

Bijlage N: Social Return Drechtsteden

1. Algemeen

Binnen de Drechtsteden geldt dat social return wordt toegepast bij aanbestedingen van leveringen, werken en diensten, waarbij de inschrijver een vooraf bepaald percentage van de waarde van de (geraamde) opdracht (exclusief BTW) inzet ten behoeve van de vooraf gedefinieerde doelgroepen zoals benoemd in punt 2 van deze bijlage.

De ondergrens voor werken en levering bedraagt 50.000 euro en voor diensten 100.000 euro. Bij aanbestedingen beneden deze bedragen wordt geen verplichting opgelegd.

De hoogte van de inzet (percentage social return) wordt door de opdrachtgever vooraf vastgesteld waarbij als uitgangspunt 5% wordt aangehouden.

2. De opdrachtgever heeft diverse kandidaat groepen vastgesteld die voor de inzet van social return in aanmerking kunnen komen. Hierbij legt de opdrachtgever de focus op kandidaten uit de Participatiewet en andere kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. De opdrachtgever drukt dit uit in bouwblokken. De hoogte van het bouwblok is afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt van de individuele kandidaat, waardoor het voor de opdrachtnemer aantrekkelijker wordt een kandidaat met een grotere afstand in te zetten. Er kunnen meerdere kandidaten of invullingen op één opdracht worden ingezet.

In principe dienen de kandidaten bij voorkeur te zijn in de Drechtsteden. Dit betekent in de praktijk dat er eerst gezocht wordt naar een passende invulling met kandidaten uit de Drechtsteden. Wanneer dit niet mogelijk is kunnen er ook kandidaten die niet woonachtig zijn in de Drechtsteden ingezet worden.

De opdrachtgever onderscheidt de volgende kandidaat groepen:

- a. Werkzoekenden met een WWB-uitkering kunnen meetellen voor 29,75 euro per gewerkt *
- b. Wajong kandidaten kunnen meetellen voor 25,50 euro per gewerkt uur *
- c. Werkzoekenden met een doelgroep verklaring, inclusief VSO jongeren kunnen meetellen voor 25,50 euro per gewerkt uur.
- d. Werkzoekenden die door Baanbrekend Drechtsteden aangemerkt kunnen worden als "statushouder" en worden ingezet op betaald werk kunnen meetellen voor 29,75 euro per gewerkt uur **
- e. Nuggers, kandidaten zonder recht op een werkloosheidsuitkering maar wel ingeschreven als werkzoekende bij de Drechtsteden (BBD) kunnen meetellen voor 10 euro per gewerkt uur *

* Leeftijdstoeslag vanaf 50+ €10,- per gewerkt uur.

** Statushouders standaard toeslag €12,50 per gewerkt uur.

In overleg met Baanbrekend Drechtsteden worden indien mogelijk eerst kandidaten uit bovengenoemde kandidaat groepen ingezet. Lukt dit niet, of is in overleg met Baanbrekend Drechtsteden besloten meerdere kandidaten in te zetten, dan kunnen ook kandidaten uit de volgende doelgroepen ingezet worden:

- f. Werkzoekenden met een WW-uitkering kunnen meetellen voor 12,50 euro per uur *
- g. Kandidaten behorend tot de WIA/WAO kunnen meetellen voor 22,50 euro per gewerkt uur.
- h. Leerlingen op een BBL-traject kunnen meetellen voor 7,50 euro per gewerkt uur.
- i. Leerlingen op een BOL-traject of stagiaires kunnen meetellen voor 4,25 per gewerkt uur.

Overige invullingen:

- a. Daarnaast kan de opdrachtnemer opdrachten verstrekken aan het SW-bedrijf of andere organisaties die werken met de doelgroep van de WMO of sociale ondernemingen. De totale factuur mag meegerekend worden voor de invulling van social return.
- b. Scholings- en begeleidingskosten (*aantoonbaar*) kunnen in overleg meegerekend worden voor de invulling van social return.
- c. Maatschappelijk activiteiten* gerelateerd aan de opdracht en uitgevoerd in de Drechtsteden kunnen in overleg meegerekend worden voor de invulling van social return.

*onder maatschappelijke activiteiten verstaat de opdrachtgever initiatieven die vanuit de opdrachtnemer genomen worden met als doel een deel van de opdracht om te zetten in activiteiten voor inwoners van de Drechtsteden. Deze activiteiten kunnen door de opdrachtnemer zelf aangedragen worden of door Baanbrekend Drechtsteden. Voorstellen dienen goedgekeurd te worden door Baanbrekend Drechtsteden en de opdrachtgever.

Maatwerk:

Onder maatwerk verstaat de opdrachtgever een financiële ondersteuning van een organisatie of project dat daarvoor in aanmerking komt of een schenking gerelateerd

aan de opdracht. Voorstellen dienen goedgekeurd te worden door Baanbrekend Drechtsteden en de opdrachtgever.

3. Procedure vaststelling inzet social return

De opdrachtgever is verplicht binnen 5 werkdagen na definitieve gunning melding te maken van de gegunde opdracht. Dit kan digitaal op <https://socialreturn.wizzr.nl/applicatie/> De opdrachtgever heeft hiervoor een wachtwoord of kan dit aanvragen bij Baanbrekend Drechtsteden. De opdrachtgever kan ook gebruik maken van het meldingsformulier en dit mailen naar sroi@drechtsteden.nl

De opdrachtnemer/leverancier is verplicht binnen 5 werkdagen na definitieve gunning contact op te nemen met Baanbrekend Drechtsteden * om de mogelijkheden van inzet van kandidaten uit de kandidaat groepen te bespreken.

* JM.Pelt@drechtsteden.nl 06-5280 3825
AE.Adriaansen@drechtsteden.nl 06-8161 8146

De opdrachtnemer ontvangt een wachtwoord waarmee op <https://socialreturn.wizzr.nl/applicatie/> de inzet social return verantwoord kan worden. Baanbrekend Drechtsteden en de opdrachtgever hebben via Wizzr (<https://socialreturn.wizzr.nl/applicatie/>) 24/7 inzage in de voortgang van het project.

Gedurende het project adviseert Baanbrekend Drechtsteden aan de opdrachtgever of aan de afgesproken inzet wordt voldaan.

De opdrachtgever zal indien niet, of niet volledig aan de verplichting is voldaan, het (*resterende*) bedrag inhouden op de eindafrekening.

4. Voorwaarden

1. Het gaat om nieuwe inzet van kandidaten na de gunningsdatum. Invulling van de social return verplichting gaat in overleg met en na goedkeuring van Baanbrekend Drechtsteden waarbij gebruik gemaakt wordt van de prioriteit en keuzemogelijkheid zoals beschreven bij punt 2 van deze bijlage.
 - Afhankelijk van de waarde van de opdracht wordt de duur van de inzet van kandidaten berekend.
 - Kandidaten afkomstig uit de WWB kunnen gedurende 3 jaar na inzet op de opdracht meegerekend worden voor social return.
 - Wajong kandidaten kunnen in overleg > 2jaar ingezet worden.
 - Voor stagiaires en BBL-leerlingen geldt de startdatum van schooljaar als nieuwe inzet en mag de inzet maximaal 4 schooljaren zijn.

2. Invulling van de social return verplichting kan desgewenst ook gerealiseerd worden in één of meerdere (*bijv. later te starten*) andere projecten van de opdrachtnemer. Deze afspraken worden vooraf en in overleg met Baanbrekend Drechtsteden vastgelegd.
3. De werving van kandidaten wordt **mede** uitgevoerd door Baanbrekend Drechtsteden. Baanbrekend Drechtsteden zal i.s.m. met de opdrachtnemer een planning en profiel opstellen en passende kandidaten selecteren conform het model. De dienstverlening van Baanbrekend Drechtsteden is kosteloos.
4. Kandidaten kunnen indien nodig en mogelijk (bij)geschoold worden. De vakbekwaamheid van de kandidaten is afhankelijk van de achtergrond van de kandidaat en de werkzaamheden die de kandidaat bij de opdrachtnemer moet verrichten. Hierover worden afzonderlijke afspraken met Baanbrekend Drechtsteden gemaakt.
5. Kandidaten kunnen bij de opdrachtnemer op basis van een (*tijdelijk*) dienstverband in dienst worden genomen of kunnen op detacheringsbasis worden geplaatst. De detachering wordt uitgevoerd door detacheringbedrijven die door de opdrachtnemer zijn geselecteerd. Desgewenst kan Baanbrekend Drechtsteden hierin adviseren.
6. De opdrachtnemer kan zelf kandidaten aandragen uit de door de opdrachtgever vastgestelde doelgroepen.
7. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de contractueel overeengekomen invulling van de social return verplichting.
8. Indien de opdrachtnemer werkt met onderaannemers blijft de hoofdaannemer verantwoordelijk voor de nakoming en toepassing van Social Return.
9. Door het indienen van een inschrijving gaat de inschrijver akkoord met bovengenoemde bepalingen.
10. Baanbrekend Drechtsteden is gevestigd op de Spuiboulevard 298, 3311 GR te Dordrecht sroi@drechtsteden.nl