

**Bijlage N: Waarderings-systematiek
 Social Return**

Behorende bij

Onderwerp: **Rijksbrede aanbesteding
 “Inkoop(advies)diensten, Contract- en
 Leveranciersmanagement 2027-2031”**

Procedure: **Openbare Europese Aanbesteding**

Referentienummer: **TN604666**

Datum: **7 augustus 2026**

Bijlage N : Waarderingssystematiek Social Return

Tijdens de looptijd van de Raamovereenkomst hanteert de Aanbestedende Dienst de onderstaande vaste Social Return-waarderingen voor de financiële verantwoording.

Activiteit / Plaatsing	Waardering & Financiële Vergoeding	Opmerkingen / Voorwaarden
Vorbereidingsactiviteiten (<i>bijv. sollicitatiecursus, taaltraining</i>)	Daadwerkelijke opleidings- en begeleidingskosten	Maximaal € 100,- per uur. Na voorafgaande goedkeuring.
Werkervaringsplaatsen	€ 750,- per plaats	Met behoud van uitkering; moet leiden naar een duurzame betrekking.
Stageplaatsen: BBL	Bruto loonwaarde per jaar	Moet leiden naar een duurzame betrekking.
Stageplaatsen: BOL / PRO / VSO / Praktijkonderwijs	€ 7.000,- per afgeronde stage	Moet leiden naar een duurzame betrekking.
Duurzame plaatsing (<i>eigen organisatie</i>)	Totale werkgeverslasten × 1,5 per jaar	+ Eenmalige bonus van € 10.000,- bij een vast dienstverband.
Plaatsing in het netwerk (<i>met werkgeverslasten</i>)	Gefactureerde werkgeverslasten + € 10.000,-	De bonus van € 10.000,- is eenmalig.
Plaatsing in het netwerk (<i>zonder werkgeverslasten</i>)	€ 10.000,- eenmalige bonus	Inclusief verplichte nazorg.

1. Aanvullende Bonussen

- Bonus 55-plus: Eenmalige extra bonus van € 10.000,- indien de duurzaam geplaatste kandidaat ouder is dan 55 jaar.

2. Instroom- en Doelgroepvoorwaarden

- Instroomtermijn: Een kandidaat mag alleen worden meegeteld als deze minder dan 4 maanden vóór de ingangsdatum van de Raamovereenkomst in dienst is genomen.
- Exclusiviteit: De kandidaat mag niet al elders zijn opgevoerd voor Social Return.