

Bijlage 7a – SROI-verplichting

Behorende bij de aanbesteding: “Dienstverlening statushouders”, kenmerk: dCI-000545

De Brabantse Wal gemeenten vinden het belangrijk om samen met bedrijven en onderwijs te investeren in de sociale infrastructuur van de gemeente en regio.

Eén van de instrumenten om dit te bewerkstelligen is social return.

Social return maakt het mogelijk om werkgelegenheid te creëren voor werkzoekenden en leerlingen, die recente of relevante werkervaring missen waardoor de kans op een baan klein is.

Met het opnemen van social return in aanbestedingen wordt door gecontracteerde partners een bijdrage geleverd aan het verwezenlijken van sociaal maatschappelijke doelstellingen bij voorkeur in de Brabantse Wal gemeenten.

Naast het bieden van kansen aan de doelgroep social return kan deze bijdrage ook worden ingevuld met maatschappelijke activiteiten.

Voorwaarde social return

In de onderhavige aanbesteding is een voorwaarde social return opgenomen. Aan deze voorwaarde is geen percentage gekoppeld maar er wordt wel een bindende sociaal maatschappelijke betrokkenheid gevraagd van de gegunde opdrachtnemer.

Dit betekent voor de opdrachtnemer dat hij een verplichting heeft voor de invulling en uitvoering van social return en dat daarbij wordt ingezet op het hoogst haalbare social return resultaat (sr-resultaat).

Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat:

- De opdrachtnemer vanuit zijn intrinsiek motivatie, aantoonbaar er alles aan doet om het hoogst haalbare sr-resultaat te behalen. Hierbij komt een samenwerking tot stand met het WSP West-Brabant (Werkcentrum Brabantse Wal, het UWV en het SROI-punt Brabantse Wal) én is de opdrachtnemer van toegevoegde waarde voor de sr-kandidaten. Dit kan zijn in de vorm van het bieden van werk onder professionele begeleiding, opleiding, stage, het inzetten van een jobcoach waarbij wordt gestreefd naar een duurzame inzet en uitstroom naar regulier werk. Van belang voor de invulling van social return is het besef van de opdrachtnemer dat sr-kandidaten worden ingezet op basis van hun talenten, drijfveren en ambities met als doel de mensen duurzaam te plaatsen.
- Een sr-kandidaat de kans krijgt van de opdrachtnemer om een betere positie op de arbeidsmarkt te verkrijgen of door duurzaam uit te stromen naar regulier werk. De kandidaten missen om wat voor reden dan ook vaak de aansluiting op de arbeidsmarkt. Dit kan te maken hebben met karaktereigenschappen van de kandidaat, gebrek aan werkervaring, een diffuus profiel qua opleiding of een taalachterstand.
Het behalen van het hoogst haalbare resultaat kan alleen dan worden gerealiseerd wanneer alle betrokken partijen ook daadwerkelijk de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelen c.q. nemen voor de sr-kandidaten.
- De mogelijkheden voor maatschappelijke inzet (bijvoorbeeld aan bestaande projecten van de Brabantse Wal gemeenten) bespreekbaar zijn.

Maatschappelijke inzet

Wanneer participatie in de vorm van werk niet of slechts beperkt mogelijk is, doet de opdrachtnemer zelf een voorstel voor een passende maatschappelijke inzet binnen de gemeenten van de Brabantse Wal. Dit voorstel wordt voorgelegd aan het SROI-punt ter goedkeuring.

Onderstaand heeft het SROI-punt een suggestie gedaan voor de invulling van social return binnen de onderhavige aanbesteding:

Social return in de aanbesteding “Dienstverlening statushouders”.

In het beschrijvend document van de onderhavige aanbesteding is onder het item “Opdrachtoomschrijving” de ketensamenwerking opgenomen. Hierin wordt de borging van de samenwerking beschreven tussen de opdrachtnemer en de ISD (Intergemeentelijke Sociale Dienst) én diverse organisaties en (zorg)aanbieders. Er moet gezamenlijk worden gewerkt aan het bevorderen van stappen richting bijvoorbeeld werk.

Voor de invulling van social return zouden we graag het bovenstaande willen uitbreiden. Hierbij gaan we samen met de opdrachtnemer in overleg om gezamenlijk de mogelijkheden te verkennen voor samenwerking met opdrachtnemers van de gemeente Bergen op Zoom/ISD die een social return-verplichting hebben.

Zo zou optimaal gebruik kunnen worden gemaakt van de mogelijkheden die voortvloeien uit de social return-verplichtingen van gemeentelijke opdrachtnemers.

Social return na gunning

Binnen 10 dagen na de definitieve gunning van de opdracht neemt de opdrachtnemer contact op met het SROI-punt via sroi-punt@bergenopzoom.nl.

De opdrachtnemer geeft hierbij de naam aan van de aanbesteding en de naam en contactgegevens van de social return contactpersoon bij de opdrachtnemer. Vervolgens ontvangt de opdrachtnemer van het SROI-punt een uitnodiging voor een afspraak met het Werkcentrum Brabantse Wal.

Tijdens het overleg wordt de daadwerkelijke invulling van social return besproken aan de hand van de talentprofielen van de sr-kandidaten evenals de stappen die door alle betrokken partijen moeten worden gezet met betrekking tot de begeleiding, de monitoring, de matching en/of worden er afspraken gemaakt over de maatschappelijke sr-invulling.

In de brochure "Aan de slag met Social Return" (Bijlage 7b) wordt een beschrijving gegeven van de randvoorwaarden, kansen en mogelijkheden van de door de opdrachtnemer te realiseren social return in de Brabantse Wal gemeenten.

Vragen over social return tijdens de aanbestedingsprocedure

Vragen over de sr-verplichting in deze aanbesteding dienen te worden gesteld via de Nota van inlichtingen. De uiterste datum voor het stellen van vragen is vermeld in de planning in het beschrijvend document.