

Bijlage 4a – SROI-verplichting

Behorende bij de aanbesteding: "Dienstverlening ten behoeve van taxatierapporten en advisering voor gebiedsontwikkeling", kenmerk: dCI-000582

De Brabantse Wal gemeenten vinden het belangrijk om samen met bedrijven en onderwijs te investeren in de sociale infrastructuur van de gemeente en regio.

Eén van de instrumenten om dit te bewerkstelligen is social return.

Social return maakt het mogelijk om werkgelegenheid te creëren voor werkzoekenden en leerlingen, die recente of relevante werkervaring missen waardoor de kans op een baan klein is.

Met het opnemen van social return in aanbestedingen wordt door gecontracteerde partners een bijdrage geleverd aan het verwezenlijken van sociaal maatschappelijke doelstellingen bij voorkeur in de Brabantse Wal gemeenten.

Naast het bieden van kansen aan de doelgroep social return kan deze bijdrage ook worden ingevuld met maatschappelijke activiteiten.

Voorwaarde social return

In de onderhavige aanbesteding is een voorwaarde social return opgenomen. Aan deze voorwaarde is geen percentage gekoppeld maar er wordt wel een bindende sociaal maatschappelijke betrokkenheid gevraagd van de gegunde opdrachtnemer.

Dit betekent voor de opdrachtnemer dat hij een verplichting heeft voor de invulling en uitvoering van social return en dat daarbij wordt ingezet op het hoogst haalbare social return resultaat (sr-resultaat).

Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat:

- De opdrachtnemer vanuit zijn intrinsiek motivatie, aantoonbaar er alles aan doet om het hoogst haalbare sr-resultaat te behalen. Hierbij komt een samenwerking tot stand met het WSP West Brabant (Werkcentrum Brabantse Wal, het UWV en het SROI-punt Brabantse Wal) en is de opdrachtnemer van toegevoegde waarde voor de sr-kandidaten. Dit kan zijn in de vorm van het bieden van werk onder professionele begeleiding, opleiding, stage, het inzetten van een jobcoach waarbij wordt gestreefd naar een duurzame inzet en uitstroom naar regulier werk. Van belang voor de invulling van social return is het besef van de opdrachtnemer dat sr-kandidaten worden ingezet op basis van hun talenten, drijfveren en ambities met als doel de mensen duurzaam te plaatsen.
- Een sr-kandidaat de kans krijgt van de opdrachtnemer om een betere positie op de arbeidsmarkt te verkrijgen of door duurzaam uit te stromen naar regulier werk. De kandidaten missen om wat voor reden dan ook vaak de aansluiting op de arbeidsmarkt. Dit kan te maken hebben met karaktereigenschappen van de kandidaat, gebrek aan werkervaring, een diffuus profiel qua opleiding of een taalachterstand.
Het behalen van het hoogst haalbare resultaat kan alleen dan worden gerealiseerd wanneer alle betrokken partijen ook daadwerkelijk de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelen c.q. nemen voor de sr-kandidaten.
- De mogelijkheden voor maatschappelijke inzet (bijvoorbeeld aan bestaande projecten van de Brabantse Wal gemeenten) bespreekbaar zijn.

Concrete voorbeelden inzet maatschappelijke activiteiten

Wanneer participatie niet of beperkt mogelijk is wordt door de opdrachtnemer een voorstel gedaan voor een maatschappelijke inzet in de Brabantse Wal gemeenten. Onderstaand zijn concrete maatschappelijke invullingen beschreven:

- **Everyday Heroes: Social return met lokale impact**

Social return concreet inzetten voor impact in de regio: Dat is waarom leveranciers hun verplichting (deels) in kunnen vullen via Everyday Heroes. Dankzij deze samenwerking vinden inwoners met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt hun weg richting inkomen. Ze worden geactiveerd en doen weer mee in de (werkende) maatschappij.

Everyday Heroes ondersteunt deze mensen door praktische obstakels weg te nemen die een baan in de weg staan. Dit kan bijvoorbeeld door het financieren van een rijbewijs om naar projectlocaties te gaan, een certificaat om een machine te bedienen, een fiets om te forensen, enzovoorts. Zulke hulpmiddelen vallen vaak buiten de reguliere kaders, maar maken wel het verschil tussen wel en niet werken.

Zichtbaar resultaat: Everyday Heroes verzorgt de volledige uitvoering en verantwoording én laat de impact van uw bijdrage zien.

Inmiddels heeft het Werkcentrum Brabantse Wal al veel gebruik kunnen maken van de mogelijkheden die Everyday Heroes biedt, doordat opdrachtnemers een samenwerking zijn aangegaan met Everyday Heroes.

Meer informatie en direct SROI invullen:

Op de website everydayheroes.com/sroi vindt u meer informatie.

▪ **Stichting DANC, alles draait om een glimlach**

Bij DANC draait alles om het welzijn en welbevinden van kinderen en jongeren in de Brabantse Wal gemeenten (Bergen op Zoom, Steenbergen en Woensdrecht) die te maken hebben met een extra uitdaging in hun jonge leven. De stichting wil deze jongeren waarderen voor wat ze doen of hebben gedaan voor anderen en hen een glimlach bezorgen.

Zorgen voor een glimlach: Dat doet DANC door deze kanjers een toffe, bijzondere ervaring te bieden welke door toedoen van de stichting mogelijk wordt gemaakt. Op de website www.stichtingdanc.nl vindt u meer informatie over DANC en wat zij doen.

Social return na gunning

Binnen 10 dagen na de definitieve gunning van de opdracht neemt de opdrachtnemer contact op met het SROI-punt via sroi-punt@bergenopzoom.nl.

De opdrachtnemer geeft hierbij de naam aan van de aanbesteding en de naam en contactgegevens van de social return contactpersoon bij de opdrachtnemer. Vervolgens ontvangt de opdrachtnemer van het SROI-punt een uitnodiging voor een afspraak met het Werkcentrum Brabantse Wal.

Tijdens het overleg wordt de daadwerkelijke invulling van social return besproken aan de hand van de talentprofielen van de sr-kandidaten evenals de stappen die door alle betrokken partijen moeten worden gezet met betrekking tot de begeleiding, de monitoring, de matching en/of worden er afspraken gemaakt over de maatschappelijke sr-invulling.

In de brochure “Aan de slag met Social Return” (Bijlage 4b) wordt een beschrijving gegeven van de randvoorwaarden, kansen en mogelijkheden van de door de opdrachtnemer te realiseren social return in de Brabantse Wal gemeenten.

Vragen over social return tijdens de aanbestedingsprocedure

Vragen over de sr-verplichting in deze aanbesteding dienen te worden gesteld via de Nota van inlichtingen. De uiterste datum voor het stellen van vragen is vermeld in de planning (beschrijvend document).