

Bijlage 3: Preventie en Verzuim uit het Organisatiejaarplan 2026

Strategische opgave 3. Binden, boeien en blijven ontwikkelen.

Uitvoeringsplan 2026: Speerpunten: Boeien en blijven ontwikkelen.

Preventie ziekteverzuim:

- o Op basis van de uitkomsten van de ziekteverzuimanalyse en de RI&E incl. vragenlijst wordt een plan van aanpak opgesteld. Dit met als doel het beïnvloedbare verzuim te verlagen en de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers te vergroten. De sturing op (preventief) verzuim wordt aangescherpt en er vindt periodieke monitoring plaats op het plan van aanpak.
- o Opstellen beleidsplan vitaliteit (vanuit de nieuwe CAO zijn we verplicht in overleg met de ondernemingsraad een beleidsplan vitaliteit op te stellen dat bijdraagt aan de fysieke en mentale fitheid van medewerkers, dat medewerkers geschikt zijn en blijven voor werk en een gezonde balans tussen werk en privéleven ervaren).

Indicatoren:

Vanuit het Organisatieplan 2023 blijven we onderstaande indicatoren hanteren i.r.t. deze strategische opgave:

- o Ziekteverzuim: bijbehorende norm is het kengetal uit de meest recente VNG Personeelsmonitor Gemeenten (klasse 20.000 – 50.000 inwoners).

Verzuimcijfers afgelopen jaren:

Jaar / periode	Verzuim excl ZW %	Meldings-frequentie	Gemiddelde verzuimduur
Totaal 2026 t/m augustus	7,7	0,56	40,1
Totaal 2025	9,3	1,00	29,4
Totaal 2024	8,5	1,00	31,3
Totaal 2023	8,0	1,00	27,1
Totaal 2022	8,4	1,10	26,9
Totaal 2021	6,7	0,80	32,3