

## Bijlage Invulling SROI

### Inleiding

De gemeenten in arbeidsmarktregio Midden-Gelderland hebben als doelstelling om met hun inkoopbeleid invulling te geven aan het sociaal beleid door speciale voorwaarden, eisen en wensen op te nemen in de inkoopovereenkomsten met bedrijven en instellingen.

Deze invulling bestaat uit het duurzaam aan het werk krijgen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, of de ondersteuning bij de realisatie van dat doel, als ook jongeren die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een stageplaats of reguliere baan. Verder biedt Social Return de kans om een bijdrage te leveren aan de doelstellingen van de gemeente t.a.v. welzijn, zorg en burgerparticipatie.

Getracht wordt om de lokale situatie van de opdrachtgever en de expertise van de opdrachtnemer als uitgangspunt te nemen, zodat maatwerk geleverd kan worden en de Social Returnverplichting direct bijdraagt aan de lokale maatschappelijke puzzel, zoals specifieke doelgroepen en/of sociale initiatieven. Creativiteit van de opdrachtnemer wordt daarbij op prijs gesteld. Desondanks wordt aangeraden om creatieve invullingen te allen tijde vooraf te bespreken met het steunpunt.

### Proces

Gezien de ingeschatte opdrachtwaarde en de looptijd van de overeenkomst, heeft de gemeente bij deze aanbesteding gekozen om daarin een Social Returnverplichting op te nemen. Dit houdt in dat de opdrachtnemer zich bij inschrijving committeert aan het afgesproken percentage of bedrag. Wanneer het een variabele opdrachtwaarde betreft, zoals bijvoorbeeld bij een raamovereenkomst, wordt in overleg met de opdrachtgever een schatting gemaakt van de opdrachtwaarde. Deze wordt gedurende de looptijd van de overeenkomst gemonitord.

1. De opdrachtgever of inkoopadviseur van de gemeente meldt de definitieve gunning aan bij het Steunpunt SROI Midden Gelderland.
2. De opdrachtnemer neemt uiterlijk één week (7 dagen) na de definitieve gunning contact op met het Steunpunt SROI via [socialreturn@wsp-mg.nl](mailto:socialreturn@wsp-mg.nl)
  - a. In dit gesprek wordt een coördinator toegewezen.
  - b. De opdrachtnemer krijgt toegang tot het online monitoringssysteem WIZZR.
3. De coördinator plant een gesprek in met de opdrachtnemer. In dit gesprek worden afspraken gemaakt over de invulling van SROI, tussentijdse meetmomenten en de rol van de opdrachtgever. Deze afspraken worden vastgelegd in WIZZR. Aanvullend kan aan de opdrachtnemer gevraagd worden om een Plan van Aanpak aan te leveren. Deze wordt door de coördinator beoordeeld.
4. De opdrachtnemer rapporteert de SROI-invullingen in WIZZR.
5. Aan het einde van de looptijd krijgt zowel de opdrachtnemer als de opdrachtgever van de coördinator een bevestiging wanneer aan de Social Returnverplichting is voldaan.

### **De waarde van de invulling**

De (fictieve) waarde van invullingen is in het *Uniform Bouwblokkenmodel Oost Nederland* weergegeven. Elk bouwblok vertegenwoordigt de mogelijke achtergrond van de kandidaat. Het genoemde bedrag geldt bij een fulltime arbeidsovereenkomst. Kandidaten worden uniek voor deze overeenkomst opgevoerd. Het is dan ook niet toegestaan kandidaten tegelijkertijd op te voeren bij andere opdrachten bij andere opdrachtgevers waar ook moet worden voldaan aan een Social Return verplichting.

### **Aanvullende informatie**

De opdrachtnemer is te allen tijde verantwoordelijk voor de uitvoering van de Social Return verplichting. Indien de opdrachtnemer dit wenst kan gebruik gemaakt worden van het netwerk van het Steunpunt en kan het Werkgeversservicepunt Midden Gelderland (WSP-MG) ondersteunen bij het vinden van geschikte kandidaten.

### **Verantwoording**

Gedurende looptijd van de overeenkomst worden de voortgang en resultaten verantwoord door vastlegging in WIZZR. De coördinator geeft na gunning uitleg over de werkwijze en de opdrachtnemer ontvangt dan de benodigde gegevens om gebruik te maken van deze 'web based tool'. Aan het gebruik zijn voor de opdrachtnemer geen kosten verbonden.

### **Boeteclausule**

Indien de opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande het te besteden bedrag c.q. rapportages niet of niet volledig nakomt, vindt een inhouding van het (procentuele) niet nagekomen deel plaats, vermeerderd met een boete van 10% boete over het niet nagekomen deel. De bewijslast dat er aan de Social Return verplichtingen wordt voldaan, berust bij de opdrachtnemer.



Marly Bok | coördinator  
06 - 10 39 65 57



Nathan Rodijk | coördinator  
06-22477917

Of mail je vraag naar: [socialreturn@wsp-mg.nl](mailto:socialreturn@wsp-mg.nl)

## **Uniform Bouwblokkenmodel**

### **Social Return On Investment (SROI/SR)**

Ondernemers aan wie een opdracht wordt gegund, krijgen de verplichting om bij de uitvoering van de opdracht mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te betrekken en/of sociale impact te maken. Dit kan men doen door het bieden van een (tijdelijke) baan, stage, inhuur personeel, inkoop van producten/diensten bij sociale ondernemingen en SW-organisaties of andere maatschappelijke/sociale activiteiten en initiatieven die sociale impact maken. De waarden die deze activiteiten vertegenwoordigen zijn opgenomen in het bouwblokkenmodel en geven daarmee opdrachtnemers een duidelijk overzicht welke mogelijkheden er zijn. Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen/werkzoekenden uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar ook door (meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, groei en ontwikkeling of andere vormen van begeleiding en support.

### Uniform Bouwblokkenmodel

| NR | BOUWBLOKKEN                                                                                                                                    | SROI WAARDE IN EURO'S<br>(ALTIJD NAAR RATO,<br>OMVANG EN ARBEIDSDUUR)                  | DUUR VAN MEETELLEN                                                                                                                               |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Participatiewet                                                                                                                                | 45.000 per jaar                                                                        | 2 JAAR                                                                                                                                           |
| 2  | Participatiewet en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register)                              | 50.000 per jaar                                                                        | ALTIJD                                                                                                                                           |
| 3  | WW                                                                                                                                             | 20.000 per jaar                                                                        | 1 JAAR                                                                                                                                           |
| 4  | Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)                                                                                                               | 15.000 per jaar                                                                        | 1 JAAR                                                                                                                                           |
| 5  | Werkervaringsplek/proefplaatsing                                                                                                               | 750 per maand                                                                          | Afgesproken periode                                                                                                                              |
| 6  | Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2                                                                                                         | 25.000 per leerwerkjaar                                                                | Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur                                                                                               |
| 9  | Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4                                                                                                         | 15.000 per leerwerkjaar                                                                | Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur                                                                                               |
| 10 | Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2                                                                                                            | 10.000                                                                                 | Stageperiode                                                                                                                                     |
| 11 | Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4                                                                                                            | 5.000                                                                                  | Stageperiode                                                                                                                                     |
| 12 | Stage HBO/WO                                                                                                                                   | 5.000                                                                                  | Stageperiode                                                                                                                                     |
| 13 | Leerling Pro/VSO onderwijs                                                                                                                     | 5.000                                                                                  | Stageperiode                                                                                                                                     |
| 14 | Werkplek na uitstroom Leerling VSO/Praktijkonderwijs                                                                                           | 25.000                                                                                 | Eenmalig                                                                                                                                         |
| 15 | Sociale Inkoop                                                                                                                                 | Factuurwaarde ex BTW                                                                   |                                                                                                                                                  |
| 16 | MVO-activiteiten                                                                                                                               | 125 per uur en/of factuurwaarde (excl. BTW)                                            | Altijd in overleg met SROI adviseur                                                                                                              |
|    | <b>BONUS/OVERIG</b>                                                                                                                            |                                                                                        |                                                                                                                                                  |
| 17 | Leeftijd ≥ 50 jaar                                                                                                                             | 5.000 per jaar                                                                         | Binnen de duur van meetellen (bouwblok)                                                                                                          |
| 18 | Bijzondere doelgroepen werkzoekenden met als gemeenschappelijk kenmerk het in (ver)minder(d)e mate in staat zijn tot (arbeid)participatie      | 5.000 per jaar                                                                         | Altijd in overleg met SROI adviseur                                                                                                              |
| 19 | Vast dienstverband (onbepaalde tijd)                                                                                                           | 10.000 eenmalig                                                                        | Aansluitend of binnen de duur van meetellen (bouwblok)                                                                                           |
| 20 | PSO-ladder <sup>6</sup> : trede 1, trede 2, trede 3                                                                                            | Korting op SROI-verplichting: respectievelijk 10%, 25%, 50%                            |                                                                                                                                                  |
| 21 | PSO-ladder <sup>6</sup> , trede 3-30+, gemeentelijk SW-bedrijf<br>Opdrachtnemers die zijn opgenomen in het register code sociale ondernemingen | Vrijstelling SROI-verplichting                                                         |                                                                                                                                                  |
| 22 | Inkoop facturen van PSO-gecertificeerde bedrijven <sup>7</sup> : trede 1, trede 2, trede 3, trede 3-30+                                        | Waarde volgens trede, respectievelijk 10%, 20%, 30% of 100% van de factuur (excl. BTW) | Tot maximaal 50% van de verplichting en de facturen moeten gelieerd zijn aan de opdracht. Buiten de opdracht in overleg met SR-verantwoordelijke |

1. Werkervaringsplek/proefplaatsing:  
NB: Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd  $\geq 50$  jaar en de bijzondere doelgroep niet.  
Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen te weten, vrijwilligers, hoogopgeleide statushouders, taalstages i.h.k. van inburgering en zo meer.  
Wanneer deze groep groei en ontwikkeling geboden wordt zal in overleg met de SR-verantwoordelijke een waarde worden toegekend.
2. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:
  - Sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
  - Sociale ondernemingen, zij streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van, Code Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL.  
[www.codesocialeondernemingen.nl](http://www.codesocialeondernemingen.nl)/[www.social-enterprise.nl](http://www.social-enterprise.nl)  
[www.impacttoost.nl](http://www.impacttoost.nl) is een inkoopplatform waar u alle sociale organisaties en initiatieven kunt vinden, gevestigd in Oost Nederland.
  - [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). Indien niet gecertificeerd, dan dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).

Facturen:

  - SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)
  - Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).
  - Inkoop-Facturen PSO gecertificeerde bedrijven (trede 1, 2, 3 en 30+) waarde berekenen conform de PSO-trede, zie ook punt 7.
3. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft met groei/kennis en ontwikkeling, het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij scholen, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy, geldfit-trajecten, vitaliteit-vraagstukken enz.
4. Bonus voor leeftijd  $\geq 50$  jaar, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
5. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met de SR-verantwoordelijke. Voorbeelden bijzondere doelgroep; statushouders, Oekraïense vluchtelingen en ex-gedetineerden, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).
7. De facturen van inkoop bij PSO-gecertificeerde bedrijven mogen met een waarde van respectievelijk trede 1, 2, 3 en 3-30+, voor 10%, 20%, 30% en 100% van de factuur worden gewaardeerd.
8. I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.