



Pensioenreglement

Versie 14 maart 2025

Inhoudsopgave

1	Inleiding en leeswijzer	3
2	Deelnemen aan de pensioenregeling van PWRI	5
3	U neemt deel aan de pensioenregeling van PWRI	7
3.1	Uw pensioenopbouw start	8
3.2	U heeft een partner	9
3.3	U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	11
3.4	U wordt ziek	12
3.5	U en uw partner gaan uit elkaar	15
3.6	U krijgt meer of minder salaris	18
3.7	U heeft verlof	19
3.8	U wordt ontslagen of u neemt ontslag	20
3.9	U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt	22
3.10	U stopt met pensioen opbouwen bij PWRI. De keuzes die u kunt maken	25
3.11	Uw keuzes als u met pensioen gaat	26
4	U bouwt geen pensioen meer bij ons op	27
4.1	Uw deelname stopt	28
4.2	U heeft een partner	29
4.3	U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	31
4.4	U wordt ziek	33
4.5	U en uw partner gaan uit elkaar	34
4.6	U overlijdt, uw partner of uw ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt	35
4.7	Uw keuzes als u met pensioen gaat	37
5	Uw keuzes als u met pensioen gaat	38
5.1	U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt	40
5.2	U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen	41
5.3	U wilt tijdelijk meer of minder pensioen	45
5.4	U wilt het partnerpensioen regelen	46
6	U bent met pensioen	47
6.1	U krijgt een partner	48
6.2	U heeft kinderen jonger dan 25 jaar	49
6.3	U en uw partner gaan uit elkaar	50
6.4	U overlijdt of uw partner of uw ex-partner overlijdt	53
7	Premie en pensioenberekeningen	55
7.1	Opbouw persoonlijk pensioenvermogen	56

7.1.1 Uw pensioengevend inkomen	57
7.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt).....	57
7.1.3 Het premiepercentage.....	58
7.1.4 Uw deeltijdpercentage	59
7.1.5 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent	60
7.1.6 Uw persoonlijk pensioenvermogen	61
7.1.7 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen	62
7.2 Partnerpensioen en wezenpensioen	64
7.3 Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen	70
7.4 Hoogte premiepercentage.....	71
7.5 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen.....	72
7.6 Solidariteitsreserve	73
8 Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen (Afkopen).....	75
9 U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen (Waardeoverdracht)	76
10 Gemoedsbezwaren.....	78
11 Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt	82
12 Vrijwillige voortzetting	85
13 Heeft u vragen of heeft u een klacht?	86
13.1 Heeft een vraag?.....	86
13.2 Bent u het ergens niet mee eens? Heeft u een klacht?	86
14 Vaststelling pensioenreglement.....	88
Bijlage 1 Begrippenlijst	89
Bijlage 2 Bedragen en percentages	92
Bijlage 3 Toedeling van rendementen.....	96
Bijlage 4 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2025	98

1 Inleiding en leeswijzer

In dit reglement vindt u wat er geregeld is over uw pensioen bij PWRI.

Wat is er geregeld?

De antwoorden op uw vragen zijn afhankelijk van de levensfase waarin u zich bevindt.

- U neemt deel aan de pensioenregeling van PWRI ([Hoofdstuk 3](#))
- U bouwt geen pensioen meer bij ons op ([Hoofdstuk 4](#))
- Uw keuzes als u met pensioen gaat ([Hoofdstuk 5](#))
- U bent met pensioen ([Hoofdstuk 6](#))

Let op! Als u gedeeltelijk met pensioen bent gegaan kunt u uw antwoorden vinden in hoofdstuk 3 (voor het gedeelte dat u blijft werken) en hoofdstuk 6 (voor het gedeelte dat u met pensioen bent gegaan). De onderwerpen die we in de hoofdstukken 1 t/m 6 bespreken, gelden voor de situatie waarop dat hoofdstuk betrekking heeft.

Let op! Was u voor 1990 werknemer in de sociale werkvoorziening?

Dan heeft u mogelijk een tegoed op grond van regeling Aanvullende ouderdomsvoorziening (AOV). De regels over de AOV staan niet in dit reglement, maar in het AOV-reglement.

Hoe berekent PWRI de hoogte van het pensioen?

Hoe hoog is mijn pensioen, of wat krijgt mijn partner als ik overlijdt? Dit is onder andere afhankelijk van uw inkomen, de beleggingsresultaten van PWRI en eventueel uw arbeidsongeschiktheid.

Wilt u weten hoeveel pensioen u heeft opgebouwd? Log dan in op www.pwri.nl voor [uw persoonlijke omgeving](#). Wilt u weten hoe dit bedrag is opgebouwd, dan vindt u dat in Hoofdstuk 7 [Premie- en pensioenberekeningen](#).

Bouwde u voor 1 januari 2025 pensioen bij ons op?

Dan hebben wij het pensioen dat voor 2025 is opgebouwd omgerekend naar een persoonlijk pensioenvermogen. En er gelden andere regels voor het partner- en wezenpensioen dat u voor die datum opbouwde. Die regels staan in Bijlage 4. Als die regels mogelijk op u van toepassing zijn, hebben wij in het pensioenreglement een verwijzing naar die bijlage opgenomen. U kunt in Bijlage 4 zien wat dit voor u, uw (ex)-partner en kinderen betekent.

Leeswijzer

Let op

Als ergens bijzondere voorwaarden gelden die in uw situatie van toepassing kunnen zijn, dan staat er “let op”. Kijk of die situatie op u van toepassing is en wat dit voor u betekent.

Begrippen en definities

We gebruiken begrippen en definities om de vragen efficiënter te beantwoorden. Als u wilt weten wat een begrip inhoudt, kunt u de toelichting in de [begrippenlijst](#) opzoeken. In sommige gevallen ziet u ook een link staan naar een ander onderdeel van het reglement waar we het begrip uitgebreid toelichten.

Uw persoonlijke omgeving

Als u inlogt op www.pwri.nl voor [uw persoonlijke omgeving](#) vindt u het te verwachten pensioen als u op uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. Hier kunt u ook zien wat andere keuzes voor uw pensioen zullen betekenen. Wilt u met pensioen gaan? Dan kunt u uw pensioen in daar aanvragen.

Schriftelijk

Hiermee bedoelen we een brief een formulier of een e-mail.

We/ons

Met we/ons bedoelen we De ‘Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie’ (PWRI) of het PWRI-bestuur.

U/ik

We spreken u aan in 3 situaties:

- u bent deelnemer aan deze pensioenregeling (zie begrip [deelnemer](#)), of;
- u heeft gewerkt bij een PWRI-werkgever maar bent nog niet gepensioneerd, of;
- u gaat met pensioen; of
- u krijgt pensioen van ons.

Zij/hij

Als we over uw partner spreken. Vanwege de leesbaarheid gebruiken we hij en zij willekeurig door elkaar.

2 Deelnemen aan de pensioenregeling van PWRI

PWRI is het bedrijfstakpensioenfonds voor mensen die werken bij een [PWRI-werkgever](#), of daarbij hebben gewerkt en hun (ex-)partners en kinderen.

PWRI-werkgevers zijn:

- Werkgevers met werknemers die onder de cao Sociale Werkvoorziening vallen.
- Werkgevers met werknemers die onder de cao Aan de slag vallen;
- Werkgevers die vrijwillig bij ons zijn aangesloten.

Wanneer bent u deelnemer bij PWRI?

U bent deelnemer en bouwt pensioen bij ons op in de volgende situaties:

- U bent een werknemer met een WSW-indicatie en u bent in dienst van een gemeente, gemeenschappelijke regeling of een openbaar lichaam.
- U bent werknemer op grond van de Wet inschakeling werkzoekenden en werkzaam bij een gemeente, gemeenschappelijke regeling of openbaar lichaam.
- U bent werknemer en de cao Aan de slag is op u van toepassing.
- U bent in dienst bij een vrijwillig bij ons aangesloten werkgever.
- U bent uit dienst. U bent dan deelnemer zolang u op basis van dat vorige dienstverband bij een PWRI-werkgever vanwege uw arbeidsongeschiktheid pensioen bij ons blijft opbouwen.
- U zet de deelname aan onze pensioenregeling vrijwillig voort (hoofdstuk 12).

Let op: krijgt u een RVU-uitkering in het kader van de Tijdelijke RVU op grond van de cao Sociale Werkvoorziening?

Dan bouwt u geen pensioen meer bij ons op en bent u [gewezen deelnemer](#) (zie Hoofdstuk 4 [U bouwt geen pensioen meer bij ons op](#)).

Onze pensioenregeling is een solidaire premieregeling

Dit betekent het volgende:

- U bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op (dat bedoelen we als we in de tekst spreken over het “opbouwen van pensioen”);
- U betaalt samen met uw werkgever pensioenpremie;
- Wij beleggen uw betaalde premie;
- Het rendement dat u over uw pensioenvermogen krijgt, is afhankelijk van uw leeftijd en of u al een pensioen van ons krijgt;
- Uw pensioenvermogen beweegt mee met de economie;
- Als u met pensioen gaat, is het pensioen dat u krijgt afhankelijk van uw persoonlijk pensioenvermogen op dat moment;
- De hoogte van uw pensioen wordt elk jaar opnieuw vastgesteld;

- De pensioenregeling kent een solidariteitsreserve. Als er voldoende vermogen in de solidariteitsreserve zit, willen we:
 - Als we pensioen aan u betalen ervoor zorgen dat het pensioen dat u van ons krijgt minimaal gelijk is aan het pensioen dat u het jaar ervoor kreeg; en
 - Voorkomen dat uw pensioenvermogen minder dan 0 wordt.

U heeft gemoedsbezwaren om aan de pensioenregeling deel te nemen.

Als u zich vanwege uw levensovertuiging niet wilt verzekeren dan spreken we over gemoedsbezwaren. We kunnen u dan vrijstelling geven om aan deze regeling mee te doen. Dat geldt ook voor uw werkgever. In plaats daarvan neemt u dan wel deel aan een spaarregeling zonder verzekering. De regels die hiervoor gelden staan in Hoofdstuk 10 [Gemoedsbezwaren](#).

Belastingregels voor de opbouw en hoogte van het pensioen

Er geldt een maximum voor de premie voor de opbouw van uw pensioen en hoe hoog een pensioen mag zijn. Daarnaast zijn er regels die bepalen wanneer pensioenopbouw is toegestaan.

Een pensioen op basis van deze pensioenregeling gaat niet uit boven de maxima genoemd in Hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 en voldoet aan de regels uit Hoofdstuk 4 Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.

Uitzondering betaling partner- of wezenpensioen

Heeft de rechter uw (ex-)partner veroordeeld omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is? Dan krijgt uw partner na uw overlijden geen partnerpensioen. Dit geldt ook als de rechter uw kind veroordeeld heeft omdat hij u opzettelijk om het leven heeft gebracht of daaraan medeplichtig is. Dan krijgt het betreffende kind geen wezenpensioen.

3 U neemt deel aan de pensioenregeling van PWRI

U bouwt pensioen bij ons op

In dit hoofdstuk kunt u vinden waar u als [deelnemer](#) recht op heeft.

Hieronder vindt u situaties waarin u vragen over uw pensioen kunt hebben.

- 3.1 [Uw pensioenopbouw start](#)
- 3.2 [U heeft een partner](#)
- 3.3 [U heeft kinderen](#)
- 3.4 [U wordt ziek](#)
- 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)
- 3.6 [U krijgt meer of minder salaris](#)
- 3.7 [U gaat met verlof](#)
- 3.8 [U krijgt ontslag of u neemt ontslag](#)
- 3.9 [U overlijdt, uw partner overlijdt of uw kind overlijdt](#)
- 3.10 [Uw deelname stopt. De keuzes die u kunt maken](#)
- 3.11 [Uw keuzes als u met pensioen gaat](#)

3.1 Uw pensioenopbouw start

Gaat u werken bij een PWRI-werkgever? Dan bouwt u vanaf de dag dat u bij uw PWRI-werkgever werkt een persoonlijk pensioenvermogen bij ons op: zie Hoofdstuk 7.1 [Pensioenopbouw ouderdomspensioen](#). Uw werkgever meldt u aan bij PWRI. U hoeft zelf niets te doen. U krijgt daarover van ons een brief.

Werkte u hiervoor bij een andere werkgever die niet bij PWRI was aangesloten?

En bouwde u daar pensioen op? Dan kunt u ervoor kiezen de waarde van dat pensioen mee te nemen naar PWRI. U leest hier meer over in Hoofdstuk 9 [U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen \(waardeoverdracht\)](#).

Wilt u iets weten over uw pensioen?

In Hoofdstuk 11 [Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt](#) leest u hier meer over.

3.2 U heeft een partner

Dan krijgt uw partner pensioen wanneer u overlijdt. Dit noemen we partnerpensioen. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt wanneer u overlijdt. In Hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Mogelijk krijgt uw partner een aanvulling op het partnerpensioen wanneer u overlijdt. Dit noemen we het aanvullend partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt op het moment dat u pensioen bij ons opbouwt en uw partner heeft recht op partnerpensioen van ons; EN
- Uw partner krijgt geen Anw-uitkering van de overheid en heeft geen of maar beperkt eigen inkomen.

Meer over het aanvullend partnerpensioen leest u in Hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

Om voor (aanvullend) partnerpensioen in aanmerking te komen, moet sprake zijn van een partnerrelatie. Hiervoor gelden de onderstaande voorwaarden:

Partnerrelatie

1. *Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap?*

En woont u in Nederland? Dan is uw partner automatisch aangemeld voor het (aanvullend) partnerpensioen. U hoeft dan niets te doen. Woont u in het buitenland? Dan krijgen wij niet automatisch door dat u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Geef dit dan aan ons door.

2. *Voert u een gezamenlijke huishouding, maar bent u niet getrouwd en heeft u geen geregistreerd partnerschap?*

Dan kan uw partner ook (aanvullend) partnerpensioen krijgen. Daarvoor gelden de voorwaarden die hieronder staan:

- Uw partner is 18 jaar of ouder;
- U en uw partner voeren een gezamenlijke huishouding. Daarvan is sprake als:
 - u en uw partner bij de notaris een samenlevingscontract hebben ondertekend; of
 - u en uw partner voor uw overlijden een samenlevingsverklaring hebben ondertekend waarin u beiden verklaart woonachtig te zijn op hetzelfde adres en voor elkaar te zorgen;
 - uw partner na uw overlijden in een alleen door hem ondertekende samenlevingsverklaring verklaart uw partner te zijn geweest en waarin uw partner kan aantonen een gezamenlijke huishouding met u te hebben gevoerd op het moment van uw overlijden (of, indien van toepassing, voor uw overlijden). Uw partner kan dit

aantonen door te laten zien dat u beiden gedurende zes maanden op hetzelfde adres stonden ingeschreven, EN:

- uit uw relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van u door uw partner of andersom; OF
- u heeft gezamenlijk het eigendom van een huis; OF
- u heeft een huurcontract dat op uw naam en van uw partner staat; OF
- u bent in de pensioenregeling van uw partner aangemerkt als partner.

Let op:

- Uw partner is niet uw ouder, grootouder, of uw kind of kleinkind. En is niet uw stiefkind of voormalig pleegkind.
- Heeft u wanneer u overlijdt meer dan één partner? Dan geldt dat alleen de partner waarmee u het langst een partnerrelatie heeft (aanvullend) partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt.

Wanneer eindigt voor ons uw partnerrelatie?

Uw partnerrelatie eindigt voor ons op de dag:

- dat u niet meer getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Wij krijgen dat door van de gemeente;
- dat uw partnerrelatie eindigt doordat:
 - u of uw partner de samenlevingsverklaring intrekt en u en uw partner niet voldoen aan de overige voorwaarden voor het voeren van een gezamenlijke huishouding; of
 - dat u geen gezamenlijke huishouding meer voert; of
- dat uw partner overlijdt.

Let op: wonen u en uw partner niet meer op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling?

Dan blijven u en uw partner als partners aangemerkt voor de toepassing van onze pensioenregeling. Wilt u niet meer als partners bij ons geregistreerd staan? Laat dit dan schriftelijk aan ons weten.

Let op: woont u in het buitenland?

Dan krijgen wij niet automatisch door dat u niet meer getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft. Geef het eindigen van uw partnerrelatie dan aan ons door.

Let op! Bouwde u vóór 2025 partnerpensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner. U leest hierover meer in Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2025](#).

3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Heeft u kinderen jonger dan 25 jaar? Dan krijgen uw kinderen pensioen wanneer u overlijdt. Dit noemen we wezenpensioen. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen wanneer u overlijdt. In Hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Wat moet u doen als u kinderen heeft?

U hoeft niet aan ons door te geven dat u kinderen heeft. Als dat nodig is nemen wij contact op.

Welke kinderen krijgen wezenpensioen?

Wanneer u overlijdt, krijgen uw kinderen wezenpensioen als ze jonger zijn dan 25 jaar

Let op! Kinderen die u voor adoptie hebt afgestaan, krijgen geen wezenpensioen wanneer u overlijdt.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. U leest hierover meer in Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd voor 1 januari 2025](#).

3.4 U wordt ziek

Wordt u ziek? En bent u ziek geworden tijdens uw dienstverband met uw PWRI-werkgever? Dan krijgt u mogelijk de eerste 2 jaar salaris van uw werkgever. Hoe hoog uw salaris in deze periode is, staat in uw cao of uw arbeidsovereenkomst. U en uw werkgever betalen in deze periode samen de volledige pensioenpremie. Uw werkgever betaalt dan de pensioenpremie aan ons.

Wat gebeurt er als u 2 jaar ziek bent?

Bent u 2 jaar ziek en heeft u recht op een WIA-uitkering? Dan blijft u onder voorwaarden gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwen. U hoeft geen premie meer te betalen voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent.

Van het UWV ontvangen wij rechtstreeks informatie over uw WIA-uitkering en wijzigingen daarin.

U blijft gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwen vanaf het moment dat u door uw werkgever wordt ontslagen en recht krijgt op een WIA-uitkering in de volgende situaties:

1. u was nog niet arbeidsongeschikt toen u deelnemer werd aan onze pensioenregeling;
2. u bent ziek geworden toen u deelnemer was aan onze pensioenregeling.

Was u al arbeidsongeschikt toen u deelnemer werd aan onze pensioenregeling?

En bent u meer arbeidsongeschikt geworden door een andere oorzaak? Dan blijft u voor de toename van uw arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwen. Dit geldt voor de situatie waarin u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.

Voor het deel dat u arbeidsongeschikt was vóórdat u bij een PWRI-werkgever in dienst kwam, bouwt u bij ons geen pensioen op.

Bouwt u vanwege uw arbeidsongeschiktheid pensioen bij ons op? En wordt u meer arbeidsongeschikt?

Dan blijft u ook voor het deel dat u meer arbeidsongeschikt bent geworden gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwen. Dit geldt voor de situatie waarin u recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.

Let op: vraag het door laten lopen van de gedeeltelijke pensioenopbouw zelf op tijd aan!

Het gedeeltelijk door laten lopen van uw pensioenopbouw moet u zelf binnen 1 jaar bij ons aanvragen:

- na het aflopen van de wettelijke termijn van 104 weken ziekte in verband met een Ziektewet-uitkering of;
- nadat u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent geworden en recht krijgt op een WIA-uitkering;
nadat u meer arbeidsongeschikt bent geworden.

Let op: voor het gedeeltelijk door kunnen laten lopen van de pensioenopbouw hebben wij informatie van u nodig. Wij kunnen de pensioenopbouw stoppen als u de door ons gevraagde informatie niet geeft.

Hoeveel pensioen bouw ik op tijdens mijn arbeidsongeschiktheid?

Uw pensioenopbouw loopt over het arbeidsongeschikte deel gedeeltelijk door. Dat gebeurt op basis van uw pensioengevend inkomen voorafgaand aan uw 1e ziekte dag. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdpercentage op dat moment. Uw pensioengevend inkomen verhogen we met de [loonindex](#) die van toepassing was in de 2 jaar vanaf uw 1e ziekte dag tot het moment waarop u arbeidsongeschikt bent geworden. Daarna verhogen wij uw pensioengevend inkomen elk jaar vanaf 1 januari met de loonindex.

Uw pensioenopbouw hangt af van hoeveel u volgens UWV arbeidsongeschikt bent. In de tabel hieronder kunt u zien voor welk deel u pensioen opbouwt vanaf het moment dat u arbeidsongeschikt bent geworden. Uw pensioenopbouw is afhankelijk van het pensioengevend inkomen voordat u arbeidsongeschikt werd. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.1.5 [Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent](#). Voor het partnerpensioen en wezenpensioen gaan wij uit van de situatie alsof u nog blijft werken voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden. Wij gaan voor de hoogte daarvan uit van het pensioengevend inkomen dat u had voordat u arbeidsongeschikt werd. U leest hier meer over in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	50%	100%
65% - 80%	36,25%	72,5%
55% - 65%	30%	60%
45% - 55%	25%	50%
35% - 45%	20%	40%
0% - 35%	0%	0%

Mate van arbeidsongeschiktheid WAO	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	50%	100%
65% - 80%	36,25%	72,5%
55% - 65%	30%	60%
45% - 55%	25%	50%
35% - 45%	20%	40%
25% - 35%	15%	30%
15%-25%	10%	20%
0-15%	0%	0%

Let op: was u al arbeidsongeschikt voor 2013?

Dan gelden voor het deel dat u voor 2013 arbeidsongeschikt bent geworden andere percentages. U leest hier meer over in hoofdstuk 7.1.5 [Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent](#).

Was u op 1 januari 2013 arbeidsongeschikt en bent u daarna meer arbeidsongeschikt geworden?

Dan geldt dat u pensioen opbouwt volgens het arbeidsongeschiktheidspercentage dat u had vóór 2013. Hieraan voegen we toe het percentage voor pensioenopbouw dat hoort bij uw nieuwe arbeidsongeschiktheidspercentage, verminderd met het percentage voor pensioenopbouw dat u had voor 2013.

Voorbeeld:

- Vóór 2013 was u voor 35%-45% arbeidsongeschikt (WIA). U bouwt daardoor voor 40% op.
- Na 2013 wordt u meer arbeidsongeschikt: 45%-55%. Voor die mate van arbeidsongeschiktheid geldt een pensioenopbouw voor 25%. Hier trekken we van af de pensioenopbouw die hoort bij uw arbeidsongeschiktheid vóórdat u meer arbeidsongeschikt werd. Dat is 20%. De toename van uw pensioenopbouw is dan 5%
- Uw totale pensioenopbouw wordt: $40 + 5 = 45\%$.

Let op: eindigt het recht op uw WIA- of WAO-uitkering?

Dan stoppen we met pensioen opbouwen voor het deel dat u arbeidsongeschikt was.

Bent u voor 2006 arbeidsongeschikt geworden. En krijgt u arbeidsongeschiktheidspensioen van ons?

U leest in Hoofdstuk 7.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#) hoe wij dit berekenen.

3.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaat u uit elkaar? Dan staat hieronder wat dit betekent voor:

- uw ouderdomspensioen;
- het (aanvullend) partnerpensioen;
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Voerde u een gezamenlijke huishouding, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap?

Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie geen invloed op uw pensioenvermogen.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als u getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had?

Als u en uw partner een huwelijk of geregistreerd partnerschap stoppen of gaan scheiden van tafel en bed, dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U en uw partner kunnen dit op 3 manieren regelen:

1. Uw ex-partner krijgt recht op uitbetaling van een pensioen op basis van de helft van uw pensioenvermogen dat u tijdens dit partnerschap heeft opgebouwd (dit heet verevenen). Of een andere verdeling als u en uw ex-partner dat afspreken.
Let op! Uw ex-partner heeft geen recht op een deel van het pensioenvermogen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.
2. We splitsen het pensioen. Uw ex-partner krijgt een eigen pensioenvermogen (dit heet conversie). Dit moet u dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant. **Let op!** als u gescheiden bent van tafel en bed kunt u uw pensioen niet splitsen.
3. U en uw partner kunnen ook afspreken om het pensioen niet te verdelen. Dit moet dan wel zijn opgenomen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op! U moet binnen 2 jaar na het stoppen van uw huwelijk of geregistreerd partnerschap met een formulier aan ons doorgeven welke keuze u samen heeft gemaakt.

Hieronder leest u wat de verschillen zijn tussen verevenen en conversie:

	Verevenen	Conversie (splitsen)
Wat houdt het in?	U deelt uw pensioenvermogen met uw ex-partner. Volgens de wet heet dit “verevenen”.	We splitsen uw pensioenvermogen, zodat uw ex-partner een deel van dit pensioenvermogen krijgt. Uw ex-partner is dan niet meer afhankelijk

		van keuzes die worden gemaakt over uw eigen pensioen.
Hoe hoog wordt het pensioenvermogen voor uw ex-partner?	In de wet staat dat als u uit elkaar gaat u en uw ex-partner allebei de helft krijgen van het pensioen op basis van het pensioenvermogen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. U mag hierover samen ook andere afspraken maken.	Als u en uw partner uit elkaar gaan krijgen u en uw ex-partner allebei de helft van het pensioenvermogen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. U mag samen ook andere afspraken maken over de procentuele verdeling.
Aan wie betalen wij het ouderdomspensioen?	Als u binnen 2 jaar de verevening bij ons aanvraagt dan betalen wij het deel voor uw ex-partner vanaf uw pensioendatum uit aan uw ex-partner. Geeft u binnen deze tijd niets aan ons door? Dan maken we het pensioen aan u over en bent u zelf verantwoordelijk voor de verdeling.	Als u binnen 2 jaar de conversie aanvraagt dan betalen wij uit aan uw ex-partner.
Wanneer start het ouderdomspensioen voor uw ex-partner?	Op dezelfde dag waarop uw ouderdomspensioen ingaat. Gaat u eerder of later met pensioen? Dan start de uitbetaling aan uw ex-partner ook eerder of later.	• Vanaf AOW-leeftijd van uw ex-partner, of vanaf scheidingsdatum als de scheiding na zijn of haar AOW-leeftijd plaats vindt; • Uw ex-partner kan zoals alle deelnemers dezelfde keuzes maken als hij met pensioen gaat.
Wanneer stopt het ouderdomspensioen van uw ex-partner	• Wanneer u overlijdt; • Wanneer uw ex-partner overlijdt; • Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen.	Wanneer uw ex-partner overlijdt. Dit heeft dan geen gevolgen voor de hoogte van uw ouderdomspensioen.
U en uw ex-partner beginnen weer een partnerschap met elkaar.	Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	Er verandert niets. De conversie wordt dus niet teruggedraaid.
Uw ex-partner overlijdt	Als uw ex-partner overlijdt, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	Er verandert niets. Dit heeft dan geen gevolgen voor de hoogte van uw pensioenvermogen.

Uw pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement	Uw pensioen is gebaseerd op uw pensioenvermogen. Het pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement. Dat geldt ook voor het deel van uw pensioenvermogen dat voor uw ex-partner is bedoeld.
--	--

Let op! Als uw pensioen door de verdeling lager zou worden dan het wettelijke grensbedrag, mogen we uw pensioen niet verdelen. Uw ex-partner krijgt dan geen recht op uitbetaling van uw pensioenvermogen. Over de wettelijke grens leest u meer in hoofdstuk 8 [Wij kunnen uw pensioen in een keer betalen \(Afkopen\)](#)

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?

Dan gelden voor uw nieuwe partner ook de regels van hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner.](#)

Partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen

Wat gebeurt er met het (aanvullend) partnerpensioen als uw [partnerrelatie](#) stopt?

Dan krijgt uw ex-partner geen (aanvullend) partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 4.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw [partnerrelatie](#) stopt?

Dan verandert het wezenpensioen niet.

3.6 U krijgt meer of minder salaris

We gaan voor de pensioenopbouw van uw persoonlijk pensioenvermogen uit van uw maandelijks [pensioengevend](#) inkomen (zie Hoofdstuk 7.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)) en uw deeltijdpercentage per maand (zie Hoofdstuk 7.1.4 [Uw deeltijdpercentage \(het aantal uren dat u per week werkt\)](#)).

Daarnaast is uw maandelijks pensioengevend inkomen van belang voor de hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt en het wezenpensioen dat u kinderen krijgen wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

3.7 U heeft verlof

Gaat u met onbetaald verlof?

Dan kunt u ervoor kiezen om uw pensioenopbouw gewoon door te laten lopen of te stoppen. Wij gaan er standaard van uit dat u uw pensioenopbouw tijdens het onbetaald verlof door wilt laten lopen. Wilt u dat niet, geef dit dan aan ons door via <https://www.pwri.nl/contact>. Dan stoppen wij uw pensioenopbouw.

Kiest u ervoor om geen pensioen te blijven opbouwen? Dan betekent dit het volgende:

- Uw partner blijft recht houden op (aanvullend) partnerpensioen en uw kinderen op wezenpensioen wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat. Dat geldt voor een periode van maximaal 18 maanden; Tijdens die periode blijven de voorwaarden uit [Hoofdstuk 3.4 U wordt ziek](#) van toepassing.
- De premie voor het (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen voor ingang pensioen en de premie voor pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid blijven van toepassing. Dat geldt ook voor de premie die bestemd is voor de kosten voor de uitvoering van de pensioenregeling (zie Hoofdstuk 7.1.3 [Het premiepercentage voor inleg in uw persoonlijk pensioenkapitaal](#)).

In uw cao of arbeidsovereenkomst kunnen andere afspraken over het onbetaald verlof en over de verdeling van de premie tussen u en uw werkgever staan.

Bouwt u tijdens uw onbetaald verlof bij een andere werkgever pensioen op? En is de totale jaarlijkse pensioenopbouw hoger dan de fiscaal toegestane opbouw? We beperken uw pensioenopbouw bij PWRI dan tot de fiscaal toegestane opbouw.

Gaat u met betaald verlof?

Voor uw pensioenopbouw verandert er niets voor zover dit is toegestaan binnen de Wet op de loonbelasting 1964.

3.8 U wordt ontslagen of u neemt ontslag

Wordt u ontslagen of neemt u ontslag? En krijgt u dan geen recht op een WIA-uitkering?

Dan heeft dit de volgende gevolgen voor uw pensioen:

- uw pensioenopbouw stopt.
- wanneer u overlijdt, krijgt uw partner geen (aanvullend) partnerpensioen en uw kinderen geen wezenpensioen, tenzij:
 - u binnen 6 maanden na uw ontslag overlijdt en u in die periode niet bij een andere werkgever bent gaan werken; of
 - u meteen na uw ontslag een werkloosheidsuitkering of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt en u overlijdt terwijl u die uitkering krijgt. Lees in Hoofdstuk 4.2 [U heeft een partner](#) onder welke voorwaarden uw partner (aanvullend) partnerpensioen krijgt en u kinderen wezenpensioen wanneer u overlijdt;

Wordt u ontslagen en krijgt u recht op een WIA-uitkering?

Dan loopt uw pensioenopbouw mogelijk gedeeltelijk door (zie Hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek voor de voorwaarden](#)). Loopt uw pensioenopbouw gedeeltelijk door? Dan krijgt uw partner een partnerpensioen en uw kinderen krijgen een wezenpensioen wanneer u overlijdt. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#);

Let op! Heeft u vóór 1 januari 2025 pensioen bij ons opgebouwd?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner en het wezenpensioen voor uw kinderen. Meer hierover leest u in zie Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2025](#).

Wilt u de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen vrijwillig behouden?

U kunt ervoor kiezen om de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen te behouden als deze eindigt. Dit betekent dat uw partner (aanvullend) partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt. De premie hiervoor brengen wij in mindering op uw persoonlijk pensioenvermogen. U kunt de dekking alleen behouden als uw pensioen hoger is dan € 613,52 bruto per jaar. Wij informeren jaarlijks bij u of u de dekking wilt voortzetten. De dekking stopt uiterlijk op het moment dat u met pensioen gaat.

Wilt u de deelname aan onze pensioenregeling vrijwillig voortzetten?

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? En gaat u geen pensioen opbouwen bij een andere [pensioenuitvoerder](#)? Dan kunt u vrijwillig aan onze pensioenregeling blijven deelnemen. Dit kan binnen de fiscale grenzen. De premie betaalt u dan wel helemaal zelf. Als u dat wilt, moet u dat binnen 9 maanden na uw ontslag aan ons vragen. U kunt maximaal 3 jaar vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen. We gaan daarbij uit van uw laatste salaris en deeltijdpercentage. U kiest zelf voor welk percentage u wilt deelnemen. U kunt voor 25%, 50%, 75% of 100% deelnemen. Eenmaal per

kalenderjaar kunt u uw deelnamepercentage wijzigen. Meer hierover leest u in [Hoofdstuk 12](#)
[Vrijwillige voortzetting](#).

3.9 U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?

- u overlijdt;
- uw (ex-)partner overlijdt;
- uw kind overlijdt.

U overlijdt

Wanneer u overlijdt, krijgen uw partner en uw kinderen jonger dan 25 jaar pensioen:

- Uw [partner](#) (zie Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)) krijgt partnerpensioen.
- Uw partner krijgt mogelijk aanvullend partnerpensioen als uw partner geen recht heeft op Anw van de overheid en geen of maar beperkt eigen inkomen heeft.
- Uw [kinderen](#) (zie Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen](#) jonger dan 25 jaar) krijgen wezenpensioen.

Aanvragen (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen

Uw partner, uw kind of de verzorger van uw kind moet het (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen na uw overlijden zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Heeft u geen partner en/of kinderen wanneer u overlijdt? Dan betalen wij geen pensioen, ook niet aan uw erfgenamen.

Partnerpensioen

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?

Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Wij betalen dit partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand aan uw partner.

Let op: Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Wanneer krijgt uw partner geen partnerpensioen?

Als uw partnerrelatie niet voldoet aan de voorwaarden uit hoofdstuk 3.2 dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Wanneer krijgt uw ex-partner partnerpensioen?

Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op? Dan krijgt uw ex-partner mogelijk partnerpensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2025](#).

Aanvullend partnerpensioen

Wanneer krijgt uw partner aanvullend partnerpensioen?

- U overlijdt op het moment dat u pensioen bij ons opbouwt en uw partner heeft in verband met uw overlijden recht op partnerpensioen van ons; EN
- Uw partner krijgt geen Anw-uitkering van de overheid en heeft zelf geen of maar beperkt eigen inkomen.

Let op:

Eventuele eigen inkomsten van uw partner op het moment waarop u overlijdt kunnen in mindering worden gebracht op het aanvullend partnerpensioen. Het aanvullend partnerpensioen wordt dan lager. PWRI past hierbij de regels toe zoals de Sociale Verzekeringsbank die toepast bij een Anw-uitkering.

Het aanvullend partnerpensioen gaat in vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Uw partner krijgt dit aanvullend partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand. Het aanvullend partnerpensioen stopt op de dag waarop uw partner de AOW-leeftijd bereikt. Als hij voor zijn AOW-leeftijd overlijdt, stopt het aanvullend partnerpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt.

De hoogte van het partnerpensioen en het aanvullend partnerpensioen staat in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl. In hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we dit pensioen berekenen.

Wezenpensioen

Wanneer krijgen mijn kinderen wezenpensioen?

Uw [kinderen](#) (zie Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) krijgen wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Wij betalen dit wezenpensioen steeds in de tweede helft van de maand aan uw kinderen.

Wanneer stopt het wezenpensioen?

In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Als uw kind 25 wordt. Het wezenpensioen stopt op de dag waarop uw kind 25 wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

In Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#) ziet u hoe we het wezenpensioen berekenen.

Let op: Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen voor uw kinderen. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt**Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen en (aanvullend) partnerpensioen als uw partner overlijdt?**

Als uw partner eerder dan u overlijdt, verandert er aan uw pensioen bij ons niets. Uw eventuele nieuwe partner krijgt recht op (aanvullend) partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen en (aanvullend) partnerpensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken toen uw huwelijk of geregistreerde partnerschap stopte.

- Heeft u afgesproken dat u allebei de helft van uw ouderdomspensioen krijgt uitbetaald (verevenen)? Of een andere verdeling? Dan krijgt u het verevende deel weer terug.
- Heeft u afgesproken dat u het pensioen splitst (conversie)? Dan heeft uw ex-partner een eigen pensioen. Dan krijgt u het gesplitste deel niet terug.
- Heeft u ervoor gekozen om het pensioen niet te verdelen? Dan gebeurt er niets. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#).
- Voor het (aanvullend) partnerpensioen voor uw eventuele partner verandert er niets.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in bijlage 4.

Uw kind overlijdt**Wat gebeurt er met uw pensioen als uw kind overlijdt?**

Als uw kind overlijdt, dan verandert er aan uw pensioen bij ons niets.

3.10 U stopt met pensioen opbouwen bij PWRI. De keuzes die u kunt maken

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij PWRI:

- u stopt met werken bij een PWRI-werkgever;
- u stopt met werken bij een PWRI-werkgever en krijgt een RVU-uitkering op basis van de Tijdelijke RVU uit de cao Sociale Werkvoorziening);
- uw WAO- of WIA-uitkering stopt, waardoor u niet meer (gedeeltelijk) deelneemt aan onze pensioenregeling (zie Hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek](#));
- u stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij PWRI.

Waar heb ik dan nog recht op?

Dit leest u in Hoofdstuk 4 [U bouwt geen pensioen meer bij ons op](#).

Welke keuzes kunt u maken?

Stopt u met pensioen bij ons op te bouwen en bouwt u via uw nieuwe werkgever pensioen op? Dan kunt u de volgende keuzes maken:

- Als de hoogte van uw pensioen € 613,52 of meer bruto per jaar is, kunt u uw pensioen van PWRI meenemen naar een andere [pensioenuitvoerder](#).
In Hoofdstuk 9 [U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen \(Waardeoverdracht\)](#) leest u hierover meer.
- U kunt vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen. En u kunt ervoor kiezen om de dekking van het partnerpensioen te behouden. In hoofdstuk 3.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#) leest u hierover meer.

Let op: is de hoogte van uw pensioen minder dan € 613,52, maar meer dan € 2,- bruto per jaar?

Dan dragen wij uw pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder waar u pensioen opbouwt. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Let op: is uw pensioen maximaal € 2 bruto per jaar?

Dan vervalt uw pensioen bij ons. Dat is wettelijk verplicht.

3.11 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?

U kunt vanaf 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd een aantal keuzes maken:

Zie Hoofdstuk 5.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.](#)

Zie Hoofdstuk 5.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen.](#)

Zie Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen.](#)

4 U bouwt geen pensioen meer bij ons op U bent gewezen deelnemer

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan blijft het pensioen dat u heeft opgebouwd gewoon staan. In dit hoofdstuk staat welke regels voor u gelden als u gewezen deelnemer bent.

- 4.1 [Uw deelname stopt. Waar heeft u nog recht op en welke keuzes kunt u maken?](#)
- 4.2 [U heeft een partner](#)
- 4.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)
- 4.4 [U wordt ziek](#)
- 4.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)
- 4.6 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#)
- 4.7 [Uw keuzes als u met pensioen gaat](#)

4.1 Uw deelname stopt

Wanneer stopt u met pensioen opbouwen bij PWRI?

In de volgende situaties stopt u met pensioen opbouwen bij PWRI:

- u stopt met werken bij een PWRI-werkgever;
- u stopt met werken bij een PWRI-werkgever en krijgt een RVU-uitkering op basis van de Tijdelijke RVU uit de cao Sociale Werkvoorziening);
- uw WAO- of WIA-uitkering stopt, waardoor u niet meer (gedeeltelijk) deelneemt aan onze pensioenregeling (zie Hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek](#));
- u stopt met vrijwillig pensioen opbouwen bij PWRI.

Wat gebeurt er met het pensioen dat u al heeft opgebouwd?

Stopt u met pensioen opbouwen bij PWRI? Dan blijft uw pensioenvermogen bij ons staan. Er wordt geen nieuwe premie meer ingelegd in uw pensioenvermogen. Iedere maand ontvangt u rendement over uw pensioenvermogen. Meer hierover leest u in hoofdstuk 7.1.6.

Let op: overlijdt u voordat u met pensioen gaat? Dan is het afhankelijk van uw situatie of uw partner (aanvullend) partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen. In [Hoofdstuk 4.2](#) en [Hoofdstuk 4.3](#) leest u meer informatie. U kunt ervoor kiezen om de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten. In hoofdstuk 3.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#) leest u meer informatie.

Let op! Stopt uw deelname en is uw ouderdomspensioen niet meer dan € 2,- bruto per jaar, dan vervalt uw pensioen. Dit is wettelijk verplicht.

Welke keuzes kunt u maken?

Stopt u met pensioen bij ons op te bouwen en bouwt u via uw nieuwe werkgever pensioen op? Dan kunt u de volgende keuzes maken:

- Als de hoogte van uw pensioen € 613,52 of meer bruto per jaar is, kunt u uw pensioen van PWRI meenemen naar een andere [pensioenuitvoerder](#).
In Hoofdstuk 9 [Waardeoverdracht](#) leest u hierover meer.
- U kunt vrijwillig bij ons pensioen blijven opbouwen (Hoofdstuk 12 [Vrijwillige voortzetting](#)). En u kunt ervoor kiezen om de dekking van het partnerpensioen te behouden. In hoofdstuk 3.8 [U krijgt ontslag of u neemt ontslag](#) leest u hierover meer.

Let op: is de hoogte van uw pensioen minder dan € 613,52, maar meer dan € 2,- bruto per jaar?

Dan dragen wij uw pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder waar u pensioen opbouwt. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Let op: is uw pensioen maximaal € 2 bruto per jaar?

Dan vervalt uw pensioen bij ons. Dat is wettelijk verplicht.

4.2 U heeft een partner

Hieronder leest u in welke situatie uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat.

In Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#) leest u wat u moet doen om uw partner aan te melden.

Heeft uw partner recht op partnerpensioen wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat?

Uw partner heeft recht op partnerpensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt binnen 6 maanden nadat de deelname aan onze pensioenregeling is gestopt. En u werkt op het moment van overlijden niet bij een andere werkgever of uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan.
- U overlijdt tijdens de periode waarin u een werkloosheidsuitkering krijgt of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Één van de hieronder genoemde situaties is op u van toepassing toen de pensioenopbouw bij ons stopte:
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent.
- U heeft vóór 2025 pensioen bij ons opgebouwd. In dat geval heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen. In bijlage 4 leest u hier mee over.

Let op: overlijdt u later dan de hierboven genoemde periodes? En heeft u voor 2025 geen pensioen bij ons opgebouwd?

Dan heeft uw partner alleen recht op partnerpensioen als u ervoor heeft gekozen om uw pensioen vrijwillig voort te zetten (zie Hoofdstuk 12 [Vrijwillige voortzetting](#)) of alleen de dekking van het partnerpensioen te behouden. U ontvangt nadat uw deelname aan onze pensioenregeling is gestopt een brief van ons. Wilt u de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen behouden? Dan moet u dit binnen 6 weken na ontvangst van die brief aan ons doorgeven. Houd u rekening met de volgende voorwaarden:

- Het gaat om partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat.

- Voor het behouden van de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen halen wij elke maand een stukje uit uw persoonlijke pensioenvermogen. Uw pensioen wordt daardoor lager. Wij informeren u jaarlijks over wat dit voor uw pensioen betekent.
- Het is niet mogelijk om de dekking van het partnerpensioen vrijwillig voort te zetten als uw ouderdomspensioen op jaarbasis op uw AOW-leeftijd minder wordt dan € 613,52.
- We gebruiken voor het vaststellen van de premie voor het behouden van de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen een factor die afhankelijk is van uw leeftijd. Deze factor staat in de tabel in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#) bij dit pensioenreglement. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u wat dit voor u betekent.

Krijgt uw partner partnerpensioen? Dan wordt dit aangevuld met aanvullend partnerpensioen indien er geen recht bestaat op een Anw-uitkering van de overheid en u aan onze voorwaarden voldoet. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

4.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Uw kinderen hebben recht op wezenpensioen in de volgende situaties:

- U overlijdt binnen 6 maanden nadat de deelname aan onze pensioenregeling is gestopt. En u werkt op het moment van overlijden niet bij een andere werkgever of uw ouderdomspensioen is nog niet ingegaan.
- U overlijdt tijdens de periode waarin u een werkloosheidsuitkering krijgt of een uitkering op grond van de Ziektewet krijgt. Één van de hieronder genoemde situaties is op u van toepassing toen de pensioenopbouw bij ons stopte:
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - u kreeg meteen recht op een werkloosheidsuitkering, direct gevolgd door een uitkering op grond van de Ziektewet die direct werd gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent;
 - u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet;
 - u kreeg meteen recht op een uitkering op grond van de Ziektewet, direct gevolgd door een werkloosheidsuitkering, waarbij de omvang van de dekking afhankelijk is van het deel waarvoor u werkloos bent.
- U heeft voor 2025 pensioen bij ons opgebouwd. In dat geval hebben uw kinderen mogelijk recht op wezenpensioen. In Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2025](#) leest u hier mee over.

Let op: Overlijdt u later dan de hierboven genoemde periodes? En heeft u voor 2025 geen pensioen bij ons opgebouwd?

Dan hebben uw kinderen alleen recht op wezenpensioen als u ervoor heeft gekozen om uw pensioen vrijwillig voort te zetten (zie Hoofdstuk 12 [Vrijwillige voortzetting](#)) of alleen de dekking van het partnerpensioen en wezenpensioen vrijwillig voort te zetten. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 4.2 [U heeft een partner](#).

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen wanneer u overlijdt.

Wat moet u doen als u kinderen krijgt?

Als u kinderen krijgt, dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Indien nodig nemen wij hierover contact met u op.

Meer informatie

Meer informatie over wezenpensioen leest u hier:

- In Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#) leest u welke kinderen wezenpensioen krijgen.
- In Hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#), leest u wanneer uw kinderen wezenpensioen krijgen.
- In Hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#) leest u hoeveel wezenpensioen uw kinderen krijgen.

4.4 U wordt ziek

Bent u ziek geworden toen u nog bij uw PWRI-werkgever werkte? En heeft u na 2 jaar ziekte recht op een WIA-uitkering? Zie Hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek](#).

4.5 U en uw partner gaan uit elkaar

Stopt uw [partnerrelatie](#)? Dan heeft dit gevolgen voor uw pensioen bij PWRI. Hieronder staat wat er gebeurt met:

- uw ouderdomspensioen;
- (aanvullend) partnerpensioen, en;
- wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Voerde u een gezamenlijke huishouding, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap? Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.

Was u getrouwd of had u een geregistreerd partnerschap?

Als u en uw partner een huwelijk of geregistreerd partnerschap stoppen of gaan scheiden van tafel en bed zie Hoofdstuk 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#).

Partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen

Wat gebeurt er met het (aanvullend) partnerpensioen als uw partnerrelatie stopt?

In Hoofdstuk 4.6 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt](#) leest u of uw partner (aanvullend) partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt. Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan krijgt uw partner geen (aanvullend) partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2025](#).

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Dan verandert het wezenpensioen niet. Of uw kinderen wezenpensioen krijgen, leest u in Hoofdstuk 4.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#).

4.6 U overlijdt, uw partner of uw ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt

Wat gebeurt er in de volgende situaties?

- U overlijdt en u heeft een partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar.
- Uw partner of uw ex-partner overlijdt.
- Uw kind overlijdt.

Heeft u geen partner en/of kinderen wanneer u overlijdt? Dan betalen wij geen pensioen, ook niet aan uw erfgenamen.

U overlijdt en u heeft een partner en/of kinderen jonger dan 25 jaar

Dan is het van uw persoonlijke situatie afhankelijk of uw partner (aanvullend) partnerpensioen krijgt en uw kinderen wezenpensioen:

- In Hoofdstuk 4.2 leest u (U heeft een partner) of uw [partner](#) (aanvullend) partnerpensioen krijgt; en
- In Hoofdstuk 4.3 leest u (U heeft kinderen jonger dan 25 jaar) of uw [kinderen](#) wezenpensioen krijgen.

Let op:

Uw ex-partner krijgt geen (aanvullend) partnerpensioen wanneer u overlijdt. Als u vóór 2025 pensioen bij ons heeft opgebouwd krijgt uw ex-partner mogelijk wel partnerpensioen wanneer u overlijdt. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Uw partner of ex-partner overlijdt voordat u overlijdt

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner overlijdt, dan wijzigt er niets in uw ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partner overlijdt?

Als uw partner overlijdt, is het partnerpensioen bestemd voor een eventuele nieuwe partner wanneer u overlijdt. Dat geldt alleen als uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt (Hoofdstuk 4.2).

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als uw ex-partner overlijdt?

Overlijdt uw ex-partner? Was u gehuwd of had u een geregistreerd partnerschap? Dan hangt het ervan af wat u heeft afgesproken toen uw huwelijk of geregistreerde partnerschap stopte (zie Hoofdstuk 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)).

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner overlijdt?

Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen.

Let op: Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw ex-partner. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Uw kind overlijdt**Wat gebeurt er met uw ouderdoms- en partnerpensioen als uw kind overlijdt?**

Als uw kind overlijdt, dan verandert er aan uw ouderdoms- en partnerpensioen niets.

4.7 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Welke keuzes kunt u maken als u met pensioen gaat?

U kunt vanaf 5 jaar voor uw AOW-leeftijd een aantal keuzes maken:

Zie Hoofdstuk 5.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.](#)

Zie Hoofdstuk 5.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen.](#)

Zie Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen.](#)

5 Uw keuzes als u met pensioen gaat

Als u met pensioen gaat, kunt u een aantal keuzes maken. U kunt deze keuzes ook combineren.

Uw keuzes

- 5.1 [U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt](#)
- 5.2 [U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen](#)
- 5.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen](#)
- 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#)

Let op: de keuze die u maakt kunt u niet meer terugdraaien als uw pensioen is ingegaan.

Let op: als u met pensioen gaat en een partner heeft, gaan wij er standaard van uit dat u een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen inzet voor partnerpensioen voor uw partner wanneer u overlijdt. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#).

Krijgt u pensioen van ons? Dan stellen wij uw pensioen elk jaar vanaf 1 januari opnieuw vast. U leest hier meer over in Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#).

Welke keuzes heeft u als u met pensioen gaat?

Eerder stoppen of juist langer doorwerken? Meer pensioen nu of juist later? Er is meer mogelijk dan u denkt. Welke keuzes u kunt maken, hangt af van uw situatie op het moment dat u met pensioen gaat. Bekijk welke keuzes u heeft.

U kunt....

Uw situatie	Met pensioen voor uw AOW-leeftijd	Met pensioen op uw AOW-leeftijd	Met pensioen na uw AOW-leeftijd	Eerst een hoger of lager pensioen	Gedeeltelijk met pensioen	Regelen van partnerpensioen
U werkt bij een PWRI-werkgever	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U bent arbeidsongeschikt en bouwt (gedeeltelijk) pensioen bij ons op (zie Hoofdstuk 3.4 en/of u krijgt Arbeidsongeschiktheidspensioen van ons (zie Hoofdstuk 7.3)	–	✓	–	✓	–	✓
U bouwt vrijwillig pensioen bij ons op (zie Hoofdstuk 12)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U bouwt geen pensioen meer bij ons op (gewezen deelnemer)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
U en uw ex-partner hebben bij de (echt)scheiding het pensioen gesplitst (conversie). Voor uw eigen pensioen blijven de keuzes gelden, zoals hierboven vermeld. In deze situatie heeft uw ex-partner een eigen keuze.	✓	✓	✓	✓	✓	✓

5.1 U wilt met pensioen op het moment dat u AOW krijgt

Wat moet u doen om pensioen te krijgen?

Via [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl vraagt u uw pensioen bij ons aan. Dit kan vanaf 9 maanden voordat u uw AOW-leeftijd bereikt.

U kunt het pensioen alleen laten ingaan op een datum die in de toekomst ligt. Om uw pensioen op uw AOW-leeftijd te laten ingaan moet u het pensioen daarom voor die datum bij PWRI aanvragen.

U kunt het aanvraagformulier voor uw pensioen ook bij ons opvragen. Neem dan contact (zie hoofdstuk 13 [Heeft u vragen of heeft u een klacht?](#)) met ons op.

Wanneer krijgt u uw pensioen?

U krijgt uw pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt.. In Hoofdstuk 7.1.7 [Berekening van uw ouderdomspensioen](#) leest u hoe wij uw pensioen vaststellen. Wij betalen uw pensioen in de tweede helft van iedere maand. U krijgt dit tot en met de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Let op: Heeft u een partner als u met pensioen gaat?

Als u uw pensioen aanvraagt, maakt u samen met uw partner een keuze over de hoogte van het partnerpensioen wanneer u overlijdt. Wij gaan standaard uit van een partnerpensioen van 70% van het ouderdomspensioen. Maar u kunt ook kiezen voor een lager percentage. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#).

5.2 U wilt eerder of later met pensioen dan op de datum waarop u AOW krijgt. Of u wilt gedeeltelijk met pensioen.

U kunt kiezen wanneer u met pensioen wilt gaan:

- U wilt voor uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen.
- U wilt gedeeltelijk met pensioen.

U wilt voor uw AOW-leeftijd met pensioen

Wilt u met pensioen voordat u AOW krijgt? Hieronder leest u wat de regels hiervoor zijn.

Wat zijn de regels?

Wilt u met pensioen voordat u AOW krijgt? Dan zijn dit de regels:

- U kunt met pensioen vanaf 5 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Het pensioen gaat dan in op de eerste dag van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan.
- Wij betalen het pensioen in de 2^e helft van iedere maand aan u uit.
- U kunt ervoor kiezen om uw pensioen in hoogte te laten variëren. U kunt er voor kiezen dat u tót aan de datum waarop u AOW krijgt een hoger (zie hoofdstuk 5.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen](#)) pensioen van ons krijgt. En dat u ná de datum waarop u AOW krijgt een lager pensioen van ons krijgt. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u wat dit voor u betekent. Hieronder staat een voorbeeld.
- Uw pensioen mag door de eerdere ingang niet lager zijn dan € 613,52 bruto per jaar.
- U kunt niet vóór uw AOW-leeftijd met pensioen als u arbeidsongeschikt bent en (gedeeltelijk) pensioen bij ons opbouwt (zie Hoofdstuk 3.4) en/of als u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons krijgt (zie Hoofdstuk 7.3).

Voorbeeld

U heeft ervoor gekozen om op uw 63^{ste} met pensioen te gaan. U krijgt op uw 67^{ste} AOW van de overheid. U wilt daarom van uw 63^{ste} tot aan uw 67^{ste} een hoger PWRI-pensioen ontvangen. Als u AOW krijgt, wilt u een wat lager pensioen van ons krijgen. Zo blijven na uw 63^{ste} uw inkomsten uit pensioen en AOW gelijk.

U krijgt salaris	U krijgt hier een hoger PWRI-pensioen: € 1.750,-	U krijgt hier een lager PWRI-pensioen: € 1.000,-
		U krijgt AOW: € 750,- (voorbeeld)
U gaat op uw 63 ^{ste} met pensioen	U krijgt AOW op uw 67 ^{ste}	

Let op: uw persoonlijke AOW-leeftijd hangt af van de datum waarop u bent geboren.

Wat moet u doen als u eerder met pensioen wilt gaan?

U moet ons schriftelijk aangeven op welke datum u met pensioen wilt gaan. De datum moet in de toekomst liggen. En u moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. U krijgt van ons een schriftelijke reactie waarin we de datum bevestigen.

Wat gebeurt er met de hoogte van uw pensioen als u eerder met pensioen gaat?

We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat.

Let op als u eerder met pensioen gaat, krijgt u een lager pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u AOW krijgt. Hierbij speelt het volgende:

- Als u eerder met pensioen gaat, ontvangt u over een langere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, lager.
- Als u minder gaat werken of eerder stopt met werken, dan bouwt u minder pensioen op. Hierdoor zal uw pensioen ook lager worden.

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl kunt u zien hoeveel pensioen u krijgt als u eerder met pensioen gaat. U kunt hier ook uw pensioen aanvragen.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u eerder met pensioen gaat?

Als u eerder met pensioen gaat, zijn de volgende zaken van belang:

- Uw partner krijgt alleen partnerpensioen als hij toen u met pensioen ging recht had op partnerpensioen. Uw partner krijgt dan partnerpensioen wanneer u overlijdt. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioenregelen](#).
- De hoogte van het partnerpensioen wijzigt als u eerder met pensioen gaat. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw partner. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u eerder met pensioen gaat?

De hoogte van het wezenpensioen wijzigt als u eerder met pensioen gaat. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

U wilt gedeeltelijk met pensioen voor uw AOW-leeftijd

Wat zijn de regels?

- U kunt gedeeltelijk met pensioen vanaf 5 jaar voordat u de AOW-leeftijd bereikt. Het pensioen gaat dan in op de eerste dag van de maand waarin u uw pensioen wilt laten ingaan.
- U kunt kiezen hoeveel u van uw totale pensioen vanaf dat moment wilt krijgen. Dit kan ieder percentage zijn, maar is minimaal 10%. U kunt maximaal 3 keer kiezen voor deeltijdpensioen. Bij de 3e keer gaat uw resterende pensioen volledig in.
- U kunt bij elk deel dat u met pensioen gaat ervoor kiezen om uw pensioen in hoogte te laten variëren. U kunt er bijvoorbeeld voor kiezen dat u tot aan de datum waarop u AOW krijgt een [hoger](#) (zie Hoofdstuk 5.3 [U wilt tijdelijk meer of minder pensioen](#)) pensioen van ons krijgt. En dat u na de datum waarop u AOW krijgt een [lager](#) pensioen van ons krijgt. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel u dan krijgt.
- Uw pensioen mag door de eerdere ingang niet lager zijn dan € 613,52 bruto per jaar.
- U kunt niet vóór uw AOW-leeftijd met pensioen als u arbeidsongeschikt bent en (gedeeltelijk) pensioen bij ons opbouwt (zie Hoofdstuk 3.4) en/of als u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons krijgt (zie Hoofdstuk 7.3).

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen?

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl kunt u zelf zien hoeveel pensioen u krijgt als u uw pensioen gedeeltelijk laat ingaan.

Let op! Als u eerder met pensioen gaat, krijgt u een lager pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u AOW krijgt. Hierbij speelt het volgende:

- Als u eerder met pensioen gaat, ontvangt u over een langere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, lager.
- Als u minder gaat werken of eerder stopt met werken, dan bouwt u minder pensioen op. Hierdoor zal uw pensioen ook lager worden.

U wilt na uw AOW-leeftijd met pensioen

Wilt u met pensioen nadat u AOW krijgt? Dan stelt u uw pensioen uit. Hieronder leest u welke regels hiervoor gelden.

Wat zijn de regels?

U kunt uw pensioen uitstellen tot maximaal 3 jaar na uw AOW-leeftijd. Uw pensioen gaat dan uiterlijk in op de eerste dag van de maand waarin u die leeftijd bereikt. Dit pensioen moet u zelf aanvragen. U moet ons schriftelijk aangeven op welke datum u met pensioen wilt gaan. Die datum

moet in de toekomst liggen. En u moet dit uiterlijk op de laatste dag van de maand vóór de maand waarin u met pensioen wilt gaan aan ons doorgeven. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel u dan krijgt.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen?

We rekenen uit hoeveel pensioen u krijgt als u later dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaat. In uw persoonlijke omgeving op www.pwri.nl kunt u zelf zien hoeveel pensioen u krijgt als u later dan uw AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Let op: als u later met pensioen gaat, krijgt u een hoger pensioen dan wanneer u met pensioen gaat op het moment dat u AOW krijgt. U ontvangt namelijk over een kortere periode pensioen. Hierdoor wordt het pensioen dat u maandelijks ontvangt, hoger.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als u later met pensioen gaat?

Tot het moment waarop u met pensioen gaat, blijven de regels over het partnerpensioen voor ingang van het ouderdomspensioen op u van toepassing. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als u later met pensioen gaat?

Tot het moment waarop u met pensioen gaat, blijven de regels over het wezenpensioen voor ingang van het ouderdomspensioen op u van toepassing. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

5.3 U wilt tijdelijk meer of minder pensioen

U kunt uw ouderdomspensioen verhogen of verlagen. Dit zijn de regels:

- U kunt hiervoor kiezen op het moment dat u (gedeeltelijk) met pensioen gaat.
- U heeft dan de volgende mogelijkheden:
 - Uw pensioen gaat in vóór uw AOW-leeftijd: u kunt ervoor kiezen om tot uw AOW-leeftijd een hoger pensioen te ontvangen om het ontbreken van de AOW-uitkering op te vangen. We kijken naar het hoogste en het laagste pensioen dat u kiest. Het laagste bedrag moet minimaal 75% zijn van het hoogste bedrag. Het pensioen dat we gebruiken om de AOW te overbruggen telt dan niet mee voor deze berekening. U kunt er ook voor kiezen om tot uw AOW-leeftijd een lager bedrag te ontvangen.
 - Uw pensioen gaat in op uw AOW-leeftijd: u kunt ervoor kiezen om voor de periode van maximaal 10 jaar een hoog of laag pensioen te krijgen. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdomspensioen vanaf het moment waarop uw pensioen is ingegaan, moet binnen de grens van 100:75 vallen.

Let op: als uw ouderdomspensioen (gedeeltelijk) is ingegaan, kunt u de verhoging of verlaging niet meer veranderen.

Wat gebeurt er met uw pensioen?

Kiest u ervoor om uw pensioen tijdelijk te verhogen of te verlagen? In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u wat dit voor u betekent.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen en wezenpensioen?

Heeft u partnerpensioen geregeld voor uw partner (zie Hoofdstuk 5.4 [U wilt partnerpensioen regelen](#)) Dan stellen wij het partnerpensioen vast op basis van uw ouderdomspensioen zonder rekening te houden met uw keuze voor een tijdelijk hoger of lager ouderdomspensioen. Dit geldt ook voor het wezenpensioen voor uw kinderen

Let op: bouwde u voor 1 januari 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen. U kunt het partnerpensioen dat u voor 1 januari 2025 opbouwde ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan voor 1 januari 2025](#).

5.4 U wilt het partnerpensioen regelen

Gaat u met pensioen en heeft u een partner?

In onze pensioenregeling gaan wij er standaard van uit dat u kiest voor een partnerpensioen dat 70% is van uw ouderdomspensioen als u een partner heeft. In dat geval gebruikt u een deel van uw persoonlijk pensioenvermogen om ervoor te zorgen dat uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt. Wilt u een lager percentage (maximaal 70%)? Dan kunt u dat aangeven als u uw pensioen bij ons aanvraagt.

Let op: kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan?

Dan heeft dat gevolgen voor de hoogte van het partnerpensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. U leest hierover meer in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl kunt u zelf zien wat de gevolgen zijn als u uw partnerpensioen wilt regelen.

Let op:

- U en uw partner moeten de aanvraag van het pensioen allebei ondertekenen als u kiest voor een partnerpensioen dat lager is dan 70% van het ouderdomspensioen.
- Kiezen u en uw partner niet voor partnerpensioen? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.
- Wij leggen uw keuze voor wel of geen partnerpensioen vast als u met pensioen gaat. U kunt u dat later niet meer veranderen. Uw keuze heeft geen gevolgen voor de hoogte van wezenpensioen voor uw kinderen wanneer u overlijdt.
- Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op? Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Let op: Als u na uw pensioendatum trouwt, zich als partner registreert of een gezamenlijke huishouding gaat voeren dan krijgt deze partner na uw overlijden geen partnerpensioen ongeacht of u op de pensioendatum ouderdomspensioen hebt uitgeruild voor partnerpensioen Zie hoofdstuk 6.1 U krijgt een partner.

6. U bent met pensioen

In dit hoofdstuk leest u waar u als gepensioneerde recht op heeft.

Hieronder vindt u situaties waarin u vragen over uw pensioen kunt hebben.

- 6.1 [U krijgt een partner](#)
- 6.2 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)
- 6.3 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)
- 6.4 [U overlijdt, uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt](#)

Let op: kreeg u voor 1 januari 2025 al pensioen van ons?

Uw pensioen beweegt mee met de economie. Hierdoor kan uw pensioen jaarlijks wijzigen. Het pensioen dat u in een jaar krijgt wijzigt telkens per 1 januari.

6.1 U krijgt een partner

Bent u volledig met pensioen en bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Als u een partner krijgt (zie Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)) dan heeft uw partner geen recht op partnerpensioen.

Bent u (gedeeltelijk) met pensioen en bent u nog deelnemer aan onze pensioenregeling? Als u een partner (zie hoofdstuk 3.2 U heeft een partner) krijgt dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Voor het deel dat u deelnemer blijft gelden voor de hoogte van het partnerpensioen en wezenpensioen de regels die gelden wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat. U leest hier meer over in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

6.2 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar

Heeft u kinderen jonger dan 25 jaar (zie Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#))? Dan krijgen uw kinderen wezenpensioen wanneer u overlijdt. De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl. Hoe we dat berekenen vindt u in hoofdstuk 7.2 [Het partnerpensioen en wezenpensioen](#).

6.3 U en uw partner gaan uit elkaar

Gaan u en uw partner uit elkaar? Dan staat hieronder wat dit betekent voor:

- uw ouderdomspensioen;
- het partnerpensioen;
- het wezenpensioen.

Uw ouderdomspensioen

Woonde u samen, maar was u niet getrouwd en had u geen geregistreerd partnerschap?

Dan heeft het stoppen van uw partnerrelatie geen invloed op uw ouderdomspensioen.

Wat gebeurt er met uw ouderdomspensioen als getrouwd was of een geregistreerd partnerschap had?

Als u en uw partner een huwelijk of geregistreerd partnerschap stoppen of gaan 'scheiden van tafel en bed', dan heeft uw partner recht op een deel van uw ouderdomspensioen. U kunt dit op 3 manieren regelen:

1. Uw ex-partner krijgt de helft van het ouderdomspensioen dat u tijdens dit partnerschap heeft opgebouwd (dit heet verevenen). Of een ander gedeelte als u en uw ex-partner dat afspreken.
Let op! Uw ex-partner heeft geen recht op het ouderdomspensioen dat u heeft opgebouwd voordat u ging trouwen of een geregistreerd partnerschap aanging.
2. We splitsen het pensioen. Uw ex-partner krijgt een eigen pensioen (dit heet conversie). Dit moet u dan wel vastleggen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant. **Let op!** als u gescheiden bent van tafel en bed kunt u uw pensioen niet splitsen.
3. U kunt ook afspreken om het pensioen niet te verdelen. Dit moet u dan wel opnemen in huwelijkse voorwaarden of een scheidingsconvenant.

Let op! U moet binnen 2 jaar na het stoppen van uw huwelijk of geregistreerd partnerschap of uw aan ons doorgeven welke keuze u samen heeft gemaakt.

Hieronder leest u wat de verschillen zijn.

	Verevenen	Conversie (splitsen)
Wat houdt het in?	U deelt het pensioen uit uw pensioenvermogen met uw ex-partner. Dit heeft volgens de wet "verevenen".	We splitsen uw pensioenvermogen, zodat uw ex-partner een deel van dit pensioenvermogen krijgt. Als u en uw ex-partner hiervoor kiezen, zetten we het te verdelen deel van uw pensioenvermogen om voor uw ex-partner. Op basis van dat pensioenvermogen krijgt uw ex-

		partner pensioen. Uw ex-partner krijgt dan geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.
Hoe hoog wordt het ouderdomspensioen voor u en uw ex-partner?	In de wet staat dat als u uit elkaar gaat u en uw ex-partner allebei de helft krijgen van het pensioen dat hoort bij het persoonlijk pensioenvermogen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Maar u mag hierover samen ook andere afspraken maken over de procentuele verdeling . We passen het ouderdomspensioen dat wij aan u betalen aan op basis van uw nieuwe lagere pensioenvermogen.	Als u en uw partner uit elkaar gaan krijgt u allebei de helft van het pensioenvermogen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap hebt opgebouwd. Maar u mag hierover samen ook andere afspraken maken over de procentuele verdeling.
Aan wie betalen wij het ouderdomspensioen?	Als u binnen 2 jaar de verevening bij ons aanvraagt dan betalen wij het deel voor uw ex-partner aan uw ex-partner.	Wij betalen aan uw ex-partner. Na conversie hebt u geen verplichtingen meer naar uw ex-partner. Het overlijden van uw ex-partner heeft geen gevolgen voor uw ouderdomspensioen.
Wanneer start het ouderdomspensioen voor uw ex-partner?	Het ouderdomspensioen start nadat wij het eindigen van uw geregistreerd partnerschap of huwelijk hebben vastgelegd.	• Vanaf AOW-leeftijd van uw ex-partner, of vanaf scheidingsdatum als de scheiding na de AOW-leeftijd van uw ex-partner plaatsvindt; • Uw ex-partner kan zoals alle deelnemers dezelfde keuzes maken als hij met pensioen gaat.
Wanneer stopt het ouderdomspensioen van uw ex-partner	• Wanneer u overlijdt; • Wanneer uw ex-partner overlijdt; • Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar beginnen.	Wanneer uw ex-partner overlijdt.
U en uw ex-partner beginnen weer een	Als u en uw ex-partner weer een partnerschap met elkaar	Er verandert niets. De conversie wordt dus niet teruggedraaid.

partnerschap met elkaar.	beginnen, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	
Uw ex-partner overlijdt	Als uw ex-partner overlijdt, is het verevende pensioenvermogen weer voor u.	Er verandert niets voor u.
Uw pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement	Uw pensioen is gebaseerd op uw pensioenvermogen. Het pensioenvermogen wijzigt door toedeling van rendement. Dat geldt ook voor het deel van uw pensioenvermogen dat voor uw ex-partner is bedoeld.	

Let op: Als uw pensioen door de verdeling lager zou worden dan het wettelijke grensbedrag, mogen we uw pensioen niet verdelen. Over de wettelijke grens leest u meer in Hoofdstuk 8 [Wij kunnen uw pensioen in één keer betalen \(Afkopen\)](#)

U krijgt een nieuwe partner. Wat gebeurt er dan?

Uw nieuwe partner krijgt geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Partnerpensioen

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Heeft u toen u met pensioen ging partnerpensioen geregeld voor uw ex-partner (Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#))? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen wanneer u overlijdt, tenzij u en uw partner ervoor hebben gekozen om het pensioen te splitsen.

Wezenpensioen

Wat gebeurt er met het wezenpensioen als uw partnerrelatie stopt?

Dan verandert het wezenpensioen niet. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

6.4 U overlijdt of uw partner of uw ex-partner overlijdt

Wat gebeurt er met uw pensioen in de volgende situaties?

- U overlijdt.
- Uw partner overlijdt of uw ex-partner overlijdt.
- Uw kind overlijdt.

U overlijdt

Wanneer u overlijdt, dan wordt uw ouderdomspensioen in de maand van overlijden ongewijzigd uitbetaald. Daarna stopt uw pensioen. Uw (ex)-partner (zie Hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)) en uw kinderen (zie Hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) kunnen dan mogelijk pensioen krijgen:

- Uw (ex-)partner kan partnerpensioen krijgen.
- Uw kinderen kunnen wezenpensioen krijgen.

Wanneer krijgt uw partner partnerpensioen?

Had uw partner recht op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#))? Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Wij betalen dit partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand aan uw partner.

Wanneer krijgt uw ex-partner partnerpensioen?

Had uw partner recht op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie Hoofdstuk 5.4 [U wilt het partnerpensioen regelen](#))? En bent u daarna uit elkaar gegaan? Dan krijgt uw ex-partner partnerpensioen, tenzij u en uw partner ervoor hebben gekozen om het pensioen te splitsen. Uw ex-partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Wij betalen dit partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand aan uw ex-partner. Het partnerpensioen voor uw ex-partner stopt op de laatste dag van de maand waarin uw ex-partner overlijdt.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw (ex-)partner?

Dat hangt af van de keuze die u maakte toen u met pensioen ging. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.2 [Het partner- en wezenpensioen](#). De hoogte van het partnerpensioen staat in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl.

Uw kinderen ontvangen wezenpensioen

Als u met pensioen bent, blijven uw kinderen jonger dan 25 jaar recht houden op wezenpensioen (zie 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#)).

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

De hoogte van het wezenpensioen vindt u in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl . Hoe we dat berekenen vindt u in Hoofdstuk 7.2 [Het partner- en wezenpensioen](#).

Aanvragen partnerpensioen en wezenpensioen

Uw kind, uw (ex-)partner of de verzorger van uw kind moet het partnerpensioen en wezenpensioen zelf schriftelijk bij ons aanvragen.

Uw partner overlijdt of ex-partner overlijdt

Als uw (ex-) partner overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan, heeft dat geen gevolgen voor het partnerpensioen. Het partnerpensioen voor uw (ex-)partner komt niet beschikbaar voor een eventuele nieuwe partner.

Uw kind overlijdt

Zie Hoofdstuk 3.9 [U overlijdt, uw partner of ex-partner overlijdt of uw kind overlijdt](#).

7. Premie en pensioenberekeningen

- 7.1 [Opbouw persoonlijk pensioenvermogen](#)
 - 7.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)
 - 7.1.2 [De franchise \(het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt\)](#)
 - 7.1.3 [Het premiepercentage voor inleg in uw persoonlijk pensioenvermogen](#)
 - 7.1.4 [Het aantal jaren dat u pensioen opbouwt en de meetelwaarde](#)
 - 7.1.5 [Uw deeltijdpercentage \(het aantal uren dat u per week werkt\)](#)
 - 7.1.6 [Uw persoonlijk pensioenvermogen](#)
 - 7.1.7 [Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen](#)
- 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#)
- 7.3 [Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen](#)
- 7.4 [Hoogte pensioenpremie](#)
- 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#)
- 7.6 [Solidariteitsreserve](#)

7.1 Opbouw persoonlijk pensioenvermogen

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd in uw persoonlijk pensioenvermogen.

Wat speelt een rol bij uw maandelijkse inleg in uw persoonlijk pensioenvermogen?

Elke maand dat u deelneemt aan de pensioenregeling van PWRI legt u premie in en bouwt daarmee een persoonlijk pensioenvermogen op. De maandelijkse inleg berekenen we als volgt:

[\(Uw voltijds pensioengevend inkomen -/- de franchise\)](#) x [premiepercentage voor pensioenopbouw x deeltijdpercentage](#)

De volgende onderdelen spelen hierbij een rol:

- 7.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)
- 7.1.2 [De franchise \(het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt\)](#)
- 7.1.3 [Het premiepercentage](#)
- 7.1.4 [Uw deeltijdpercentage \(het aantal uren dat u per week werkt\)](#)
- 7.1.5 [Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent](#)
- 7.1.6 [Uw pensioenvermogen](#)
- 7.1.7 [Berekening van de hoogte van uw pensioen](#)

Deze onderdelen lichten we hierna toe.

7.1.1 Uw pensioengevend inkomen

Uw pensioengevend inkomen stellen we elke maand vast. Het pensioengevend inkomen is het inkomen waarover per maand opbouw in uw persoonlijk pensioenvermogen plaatsvindt.

Hoe berekenen we uw pensioengevend inkomen?

We berekenen uw pensioengevend inkomen per maand. Dit is het salaris dat u van uw werkgever ontvangt, vermeerderd met (de reservering van) vaste toeslagen zoals bijvoorbeeld vakantiegeld.

Is er een maximum pensioengevend inkomen voor de premieberekening en mijn pensioenopbouw?

Voor het pensioengevend inkomen geldt per 1 januari 2025 als fiscaal maximum: € 137.800 per jaar. Dit volgt uit de Wet op de loonbelasting. Uw pensioengevend inkomen per maand rekenen wij om naar een jaarbedrag en dat jaarbedrag toetsen we aan het fiscaal maximum.

Werkt u in deeltijd of voor een kortere periode vanwege in- of uitdiensttreding in de loop van een maand? Dan wordt dit maximum verminderd op basis van uw deeltijdfactor en/of de kortere arbeidsduur in een maand.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u ziek bent of verlof heeft?

Bent u ziek? Of heeft u verlof? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen met het pensioengevend inkomen alsof u niet ziek zou zijn geworden of met verlof zou zijn gegaan. Zie ook Hoofdstuk 3.7 [U heeft verlof](#).

Let op: krijgt u een RVU-uitkering op basis van de Tijdelijke RVU uit de cao Sociale Werkvoorziening?

Dan bouwt u geen pensioen bij ons op.

Let op: maakt u gebruik van de [seniorenregeling](#)?

Dan past uw werkgever uw pensioengevend inkomen aan zoals dat is vastgelegd in de cao.

Hoe hoog is uw pensioengevend inkomen als u arbeidsongeschikt bent?

Bent u ontslagen omdat u (meer) arbeidsongeschikt bent geworden? Dan berekenen we de opbouw van uw pensioen met het pensioengevend inkomen dat u kreeg voordat u ziek werd. Wij verhogen dat pensioengevend inkomen met de stijging van de [loonindex](#).

7.1.2 De franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt)

Bij de pensioenopbouw houden we er rekening mee dat iedereen AOW gaat ontvangen. Een deel van uw inkomen nemen we daarom niet mee bij de berekening van uw pensioen. Dit gedeelte heet de franchise, dit is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt.

Let op: de franchise hoeft niet gelijk te zijn aan de hoogte van uw AOW.

De franchise trekken we van uw [pensioengevend inkomen](#) (zie Hoofdstuk 7.1.1 [Uw pensioengevend inkomen](#)) af.

Hoogte franchise (het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt)

De franchise is € 14.752 op jaarbasis. Voor uw maandelijkse pensioenopbouw delen we deze franchise door 12. Wij nemen voor uw pensioenopbouw in een jaar altijd het volledige franchisebedrag in aanmerking.

Werkt u in deeltijd of bijvoorbeeld voor een kortere periode vanwege in- of uitdiensttreding in de loop van een maand? Dan wordt de franchise verminderd op basis van uw deeltijdfactor en/of de kortere arbeidsduur in een maand.

Kan de hoogte van de franchise veranderen?

PWRI past de hoogte van de franchise jaarlijks op 1 januari aan.

7.1.3 Het premiepercentage

Uw werkgever betaalt maandelijks premie aan PWRI zolang u in dienst bent. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw salaris. De afspraak hierover ligt vast in uw cao of arbeidsovereenkomst. Dit is een deel van de totale premie. Het andere deel betalen we uit onze reserves.

De totale premie voor uw pensioen bestaat uit een aantal onderdelen. Een deel van de premie wordt elke maand toegevoegd aan uw pensioenvermogen. Dit noemen we het premiepercentage voor pensioenopbouw. Uw persoonlijk pensioenvermogen is voor uw ouderdomspensioen. En bij pensioeningang gaan wij er standaard van uit dat u kiest voor partnerpensioen wanneer u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan en een partner heeft. Daarnaast gebruiken we een deel van de premie om ervoor te zorgen dat uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat en uw kinderen wezenpensioen krijgen. Een ander deel van de premie gebruiken we om de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid gedeeltelijk door te kunnen laten lopen. Dit is de premie voor pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid. Tot slot gebruiken we een deel van de premie voor de kosten die gemaakt worden voor de uitvoering van de pensioenregeling en voor het vullen van een reserve die we hebben om onvoorziene kosten op te vangen.

Wat is de hoogte van de premie voor mijn pensioen?

De totale premie in 2025 is 26%¹. Hiervan betalen u en uw werkgever samen 23,8%. Het premiepercentage bestaat uit de volgende onderdelen:

Premiesoort	Premie %	Premiegrondslag
Premie voor pensioenopbouw	19,0%	Pensioengevend inkomen - franchise
Premie voor (aanvullend) partnerpensioen en wezenpensioen overlijden voor pensionering	3,4%	Pensioengevend inkomen - franchise
Premie voor pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	1,9%	Pensioengevend inkomen - franchise
Uitvoeringskosten	1,8%	Pensioengevend inkomen - franchise

7.1.4 Uw deeltijdpercentage

Werkt u in deeltijd? Dan houden we rekening met uw deeltijdpercentage. In het rekenvoorbeeld hieronder staat hoe we dat doen.

Rekenvoorbeeld

- Een volledige werkweek bij uw PWRI-werkgever is bijvoorbeeld 36 uur.
- Uw deeltijdpercentage is 50%, u werkt 18 uur.
- Uw pensioengevend inkomen is € 1.000 bruto per maand.
- Uw franchise in een maand bij een deeltijdpercentage van 50% is $\text{€ } 14.752 / 12 \times 50\% = \text{€ } 614,67$ per maand.
- U bouwt pensioen op over $\text{€ } 1.000 - \text{€ } 614,67 = \text{€ } 385,33$ per maand

¹ In de tabel is het premiepercentage voor iedere premie afgerond op 1 cijfer achter de komma. De optelling van die percentages leidt tot een uitkomst van 26,1%. In de daadwerkelijke berekening van de premies gebruiken we niet-afgeronde percentages. Die tellen samen op tot een totale premie van 26,0%.

7.1.5 Pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt bent

Wat als u arbeidsongeschiktheid bent?

Dan bouwt u mogelijk nog gedeeltelijk pensioen bij ons op. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek](#). Hoeveel pensioen u opbouwt is afhankelijk van uw pensioengevend inkomen voor u arbeidsongeschikt werd en voor hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.

Voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent hoeven u en werkgever geen premie te betalen. Wij voegen de premie voor uw pensioenopbouw toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Dit is alleen de premie voor pensioenopbouw (zie Hoofdstuk 7.1.3 [Het premiepercentage voor uw pensioenopbouw](#)). Voor het gedeelte dat u blijft werken, blijft u pensioen opbouwen via uw werkgever.

Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en pensioen bij ons opbouwt? Dan gaan wij voor het partnerpensioen en wezenpensioen uit van de situatie alsof u nog zou zijn blijven werken voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden op basis van het pensioengevend inkomen dat wij ook gebruiken voor de gedeeltelijke pensioenopbouw. Hierbij houden wij ook rekening met uw deeltijdfactor. U leest hier meer over in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

In de tabel hieronder ziet u hoeveel pensioen u opbouwt voor het gedeelte dat u arbeidsongeschikt bent en welke dekking u behoudt voor het partnerpensioen en wezenpensioen.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	50%	100%
65% - 80%	36,25%	72,5%
55% - 65%	30%	60%
45% - 55%	25%	50%
35% - 45%	20%	40%
0% - 35%	0%	0%

Mate van arbeidsongeschiktheid WAO	Hoeveel pensioen bouwt u op?	Hoeveel dekking van partner- en wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	50%	100%
65% - 80%	36,25%	72,5%
55% - 65%	30%	60%
45% - 55%	25%	50%
35% - 45%	20%	40%
25% - 35%	15%	30%
15%-25%	10%	20%
0%-15%	0%	0%

Voorbeeld

U werkt voltijds (niet in deeltijd) en u wordt voor 50% arbeidsongeschikt (WIA). U blijft voor de andere 50% werken. Toen u nog volledig werkte, ging er elke maand € 200 premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.

Dit heeft de volgende gevolgen voor uw pensioen:

- Voor het deel dat u nog werkt, gaat er $50\% \times 200 = € 100$ premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.
- Voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent, gaat er $25\% \times 200 = € 50$ premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.

In totaal gaat er € 150 premie in uw persoonlijk pensioenvermogen.

Let op: was u al arbeidsongeschikt voor 2013?

Dan gelden voor het deel dat u voor 2013 arbeidsongeschikt bent geworden andere percentages.

Mate van arbeidsongeschiktheid?	U krijgt een WAO-uitkering Hoeveel pensioen bouwt u op?	U krijgt een WIA-uitkering Hoeveel pensioen bouwt u op?
80% of meer	100%	100%
65% - 80%	72,5%	72,5%
55% - 65%	60%	60%
45% - 55%	50%	50%
35% - 45%	40%	40%
25% - 35%	30%	-
15% - 25%	20%	-
0% - 15%	0%	-

7.1.6 Uw persoonlijk pensioenvermogen

Uw pensioenvermogen is de optelsom van de maandelijks premie voor pensioenopbouw en het behaalde rendement. Dat pensioenvermogen vormt het uitgangspunt voor het vaststellen van uw pensioen als u met pensioen gaat. Het pensioenvermogen beweegt mee met de economie en daarmee ook het verwachte pensioen dat u krijgt als u met pensioen gaat. Ook als u al met pensioen bent, krijgt u rendement over uw pensioenvermogen.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Lees dan in bijlage 4 wat dit voor u betekent.

Hoeveel rendement ontvang ik over mijn pensioenvermogen?

PWRI verdeelt de rendementen die worden behaald over het totale vermogen, waaronder de persoonlijke pensioenvermogens. PWRI belegt het totale pensioenvermogen. Dit leidt tot beleggingsresultaten. Die verdelen we over de persoonlijke pensioenvermogens en de collectieve

reserves. PWRI heeft vooraf bepaald hoe de toedeling van beleggingsresultaten plaatsvindt. We hebben deze toedeelregels opgenomen in Bijlage 3 [Toedeling van rendementen](#) en onze ABTN. De toedeelregels zijn afhankelijk van uw leeftijd. En van de risicohouding. Dat is de mate waarin bepaalde leeftijdsgroepen risico's willen en kunnen lopen. Maar ook in welke mate zij tegen die risico's willen of moeten worden beschermd. Meer over de risicohouding en hoe wij daar mee omgaan leest u in onze ABTN.

De toedeelregels houden in dat het risico steeds minder wordt naarmate uw leeftijd toeneemt. Voor personen met een leeftijd vlak voor de AOW-leeftijd en personen die al pensioen van ons krijgen, is het namelijk niet wenselijk dat grote veranderingen in hun pensioen optreden. Daarom beschermen we deze groepen tegen bepaalde risico's.

Voor jongeren houden we er in de toedeelregels rekening mee dat er meer risico kan worden gelopen. Hun persoonlijk pensioenvermogen zal immers nog gedurende een lange periode belegd worden. Daarnaast krijgen zij nog geen pensioen, waardoor een verandering van het persoonlijk pensioenvermogen niet meteen gevolgen heeft voor het pensioen dat zij krijgen als ze met pensioen gaan. Elke maand passen wij uw persoonlijk pensioenvermogen aan op basis van de toedeelregels. U leest meer over de toedeelregels in Bijlage 3.

U krijgt ouderdomspensioen zolang u leeft. Naast de toedeling van beleggingsresultaten wordt uw persoonlijk pensioenvermogen beschermd als u langer leeft dan verwacht en/of als de algemene levensverwachting van alle deelnemers in het pensioenfonds wijzigt.

Krijgt u al pensioen van ons? Ook in dat geval passen wij elke maand uw persoonlijk pensioenvermogen aan op basis van de toedeelregels. Uw pensioen verandert echter niet elke maand. Dat doen we 1 keer per jaar. Vanaf 1 januari van elk jaar passen wij uw pensioen aan.

Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.1.7. [Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen](#). Wij zetten onze solidariteitsreserve in om zoveel mogelijk te voorkomen dat uw pensioen in een jaar lager wordt dan in het jaar ervoor. U leest hierover meer in Hoofdstuk 7.6 [Solidariteitsreserve](#).

7.1.7 Berekening van de hoogte van uw ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen? Dan stellen wij op basis van uw pensioenvermogen vast hoeveel pensioen u krijgt. Bij de vaststelling van uw pensioen houden wij er rekening mee dat u tijdens de uitkering van uw pensioen nog rendement gaat behalen op uw pensioenvermogen. Dat doen wij door middel van een rekenfactor die geldt voor de maand waarin u met pensioen gaat. Die gebruiken we als we de hoogte van uw pensioen vaststellen als het ingaat. We stellen deze factor elke maand opnieuw vast. Voor deze factor gaan wij uit van de rentetermijnstructuur zoals door De Nederlandsche Bank wordt vastgesteld, zonder op-of afslag.

De hoogte van uw ouderdomspensioen kan dus elk jaar wijzigen. We stellen uw pensioen elk jaar vanaf 1 januari opnieuw vast. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

7.2 Partnerpensioen en wezenpensioen

Partnerpensioen wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat

Wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er twee mogelijkheden:

1. U bent deelnemer.
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op.

1. U bent deelnemer

Bent u deelnemer en overlijdt u voordat u met ouderdomspensioen bent gegaan? Dan is het partnerpensioen bij ingang 23% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voor uw overlijden. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor op dat moment.

Let op! Bouwt u gedeeltelijk pensioen bij ons op, omdat u arbeidsongeschikt bent?

Dan hangt de hoogte van het partnerpensioen af van het deel dat u mogelijk nog werkt (zie hierboven) en voor welk deel u arbeidsongeschikt bent. Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwt? Dan gaan wij voor het partnerpensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden uit van uw pensioengevend inkomen en deeltijdfactor die wij ook gebruiken voor de gedeeltelijke pensioenopbouw. In de tabel hieronder leest u hoeveel dekking van partnerpensioen van de hierboven genoemde 23% u behoudt wanneer u overlijdt.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA/WAO	Hoeveel dekking van partnerpensioen behoudt u?
80% of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
25% - 35%	30%
15%-25%	20%
0%-15%	0%

Bent u deelnemer wanneer u overlijdt? En krijgt uw partner geen Anw-uitkering van de overheid ?

Dan krijgt uw partner mogelijk een aanvullend partnerpensioen van ons. De hoogte van het aanvullend partnerpensioen is afhankelijk van het referentiemaandloon dat voor uw partner geldt en of uw partner eigen inkomsten heeft. Dit werkt als volgt:

- Heeft uw partner geen eigen inkomsten: het aanvullend partnerpensioen is dan 70% van het referentiemaandloon dat voor uw partner geldt;
- Heeft uw partner wel eigen inkomsten: het aanvullend partnerpensioen kan dan lager zijn dan 70% van het referentiemaandloon dat voor uw partner geldt. Of er kan helemaal geen recht zijn op aanvullend partnerpensioen. Dit is afhankelijk van de hoogte van de eigen inkomsten van uw partner. En om welke vorm van eigen inkomsten het gaat (salaris of uitkering). Hierbij volgen we de regels van de SVB.

Let op: het (aanvullend) partnerpensioen voor uw partner stellen we elk jaar opnieuw vast

Het (aanvullend) partnerpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het (aanvullend) partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan krijgt uw partner (aanvullend) partnerpensioen wanneer u overlijdt:

- Binnen 6 maanden nadat uw pensioenopbouw bij ons is gestopt en u in die periode niet opnieuw bij een werkgever bent gaan werken;
- Op het moment dat u een werkloosheidsuitkering of Ziektewet uitkering kreeg die meteen is ingegaan toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (zie Hoofdstuk 4.2 [U heeft een partner](#));
- Tijdens de periode waarin u ervoor heeft gekozen om de dekking van het partnerpensioen te behouden (zie Hoofdstuk 3.8 [U wordt ontslagen of u neemt ontslag](#)); of

Is één van deze situaties op u van toepassing? Dan is het partnerpensioen bij ingang 23% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg toen uw pensioenopbouw bij ons stopte. Wij verhogen dit pensioengevend inkomen met de [loonindex](#). Hierbij houden we rekening met uw deeltijdpercentage op dat moment.

Let op: het partnerpensioen voor uw partner stellen we elk jaar opnieuw vast

Het partnerpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Meer hierover leest u in bijlage 4.

Partnerpensioen wanneer u overlijdt nadat u met pensioen gaat

Wanneer u overlijdt nadat u met pensioen gaat, gelden de volgende regels:

- Uw (ex-)partner krijgt alleen partnerpensioen als uw (ex-)partner recht heeft gekregen op partnerpensioen toen u met pensioen ging (zie Hoofdstuk 5.4);
- De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de keuze die u en uw partner hebben gemaakt toen u met pensioen ging.
- In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt.

Hoe hoog is het partnerpensioen wanneer u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan?

- In onze pensioenregeling gaan wij er standaard van uit als u een partner heeft dat u kiest voor een partnerpensioen dat 70% is van uw ouderdomspensioen. Maar u kunt ook kiezen voor een ander percentage. Wanneer u overlijdt, krijgt uw partner een partnerpensioen dat 70% van het ouderdomspensioen is of het lagere gekozen percentage.
- Als u hebt gekozen voor eerst hoger of lager pensioen dan rekenen we met het ouderdomspensioen voor deze keuze.

Let op: de hoogte van het partnerpensioen wijzigt als uw pensioen eerder of later ingaat

- Kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen eerder dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt uw ouderdomspensioen dat u krijgt lager. Het partnerpensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt is dan een percentage van dat lagere ouderdomspensioen, en dus lager dan wanneer u op de AOW-leeftijd met pensioen gaat.
- Kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen later dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt het ouderdomspensioen dat u krijgt hoger. Het partnerpensioen dat uw partner krijgt wanneer u overlijdt is dan een percentage van dat hogere ouderdomspensioen, en dus hoger dan wanneer u op de AOW-leeftijd met pensioen gaat.

Let op: het partnerpensioen voor uw (ex-)partner stellen we elk jaar opnieuw vast

Het partnerpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat

Wanneer u overlijdt voordat u met pensioen gaat, zijn er 2 mogelijkheden als u kinderen heeft jonger dan 25 jaar:

1. U bent deelnemer.
2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op.

1. U bent deelnemer

- Overlijdt u en is er een [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder 4,6% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor.
- Overlijdt u en is er geen [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder 9,2% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor.
- Heeft uw kind later geen verzorger meer? Dan krijgen uw kinderen ieder 9,2% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor.

Let op! Bouwt u gedeeltelijk pensioen bij ons op, omdat u arbeidsongeschikt bent?

Dan hangt de hoogte van het wezenpensioen af van het deel dat u mogelijk nog werkt (zie hierboven) en voor welk deel u arbeidsongeschikt bent. Overlijdt u tijdens de periode waarin u arbeidsongeschikt bent en gedeeltelijk pensioen bij ons opbouwt? Dan gaan wij voor het wezenpensioen voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent geworden uit van uw pensioengevend inkomen en deeltijdfactor die wij ook gebruiken voor de gedeeltelijke pensioenopbouw. In de tabel hieronder leest u hoeveel dekking van wezenpensioen van de hierboven genoemde 4,6% (of 9,2%) u behoudt wanneer u overlijdt.

Mate van arbeidsongeschiktheid WIA/WAO	Hoeveel dekking van wezenpensioen behoudt u?
80% of meer	100%
65% - 80%	72,5%
55% - 65%	60%
45% - 55%	50%
35% - 45%	40%
25% - 35%	30%
15%-25%	20%
0%-15%	0%

Let op: het wezenpensioen voor uw kind stellen we elk jaar opnieuw vast

Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op: Heeft u voor 2025 pensioen bij ons opgebouwd?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

2. U bouwt geen pensioen meer bij ons op

Bouwt u geen pensioen meer bij ons op? Dan krijgen uw kinderen jonger dan 25 jaar alleen een wezenpensioen wanneer u overlijdt:

- Binnen 6 maanden nadat uw pensioenopbouw bij ons is gestopt en u in die periode niet opnieuw bij een werkgever bent gaan werken;
- Op het moment dat u een werkloosheidsuitkering of Ziektewet uitkering kreeg die meteen is ingegaan toen uw pensioenopbouw bij ons stopte (zie Hoofdstuk 4.2 [U heeft een partner](#)); of
- U overlijdt tijdens de periode waarin u vrijwillig voortzet (zie [Hoofdstuk 12 Vrijwillige voortzetting](#)).

Is één van deze situaties op u van toepassing? Dan gelden deze regels:

- Overlijdt u en is er een [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder 4,6% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor. Wij verhogen het pensioengevend inkomen tot uw overlijden jaarlijks met de [loonindex](#).
- Overlijdt u en is er geen [verzorger](#)? Dan krijgen uw kinderen ieder 9,2% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor. Wij verhogen het pensioengevend inkomen tot uw overlijden jaarlijks met de [loonindex](#).
- Heeft uw kind later geen verzorger meer? Dan krijgen uw kinderen ieder 9,2% van uw pensioengevend inkomen dat u kreeg in de maand voordat u overlijdt. Hierbij houden wij rekening met uw deeltijdfactor. Wij verhogen het pensioengevend inkomen tot uw overlijden jaarlijks met de [loonindex](#).

Let op: het wezenpensioen voor uw kinderen stellen we elk jaar opnieuw vast

Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In [Hoofdstuk 7.5 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

Wezenpensioen voor uw kinderen jonger dan 25 jaar wanneer u overlijdt nadat u met pensioen gaat

Hoe hoog is het wezenpensioen wanneer u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan?

Dan gelden deze regels:

- Overlijdt u en is er een [verzorger](#) van de kinderen? Dan krijgen uw kinderen ieder 14% van uw ouderdomspensioen.
- Overlijdt u en is er geen [verzorger](#)? Dan krijgen uw kinderen ieder 28% van uw ouderdomspensioen.
- Heeft uw kind later geen verzorger meer? Dan krijgen uw kinderen ieder 28% van uw ouderdomspensioen.
- Als u hebt gekozen voor eerst hoger of lager pensioen of pensioen hebt geruild, dan rekenen we met het ouderdomspensioen dat u zou krijgen voordat u deze keuze maakte.

Let op: de hoogte van het wezenpensioen wijzigt als uw pensioen eerder of later ingaat

- Kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen eerder dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt het ouderdomspensioen dat u krijgt lager. Het wezenpensioen voor uw kinderen is dan een percentage van dat lagere ouderdomspensioen.
- Kiest u ervoor om uw ouderdomspensioen later dan uw AOW-leeftijd in te laten gaan? Dan wordt het ouderdomspensioen dat u krijgt hoger. Het wezenpensioen voor uw kinderen is dan een percentage van dat hogere ouderdomspensioen.

Let op: het wezenpensioen voor uw kind stellen we elk jaar opnieuw vast

We stellen het wezenpensioen voor uw kind elk jaar op 1 januari opnieuw vast. Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op: ontvangt u wezenpensioen? Dan moet u zelf aan PWRI doorgeven dat u geen verzorger meer heeft.

Let op! Bouwde u voor 2025 pensioen bij ons op?

Dan gelden aanvullende regels voor het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen. Meer hierover leest u in Bijlage 4.

7.3 Berekening arbeidsongeschiktheidspensioen

Bent u voor 2006 arbeidsongeschikt geworden? En krijgt u een arbeidsongeschiktheidspensioen van ons? Dan leest u in dit hoofdstuk waar u recht op heeft.

Let op: bent u in 2006 of later arbeidsongeschikt geworden?

Dan krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons.

Wanneer heeft u recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen?

U heeft recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen als u arbeidsongeschikt bent geworden toen u bij ons pensioen opbouwde en recht heeft gekregen op een vervolgutkering uit artikel 21 WAO.

Was u al arbeidsongeschikt toen u pensioen bij ons bent gaan opbouwen? Dan heeft u alleen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen over de toename van uw arbeidsongeschiktheid nadat de pensioenopbouw bij ons is begonnen.

De hoogte van uw arbeidsongeschiktheidspensioen

Het arbeidsongeschiktheidspensioen is bij de ingang per maand bruto het verschil tussen de [WAO-loondervingsuitkering](#) en de [WAO-vervolgutkering](#), vermeerderd met 8% van dat verschil.

Let op: het arbeidsongeschiktheidspensioen stellen we elk jaar opnieuw vast

Het arbeidsongeschiktheidspensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het arbeidsongeschiktheidspensioen elk jaar vanaf 1 januari wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Wanneer stopt het arbeidsongeschiktheidspensioen?

Uw arbeidsongeschiktheidspensioen stopt op de dag waarop uw recht op de vervolgutkering uit artikel 21 WAO stopt. Of als u voor het eindigen van dat recht met pensioen gaat of overlijdt.

7.4 Hoogte premiepercentage

Wie bepaalt de hoogte van het premiepercentage?

Het Bestuurlijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Sociale Werkvoorziening (BOASW) bepaalt de hoogte van het premiepercentage. De verdeling welk deel van de premie voor rekening komt van de werkgever en de werknemer is vastgelegd in de [Cao](#) of uw arbeidsovereenkomst. Als uw werkgever bij ons is aangesloten, is hij verplicht deze premies aan PWRI te betalen.

Wie betaalt mijn premie?

Uw werkgever betaalt de premie aan PWRI zolang u in dienst bent. Uw werkgever houdt uw deel van de premie in op uw salaris.

Wat als mijn werkgever mijn premie niet betaalt?

Betaalt uw werkgever uw premie niet? Dan blijven alle afspraken in dit pensioenreglement tot en met hoofdstuk 12 gewoon gelden. U blijft dus wel gewoon pensioen opbouwen.

Wat als u geen salaris van uw werkgever krijgt?

Er is een aantal situaties waarin andere regels gelden voor de hoogte van uw pensioenpremie. Bijvoorbeeld als u arbeidsongeschikt wordt. Deze situaties en de regels die daarbij horen, staan hieronder.

Wat als u arbeidsongeschikt wordt?

Heeft u recht op een WIA- of WAO-uitkering? En wordt uw pensioenopbouw bij ons gedeeltelijk voortgezet ([Hoofdstuk 3.4 U wordt ziek](#))? Dan betalen u en uw werkgever geen premie voor het deel dat u arbeidsongeschikt bent. Wel blijft u over dat deel gedeeltelijk pensioen opbouwen. Voor het deel dat u arbeidsgeschikt bent én nog werkt bij een PWRI-werkgever, betaalt uw werkgever wel gewoon premie. Hierbij houdt de werkgever een deel van de premie in op uw salaris.

Wat als u verlof heeft?

- Heeft u betaald verlof? Dan loopt uw deelname aan onze pensioenregeling door op basis van uw situatie voor de start van het verlof.
- Heeft u onbetaald verlof? Dan heeft u de keuze om uw pensioenopbouw tijdens het onbetaald verlof wel of niet voort te zetten voor de duur van maximaal 18 maanden. Wij gaan er standaard van uit dat u in die periode uw pensioenopbouw wilt voortzetten. Kiest u ervoor om dat niet te doen, dan moet u dit aan ons doorgeven en vervalt de premie voor de opbouw van ouderdomspensioen. De premie voor partner- en wezenpensioen bij overlijden voordat u met pensioen gaat en de premie voor pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid blijven wel van toepassing. In uw cao kunnen andere afspraken staan over de verdeling van de premie tussen u en uw werkgever. Uw werkgever betaalt de premie aan ons als u met onbetaald verlof bent.

7.5 Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen

Krijgt u pensioen van ons? Dan kan uw pensioen ieder jaar vanaf 1 januari wijzigen. Dat geldt voor het ouderdomspensioen, (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Uw pensioen kan dan afhankelijk van het behaalde rendement, rekenregels en fondsbeleid veranderen ten opzichte van uw pensioen in het jaar daarvoor. Uw pensioen kan dan stijgen. Een daling van uw pensioen proberen we zoveel mogelijk te voorkomen door het inzetten van onze solidariteitsreserve. Over de voorwaarden die daarbij gelden, leest u meer in Hoofdstuk 7.6 [Solidariteitsreserve](#).

Wij proberen om uw pensioen minimaal gelijk te houden aan het pensioen dat u het jaar ervoor kreeg. Hiervoor gebruiken we de solidariteitsreserve. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 7.6 [Solidariteitsreserve](#).

Als wij uw pensioen vanaf 1 januari aanpassen, dan wordt voor iedereen die een pensioen van ons krijgt het pensioen met hetzelfde percentage aangepast. Wij informeren u minimaal 1 maand van tevoren over de verandering van het pensioen dat u van ons krijgt.

Let op: kreeg u op 1 januari 2025 al pensioen van ons?

Dan stellen wij uw pensioenuitkering na 1 januari nog een keer vast. U leest hier meer over in Bijlage 4 [Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2025](#).

7.6 Solidariteitsreserve

PWRI heeft een solidariteitsreserve. Door de solidariteitsreserve kan PWRI er zo veel mogelijk voor zorgen dat het pensioen dat u vanaf 1 januari in een jaar krijgt in elk geval minimaal gelijk blijft ten opzichte van het jaar ervoor. Dat geldt voor het ouderdomspensioen, (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hieronder leggen wij de werking van de solidariteitsreserve op hoofdlijnen uit. U leest hier meer over in onze ABTN.

Hoe werkt de solidariteitsreserve?

In de solidariteitsreserve wordt een deel van het vermogen van PWRI apart gezet. Dat vermogen kan ingezet worden voor specifieke doelen in tijden dat het minder goed gaat. En als het goed gaat kan de solidariteitsreserve gevuld worden. Door in goede tijden aan de solidariteitsreserve bij te dragen, kunnen we zoveel mogelijk voorkomen dat de pensioenen die we betalen, verlaagd moeten worden. Zo delen we de risico's tussen jongeren en ouderen.

Hoe wordt de solidariteitsreserve gevuld?

De solidariteitsreserve vullen we op 1 januari 2025. En daarna als het economisch goed gaat. Dat doen we met een gedeelte van het behaalde rendement. Hoe beter het gaat, hoe meer vermogen naar de solidariteitsreserve gaat. Op 31 december van elk jaar vullen we de solidariteitsreserve met 2% van het positieve overrendement dat in dat jaar behaald is (voorbeeld: als we 10% overrendement behalen, gaat er 0,2% naar de solidariteitsreserve).

We vullen de solidariteitsreserve niet vanuit de premie.

Wanneer gaat er vermogen uit de solidariteitsreserve?

In de volgende situaties kan vermogen uit de solidariteitsreserve gaan:

- Voorkomen van verlaging van pensioenen die we betalen: we gebruiken de solidariteitsreserve om te voorkomen dat de ingegane pensioenen moeten worden verlaagd. Als het in enig jaar nodig is, vullen we de pensioenen in dat jaar aan tot maximaal de hoogte van het jaar ervoor. We kunnen dit alleen doen als er voldoende vermogen in de solidariteitsreserve zit. Is het vermogen onvoldoende? Dan kan het zijn dat we de pensioenuitkeringen toch moeten verlagen;
- Voorkomen dat persoonlijke pensioenvermogens negatief worden: in een uitzonderlijke situatie kan het zijn dat een persoonlijk pensioenvermogen negatief wordt. We gebruiken de solidariteitsreserve om dit te voorkomen en vullen het persoonlijk pensioenvermogen aan tot 0. Als er niet genoeg vermogen in de solidariteitsreserve zit om dat te doen, vullen we het tekort aan vanuit het eigen vermogen en in het uiterste geval vanuit de overige persoonlijke pensioenvermogens.

Wat is de gewenste en maximale hoogte van de solidariteitsreserve?

We bepalen dit aan de hand van een percentage van het totaal van alle persoonlijke pensioenvermogens en de solidariteitsreserve. De gewenste hoogte van de solidariteitsreserve is op 1 januari 2025 5% van dat totaal. De maximale hoogte is 7,5%. Dan is de solidariteitsreserve volledig gevuld.

Bij een volle solidariteitsreserve gaat het vermogen boven de 7,5% van het totaal naar de persoonlijke pensioenvermogens. Dit doen we op dezelfde manier als waarop we het overrendement verdelen (zie [Hoofdstuk 7.1.6 Uw persoonlijk pensioenvermogen](#)).

Wat gebeurt er als de solidariteitsreserve negatief is?

We stellen het in de solidariteitsreserve aanwezige vermogen elk jaar op 31 december vast. Als het vermogen van de solidariteitsreserve negatief is, vullen we deze aan tot 0. Dat doen we door vermogen uit het [eigen vermogen](#) over te dragen.

Aanvullen [eigen vermogen](#)

Als sprake is van een tekort in het eigen vermogen, vullen we het tekort aan vanuit de persoonlijke pensioenvermogens.

8 Wij kunnen uw pensioenvermogen in één keer betalen (Afkopen)

In bepaalde situaties mogen wij uw hele pensioenvermogen in één keer aan u betalen. Dat noemen we [afkopen](#).

Wanneer mogen wij pensioen in één keer betalen?

Is uw bruto pensioen hoger dan € 2 maar lager dan € 613,52 per jaar? Dan mogen wij uw hele pensioenvermogen in één keer aan u betalen. Op de volgende momenten zullen wij pensioen in één keer betalen:

- **Wanneer u overlijdt**

We betalen dan het partnerpensioen in één keer aan uw (ex-)partner en het wezenpensioen aan uw kinderen.

- **Als u uw AOW-leeftijd bereikt**

We betalen dan uw ouderdomspensioen in één keer aan u uit. Wij informeren u daarover. Wilt u niet dat wij dit in één keer betalen of wilt u het later (uiterlijk uw AOW-leeftijd + 5 jaar)? Dan kunt u dat ons op dat moment laten weten.

Let op!

- Betalen wij uw pensioen in één keer? Dan moeten we hiervan belasting af halen.
- Hebben wij uw pensioen in één keer betaald? Dan krijgen u en uw nabestaanden daarna geen pensioen meer van ons.

Let op!

- Stopt uw deelname aan onze pensioenregeling? En is uw pensioen op dat moment maximaal € 2 bruto per jaar? Dan vervalt uw pensioen. Dat is wettelijk verplicht.

Hoe berekenen wij hoeveel we betalen?

Afkoopvoet

De afkoopwaarde berekenen wij op basis van uw geboortjaar.

Bij het partnerpensioen bepaalt het geboortjaar van uw partner op het moment dat u overlijdt de afkoopwaarde. De afkoopvoet is opgenomen in Bijlage 2 [Bedragen en percentages](#).

9 U verandert van werkgever en u wilt uw pensioenvermogen meenemen (Waardeoverdracht)

Wilt u uw persoonlijk opgebouwde pensioenvermogen vanuit PWRI meenemen naar een andere [pensioenuitvoerder](#)? Of andersom: wilt u uw pensioenvermogen vanuit een andere pensioenuitvoerder meenemen naar PWRI? Dit heet waardeoverdracht. Bij waardeoverdracht volgen wij de regels van de Pensioenwet.

In welke situaties kunt u uw pensioen meenemen (individuele waardeoverdracht)?

U kunt uw pensioen meenemen in deze situaties:

1. U heeft pensioen opgebouwd bij een andere pensioenuitvoerder. U gaat werken bij een PWRI-werkgever en u bouwt pensioen op bij PWRI. U wilt uw pensioenvermogen meenemen naar PWRI.
2. U heeft pensioen opgebouwd bij PWRI. U gaat werken bij een andere werkgever en u bouwt pensioen op bij een andere pensioenuitvoerder. U wilt uw pensioenvermogen vanuit PWRI meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder.

Wat moet u doen om uw pensioen mee te nemen?

Geef dit dan aan ons door. Op onze website vindt u hiervoor een formulier. Uw partner moet ook schriftelijk akkoord geven. Als de hoogte van uw pensioen bij een andere pensioenuitvoerder lager is dan € 613,52 bruto per jaar, draagt die pensioenuitvoerder uw pensioen mogelijk automatisch naar PWRI over.

Hoe werkt het als u uw pensioenvermogen van uw vorige werkgever wilt meenemen naar ons?

Wij bepalen de hoogte van uw persoonlijk pensioenvermogen. Dat pensioenvermogen wordt toegevoegd aan het pensioenvermogen dat u bij ons heeft opgebouwd. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl vindt u uw totale pensioen, inclusief het pensioen dat u heeft meegenomen.

Heeft u pensioen bij PWRI?

Wilt u uw persoonlijk pensioenvermogen meenemen naar een andere pensioenuitvoerder? Dan kunt u dit doorgeven aan de pensioenuitvoerder waar u nu pensioen opbouwt.

Let op! Als de hoogte van uw pensioen minder is dan € 613,52 maar meer dan € 2,- bruto per jaar dan draagt PWRI uw pensioen automatisch over naar de pensioenuitvoerder waar u pensioen opbouwt. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Werkte u voor 1990 in de sociale werkvoorziening?

En heeft u een tegoed op grond van de regeling Aanvullende ouderdomsvoorziening? Dan kunt u er voor kiezen om uw AOV-tegoed over te dragen naar uw persoonlijk pensioenvermogen. U moet dit

dan uiterlijk 1 jaar voor uw AOW-leeftijd bij ons aanvragen. Wij dragen uw AOV-tegoed dan per 1 januari van het jaar na uw verzoek over naar uw persoonlijk pensioenvermogen.

10 Gemoedsbezwaren

U heeft principiële bezwaren op grond van uw levensovertuiging

Heeft u gemoedsbezwaren tegen iedere vorm van verzekering? En heeft u daarom geen verzekeringen voor u zelf of voor anderen gesloten? Dan kunnen we besluiten dat u niet aan de pensioenregeling hoeft mee te doen. In plaats daarvan moet u dan wel deelnemen aan een spaarregeling zonder verzekering. In dit hoofdstuk leest u hoe dat werkt. U leest ook hoe het werkt als uw werkgever om deze reden niet mee wil doen met het PWRI-pensioen.

U bent werknemer en u wilt geen PWRI-pensioen

Wat moet u doen als u geen pensioen wilt?

- **Stap 1**
Vraag aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB) om een “Ontheffing wegens gemoedsbezwaren” af te geven.
- **Stap 2**
Stuur na het verkrijgen van de vrijstelling van de SVB uit stap 1 uw verzoek met als onderwerp “Ontheffing wegens gemoedsbezwaren” naar ons. Schrijf in dit verzoek dat u geen verzekeringen wilt hebben omdat dit niet past bij uw levensovertuiging. Schrijf erbij dat u daarom ook helemaal geen verzekeringen heeft en ook geen pensioen wilt. Zet uw naam en uw handtekening onder dit verzoek.
- **Stap 3**
U krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of wij het met uw verzoek eens zijn. Als wij het hiermee eens zijn, gaat u sparen. Als wij het hiermee niet eens zijn, moet u meedoen met het PWRI-pensioen.

Hoe werkt het als u geen pensioen opbouwt, maar spaart?

Spaart u omdat een pensioen niet bij uw levensovertuiging past? Dan werkt dat zo:

- U en uw werkgever betalen iedere maand hetzelfde bedrag als bij de deelname aan de pensioenregeling (zie Hoofdstuk 7.1.3). Uw werkgever maakt dit aan ons over. De volledige premie, met uitzondering van de uitvoeringskosten, wordt aan uw spaartegoed toegevoegd.

- Over uw spaargeld krijgt u elke maand rente. De rente op uw spaarrekening is de 25-jaars rente uit de Rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door De Nederlandsche Bank. De rente die u in een maand krijgt over uw saldo is telkens de rentetermijnstructuur van de voorafgaande maand.
- U krijgt ieder jaar een opgave van ons. Daarin staat hoeveel u gespaard heeft en hoeveel rente u gekregen heeft.

Wanneer krijgt u het spaargeld van ons?

Vanaf de maand waarin u uw AOW-leeftijd bereikt. Wij betalen uw opgebouwde spaartegoed uit in een periode van 15 jaar. En het vervroegen of uitstellen van de uitbetaling is niet mogelijk. Iedere maand ontvangt u een deel.

Wat gebeurt er wanneer u overlijdt vóór uw AOW-leeftijd?

Als dat gebeurt, betalen we het spaargeld dat we van u hebben aan uw partner.

- Vanaf de maand volgend op de maand waarin overlijdt, betalen wij elke maand aan uw partner een deel van het opgebouwde spaartegoed uit. Dit doen we 15 jaar lang.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft een of meer kinderen onder 25 jaar? (zie hoofdstuk 3.3 [U heeft kinderen](#)):
 - Op basis van het bedrag dat er nog is op het moment van overlijden stellen we nieuwe vaste maandelijkse bedragen vast die we aan de wezen gaan betalen;
 - We betalen vanaf dat moment het overgebleven spaartegoed maandelijks aan uw kinderen onder 25 jaar tot de dag waarop zij 25 jaar worden.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft geen kinderen onder 25 jaar?
 - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen. Uw erfgenamen moeten dan aantonen dat zij erfgenaam zijn.

U overlijdt nadat wij uw spaartegoed zijn gaan uitbetalen (na uw AOW-leeftijd)

- We betalen de maandelijkse bedragen op dezelfde manier uit aan uw partner. Dit doen we voor de resterende tijd van de oorspronkelijke 15 jaar. De betaling start in de maand volgend op de maand waarin u overlijdt.
- U heeft geen partner, maar wel een of meer kinderen onder 25 jaar:
 - op basis van het bedrag dat er nog is op moment van overlijden van uw partner bepalen we de nieuwe vaste bedragen die we aan de wezen gaan betalen;
 - we betalen uit aan uw kinderen onder 25 jaar;
 - we berekenen bedragen tot de dag waarop uw kind 25 jaar wordt.
- Uw partner overlijdt na u en u heeft kinderen onder 25 jaar?
 - We berekenen het bedrag opnieuw en betalen deze tot de dag waarop uw kind 25 jaar wordt.
- U heeft geen partner of uw partner overlijdt na u en u heeft geen kinderen onder 25 jaar?
 - We betalen het overgebleven gespaarde bedrag in een keer uit aan uw erfgenamen. Uw erfgenamen moeten dan aantonen dat zij erfgenaam zijn.

Uw werkgever doet niet mee met het PWRI-pensioen

Als uw werkgever gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom geen verzekeringen voor zichzelf of voor anderen heeft gesloten, kunnen we besluiten dat uw werkgever niet mee hoeft te doen aan de pensioenregeling. Hieronder leest u hoe dat werkt.

Wat moet uw werkgever doen als hij wil sparen?

Uw werkgever kan met de volgende stappen aangeven dat hij geen pensioen voor zijn medewerkers wil.

- **Stap 1**

Meer dan de helft van de bestuurders van uw werkgever moet aangeven dat ze gemoedsbezwaren hebben. Uw werkgever schrijft hierover een brief naar het PWRI-bestuur.

Uw werkgever doet bij de brief de volgende documenten:

1. Een gewaarmerkte kopie van statuten van de werkgever.
2. Een gewaarmerkte kopie van het verslag van de vergadering waarin het besluit tot deze aanvraag is genomen.

- **Stap 2**

Wij beoordelen het verzoek en bepalen dan of uw werkgever niet hoeft deel te nemen aan onze pensioenregeling. Wij kunnen daar regels voor opstellen.

- **Stap 3**

Uw werkgever krijgt een brief van ons terug. Daarin staat of we het met zijn verzoek eens zijn. Deze brief moet uw werkgever zo ophangen dat alle werknemers deze kunnen lezen.

Geldt een vrijstelling voor altijd?

Een vrijstelling voor uw werkgever geldt voor 5 jaar en vervalt daarna. Wij kunnen iedere 5 jaar weer een nieuwe vrijstelling verlenen als uw werkgever ons hier om vraagt.

We trekken de vrijstelling voor u of voor uw werkgever in als:

- er bij u of uw werkgever geen sprake meer is van gemoedsbezwaren;
- u of uw werkgever niet meer aan de voorwaarden voldoet;
- u of uw werkgever dat zelf aan ons verzoekt.

Wij trekken de vrijstelling voor uw werkgever in. Wat gebeurt er met uw spaartegoed?

Als wij de vrijstelling intrekken zetten wij uw spaartegoed om in een persoonlijk pensioenvermogen.

U gaat uit dienst en wij hebben vrijstelling verleend aan uw werkgever

Wij zetten uw spaarbedrag dan om in een persoonlijk pensioenvermogen.

U wilt meedoen aan onze regeling, maar uw werkgever heeft vrijstelling

U neemt gewoon deel aan de regeling. U betaalt dan als volgt:

- U betaalt zelf uw deel van de premie maandelijks rechtstreeks aan ons. U bouwt met dat gedeelte uw persoonlijk pensioenvermogen op.
- Uw werkgever betaalt het werkgeversdeel (zoals opgenomen in uw cao of arbeidsovereenkomst) in de vorm van een spaarbijdrage aan ons. U bouwt ook met dat gedeelte uw persoonlijk pensioenvermogen op.

11 Informatie die u aan ons moet doorgeven en informatie die u van ons krijgt

Wat moet u aan ons doorgeven?

Verandert er iets in uw situatie? Geef dat dan direct aan ons door. U kunt dat in de meeste gevallen ook in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl doen.

Als er iets in uw situatie verandert, horen we dat vaak van uw werkgever of van de gemeente waar u woont. Maar sommige dingen horen we niet van hen en moet u aan ons doorgeven. Hieronder staan de veranderingen die u zelf aan ons door moet geven:

- U wordt arbeidsongeschikt. Mogelijk blijft u in verband met uw arbeidsongeschiktheid pensioen bij ons opbouwen. In de meeste gevallen geeft UWV uw arbeidsongeschiktheid aan ons door. Dan informeren wij u en hoeft u uw arbeidsongeschiktheid niet aan ons door te geven. Wij informeren u dan over het mogelijk door laten lopen van uw pensioenopbouw.

Let op! Het is belangrijk dat u zelf op tijd het door laten lopen van uw pensioenopbouw bij ons aanvraagt. Meer hierover leest u in Hoofdstuk 3.4 [U wordt ziek](#).

- Als u een gezamenlijke huishouding gaat voeren zonder geregistreerd partnerschap of zonder te trouwen. U moet dat bij ons melden via een partnerverklaring en verklaren dat u voldoet aan de voorwaarden (zie ook hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)). Dat kunt u ook [via uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl doen.

Let op! Het is belangrijk om dit aan ons door te geven als u wilt dat uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt.

- U beëindigt de gezamenlijke huishouding of u voldoet niet meer aan de voorwaarden (zie hoofdstuk 3.2 [U heeft een partner](#)).
- Uw huwelijk of uw geregistreerd partnerschap stopt en u wilt uw pensioen verdelen (verevenen of splitsen) of spreekt met uw ex-partner af dat uw ex-partner geen recht heeft op partnerpensioen. (zie 3.5 [U en uw partner gaan uit elkaar](#)).

Let op! Als u wilt verevenen of splitsen moet u of uw ex-partner dat binnen 2 jaar aan ons doorgeven. Als u of uw ex-partner dit niet binnen 2 jaar doet dan moet u de verevening zelf regelen met uw ex-partner.

- U ontvangt wezenpensioen en u heeft geen verzorger meer.
- Wijziging van uw bankrekeningnummer als u pensioen ontvangt.
- Een nieuw e-mailadres.
- Als u naar het buitenland verhuist. Ook als u een correspondentieadres in Nederland houdt of als u in het buitenland woont en een partnerrelatie aangaat of als uw partnerrelatie stopt.
- U woont in het buitenland:
 - als u gaat trouwen, een geregistreerd partnerschap begint of een gezamenlijke huishouding gaat voeren, moet u uw partner zelf bij ons aanmelden. Dit geldt ook als u deze relatie beëindigt;

- als u pensioen van ons krijgt, moet u elk jaar een 'Bewijs van in leven zijn' naar ons sturen. U krijgt elk jaar van ons een verzoek om een formulier in te vullen en dat terug te sturen. Het formulier vindt u ook op onze website: www.pwri.nl/downloads;
- uw nabestaanden moeten uw overlijden doorgeven;
- als u verhuist moet u uw nieuwe adres aan ons doorgeven.
- Als u met pensioen wilt gaan.

Welke informatie krijgt u van ons?

Hieronder staat welke informatie u van ons krijgt, en hoe vaak.

- **Als u start als deelnemer**

Als u begint met pensioen opbouwen bij PWRI ontvangt u een overzicht van ons. Hierin staat welke regels er gelden en in welke gevallen u zelf iets moet doen.

- **Pensioenoverzicht als u bij ons pensioen opbouwt**

Dit is het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Als deelnemer krijgt u dit ieder jaar van ons. In uw UPO staat hoeveel pensioen u tot nu toe heeft opgebouwd. Er staat ook in hoeveel pensioen u naar verwachting krijgt als u met pensioen gaat op uw AOW-leeftijd. Ook ziet u hier een inschatting van uw pensioen op uw AOW-leeftijd als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Uw UPO staat ook in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl.

- **Pensioenoverzicht als u met pensioen bent**

Krijgt u pensioen van ons? Dan sturen wij u ieder jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u krijgt. Als u ouderdomspensioen van ons krijgt, ziet u ook in het pensioenoverzicht hoeveel het partnerpensioen en het wezenpensioen is. Uw Pensioenoverzicht staat ook in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl.

- **Pensioenoverzicht als u geen pensioen meer bij ons opbouwt**

Heeft u eerder pensioen bij ons opgebouwd, maar doet u dat niet meer? Dan zetten wij elk jaar voor u een pensioenoverzicht klaar in [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl. Daarin staat hoeveel pensioen u bij ons heeft opgebouwd. Ook ziet u hier een inschatting van uw te verwachten pensioen op uw AOW-leeftijd en van uw pensioen als er in de toekomst mee- of tegenvallers zijn. Dit overzicht krijgt u daarnaast ook elke 5 jaar toegestuurd.

- **Pensioenoverzicht voor uw ex-partner**

Heeft u pensioen bij ons opgebouwd en bent u uit elkaar? En heeft uw ex-partner niet afgezien van partnerpensioen wanneer u overlijdt na pensionering? Dan sturen wij uw ex-partner elke vijf jaar een pensioenoverzicht. Daarin staat hoeveel partnerpensioen uw ex-partner krijgt wanneer u overlijdt.

- **Beëindigingsbrief**

Stopt uw deelname aan onze regeling? Dan stopt u ook met pensioen opbouwen bij ons. Wij sturen u dan een beëindigingsbrief en informeren u onder meer over het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Dit ziet u op [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl. Er staat ook in welke keuzes u voor uw pensioen nog kunt maken.

Waar vindt u meer informatie over uw pensioen?

Hieronder staat waar u meer informatie over uw pensioen kunt vinden.

- <http://www.pwri.nl/> Op <http://www.pwri.nl/> vindt u dit pensioenreglement. Verandert er iets in onze regels voor pensioen? Dan informeren we u daarover. We verwerken de verandering ook in ons pensioenreglement.

Als u inlogt op [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl vindt u informatie over uw persoonlijke situatie en wat dit betekent voor uw pensioen. Hier kunt u ook:

- de hoogte van uw opgebouwde pensioen inzien;
- uw contactgegevens wijzigen;
- uw pensioengegevens inzien;
- berekeningen maken;
- uw pensioen aanvragen;
- alle informatie vinden over uw pensioenregeling.

- **Mijnpensioenoverzicht.nl**

Op mijnpensioenoverzicht.nl ziet u hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd, bij uw PWRI-werkgever en bij andere werkgevers. Hiervoor gaat u naar [Mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl).

- **Jaarverslag PWRI**

In ons jaarverslag staat wat er in dat jaar met de PWRI-pensioenen gebeurd is. Bijvoorbeeld de kosten die wij gemaakt hebben om de pensioenpremies te beheren en te administreren. U vindt hier o.a. de kosten die wij betaald hebben voor alle PWRI-pensioenen bij elkaar, ook de kosten per deelnemer en relevante informatie over onze beleggingen. U vindt ons jaarverslag op <http://www.pwri.nl/>.

12 Vrijwillige voortzetting

U kunt vrijwillig aan onze pensioenregeling blijven deelnemen als u niet meer bij een PWRI-werkgever werkt. En als u nog niet met pensioen bent gegaan of pensioen opbouwt bij een andere [pensioenuitvoerder](#).

U kiest zelf voor welk percentage u wilt deelnemen. Het is mogelijk om voor 25%, 50%, 75% of 100% deelnemen. Eenmaal per kalenderjaar kunt u uw deelnamepercentage wijzigen.

Hoe betaalt u de premie aan ons?

U betaalt zelf de totale premie. De hoogte van die premie vindt u in Hoofdstuk 7.1.3 [Het premiepercentage](#). Wij stoppen de vrijwillige voortzetting als u de premie niet meer aan ons betaalt.

Hoe berekenen we uw pensioengevend inkomen?

Voor de vaststelling van de premie gebruiken we het pensioengevend inkomen dat u had vóórdat u stopte met werken. We verhogen het pensioengevend inkomen jaarlijks op 1 januari met de loonindex.

Hoe lang kunt u vrijwillig deelnemen aan onze pensioenregeling?

Dat kan voor maximaal 3 jaar.

Hoe kunt u de vrijwillige deelname aan onze pensioenregeling regelen?

Wilt u uw pensioenopbouw vrijwillig voortzetten? Vraag dat dan binnen 9 maanden schriftelijk bij ons aan nadat u gestopt bent met werken bij een PWRI-werkgever.

13 Heeft u vragen of heeft u een klacht?

13.1 Heeft een vraag?

Heeft u vragen over uw pensioen? Bel dan met onze klantenservice. Dat kan op maandag tot en met vrijdag van 8.00 tot 17.30 uur. Krijgt u pensioen van ons. Dan belt u: 045-579 6400. In alle andere gevallen belt u: 045-579 6300.

Op onze sociale media kunt u ook antwoorden op uw vragen vinden:

- Op onze [Facebookpagina](#) houden we u op de hoogte van actualiteiten en algemene zaken rondom uw pensioen. Op onze website leggen we een toelichting op de onderdelen van de pensioenregeling. Op onze informatie leest u ook informatie over het fonds zoals informatie over duurzaamheid en ons beloningsbeleid.
- U kunt ons ook een e-mail sturen via '[Service & Contact](#)'.

13.2 Bent u het ergens niet mee eens? Heeft u een klacht?

Elke uiting van ontevredenheid, gericht aan PWRI, zien wij als een klacht. U kunt ons met een klacht op diverse manieren bereiken. U kunt met ons bellen, een reactieformulier invullen, een e-mail of een brief sturen.

- Telefonisch op werkdagen van 8:00 tot 17:30 uur. Krijgt u pensioen van ons. Dan belt u: 045-579 6400. In alle andere gevallen belt u: 045-579 6300.
- Door het invullen van het reactieformulier op www.pwri.nl;
- Stuur een e-mail cm-pwri@pwri.nl; of
- Stuur een brief naar: Pensioenfonds Werk en (re)Integratie
Postbusnummer 3094
6401 DN Heerlen

U kiest zelf het moment waarop u uw klacht wilt indienen. Wilt u liever dat uw zaakbehartiger uw klacht indient? Ook dat kan.

Wanneer krijgt u antwoord van ons?

Binnen 5 werkdagen bellen wij u om uw klacht te bespreken. Binnen 2 weken laten wij u weten wanneer we uw klacht afhandelen. Wij doen ons best om u binnen een redelijke termijn de best mogelijke oplossing te bieden. We proberen in ieder geval om u binnen 12 weken onze beslissing te sturen nadat wij uw klacht ontvingen. Als we nog nadere informatie van u nodig hebben dan laten we u dit weten.

Wat als u niet binnen 12 weken een antwoord van ons krijgt?

Dan nemen we contact met u op. U kunt na 12 weken uw klacht ook voorleggen aan de stichting Geschillen Instantie Pensioenfondsen (hierna GIP).

Is uw klacht over de uitvoering van het pensioenreglement geheel of gedeeltelijk afgewezen?

Dan kunt u contact opnemen met GIP, info@gipcontact.nl. GIP neemt niet alle geschillen in behandeling. Kijk daarom op de [website](http://www.geschilleninstantiepensioenen.nl) van GIP ([geschilleninstantiepensioenen.nl](http://www.geschilleninstantiepensioenen.nl)) of uw geschil in aanmerking komt voor behandeling. Daar vindt u ook meer informatie over het indienen van een geschil bij GIP.

U kunt ook naar de burgerlijke rechter gaan. Aan een procedure bij de burgerlijke rechter zijn kosten verbonden.

Onze hardheidsclausule

We voeren onze regels uit zoals we dat in dit reglement beschrijven. Als het reglement niet voorziet in uw situatie of als een precieze uitvoering volgens dit reglement in een individueel geval tot een onbillijke uitkomst zou leiden, beslist het bestuur. Het bestuur besluit in lijn met de bedoeling van het pensioenreglement. Zo'n besluit kan alleen ten gunste van de deelnemer genomen worden.

14 Vaststelling pensioenreglement

Het Bestuurlijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Sociale Werkvoorziening (BOASW) bepaalt de inhoud van de pensioenregeling. Die pensioenregeling leggen wij vast in het pensioenreglement. Het bestuur stelt het pensioenreglement vast. Het bestuur is ook bevoegd om aanvullende regels te maken over de uitvoering van de pensioenregeling.

Op verzoek van PWRI beslist de inspecteur van de Belastingdienst voor bij bezwaar vatbare beschikking of de in dit reglement vastgelegde pensioenregeling een regeling is als bedoeld in artikelen 18 tot en met 18ga Wet op de loonbelasting 1964. Voorgaand verzoek vindt plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 19c Wet op de loonbelasting 1964. Indien vast komt te staan dat de pensioenregeling van PWRI niet voldoet aan het bepaalde in de Wet op de loonbelasting 1964 zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht worden aangepast, zodat de regeling wel voldoet. Aan de onderdelen van de pensioenregeling zoals die luiden voor de aanpassing van de regeling, kunnen geen rechten of aanspraken worden ontleend.

Bijlage 1 Begrippenlijst

ABTN	ABTN staat voor Actuarieel en Bedrijfstechnische Nota. Met de ABTN maken we ons actuariële en bedrijfstechnische beleid transparant. De onderdelen van de ABTN waar we naar verwijzen, beschouwen we als toelichting op het pensioenreglement. De ABTN wordt door het bestuur vastgesteld.
Afkopen	Het in één keer uitbetalen van uw pensioenvermogen. Wij kopen uw pensioen alleen af als dat is toegestaan (artikel 19b Wet op de loonbelasting 1964).
Eigen vermogen	Vermogen dat is bedoeld om resultaten op te vangen die niet via de persoonlijke pensioenvermogens of de solidariteitsreserve worden verwerkt. Hieronder valt het minimaal vereist eigen vermogen dat PWRI moet aanhouden (artikel 131 Pensioenwet).
Anw	De maandelijkse Anw-uitkering.
AOW	De maandelijkse AOW-uitkering. Dit is de uitkering voor gehuwden of samenwonenden inclusief de vakantie-uitkering.
AOW-leeftijd	De leeftijd waarop u recht heeft op AOW. Zie SVB.nl . Is uw AOW-leeftijd nog niet bekend? Dan gaan wij altijd uit van de meest recente AOW-leeftijd. De overheid stelt elk jaar opnieuw vast wat over 5 jaar de AOW-leeftijd is.
AOW-uitkering	De AOW (Algemene Ouderdomswet) is een basispensioen van de overheid. Zie SVB.nl
Arbeidsongeschikt	Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA of WAO.
Bruto pensioen	Op uw bruto pensioen houden wij loonbelasting en premies in.
Cao	Daar waar we Cao zeggen bedoelen we de Cao Sociale Werkvoorziening of Cao Aan de slag. Maar hieronder verstaan we ook een individuele arbeidsovereenkomst bij een PWRI-werkgever.
Deelnemer	U bent deelnemer en bouwt pensioen bij ons op in de volgende situaties: • U bent een werknemer met een WSW-indicatie en u bent in dienst van een gemeente, gemeenschappelijke regeling of een openbaar lichaam. • U bent werknemer op grond van de Wet inschakeling werkzoekenden en werkzaam bij een gemeente, gemeenschappelijke regeling of openbaar lichaam. • U bent werknemer en de cao Aan de slag is op u van toepassing. • U bent in dienst bij een vrijwillig bij ons aangesloten werkgever. • U bent uit dienst. U bent dan deelnemer zolang u op basis van dat vorige dienstverband bij een PWRI-werkgever vanwege uw arbeidsongeschiktheid pensioen bij ons blijft opbouwen. • U zet de deelname aan onze pensioenregeling vrijwillig voort (hoofdstuk 12).
Deeltijdpercentage	Het aantal uren dat u werkt, gedeeld door het aantal uren dat volgens uw cao of arbeidsovereenkomst hoort bij een volledige dienstverhouding (voltijds).
Dienstverhouding	Een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. Het werken als zelfstandige valt hier niet onder.
Franchise	Het deel van uw pensioengevend inkomen waarover u geen pensioen opbouwt omdat u bij het bereiken van de AOW-leeftijd een AOW-uitkering krijgt.
Gepensioneerde	Degene die een ouderdomspensioen ontvangt van PWRI.

Gewezen deelnemer	• iemand die pensioen heeft opgebouwd bij PWRI, maar dat nu niet meer doet en nog niet met pensioen is. • iemand die een RVU-uitkering ontvangt in het kader van de Tijdelijke RVU op grond van de cao in de sector waarvoor de pensioenregeling geldt.
Kind/kinderen	• een kind dat uit u is geboren; • een kind dat is geboren uit uw (ex-)partner tijdens uw partnerrelatie; • een pleeg- of stiefkind dat grotendeels door u wordt onderhouden zoals bedoeld in artikel 2a van de Pensioenwet; • een kind dat u heeft erkend; • een kind dat u heeft geadopteerd; een kind waarvan de rechter uw ouderschap heeft vastgesteld.
Loonindex	Het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de cao vastgelegde algemene loonontwikkelingen die uiterlijk op 15 november door cao-partijen zijn afgesproken in het voorafgaande jaar.
Pensioendatum of pensioenleeftijd	De leeftijd waarop u bij PWRI met pensioen gaat. Wij gaan ervan uit dat dit de datum is dat u recht krijgt op AOW, de AOW-leeftijd. U kunt ervoor kiezen om op een andere leeftijd met pensioen te gaan.
Pensioenuitvoerder	Een ondernemingspensioenfonds, een bedrijfstakpensioenfonds, een algemeen pensioenfonds, of een premiepensioeninstelling of verzekeraar die zetel heeft in Nederland (artikel 1 Pensioenwet).
Pensioenregeling	Hiermee bedoelen de beschrijving van uw rechten en plichten ten aanzien van uw pensioen bij PWRI. Uw pensioenregeling beschrijven we in dit pensioenreglement.
PWRI-werkgever	Een werkgever die aangesloten is bij PWRI. Het maakt niet uit of dat verplicht is op basis van de Wet Bpf2000 of vrijwillig is op basis van een aansluitingsovereenkomst en de statuten.
Referentiemaandloon	Het bruto minimumloon uitgedrukt in een maandinkomen.
Seniorenregeling	De seniorenregeling zoals opgenomen in de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de sociale werkvoorziening.
Toeslagen	Elk vast bedrag van uw werkgever als aanvulling op uw salaris. In uw cao of arbeidsovereenkomst is vastgelegd welke toeslagen u van uw werkgever ontvangt.
Verzorger	Onder verzorger wordt verstaan: • de ouder van de wees als de wees is geboren tijdens het huwelijk of geregistreerd partnerschap; • de persoon die de wees heeft erkend; • de persoon die de wees heeft geadopteerd; • de pleegouder van de wees indien dit voldoende aannemelijk wordt gemaakt; • de persoon die op hetzelfde woonadres is ingeschreven in de basisadministratie, bedoeld in de Wet Basisregistratie personen, en in het levensonderhoud van de wees voorziet.
VPA	Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

WAO WAO-loondervingsuitkering WAO-vervolguitkering	Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering Een tijdelijke loondervingsuitkering voor mensen ouder dan 33 jaar. De loondervingsuitkering duurt minimaal een half jaar en maximaal 6 jaar. Dit hangt af van de leeftijd waarop u arbeidsongeschikt bent geworden. Een vervolguitkering nadat de tijdelijke loondervingsuitkering is afgelopen. Wie jonger is dan 33 jaar krijgt meteen te maken met de vervolguitkering. De vervolguitkering loopt door tot uw AOW-leeftijd.
Werkloosheidsuitkering	Uitkering op grond van de Werkloosheidswet of een werkloosheidsuitkering van het woonland van de gewezen deelnemer. Deze uitkering moet voortkomen uit een ontslag uit een dienstverhouding met een bij ons aangesloten werkgever.
Werknemer	• U bent werknemer met een indicatie op grond van de Wet sociale werkvoorziening en werkzaam bij een gemeente, gemeenschappelijke regeling of openbaar lichaam; • U bent werknemer op grond van de Wet inschakeling werkzoekenden en werkzaam bij een gemeente, gemeenschappelijke regeling of openbaar lichaam. • U bent werknemer en valt onder de cao Aan de slag. • U bent in dienst bij een vrijwillig aangesloten werkgever. De werknemer die een RVU-uitkering ontvangt in het kader van de Tijdelijke RVU op grond van de CAO SW is geen werknemer voor de toepassing van dit pensioenreglement.
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Bijlage 2 Bedragen en percentages

1. Behoud dekking (aanvullend) partnerpensioen bij overlijden voor ingang pensioen

Uw leeftijd	% van pensioengevend inkomen - franchise	Uw leeftijd	% van pensioengevend inkomen - franchise
18	4,32%	43	4,93%
19	3,17%	44	5,09%
20	2,65%	45	5,08%
21	1,70%	46	5,49%
22	1,45%	47	6,17%
23	1,56%	48	6,44%
24	1,59%	49	7,03%
25	1,60%	50	7,38%
26	1,66%	51	8,27%
27	1,58%	52	8,80%
28	1,71%	53	9,21%
29	1,76%	54	9,27%
30	1,74%	55	9,51%
31	1,91%	56	9,66%
32	1,96%	57	9,90%
33	2,00%	58	10,34%
34	1,94%	59	10,34%
35	1,95%	60	11,22%
36	2,22%	61	11,37%
37	2,65%	62	11,88%
38	2,99%	63	12,22%
39	3,47%	64	12,15%
40	3,77%	65	12,30%
41	4,22%	66	12,44%
42	4,72%	67	12,85%

Voor het behouden van de dekking van het (aanvullend) partnerpensioen betaalt u premie. Die premie brengen wij in mindering op uw persoonlijk pensioenvermogen. Hoe hoog de premie is, hangt af van uw leeftijd en uw inkomen verminderd met de franchise. Hieronder leggen wij dit uit:

- Stel u bent 50 jaar. Bij die leeftijd hoort de premie van 7,38%. U werkt volledig en uw inkomen is € 30.000. De premie berekenen we over dat inkomen verminderd met de franchise van € 14.752.
- De premie is dan voor het hele jaar 2025: $7,38\% \times (\text{€ } 30.000 - 14.752) = \text{€ } 1.125,30$.
- Wanneer u overlijdt in 2025 krijgt uw partner:
 - Partnerpensioen: € 6.900 per jaar zolang hij leeft ($23\% \times 30.000$);
 - Aanvullend partnerpensioen: maximaal € 20.335 per jaar tot zijn AOW-leeftijd (de hoogte is afhankelijk van het eventuele eigen inkomen van uw partner).

2. Afkoopvoet

2.1 Ouderdomspensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens		Geboortejaar	Afkoopgrens
1951	8.763		1981	6.105
1952	9.111		1982	5.970
1953	9.455		1983	5.837
1954	9.797		1984	5.707
1955	10.135		1985	5.579
1956	10.468		1986	5.456
1957	10.797		1987	5.334
1958	10.513		1988	5.215
1959	10.237		1989	5.099
1960	9.974		1990	4.986
1961	9.722		1991	4.875
1962	9.480		1992	4.766
1963	9.248		1993	4.660
1964	9.025		1994	4.556
1965	8.809		1995	4.454
1966	8.602		1996	4.355
1967	8.401		1997	4.257
1968	8.206		1998	4.162
1969	8.018		1999	4.069
1970	7.834		2000	3.977
1971	7.656		2001	3.888
1972	7.483		2002	3.800
1973	7.315		2003	3.714
1974	7.150		2004	3.630
1975	6.990		2005	3.547
1976	6.834		2006	3.466
1977	6.681		2007	3.387
1978	6.533		2008	3.310
1979	6.387		2009	3.234
1980	6.244		2010	3.161

2.2 Ingegaan partnerpensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens		Geboortejaar	Afkoopgrens		Geboortejaar	Afkoopgrens
1916	906		1957	9.626		1998	19.465
1917	945		1958	9.934		1999	19.623
1918	987		1959	10.239		2000	19.779
1919	1.036		1960	10.542		2001	19.931
1920	1.091		1961	10.841		2002	20.080
1921	1.153		1962	11.138		2003	20.226
1922	1.222		1963	11.432		2004	20.369
1923	1.299		1964	11.723		2005	20.510
1924	1.385		1965	12.012		2006	20.647
1925	1.481		1966	12.297		2007	20.782
1926	1.586		1967	12.580		2008	20.915
1927	1.702		1968	12.859		2009	21.044
1928	1.828		1969	13.136		2010	21.171
1929	1.968		1970	13.408			
1930	2.122		1971	13.678			
1931	2.289		1972	13.944			
1932	2.470		1973	14.207			
1933	2.663		1974	14.466			
1934	2.870		1975	14.722			
1935	3.090		1976	14.974			
1936	3.320		1977	15.221			
1937	3.562		1978	15.465			
1938	3.814		1979	15.704			
1939	4.076		1980	15.939			
1940	4.349		1981	16.171			
1941	4.631		1982	16.398			
1942	4.922		1983	16.620			
1943	5.220		1984	16.838			
1944	5.525		1985	17.052			
1945	5.835		1986	17.263			
1946	6.150		1987	17.468			
1947	6.467		1988	17.670			
1948	6.785		1989	17.868			
1949	7.103		1990	18.060			
1950	7.422		1991	18.250			
1951	7.740		1992	18.435			
1952	8.058		1993	18.616			
1953	8.374		1994	18.793			
1954	8.689		1995	18.966			
1955	9.003		1996	19.136			
1956	9.316		1997	19.302			

2.3 Ingegaan wezenpensioen

Geboortejaar	Afkoopgrens
2001	607
2002	1.199
2003	1.779
2004	2.345
2005	2.898
2006	3.439
2007	3.967
2008	4.484
2009	4.989
2010	5.481
2011	5.963
2012	6.435
2013	6.895
2014	7.344
2015	7.784
2016	8.214
2017	8.634
2018	9.045
2019	9.445
2020	9.837
2021	10.221
2022	10.595
2023	10.961
2024	11.318
2025	11.667

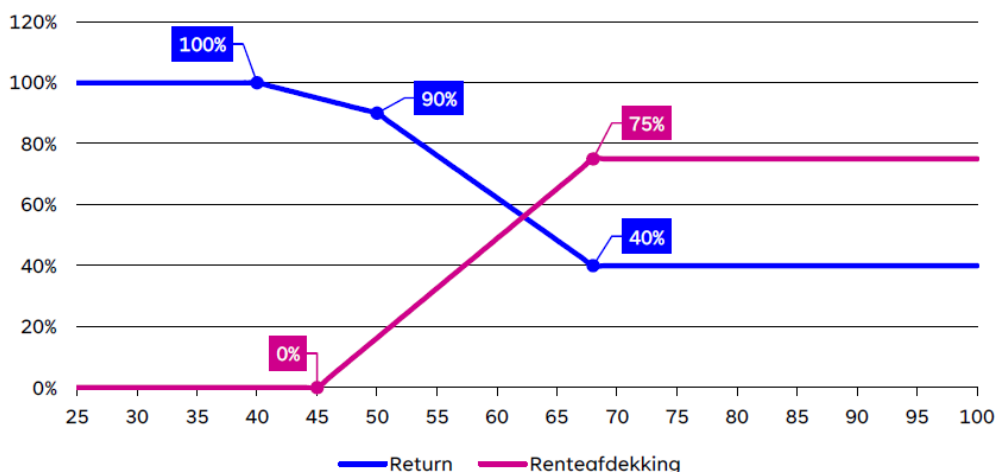
Bijlage 3 Toedeling van rendementen

We beleggen het geld voor uw pensioen. Met beleggen nemen we een risico. Het geld kan meer of minder waard worden. Dat noemen we rendement. Rendement kan positief of negatief zijn. Hierdoor kan uw pensioen omhoog of omlaag gaan. Er zijn verschillende soorten rendement die invloed hebben op uw pensioen. Meer over de toedeling van rendementen leest u in onze ABTN.

Toedeelregels

PWRI heeft een beleid om de persoonlijke pensioenvermogens aan te passen op basis van de behaalde rendementen. Binnen een solidaire premieregeling wordt het totaal rendement opgesplitst in het beschermingsrendement en het overrendement.

De basis daarvoor is het volgende schema. Hierin staat per leeftijdsgroep welk deel van het vermogen er in beleggingen zit gericht op groei van het vermogen met een hoger risico (return). En welk deel van het vermogen wordt beschermd tegen verandering van de rente (renteafdekking).



Het percentage per leeftijd is bepalend voor het toedelen van de rendementen. U leest hier meer ver in onze ABTN.

PWRI heeft voor alle (leeftijds)cohorten een allocatie vastgesteld naar het overrendement en een hoogte van het beschermingsrendement (voor renteveranderingen). Het beleid van alle cohorten samen is het zogeheten lifecycle-beleid. De onderstaande tabel geeft een samenvatting van het lifecycle-beleid van PWRI.

Leeftijdondergrens (jaar)	Leeftijdbovengrens (jaar)	Allocatie naar overrendement	Hoogte rentebeschermtng
Deelnemers			
0	40	100%	0%
40	41	99%	0%
41	42	98%	0%
42	43	97%	0%
43	44	96%	0%
44	45	95%	0%
45	46	94%	3%
46	47	93%	7%
47	48	92%	10%
48	49	91%	13%
49	50	90%	16%
50	51	87%	20%
51	52	84%	23%
52	53	82%	26%
53	54	79%	29%
54	55	76%	33%
55	56	73%	36%
56	57	71%	39%
57	58	68%	42%
58	59	65%	46%
59	60	62%	49%
60	61	59%	52%
61	62	57%	55%
62	63	54%	59%
63	64	51%	62%
64	65	48%	65%
65	66	46%	68%
66	67	43%	72%
67	68	40%	75%
68	>>	40%	75%
Pensioengerechtigden			
0	>>	40%	75%

Bijlage 4 Pensioen opgebouwd of ingegaan vóór 1 januari 2025

Bouwde u vóór 1 januari 2025 pensioen bij ons op?

Dan is uw ouderdomspensioen dat u tot 1 januari 2025 hebt opgebouwd, omgezet naar een persoonlijk pensioenvermogen volgens dit pensioenreglement. Voor dit pensioenvermogen gelden de regels zoals opgenomen in Hoofdstuk 7.1.6.

Kreeg u op 1 januari 2025 al pensioen van ons?

Uw pensioen beweegt mee met de economie. Hierdoor kan uw pensioen jaarlijks wijzigen. Het pensioen dat u in een jaar krijgt wijzigt telkens vanaf 1 januari. Dit geldt voor alle pensioenen: ouderdomspensioen, (aanvullend) partnerpensioen, wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. En ook voor het partnerpensioen dat uw partner krijgt en het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen wanneer u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op: In 2025 stellen wij uw pensioenuitkering na 1 januari nog een keer vast.

Per 1 januari 2025 zetten wij uw pensioen om in een persoonlijk pensioenvermogen. Als u in januari 2025 een pensioen van ons krijgt, hebben wij nog geen rekening gehouden met de omzetting van uw persoonlijk pensioenvermogen. Die omzetting verwerken we vanaf februari. Wij stellen uw pensioen dan opnieuw vast. Dat pensioen ontvangt u de rest van 2025. Als uw pensioen in januari daardoor te hoog of te laag is geweest, verrekenen we dit in uw pensioen van februari.

Let op: kreeg u voor 1 januari 2025 aanvullend partnerpensioen van ons?

Dan heeft een verandering van uw inkomen of gaan samenwonen geen gevolgen voor het aanvullend partnerpensioen dat u van ons krijgt.

1. Partnerpensioen

Er gelden aanvullende regels voor hoe wij het partnerpensioen berekenen over de periode vóór 1 januari 2025 voor uw (ex-) partner en het wezenpensioen voor uw kinderen. Want tot 1 januari 2025 golden andere regels voor de pensioenberekening. Wij hebben het partnerpensioen dat u heeft opgebouwd tot 1 januari 2025 omgezet in een pensioenvermogen voor partnerpensioen voor uw (ex-)partner. Dit pensioenvermogen staat los van het pensioenvermogen dat is gevormd vanuit het tot 1 januari 2025 opgebouwde ouderdomspensioen. Het pensioenvermogen van het vóór 1 januari 2025 opgebouwde partnerpensioen verandert als gevolg van het toedelen van rendementen (zie Hoofdstuk 7.1.5). Jaarlijks wordt op basis van dit pensioenvermogen de hoogte van het partnerpensioen voor uw (ex-)partner vastgesteld wanneer u overlijdt.

1.1 U overlijdt voordat u met pensioen gaat

Heeft u op het moment van overlijden een (ex-)partner?

En had u op 31 december 2024 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold partnerpensioen opgebouwd? Dan houdt uw (ex-)partner recht op dat partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Wanneer krijgt uw (ex-)partner partnerpensioen?

Uw partner krijgt partnerpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Het partnerpensioen stopt op de laatste dag van de maand waarin uw partner overlijdt. Wij betalen dit partnerpensioen steeds in de tweede helft van de maand aan uw partner. Dit geldt ook voor een eventuele ex-partner.

Hoeveel partnerpensioen krijgt uw (ex-)partner?

Dat is afhankelijk van de hoogte van het pensioenvermogen voor het partnerpensioen. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl kunt u zien hoe hoog het partnerpensioen naar verwachting zal zijn.

Bouwt u pensioen bij ons op wanneer u overlijdt? Dan krijgt uw partner het voor 2025 opgebouwde partnerpensioen bovenop het partnerpensioen dat is beschreven in Hoofdstuk 7.2 [Partnerpensioen en wezenpensioen](#).

We stellen het partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari opnieuw vast. Het partnerpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

1.1.1 Uw (ex-)partner overlijdt voordat u met pensioen gaat

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw partner eerder dan u overlijdt?

Als u met pensioen gaat, regelt u het partnerpensioen. U kunt u dit partnerpensioen inzetten voor een hoger ouderdomspensioen. Of voor partnerpensioen mocht u een nieuwe partner hebben als u met pensioen gaat.

Wat gebeurt er met het partnerpensioen als uw ex-partner recht heeft op partnerpensioen en eerder dan u overlijdt?

Het partnerpensioen dat bestemd was voor uw ex-partner, is nu voor een eventuele nieuwe partner. Voorwaarde is dat het ouderdomspensioen nog niet is ingegaan. Als u met pensioen gaat kunt u dit partnerpensioen ook inzetten voor een hoger ouderdomspensioen.

Let op: krijgt u een partner nadat u met pensioen bent gegaan? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

1.2 U gaat met pensioen

Heeft u een partner als u met pensioen gaat?

Dan voegen we het vermogen voor het partnerpensioen toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

Samen met uw partner bepaalt u of u partnerpensioen uitruilt voor ouderdomspensioen of andersom. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u welke keuzes mogelijk zijn. En wat dit voor u en uw partner betekent.

Heeft u een ex-partner als u met pensioen gaat?

Dan voegen we het vermogen voor het partnerpensioen voor uw ex-partner niet toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen.

Heeft u geen partner als u met pensioen gaat?

Dan voegen we het vermogen voor het partnerpensioen toe aan uw persoonlijk pensioenvermogen. Het vermogen voor het partnerpensioen wordt dan ingezet voor een hoger ouderdomspensioen voor u. Dat geldt niet voor het pensioenvermogen voor uw ex-partner. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u wat dit voor u betekent.

Let op: krijgt u een partner nadat u met pensioen bent gegaan? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

1.3 U overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan

Krijgt mijn partner partnerpensioen?

Dat is afhankelijk van de keuze die u samen met uw partner hebt gemaakt toen u met pensioen ging.

Hoeveel partnerpensioen krijgt mijn partner?

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u welke keuzes u heeft gemaakt en of uw partner partnerpensioen krijgt wanneer u overlijdt. We stellen het partnerpensioen elk jaar vanaf 1 januari opnieuw vast. Het partnerpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het partnerpensioen elk jaar wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op krijgt u nadat u met pensioen bent gegaan een partner? Dan krijgt uw partner geen partnerpensioen wanneer u overlijdt.

Heeft u op het moment van overlijden een ex-partner?

En had uw ex-partner op 31 december 2024 volgens het pensioenreglement zoals dat toen gold recht op partnerpensioen? Dan hebben wij het partnerpensioen dat tot 1 januari 2025 is opgebouwd voor

uw ex-partner omgezet in een vermogen voor partnerpensioen voor uw ex-partner. Het partnerpensioen dat uw ex-partner krijgt na uw overlijden stellen we vast op basis van dat vermogen.

1.4 U en uw partner gaan uit elkaar

Heeft u voor 1 januari 2025 partnerpensioen opgebouwd? En gaat u na 1 januari 2025 uit elkaar en kiezen u en uw ex-partner voor conversie (splitsen)? Het opgebouwde partnerpensioen voor uw ex-partner zetten we dan ook om naar het eigen pensioenvermogen van uw ex-partner.

2. Wezenpensioen

Hieronder leest u de aanvullende regels voor het wezenpensioen dat is opgebouwd voor 1 januari 2025.

2.1 Kinderen die wezenpensioen krijgen dat is ingegaan voor 1 januari 2025

Wanneer stopt het wezenpensioen?

Het wezenpensioen stopt in de volgende situaties:

- Als uw kind op 1 januari 2025 25 jaar of ouder is, dan stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt.
- Als uw kind op 1 januari 2025 jonger is dan 25 jaar, dan stopt het wezenpensioen op de dag waarop uw kind 25 jaar wordt, tenzij uw kind dan nog studeert of door ziekte niet kan werken. Studeert uw kind of is sprake van ziekte als het 25 jaar wordt? Dan stopt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin uw kind 27 jaar wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoe hoog het wezenpensioen is. We stellen het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari opnieuw vast. Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

2.2 U overlijdt op of na 1 januari 2025

Wanneer krijgen mijn kinderen wezenpensioen?

Uw kinderen (zie [Hoofdstuk 3.3 U heeft kinderen jonger dan 25 jaar](#)) krijgen wezenpensioen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin u overlijdt. Wij betalen dit wezenpensioen steeds in de tweede helft van de maand aan uw kinderen.

Wanneer stopt het wezenpensioen?

In de volgende situaties krijgen uw kinderen geen wezenpensioen meer:

- Het wezenpensioen stopt op de dag waarop uw kind 25 jaar wordt, tenzij uw kind dan nog studeert of door ziekte niet kan werken. Studeert uw kind of is sprake van ziekte als het 25 jaar wordt? Dan stopt het wezenpensioen als uw kind 27 jaar wordt.
- Als uw kind overlijdt. Het wezenpensioen stopt dan op de laatste dag van de maand waarin uw kind overlijdt.

Hoeveel wezenpensioen krijgen uw kinderen?

Dat is afhankelijk van de hoogte van de dekking van het wezenpensioen. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoe hoog het wezenpensioen naar verwachting zal zijn.

Bouwt u pensioen bij ons op wanneer u overlijdt? Dan krijgen uw kinderen het voor 1 januari 2025 opgebouwde wezenpensioen naast het wezenpensioen dat uw kinderen krijgen op grond van Hoofdstuk 7.2 [Partner- en wezenpensioen](#).

We stellen het wezenpensioen elk jaar vanaf 1 januari opnieuw vast. Het wezenpensioen beweegt mee met de economie. Daarom kan de hoogte van het wezenpensioen elk jaar wijzigen. In Hoofdstuk 7.5 [Jaarlijkse aanpassing van uw pensioen](#) leest u meer hierover.

Let op! De hoogte van het wezenpensioen is afhankelijk of u overlijdt voor- of nadat u met pensioen gaat. In [uw persoonlijke omgeving](#) op www.pwri.nl ziet u hoe hoog het wezenpensioen naar verwachting zal zijn.

Let op! Heeft uw kind door overlijden geen verzorger meer? Dan wordt de hoogte van het wezenpensioen verdubbeld.