



Belastingdienst

Postbus 8738 4820 BA Breda

FLUENTA STICHTING VOOR PROTESTANTS-
CHRISTELIJK ONDERWIJS IN DE REGIO
UTRECHT
MEENTWAL 15
3432 GL NIEUWEGEIN



Beschikking

Loonheffingen
Gedifferentieerd
premiepercentage
Werkhervattingskas

Loonheffingnummer
814328751L01

Beschikkingsnummer
814328751.GDP.26.AAA

Datum
14 december 2025

Geachte heer/mevrouw,

Binnen sector 061 heb ik u ingedeeld als grote werkgever.

Uw indeling als grote werkgever

Voor het vaststellen van het gedifferentieerde premiepercentage Werkhervattingskas (Whk) is het van belang of u een kleine, middelgrote of grote werkgever bent. Werkgevers met een premieloon in 2024 dat hoger was dan € 4.330.000,00 zijn grote werkgevers. Omdat uw premieloon in 2024 € 20.067.092,34 was, bent u een grote werkgever.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Aof

Uw indeling als grote werkgever betekent dat u voor de premie Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) ook een grote werkgever bent. U betaalt daarom de hoge premie Aof.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk

Op basis van uw indeling is uw gedifferentieerde premiepercentage Whk voor 2026 1,62%.

Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is het totaal van de voor 2026 berekende premiecomponenten.

Hebt u meerdere loonheffingnummers binnen sector 061, dan heb ik gerekend met het totale premieloon binnen deze sector. Voor al uw werknemers binnen deze sector past u dan ook hetzelfde percentage toe.

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is opgebouwd uit 2 premiecomponenten:

- premiecomponent voor de WGA-lasten: 1,47%
- premiecomponent voor de ZW-lasten: 0,15%



SO100700 129380 01 02

AL 781 - 12*2CT

Start of eindigt uw eigenrisicodragerschap per 1 januari 2026?

Hebt u van ons een bevestiging gehad dat u per 1 januari 2026 eigenrisicodragers wordt of dat het eigenrisicodragerschap dan eindigt? Dan hebben wij mogelijk met die wijziging nog geen rekening gehouden. Wordt u eigenrisicodragers voor de WGA en/of ZW? Dan is de premiecomponent voor de WGA en/of ZW 0%. Eindigt uw eigenrisicodragerschap? Dan geldt voor een kleine werkgever het sectorpercentage en voor een (middel)grote werkgever een individueel vastgesteld percentage.

Hebben we geen rekening gehouden met de wijziging in het eigenrisicodragerschap? Dan krijgt u binnen enkele weken een nieuwe beschikking van ons met de juiste percentages.

Bezwaar maken

U kunt bezwaar maken tegen deze beschikking. Uw bezwaarschrift moet uiterlijk op 25 januari 2026 bij ons binnen zijn. Gebruik daarvoor het formulier 'Bezwaar Loonheffingen'. U vindt dit formulier op belastingdienst.nl/bezwaar, onder 'Extra informatie'.

Stuurt u liever een brief? Zet daarin dan altijd de reden van uw bezwaar, het beschikingsnummer, uw naam en uw handtekening. Stuur de brief naar ons correspondentieadres.

Informeer uw intermediair

Als een intermediair uw aangifte loonheffingen verzorgt, geef hem dan (een kopie van) deze brief.

Ons correspondentieadres

Belastingdienst
Postbus 8738
4820 BA BREDA

Hoogachtend,



drs. J.M. Melsen
Belastingdienst/Centrale administratieve processen

Bijlage

Uw gemiddelde premieloon in 2020 t/m 2024

Bij de berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk voor de verschillende premiecomponenten ga ik uit van uw gemiddelde premieloon in 2020 t/m 2024. Uw gemiddelde premieloon in 2020 t/m 2024 is € 17.207.392,66. Dit bedrag is bepaald aan de hand van uw premielonen:

2020	€	15.177.760,07
2021	€	14.965.183,63
2022	€	17.153.916,26
2023	€	18.673.011,00
2024	€	20.067.092,34

Berekening premiecomponent WGA-lasten

Individuele premiecomponent WGA-lasten

De individuele premiecomponent WGA-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddelde percentage is: 0,96%

De opslag is: 0,51%

De individuele premiecomponent WGA-lasten is:

$0,96\% + 0,51\% = 1,47\%$.

Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw opslag heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen WGA-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2026 gaat het om:

- de WGA-uitkeringen die aan uw (ex-)werknemers zijn betaald in 2024:

€ 195.572,78

- uw gemiddelde premieloon in 2020 t/m 2024: € 17.207.392,66

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(195.572,78 \times 100) / 17.207.392,66 = 1,13\%$.

Betaalde WGA-uitkeringen in 2024

In 2024 zijn aan uw (ex-)werknemers de volgende WGA-uitkeringen betaald:

- de uitkeringen die direct voor uw rekening komen: € 184.171,00

- de uitkeringen die voor uw rekening komen door de overdracht van activiteiten:

€ 11.401,78

Uw opslag

Uw opslag laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2026 is 0,66%.

Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: $1,13\% - 0,66\% = 0,47\%$. De algemene correctiefactor is 1,09.

Uw opslag is: $0,47\% \times 1,09 = 0,51\%$.

Berekening premiecomponent ZW-lasten

Individuele premiecomponent ZW-lasten

De individuele premiecomponent ZW-lasten bestaat uit het landelijk vastgestelde gemiddelde percentage plus of min een individueel bepaalde opslag of korting.

Het gemiddeld percentage is: 0,56%

De korting is: 0,41%

De individuele premiecomponent ZW-lasten is: $0,56\% - 0,41\% = 0,15\%$.

Uw individuele werkgeversrisicopercentage

Voor de berekening van uw korting heb ik uw individuele werkgeversrisicopercentage nodig. Dit percentage laat de verhouding zien tussen ZW-lasten en premieloon in uw bedrijf. Voor de berekening van uw individuele werkgeversrisicopercentage voor een bepaald jaar tellen de gegevens mee van een aantal voorafgaande jaren. Voor 2026 gaat het om:

- de ZW-uitkeringen die aan uw (ex-)werknemers zijn betaald in 2024: € 1.933,30
- uw gemiddelde premieloon over 2020 t/m 2024: € 17.207.392,66

Uw individuele werkgeversrisicopercentage is:

$(1933,30 \times 100) / 17207392,66 = 0,01\%$

Uw korting

Uw korting laat zien hoe uw bedrijf het doet in vergelijking met het gemiddelde van alle sectoren. Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage voor 2026 is 0,32%. Het verschil met uw individuele werkgeversrisicopercentage is: $0,01\% - 0,32\% = -0,31\%$. De algemene correctiefactor is 1,31.

Uw korting is: $0,31\% \times 1,31 = 0,41\%$.