

Bijlage 14A Profielen medewerkers re-integratie Spoor 2/ ERD-WGA

Profiel A – Oriënterend spoor 2-traject (zeer beperkte belastbaarheid)

Kenmerken:

- Belastbaarheid minder dan 8 uur per week of sterk wisselend.
- Medische situatie nog onvoldoende stabiel.
- Arbeidsdeskundige adviseert spoor 2 vooral om re-integratiekansen te onderzoeken en om aan verplichtingen vanuit WvP te voldoen.
- Reële kans op WIA instroom.
- Kans op terugkeer in eigen werk is klein

Doel traject:

- Inzicht verkrijgen in mogelijkheden, beperkingen en arbeidsmarktperspectief.
- Indien er geconstateerd worden op de arbeidsmarkt dan kan traject worden verlengd omgezet worden naar regulier spoor 2.
- Een zorgvuldig dossier opbouwen richting WIA-beoordeling.

Indicatieve duur: maximaal 3 maanden

Activiteiten: Uitgebreide intake; analyse van belastbaarheid en mogelijkheden; beroeporiëntatie op hoofdlijnen; coaching op omgaan met verlies van werkperspectief; verkenning van theoretische arbeidsmogelijkheden; arbeidsmarktoriëntatie indien haalbaar; rapportages ten behoeve van werkgever en UWV.

Resultaat:

- Niet primair plaatsing, maar inzicht, participatie.
- Een volledig Poortwachterdossier.
- Advies over mogelijkheden in spoor 2 en eventueel voorzetten (gebaseerd op mogelijkheden)

Profiel B – Regulier spoor 2-traject

Kenmerken:

- Belastbaarheid bij aanvang ongeveer 8-24 uur per week.
- Opbouw naar volledige contracturen mogelijk.
- Reële mogelijkheden voor werkhervatting.
- Gemiddelde afstand tot de arbeidsmarkt.
- Gemotiveerd voor spoor 2

Doel: Duurzame plaatsing bij een andere werkgever.

Indicatieve duur: circa 6 maanden.

Activiteiten: Arbeidsmarktoriëntatie; competentieanalyse; CV- en sollicitatiebegeleiding; vacaturebemiddeling; werkervarings- of proefplaatsing; intensieve jobhunting; coaching richting werkhervatting en tijdens de start in de nieuwe baan.

Resultaat:

- Duurzame herplaatsing extern
- Werkervaringsplek
- Stage

Profiel C – Goed bemiddelbaar spoor 2-traject (light)

Kenmerken:

- Belastbaarheid vanaf circa 20 uur per week.
- Goed bemiddelbaar
 - Relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt.
 - Duidelijk zoekprofiel.
 - Basis sollicitatievaardigheden
 - Aanwezigheid van benodigde werkervaring en/of competenties en/of opleiding

Doel: Snelle uitstroom naar passend werk bij andere werkgever.

Indicatieve duur: circa 5 maanden.

Activiteiten: Intensieve jobhunting; netwerkbenadering; sollicitatiecoaching; werkgeversbenadering; plaatsingsbegeleiding; nazorg.

Resultaat: duurzame herplaatsing bij andere werkgever

Profiel D – Intensief spoor 2-traject

Kenmerken:

- Belastbaarheid vaak tussen 12 en 24 uur per week.
- Lager opleidingsniveau
- Eenzijdig arbeidsverleden
- Beperkte digitale vaardigheden
- Klein netwerk en vaak complexe privé-omstandigheden.
- Lage motivatie/ hoge weerstand

Doel: Vergroten van arbeidsmarktkansen en begeleiden naar duurzaam passend werk bij een externe werkgever.

Indicatieve duur: circa 10 maanden

Activiteiten: Arbeidsmarktoriëntatie; competentieanalyse; CV- en sollicitatiebegeleiding; vacaturebemiddeling; werkervarings- of proefplaatsing; intensieve jobhunting; coaching richting werkherleving en tijdens de start in de nieuwe baan.

Resultaat:

- Duurzame herplaatsing,
- Werkervaringsplek,
- Vergroting arbeidsmarktkansen
- Ontwikkeling werknemersvaardigheden.
- Bij doorstroom naar WGA al de voorbereiding gedaan.

Profiel ERD WGA

Kenmerken:

- UWV acht ex-medewerker gedeeltelijk arbeidsongeschikt.
- Voorgaand door GVB ingezet spoor 2 traject heeft niet geleid tot een duurzame herplaatsing buiten GVB.
- Medewerker is sollicitatiefit

Doel traject:

- In het kader van kansen op de arbeidsmarkt vergroten; oplossen specifieke hulpvraag medewerker.
- Duurzame herplaatsing bij een andere werkgever.

Indicatieve duur: wisselend, gemiddeld tussen 3 en maximaal 6 maanden.

Activiteiten: Korte intake; heroriëntatie beroepen/ mogelijkheden arbeidsmarkt op hoofdlijnen; verkenning van theoretische arbeidsmogelijkheden; arbeidsmarktorientatie en actieve arbeidsmarkt benadering; rapportages ten behoeve van werkgever.

Resultaat:

- Duurzame herplaatsing in passend werk buiten GVB

Profielen Re-integratie Spoor 2 / ERD WGA

Profiel	Belastbaarheid	Afstand tot arbeidsmarkt	Duur (ca. maanden)	Zelfredzaamheid
A. Oriënterend	Zeer laag	Groot	3 maanden	Laag
B. Regulier	Gemiddeld	Gemiddeld	6 maanden	Gemiddeld
C. Goed bemiddelbaar	Hoog	Klein	5 maanden	Hoog
D Intensief	Redelijk	Groot	10 maanden	Laag
ERD WGA	Gemiddeld	Groot	Wisselend 3 tot max 6 maanden	Gemiddeld