

Bijlage 14B Profielen medewerkers ERD WW

Dit document beschrijft 3 profielen binnen re-integratie ERD WW, gebaseerd op arbeidsmarktpositie, zelfredzaamheid en afstand tot de arbeidsmarkt.

Profiel A – Direct bemiddelbaar (light)

Kenmerken: Sterk CV, recente werkervaring, goede sollicitatievaardigheden, groot netwerk, hoge motivatie, kortdurend werkloos

Doel: Snelle uitstroom naar werk

Indicatieve duur: 2–3 maanden

Activiteiten: Gerichte jobhunting, netwerkactivering, vacaturematching, sollicitatiestrategie, korte coaching

Resultaat: Snelle plaatsing bij nieuwe werkgever

Profiel B – Actief bemiddelbaar (regulier)

Kenmerken: Redelijke arbeidsmarktpositie, begeleiding nodig, competenties aanwezig, gemiddelde motivatie

Doel: Duurzame plaatsing

Indicatieve duur: 4–6 maanden

Activiteiten: Arbeidsmarktorientatie, CV- en sollicitatiecoaching, jobhunting, evt. korte scholing

Resultaat: Plaatsing of werkervaringsplek

Profiel C – Intensief

Kenmerken: Grotere afstand tot arbeidsmarkt, lage zelfredzaamheid, verouderde ervaring, beperkte vaardigheden, klein netwerk, multi problematiek, lage motivatie / weerstand, acceptatie problematiek

Doel: Vergroten inzetbaarheid en arbeidsmarktkansen en activeren richting participatie en werk.

Indicatieve duur: 6–9 maanden

Activiteiten: Intensieve coaching/ begeleiding, loopbaanheroriëntatie, scholing, werkervaringsplek, opbouwen werkritme, ontwikkelen basisvaardigheden

Resultaat: (Deel)Plaatsing of duidelijke stap richting werk (Werkervaringsplek) en verbeterde inzetbaarheid op de arbeidsmarkt

Overzichtstabel

Profiel	Arbeidsmarkt positie	Duur	Zelfredzaamheid	Focus
A Direct bemiddelbaar	Sterk	2–3 mnd	Hoog	Snelle plaatsing
B Actief bemiddelbaar	Gemiddeld	4–6 mnd	Gemiddeld	Begeleiding naar werk
C Intensief	Groot afstand	6-9 mnd	Laag	Ontwikkeling en begeleiding naar werk