

Persona's doelgroepcampagne rechters

Mei 2024
Versie 1.0

De
Rechtspraak
werkt
voor
iedereen

Algemeen verhaal

Elk van de vijf segmenten kent zijn eigen unieke nuances, boodschap en communicatie. Toch delen de ze een onderliggende essentie. In het geval van rechters, juristen, zien we een bewuste keuze voor het rechterschap en de daarmee gepaard gaande representatie. Dat heeft onder meer te maken met het feit dat je rechter slechts op één plek in Nederland kan zijn. We zien dat in elk segment een moment van realisatie plaatsvindt. Soms door externe stimuli, zoals een suggestie van een vriend of collega: “rechter zijn lijkt echt iets voor jou” en soms door een intern dialoog: “gaat het mij eigenlijk nog wel om geld verdienen?”. Deze besefmomenten vormen vaak de katalysator om zich te oriënteren in een werkgever waarbij betekenisvol werk en maatschappelijk belang centraal staat. Juristen die kiezen voor het rechterschap worden zelden gedreven door macht of status; hun integriteit staat voorop. Dit is het archetype van de rechter die wij zoeken: juristen die een oprechte en significante impact willen hebben op onze samenleving en de democratie. In het specifiek omdat ze vinden dat mensen eerlijk en gelijk behandeld moeten worden.

Belangrijke algemene boodschappen:

- ▶ Je hoeft geen advocaat te zijn geweest.
- ▶ De zitting is slechts 10% van je werk.
- ▶ De selectieprocedure is pittig, maar zeker niet onhaalbaar.

Segment 1

Het eerste segment gaat over juristen die werkzaam zijn in de commerciële wereld die zelfs beginnen te beseffen dat ze niet zo warm worden van “werken voor een baas”. Het gevoel bekruipt ze dat ze iets meer willen betekenen in hun leven. Bij welke werkgever is dan vaak nog niet duidelijk, maar wat ze wel weet is dat ze iets voor mensen wil doen. Dit segment vindt een eerlijk en gelijke behandeling van mensen bovengemiddeld belangrijk.

Gebaseerd op rechter Roodenburg.

Persona 1

Menselijke Miriam

Leeftijd: 30-50 jaar

Huidige baan: jurist in de commerciële wereld

Meest geschikte rechtsgebied: civielrecht

“Ik word er gelukkig van als ik mensen verder kan helpen als ze vastzitten.”



Menselijke Miriam

Behoeften in haar werk

- Miriam wil mensen helpen die ergens vastzitten
- Miriam vindt intellectuele uitdaging belangrijk
- Miriam wil graag contact maken met mensen
- Miriam wordt blij van een informele omgeving
- Miriam wil zich graag verdiepen in de inhoud
- Miriam wil baanzekerheid
- Miriam wil door blijven leren/ontwikkelen
- Miriam wil een goede werk/privé balans

Angsten voor het overstappen naar de Rechtspraak als werkgever

- Dat het een gesloten/formele cultuur is
- Bang dat de selectie te moeilijk is
- Dat het werk erg eenzaam is (weinig samenwerking)
- Ivoren toren imago
- Dat het recht onmenselijk is omdat het gaat om de wet

Waarden/competenties van Miriam

- Empathisch vermogen
- Mensgericht
- Behulpzaam
- Terughoudend/bescheiden
- Besluitvaardig
- Aardig, maar eerlijk

Carrièredoelen

Miriam wil meer betekenen voor mensen.

Wie is Menselijke Miriam?

Als medior jurist in de bedrijfswereld is ze erg waardevol voor haar werkgever. Ze haalt voldoening uit het oplossen van problemen en gaat daardoor altijd net iets verder dan haar collega's. Ze is ontzettend integer, maar heeft geen blad voor de mond als het aankomt op zeggen waar het echt op staat. Soms wordt ze gezien als wat terughoudend omdat ze vaak wat meer de tijd neemt voordat ze aan de slag gaat. Dat komt ook omdat ze haar werk niet ziet als een functie, maar beseft dat haar werk impact heeft. Zo wordt ze overigens ook gezien door haar vrienden: iemand waarvan je zeker weet dat ze niet uit eigenbelang handelt, maar oprecht geïnteresseerd is in jou. Ze is zo'n vriendin die je op kan bellen als je ergens mee in de knoop zit.

Waarom wil Menselijke Miriam een nieuwe baan?

Ondanks dat ze voldoening haalt uit haar werk, begint het een beetje te knagen dat haar werk toch ook vaak gaat om winnen en dat ze vaak een tegenpartij heeft. Het commerciële belang van een organisatie gaat eigenlijk een beetje in tegen haar normen en waarden om 'het juiste' te willen doen. Ze heeft zichzelf de afgelopen jaren beter leren kennen en begint te beseffen dat ze op werk niet écht is wie zij zelf is: behulpzaam en geïnteresseerd in het verhaal. Bij haar huidige werkgever mist ze een bepaalde zingeving. Ze wil meer betekenen voor mensen in plaats van een organisatie.

Wat zoekt Menselijke Miriam in een nieuwe baan?

Een werkplek waarbij ze haar kwaliteiten in kan zetten om 'de beste uitkomst voor iedereen' na te jagen in plaats van 'de beste uitkomst voor ons' is iets wat haar perfect ligt. Een omgeving waarin ze zich vast kan bijten in complexe materie om anderen te helpen zou ze veel voldoening uit halen. Ze zoekt een menselijke omgeving waarbij het gaat om iets betekenen voor anderen. Ze heeft twee kinderen van 10 en 13 en vindt het daarom belangrijk om een goede werk/privé-balans te hebben, maar heeft meer tijd over dan voorheen omdat de kinderen nu ook zelf naar school gaan.

Menselijke Miriam

Bewustwording

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

CTA/Actie:

Bekijk de website

Kanaal:

LinkedIn, DPC

Overweging

Boodschap 1: Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Boodschap 2: Wat is de cultuur en werksfeer binnen de organisatie?

CTA/Actie:

Webinar

Kanaal:

Website, Verhalen

Interesse

Wat zijn je carrièrekansen?

CTA/Actie:

Kopje koffie

Kanaal:

Website, Verhalen

Actie

Kan jij ook solliciteren?

CTA/Actie:

Solliciteer

Kanaal:

SEA

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

Echt kunnen helpen:

Als je voelt dat je iets meer wilt betekenen voor de mensen in onze samenleving, dan kan de Rechtspraak dé plek zijn voor jou. In tegenstelling tot wat men verwacht gaat jouw werk niet alleen om de feiten in een dossier, maar juist ook om de mens. Jouw werk is juist om niet alleen de zaak, maar ook de persoon te begrijpen omdat jij ervoor moet zorgen dat iedereen gehoord is (en dat ook zo voelt).

Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Doorgaan tot het beeld compleet is:

Werken bij de Rechtspraak gaat niet om uurtarieven of doelstellingen, maar om tot het beste besluit te komen. Als rechter combineer je jouw analytische vaardigheden met een intrinsieke empathie. Je kunt jouw nieuwsgierigheid inzetten om de zaak zo goed mogelijk te begrijpen en de waarheid boven tafel te krijgen. Je spit dossiers door om feiten boven water te krijgen en probeert de mens achter dat dossier te begrijpen om zo een eerlijk en rechtvaardig besluit te kunnen nemen.

Wat is de cultuur en de werksfeer binnen de organisatie?

Allemaal anders, meer gelijkgesteld:

Omring jezelf met een diversiteit aan mensen met dezelfde waarden; het juiste doen. Interne concurrentie bestaat hier bijna niet omdat we allemaal hetzelfde doel nastreven. We vinden het juist belangrijk om elkaar te helpen. Deze cultuur onderscheidt de Rechtspraak als werkgever en zorgt voor een menselijke en informele cultuur. Iets wat je misschien niet van buiten kan zien.

Wat zijn je carrièrekansen binnen de organisatie?

Baanzekerheid:

Wij bieden je als derde staatsmacht een plek met baanzekerheid. Je wordt benoemd voor het leven en we houden je liever tot je pensioen dan dat we je vervangen om meer winst te maken. Bij ons kan je constant doorleren en doorgroeien. Zowel op professioneel vlak als persoonlijk vlak. Je kunt veranderen van gerechtsgebied, trainingen volgen of bijdragen aan andere dingen.

Segment 2

Het tweede segment gaat over de juristen die bezig zijn met het opbouwen van hun carrière. Ze zijn ambitieus willen veel leren in de diepte én breedte. Daarnaast vinden ze het belangrijk om zich nuttig te voelen binnen onze samenleving. Wat dit segment vooral weet is dat variatie in het werk en intellectuele uitdaging erg belangrijk is voor ze.

Gebaseerd op rechter Eric-Jan

Persona 2

Doorgroei Dirk

Leeftijd: 28-42 jaar

Huidige baan: medior jurist / advocaat of bedrijfsjurist

Meest geschikte rechtsgebied: -

“Ik wil me vooral door blijven ontwikkelen en nuttig voelen.”



Doorgroei Dirk

Behoeften in zijn werk

- Dirk wil impact maken
- Dirk vindt intellectuele uitdaging belangrijk
- Dirk wil zich graag verdiepen in de inhoud
- Dirk wil door blijven leren/ontwikkelen
- Dirk wil additionele ontwikkelkansen (keuzebudget)
- Dirk wil samenwerken met andere professionals

Angsten voor het overstappen naar de Rechtspraak als werkgever

- Dat het een gesloten/formele/saaie cultuur is
- Dat het werk erg eenzaam is (weinig samenwerking)
- Terug in de schoolbanken (opleiding)

Waarden/competenties van Dirk

- Oprecht
- Integer
- Leergierig
- Gezellig/sociaal
- Serieus
- Zelfreflectie

Carrièredoelen

Dirk wil doorgroeien en zich nuttig voelen.

Wie is Doorgoei Dirk?

Bij Dirk ging het altijd al om ergens goed in worden en constant door blijven leren. Hij legt de lat vaak hoog voor zichzelf wat een van de redenen is waarom hij gewaardeerd wordt door zijn werkgever. Maar ook zijn collega's kunnen goed met hem omdat hij sociaal van aard is. Integriteit vindt Dirk erg belangrijk en hij doet liever niet iets waar anderen slechter van worden. Hoewel hij erg intelligent is, is hij ook erg toegankelijk. Daarnaast is hij veel bezig met introspectie. Hij is erg zelfbewust en vindt dat stilstaan achteruitgaan is.

Waarom wil Doorgroei Dirk een nieuwe baan?

Bij zijn huidige werkgever heeft Dirk een hoop geleerd, maar door zijn zelfreflectie is hij erachter gekomen dat hij op een andere manier door wil groeien. Hij zoekt iets meer maatschappelijke betekenis in zijn werk en een omgeving waarin persoonlijke én professionele groei nog meer wordt toegejuicht en bemiddeld. Bij zijn huidige werkgever gaat toch een hele hoop nog over doelen en rendement, daar wil Dirk eigenlijk liever vanaf.

Wat zoekt Doorgroeiende Dirk in een nieuwe baan?

Dirk zoekt een plek hebben waarbij het puur gaat om de kwaliteit van zijn werk. Een plek waar hij intellectueel wordt uitgedaagd en veel ontwikkelkansen heeft. Daarnaast zou hij het fijn vinden om op een plek terecht te komen waar hij in verloop van tijd kan wisselen van werk. Hij wilt een verschil kunnen maken in onze samenleving en niet alleen een bedrijf helpen groeien. Daarnaast vindt Dirk het erg belangrijk dat hij meer diverse mensen om zich heen heeft en ook kan worden samengewerkt.

Doorgroei Dirk

Bewustwording

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

CTA/Actie:

Bekijk de website

Kanaal:

LinkedIn, DPC

Overweging

Boodschap 1: Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Boodschap 2: Wat is de cultuur en werksfeer binnen de organisatie?

CTA/Actie:

Webinar

Kanaal:

Website, Verhalen

Interesse

Wat zijn je carrièrekansen?

CTA/Actie:

Kopje koffie

Kanaal:

Website, Verhalen

Actie

Kan jij ook solliciteren?

CTA/Actie:

Solliciteer

Kanaal:

SEA

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

Werk met betekenis:

Als je voelt dat je met jouw kennis en kwaliteiten iets wilt betekenen voor onze samenleving en als je constant door wilt leren, dan heb je een plek nodig die dit biedt. Bij de Rechtspraak zet jij namelijk alles op alles om het best mogelijke besluit te nemen die een grote impact hebben op mensen en onze samenleving.

Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Wordt constant uitgedaagd:

Je denkt misschien vaak aan de zittingszaal als je aan het rechterschap denkt. Dat is een belangrijk moment, maar in realiteit is de zitting slecht 10% van je werk. Verreweg het meeste van je tijd ben je bezig met de voorbereiding van die zitting. Tijdens dat voortraject werk je met veel verschillende professionals zoals gerechtsjuristen samen.

Wat is de cultuur en de werksfeer binnen de organisatie?

Een informele sfeer:

Bij de Rechtspraak vind je juist een menselijke en informele werksfeer. Dat is misschien niet wat je verwacht, maar juist voor het nemen van objectieve besluiten zijn integere mensen nodig. Mensen die eerlijkheid en transparantie hoog in het vaandel hebben zitten. Dus als je het fijn vindt om leuk samen te werken met verschillende professionals, dan is dat bij ons zeker te vinden.

Wat zijn je carrièrekansen binnen de organisatie?

Door blijven groeien:

Als rechter heb je een grote verantwoordelijkheid. De besluiten die jij neemt hebben veel impact op mensen. Er komt ook een hoop kijken bij het nemen van die besluiten. Je analytische én empathische vermogen om niet alleen het dossier, maar ook de mens achter dat dossier te begrijpen zijn voorbeelden daarvan. Daarom vinden we het belangrijk dat jij je constant blijft ontwikkelen en bieden we je veel opties om je hard- en soft-skills te trainen. Daarnaast heb je niet alleen de mogelijkheid om je in de diepte, maar ook in de breedte te ontwikkelen. Bijvoorbeeld door na verloop van tijd een ander rechtsgebied te kiezen.

Segment 3

Het derde segment gaat over juristen die al werkzaam zijn voor onze maatschappij/overheid. Ze hebben het altijd al belangrijk gevonden om iets bij te dragen. Wat dit segment vooral kenmerkt is de behoefte om op een andere manier bij te dragen; in het specifiek op het vlak van conflicten. Want dit segment wil graag meer kunnen beslissen.

Gebaseerd op rechter Kim

Persona 3

Sociaal-bewuste Saïd

Leeftijd: 26-40 jaar

Huidige baan: medior jurist bij de overheid

Meest geschikte rechtsgebied: -

“Ik wilde altijd al iets betekenen voor onze samenleving.”



Sociaal-bewuste Saïd

Behoeften in zijn werk

- Saïd wil iets toevoegen aan onze maatschappij
- Saïd wil helpen conflicten “op te lossen”
- Saïd wil partijen die vastzitten helpen
- Saïd wil meer impact hebben op het besluit dat genomen wordt
- Saïd wil diepgang in zijn werk
- Saïd wil zich vast kunnen bijten in de materie
- Saïd wil een gezellige werkomgeving
- Saïd wil verschil maken
- Saïd wil meedenken over andere initiatieven

Angsten voor het overstappen naar de Rechtspraak als werkgever

- Ontoegankelijke organisatie
- Elitair en oud
- Onduidelijk selectieproces
- Bang dat het werk enkel gaat om het besluit
- Verwacht dat je advocaat moet zijn geweest.

Waarden/competenties van Saïd

- | | |
|------------------|------------------------------------|
| • Integer | • Communicatief sterk (luisterend) |
| • Sociaal | • Flexibel en multi-inzetbaar |
| • Betrokken | • Teamplayer |
| • Besluitvaardig | • Normaal en toegankelijk |

Carrièredoelen

Saïd wil bijdragen aan het oplossen van conflicten in onze samenleving.

Wie is Sociaal-bewuste Saïd?

Saïd vindt het belangrijk om iets bij te dragen aan onze maatschappij. Dat geeft hem veel voldoening. Het is de reden waarom hij bij de overheid werkt. Daar gaat het immers niet om doelstellingen, maar om mensen. Althans, zo ziet hij dat. Hij vindt het erg belangrijk dat iedereen in onze maatschappij op dezelfde objectieve wijze wordt behandeld. Saïd is verder een heel normaal persoon en ontzettend toegankelijk.

Waarom wil Sociaal-bewuste Saïd een nieuwe baan?

Saïd heeft het bij de overheid naar zijn zin, echter loopt hij er steeds vaker tegenaan dat hij wel mee kan denken om conflicten op te lossen, maar kan hij geen besluiten nemen.

Wat zoekt Sociaal-bewuste Saïd in een nieuwe baan?

Saïd wordt blij van een functie waarin hij niet alleen mee mag denken over welke beslissing er genomen moet worden, maar ook de beslissing kan en mag maken. Hij wordt blij van de diepgang in zijn werk en werkt liever een weekend door dan dat hij niet zeker is van zijn besluit.

Sociaal-bewuste Saïd

Bewustwording

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

CTA/Actie:

Bekijk de website

Kanaal:

LinkedIn, DPC

Overweging

Boodschap 1: Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Boodschap 2: Wat is de cultuur en werksfeer binnen de organisatie?

CTA/Actie:

Webinar

Kanaal:

Website, Verhalen

Interesse

Wat zijn je carrièrekansen?

CTA/Actie:

Kopje koffie

Kanaal:

Website, Verhalen

Actie

Kan jij ook solliciteren?

CTA/Actie:

Solliciteer

Kanaal:

SEA

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

Neem besluiten:

Als je voelt dat soms onrecht wordt aangedaan, of vindt dat mensen en zaken niet eerlijk worden behandeld en daar iets aan wil doen, dan is het tijd om het rechterschap te overwegen. Als rechter denk je namelijk niet alleen na over het besluit, je neemt ook daadwerkelijk het besluit. Het is aan jou om ervoor te zorgen dat iedereen in onze maatschappij eerlijk en transparant wordt behandeld.

Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Uitdagend:

Als rechter moet je besluiten nemen. Idealiter gaan partijen beide tevreden de deur uit, maar soms moet je ook besluiten tussen twee kwaden. Dat maakt het werk ontzettend interessant en uitdagend. Het is namelijk aan jou om niet alleen de feiten boven water te krijgen en de mens te begrijpen, maar ook om ervoor te zorgen dat beide partijen jouw besluit begrijpen. Dat vraagt om sterke communicatieve vaardigheden in schrift én mondeling.

Wat is de cultuur en de werksfeer binnen de organisatie?

Diversiteit en gezelligheid:

Bij de Rechtspraak vind je gewone mensen. Mensen die koffiedrinken, grappen maken en praten over slechte televisieprogramma's. Hoewel jij als rechter het besluit neemt, werk je nauw samen met verschillende schakels binnen de Rechtspraak. Zoals gerechtsjuristen en griffiers, maar ook administratief medewerkers en bode's. De informele cultuur achter de deuren is belangrijk omdat je soms zaken hebt die veel van je vragen. Dan is het wel fijn dat je dat bij het koffieapparaat even van je los kan schudden.

Wat zijn je carrièrekansen binnen de organisatie?

Voor het leven benoemd:

Als rechter word je voor het leven benoemd. Dat geeft een hoop zekerheid. Dat betekent echter niet dat je stilstaat zodra je rechter wordt. Je kan op veel manieren doorgroeien. Bijvoorbeeld om je communicatieve vaardigheden te verbeteren of door je naast je werk als rechter bezig te houden met andere projecten binnen de Rechtspraak zoals onze digitalisering.

Segment 4

Het vierde segment gaat over startende juristen vanaf 2 jaar werkervaring die eigenlijk niet weten dat ze al rechter kunnen worden en het daardoor niet overwegen. Ze zijn te typeren als mensen met een hoop ambitie. Enerzijds om veel te leren, anderzijds omdat deze jongere generatie (generatie X en Z) al op een veel jongere leeftijd werk met betekenis willen. Of ze daar actief naar zoeken is onduidelijk, maar ze zijn er wel degelijk vatbaar voor.

Gebaseerd op rechter Dorien.

Persona 4

Ambitieuze/Autodidact Aisha

Leeftijd: 26-36 jaar

Huidige baan: jurist of beginnend advocaat

Meest geschikte rechtsgebied: -

“Ik ben ontzettend nieuwsgierig.”



Ambitieuze/Autodidact Aisha

Behoeften in haar werk

- Aisha vindt intellectuele uitdaging belangrijk
- Aisha wordt blij van een informele omgeving
- Aisha wil zich graag verdiepen in de inhoud
- Aisha wil veel leren/ontwikkelen
- Aisha wil graag samen met een team werken aan hetzelfde doel
- Aisha wil graag collega's helpen (en geholpen worden)
- Aisha wil graag iets betekenen voor Nederland
- Aisha wil graag een goede werk-/privé-balans

Angsten voor het overstappen naar de Rechtspraak als werkgever

- Dat het een gesloten/formele cultuur is
- Bang dat de selectie te moeilijk is
- Dat het werk erg eenzaam is (weinig samenwerking)
- Ivoren toren imago
- Dat het recht onmenselijk is omdat het gaat om de wet

Waarden/competenties van Aisha

- Verantwoordelijk
- Zorgvuldig
- Zelfreflectie
- Leergierig
- Integer
- Sensitief (omgevingsbewust)

Carrièredoelen

Aisha wil iets bijdragen en veel leren.

Wie is Ambitieuze/Autodidact Aisha?

Als junior jurist heeft ze het altijd al belangrijk gevonden om iets bij te dragen aan onze samenleving. Daarom is ze uiteindelijk in de zorg terechtgekomen. Maar naast die maatschappelijke bijdrage vindt Aisha het vooral ook erg belangrijk veel en snel te leren. Om constant uitgedaagd te worden en bestaande competenties bij te slijpen en nieuwe competenties aan te leren. In haar leven werkt ze erg methodisch te werk om er zeker van te zijn dat ze geen detail vergeet. Hoewel ze hoog intelligent is, zou ze dat zelf nooit toegeven. Ze is bescheiden en bevindt zich vaak wat meer op de achtergrond. Dat betekent overigens niet dat ze niet op haar strepen durft te staan. Haar bescheidenheid moet niet verward worden met onzekerheid. Terughoudendheid of conflictontwijkend gedrag. Je kunt haar beter karakteriseren als een analytisch persoon die eerst van een afstand de situatie tot zich neemt en dan pas een oordeel velt.

Waarom wil Ambitieuze/Autodidact Aisha een nieuwe baan?

In haar huidige baan vindt Aisha wel behoorlijk wat uitdaging, maar ze heeft nog niet de voldoening op het vlak van maatschappelijke impact. Aisha wil echt het gevoel hebben iets bij te dragen aan of voor mensen en minder voor de organisatie waar ze werkt. Wat nu dus vooral het geval is. Daarnaast merkt ze dat ze liever wat meer tijd of kansen krijgt om zichzelf verder te ontwikkelen. Bij haar huidige werkgever wordt daar wat minder op gestuurd. Dat is de reden dat ze open staat voor een nieuwe functie elders.

Wat zoekt Ambitieuze/Autodidact Aisha in een nieuwe baan?

Betekenis, uitdaging en persoonlijke- en professionele groei. Aisha houdt van tempo maken. Zowel in haar werk als in hoe ze zich ontwikkelt. Daarom zoekt ze een werkplek waar ze divers en afwisselend werk vinden. Een werkplek waar ze extra trainingen, cursussen en opleidingen naast en voor haar werk kan doen. Als autodidact heeft ze graag de leiding over haar eigen planning. Als ze in de ochtend Yoga wil doen, moet dat kunnen. Want bij Aisha weet je dat ze toch wel afmaakt wat er gedaan moet worden. Het werk moet intellectueel uitdagend zijn, maar ze moet vooral het gevoel hebben dat ze échte mensen verder kan helpen.

Ambitieuze/Autodidact Aisha

Bewustwording

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

CTA/Actie:

Bekijk de website

Kanaal:

LinkedIn, DPC

Overweging

Boodschap 1: Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Boodschap 2: Wat is de cultuur en werksfeer binnen de organisatie?

CTA/Actie:

Webinar

Kanaal:

Website, Verhalen

Interesse

Wat zijn je carrièrekansen?

CTA/Actie:

Kopje koffie

Kanaal:

Website, Verhalen

Actie

Kan jij ook solliciteren?

CTA/Actie:

Solliciteer

Kanaal:

SEA

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

Dicht bij de mens:

Merk jij dat je graag meer wilt betekenen voor mensen dan voor bedrijven? Dan is het belangrijk dat je ergens werkt waarbij alles draait om de mens. Bij de Rechtspraak kun jij je intellect inzetten om mensen in diverse conflicten verder te helpen. En jij hebt een grote maatschappelijke impact.

Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

De hele wereld komt voorbij:

Als rechter behandel je een enorme hoeveelheid diverse zaken die elk impact hebben op de mens. Complexe bedrijfszaken. Emotionele zaken over uithuisplaatsingen. Of formele zaken over erfpacht. De hele samenleving komt voorbij. Daardoor word je enorm intellectueel uitgedaagd want ongeacht de zaak moet jij uiteindelijk het juiste besluit nemen.

Wat is de cultuur en de werksfeer binnen de organisatie?

Als jij een keer vrij neemt, zal niemand je vreemd aankijken:

Als rechter heb je een vast zittingsrooster, maar de tijd daaromheen is volledig vrij om in te plannen zoals dat past bij jouw leven. Als jij liever in de ochtend sport, in de middag je kinderen van school af wilt halen of gewoon een dag vrij wil nemen, dan zal niemand daarvan opkijken. Dit zorgt ervoor dat ondanks de grote hoeveelheid zaken die je behandelt, de werkdruk prima te managen is. Daarnaast vind ik het zelf ook een hele gezonde omgeving om in te zitten.

Wat zijn je carrièrekansen binnen de organisatie?

Allemaal kansen:

Binnen de rechtspraak bieden we je cursussen, trainingen, opleidingen en projecten waar jij gebruik van kan maken. Want juist omdat je zo'n grote verantwoordelijkheid hebt, vinden we het belangrijk dat je je constant door blijft ontwikkelen en niet alleen bestaande competenties aanscherpt, maar ook nieuwe competenties leert.

Segment 5

Het vijfde segment gaat over ervaren advocaten en juristen die besluiten dat ze meer tijd willen besteden aan wat belangrijkere zaken en meer tijd over willen hebben voor hun sociale leven. Hoewel deze generatie vaak een behoorlijk salaris verdient, vinden ze nu andere dingen belangrijk. Veel meer de focus op betekenis.

Gebaseerd op rechter Mark & Matthijs.

Persona 5

Rustige Rutger

Leeftijd: 45-60 jaar

Huidige baan: advocaat

Meest geschikte rechtsgebied: -

“Het gaat mij om de mens. Niet bijzonder verder dan dat.”



Rustige Rutger

Behoeften in zijn werk

- Rutger wil een omgeving waar iedereen hetzelfde doel nastreeft
- Rutger wil variatie in het type werk en de mens
- Rutger wil naast zijn werk bijdragen aan andere projecten
- Rutger wil intellectueel uitgedaagd worden
- Rutger wil meer verantwoordelijkheid
- Rutger wil echt ergens goed in worden
- Rutger wil door blijven ontwikkelen

Angsten voor het overstappen naar de Rechtspraak als werkgever

- Terug in de schoolbanken (opleiding)
- Achteruitgaan in salaris
- Weinig samenwerken
- Formele/saaie werkomgeving
- Kwaliteit is niet belangrijk

Waarden/competenties van Rutger

- Serieus en rustig
- Bedachtzaam
- Tikkeltje idealistisch
- Integer
- Verantwoordelijk
- Besluitvaardig

Carrièredoelen

Rutger wil betekenis.

Wie is Rustige Rutger?

Rutger heeft een behoorlijke carrière als advocaat achter de rug. Maar sinds kort vraagt hij zich af wie er nog echt beter wordt van de 400 euro per uur die hij rekt. Voor Rutger is het erg belangrijk om werk te hebben die hem het gevoel geven dat hij meer is dan alleen een euroteken. Oftewel, dat hij iets kan betekenen voor anderen en onze samenleving. Als een wat meer ervaren advocaat heeft hij ondertussen zijn strepen verdiend. Daardoor is voor hem de lol van de onderlinge strijd tussen advocaten er wel af. Hij is bedachtzaam en rustig en voelt zich ook niet snel bedreigd of aangevallen.

Waarom wil Rustige Rutger een nieuwe baan?

Soms zat Rutger dagenlang voor een uurtarief van 400 euro voor een klant te werken en dan vroeg hij zich af: 'wie wordt hier nou eigenlijk beter van?' Rutger wil een nieuwe baan omdat hij liever iets bijdraagt dan oplevert.

Wat zoekt Rustige Rutger in een nieuwe baan?

Rutger is op zoek naar meer variatie in zijn werk en mogelijkheden om zich bezig te houden met andere projecten naast zijn werk. Belangrijk is ook dat hij intellectueel uitgedaagd wordt. Hij zoekt een plek waar hij meer kan betekenen voor mensen of onze maatschappij. Tot slot wil hij meer verantwoordelijkheid. Als advocaat mag je veel vinden, maar niet besluiten.

Rustige Rutger

Bewustwording

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

CTA/Actie:

Bekijk de website

Kanaal:

LinkedIn, DPC

Overweging

Boodschap 1: Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Boodschap 2: Wat is de cultuur en werksfeer binnen de organisatie?

CTA/Actie:

Webinar

Kanaal:

Website, Verhalen

Interesse

Wat zijn je carrièrekansen?

CTA/Actie:

Kopje koffie

Kanaal:

Website, Verhalen

Actie

Kan jij ook solliciteren?

CTA/Actie:

Solliciteer

Kanaal:

SEA

Waarom moet je dit willen en wat is het resultaat (de impact) van je werk?

Sta mensen bij:

Als je niet alleen wilt vechten voor rechtvaardigheid, maar ook besluiten wilt kunnen nemen, dan is een baan als rechter iets voor jou. Het is jouw verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat iedereen gehoord en gezien wordt zodat je de mensen in een zaak bij kunt staan. Jouw besluit kan er bijvoorbeeld voor zorgen dat een kind een betere toekomst krijgt.

Hoe ziet het werk eruit en wat is daar zo leuk aan?

Divers en afwisselend:

Hoewel je werk draait om het nemen van besluiten, is elk besluit anders. Achter elke zaak zitten immers andere omstandigheden en mensen waar rekening mee gehouden moet worden. Dat maakt het werk bijzonder divers en uitdagend.

Wat is de cultuur en de werksfeer binnen de organisatie?

Geen competitie:

Bij de Rechtspraak jagen we allemaal hetzelfde doel na: een rechtvaardige samenleving. Juist daardoor is er bijna geen enkele interne concurrentie. Iedereen in een organisatie waarin iedereen bereid is om elkaar te helpen kan je juist ontzettend snel groeien. Los van het feit dat door het gebrek aan competitie de sfeer ook vaak erg informeel is.

Wat zijn je carrièrekansen binnen de organisatie?

Wissel van rechtsgebied:

Binnen de Rechtspraak ben je enorm mobiel en kan je ook veranderen van rechtsgebied. We bieden veel kansen om je kennis in de breedte en de diepte te verbreden. Bijvoorbeeld door bij te dragen aan andere projecten of trainingen te volgen.

