

Bijlage 8a Functieprofielen Perceel 1

De werkzaamheden variëren van het strategisch richting geven aan transitieprocessen zoals de energie en grondstoffentransitie tot het uitvoeren van werkzaamheden die voortkomen uit diezelfde transitieprocessen. De uitvoering van de werkzaamheden kunnen plaatsvinden op alle locaties van RVO en kerndepartement EZK, dit is afhankelijk van de interne behoefte. Binnen deze werkzaamheden onderscheiden we twee niveaus:

a) Junior niveau indicatieschaal CAO Rijk 10, Medior niveau indicatieschaal CAO Rijk 10/11

De in te zetten medewerker is verantwoordelijk voor de realisatie van deelprojecten als onderdeel van een projectteam (adviseur, expert, projectsecretaris). Het betreft het uitvoeren van voorkomende (inhoudelijke) werkzaamheden gericht op CO₂-reductie, klimaat- en energietransitie, circulaire economie, energiebesparing, duurzame energie of duurzaamheid in bredere zin zoals de stikstofproblematiek. Hierbij kan worden gedacht aan:

- Verduurzaming van de industrie zoals het maken van analyses van CO₂ emissies, het verkennen van verduurzamingsopties zoals toepassing van waterstof en elektrificatie, het beoordelen van verduurzamingsplannen en het wegnemen van knelpunten zoals belemmerende regelgeving en gebrek aan infrastructuur;
- Verduurzaming van de gebouwde omgeving zoals verduurzaming van de koude- of warmtevoorziening in/voor gebouwen en verbetering van de energetische kwaliteit gebouwen;
- Circulaire economie en grondstoffentransitie;
- Natuurinclusieve en/of klimaatadaptieve gebouwde omgeving;
- Energie-infrastructuur (waterstof, warmte, elektriciteit, CO₂, opslag), afwegingskader en realisatie;
- Monitoring van duurzaamheidsdoelen (klimaatakkoord, circulaire economie, CO₂-reductie, etc.), (nationale) energieprojecten, voortgang van vergunningsverlening en uitbreiding energie-infrastructuur, of afspraken tussen overheid en bedrijven zoals de maatwerkafspraken met grote CO₂ uitstoters;
- Werken aan het opzetten en uitvoeren van kennisintensieve programma's;
- Afstemmen met externe stakeholders of brancheorganisaties;
- Invulling geven aan onze kennisfunctie zoals bijdragen aan een Expertisecentrum en daarvoor kennis ontwikkelen en content op maat maken;
- Adviseren en/of begeleiden van (maatschappelijke) vastgoedeigenaren en -gebruikers zoals de (centrale) overheden en/of brancheorganisaties over verduurzaming in de gebouwde omgeving, over data, kennis & innovatie, instrumenten & regelingen, communicatie en netwerken;
- Expertise op het vlak van duurzame energieopwekking en/of implementatie.
- Expertise op gebied van flexibilisering en opslag van energie.

Functie-eisen junior / medior niveau:

- HBO/WO werk- en denkniveau met maximaal 2 jaar relevante werkervaring bij het junior niveau en minimaal 2-3 jaar relevante werkervaring bij het medior niveau. Aanvullend HBO/WO opleiding bijvoorbeeld op het vlak van industriële processen, bedrijfskunde, technische opleiding met brede scope, milieukunde, (duurzame) energietechnieken, innovatiemanagement, etc.;
- ervaring in de industrie en/of toeleverende bedrijven en/of MKB en/of overheid/non-profit en/of duurzame gebouwde omgeving;
- afhankelijk van de uitgevraagde werkzaamheden: kennis en ervaring op ondersteunende inhoudelijke terreinen (zie hierboven).

Competenties junior / medior niveau:

Verplichte competenties:

- Initiatief
- Flexibiliteit
- Organisatiesensitiviteit
- Samenwerken

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- verbinden en netwerken
- communiceren
- overtuigen
- analyseren
- oordeelsvorming;
- initiatief nemen
- integriteit;
- samenwerken;
- plannen en organiseren;
- motiveren;
- zelfontwikkeling;
- flexibel en stressbestendig;
- klantgericht;
- resultaatgerichtheid;
- hands-on;
- uitdrukkingsvaardigheid (mondeling & schriftelijk);

b) Senior niveau indicatieschaal CAO Rijk 12/13

De in te zetten medewerker is ervaren met het leiden en realiseren van omvangrijke projecten en programma's. Verwacht wordt strategische kennis en expertise op een specifiek kennisgebied om samen met beleidmakers en/of vertegenwoordigers van de doelgroep richting en inhoud te geven aan (energie) transitieprocessen en complexe en dynamische uitvoering. Op basis van o.a. systeemanalyses dienen bestaande programma's en regelingen te worden aangepast of nieuwe worden ontwikkeld zodat maatschappelijke opgaven kunnen worden gerealiseerd. Hij/zij beschikt duidelijk over vakinhoudelijke kennis en heeft ervaring met de inhoudelijke aansturing / begeleiding van veranderingsprocessen in het algemeen en specifiek bij doelgroepen als industrie en/of burgers en maatschappij. Hij/zij stuurt een project-/ programmteam aan, en/of is inhoudelijke gesprekspartner en vraagbaak voor beleidmakers, planbureaus en (stakeholders bij) doelgroep en/of begeleidt complexe adviestrajecten. Hij/zij doet dit op branche / sectorniveau en op bedrijfsniveau.

Inhoudelijke werkvelden zijn CO₂-reductie, energiebesparing, circulaire economie, duurzame energie of duurzaamheid in bredere zin zoals de stikstofproblematiek. Hierbij kan worden gedacht aan het vormgeven en opzetten van werkzaamheden, visies ed op het gebied van:

- Verduurzaming van de industrie, zoals maken van maatwerkafspraken met de 10-20 grootste CO₂ uitstoters in de industrie;
- Circulaire economie en grondstoffentransitie, zoals het ontwikkelen en verder vormgeven van een visie;
- (Energie-)Infrastructuur (waterstof, warmte, elektriciteit, CO₂ en de complexe inpassingsprocedures);
- Verduurzaming van de gebouwde omgeving zoals verduurzaming van de koude- of warmtevoorziening in/voor gebouwen en verbetering van de energetische kwaliteit gebouwen;
- Vormgeven en (verder ontwikkelen van) de monitoring van duurzaamheidsdoelen (klimaatakkoord, netcongestie, ontwikkeling energie-infrastructuur, circulaire economie, landbouw etc), (nationale) energieprojecten -of afspraken tussen overheid en bedrijven zoals de maatwerkafspraken met grote CO₂ uitstoters;
- Werken aan het opzetten en uitvoeren van kennisintensieve programma's;
- Afstemmen met externe stakeholders of brancheorganisaties;
- Invulling geven aan onze kennisfunctie zoals bijdragen aan een Expertisecentrum en daarvoor kennis ontwikkelen en content op maat maken;
- Adviseren en/of begeleiden van (maatschappelijke) vastgoedeigenaren en -gebruikers zoals van (decentrale) overheden en/of brancheorganisaties over verduurzaming in de gebouwde omgeving, over data, kennis & innovatie, instrumenten & regelingen, communicatie en netwerken.

Functie-eisen senior niveau:

- WO-werk/denkniveau
- Kennis van en ervaring met inhoudelijk aansturen van complexe projecten / programmaportfolio's;
- ruime ervaring met aansturen en begeleiden van veranderingsprocessen gericht op één of meerdere van de volgende gebieden: verduurzaming (van de gebouwde omgeving) / decarbonisatie / circulair maken van grondstoffenvoorziening / opwekking en implementatie van voorzieningen voor duurzame energie / netcongestie;
- aantoonbare ervaring, kennis en vaardigheden in relatie tot de doelgroepen industrie, MKB, (de)centrale overheden/non-profit;
- kan zelfstandig projectplannen en businesscases van ondernemers/ondernemingen beoordelen in relatie tot verduurzamingstrajecten (energiebesparing / CO₂ reductie, milieukunde, duurzame energieopwekking en -toepassing, circulaire economie, etc.).

Competenties senior niveau:

Verplichte competenties:

- initiatief
- flexibiliteit
- bestuur sensitiviteit
- samenwerken

Mogelijke competenties die bij een minicompetitie extra geëist/gewenst kunnen worden:

- verbinden en netwerken
- communiceren
- overtuigen
- analyseren;
- overtuigingskracht;
- samenwerken;
- plannen en organiseren;
- motiveren
- creativiteit;
- flexibel en stressbestendig;
- klantgericht;
- resultaatgerichtheid;
- uitdrukkingstvaardigheid (mondeling & schriftelijk);
- organisatie sensitiviteit.