

Algemene informatie

Aanbesteding: WGA ERD en AOV verzekering PCBO Rotterdam
Aanbestedende Dienst: St. Protestants-Christelijk Basis- en Orthopedagogisch Onderwijs
Referentie: 1060586
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Puntenaantal paragraaf 7.3

Vraag:

In paragraaf 7.3 (Gedeeltelijke) financiering van re-integratie trajecten wordt bij het fictieve voorbeeld een som gebruikt met een totale puntenaantal van 10. Terwijl er wordt verwezen naar 7.3 b) Vast budget, waar 30 punten benoemd worden. Kunt u bevestigen dat dit inderdaad 30 punten zijn?

Antwoord:

Excuses voor het niet aansluitende fictieve voorbeeld. Hierbij de bevestiging dat voor paragraaf 7.3 b) Vast budget, een maximale score van 30 punten geldt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

29 jul 2026

Percelen:

P1 WGA ERD Verzekering

P2 AO Verzekering

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Paragraaf 7.4 Ervaringstarief

Vraag:

In paragraaf 7.4 worden verschillende vormen van premiestelling onderscheiden. Bij 7.4.3 wordt gesproken over een ervaringstarief waarbij de premie na 12 maanden kan worden aangepast en de opdrachtgever de verzekering bij een tussentijdse premiewijziging kan beëindigen. In de markt wordt echter ook veel gewerkt met een ervaringstarief waarbij vooraf, bij het aangaan van een driejarig contract, een objectieve premiemethodiek wordt overeengekomen. Eventuele premie aanpassingen gedurende de contractperiode vinden uitsluitend plaats conform deze vooraf vastgelegde systematiek. Omdat de wijze van premie aanpassing reeds contractueel is overeengekomen, is een tussentijdse opzegmogelijkheid niet van toepassing. Kan opdrachtgever aangeven hoe een dergelijke contractvorm binnen de beoordeling van paragraaf 7.4 wordt gewaardeerd? Wordt deze contractvorm beschouwd als een ervaringstarief als

bedoeld onder 7.4.3 en premietransparantie 7.4.4, dus 80 punten samen? Zoals het nu staat beschreven lijkt het meer punten op te leveren om een variabel tarief met opzegmogelijkheid te bieden, dan een ervaringstarief met vooraf afgesproken bandbreedte en herleidbare methode, maar zonder opzegmogelijkheid, is dat ook de bedoeling van opdrachtgever?

Antwoord:

Een contractvorm met een premievaste periode van 12 maanden, waarbij de premie na afloop van deze periode kan worden verhoogd maar opdrachtgever de overeenkomst naar aanleiding van deze premieverhoging niet kan beëindigen, komt niet in aanmerking voor punten op de onderdelen 7.4.1 en 7.4.3.

Indien de premieaanpassing gedurende de contractperiode plaatsvindt op basis van een vooraf contractueel vastgelegde en voor opdrachtgever herleidbare premiemethodiek, komt de inschrijver wel in aanmerking voor punten op onderdeel 7.4.4 Premietransparantie.

Het is inderdaad een bewuste keuze van opdrachtgever om een contractvorm met een opzegmogelijkheid bij een premieverhoging hoger te waarderen dan een contractvorm waarbij deze mogelijkheid ontbreekt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

29 jul 2026

Percelen:

P1 WGA ERD Verzekering

P2 AO Verzekering

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Paragraaf 7.4.3

Vraag:

In paragraaf 7.4.3 staat dat opdrachtgever 60 punten ontvangt indien de verzekering bij een tussentijdse premiewijziging na afloop van de premievaste periode kan worden beëindigd.

Veel verzekeraars hanteren hierbij een opzegmogelijkheid uitsluitend bij een premieverhoging en niet bij iedere premiewijziging. Bij een premiedaling bestaat immers doorgaans geen opzegrecht.

Kan opdrachtgever bevestigen dat een contract waarbij uitsluitend bij een tussentijdse premieverhoging een opzegmogelijkheid geldt, eveneens voldoet aan de bedoeling van paragraaf 7.4.3 en derhalve voor de maximale waardering van dit gunningscriterium in aanmerking komt?

Antwoord:

Hierbij de bevestiging dat de in paragraaf 7.4.3 genoemde opzegmogelijkheid uitsluitend ziet op een tussentijdse premieverhoging na afloop van de premievaste periode. Daarmee komt deze contractvorm in aanmerking voor de maximale waardering binnen dit gunningcriterium. Voor een premieverlaging is geen opzegrecht voor de opdrachtgever vereist.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

29 jul 2026

Percelen:

P1 WGA ERD Verzekering

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Bestek bijlage C Rechtsbijstand

Vraag:

In het bestek bijlage C wordt er verwezen naar paragraaf 7.5.3 Rechtsbijstand. Deze paragraaf komt niet voor in het bestek. Kunt u bevestigen dat rechtsbijstand geen onderdeel uitmaakt van deze aanbesteding?

Antwoord:

Excuus voor deze onjuistheid. Bij deze de bevestiging dat rechtsbijstand geen onderdeel uitmaakt van deze aanbesteding.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

29 jul 2026

Percelen:

P1 WGA ERD Verzekering

Ref.nr.

5

Onderwerp:

bestek 2.1 Omschrijving van de opdracht

Vraag:

Wij verzoeken u de tekst bij 2.1 "Arbeidsongeschiktheid tussen 0%-35%" aan passen naar:
De uitkering bedraagt gedurende 10 jaar 80% van het door UWV vastgestelde inkomensverlies (dus 80% van maximaal 35% van het inkomen) mits de medewerker minimaal 65% van het verzekerd jaarinkomen in deze functie verdient. Een eventuele compensatie uit uw cao of uitkering uit de Werkloosheidswet wordt op de uitkering in mindering gebracht.

Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Ik kan mij verenigen in de volgende aanpassing:

De uitkering bedraagt gedurende 10 jaar 80% van het door UWV vastgestelde inkomensverlies (dus 80% van maximaal 35% van het inkomen) mits de medewerker minimaal 65% van het verzekerd jaarinkomen verdient. Een eventuele compensatie uit uw cao of uitkering uit de Werkloosheidswet wordt op de uitkering in mindering gebracht.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

29 jul 2026

Percelen:

P2 AO Verzekering