

Tweede vragenronde aanbesteding Uitzenddiensten - kenmerk 2025194

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
54	Algemeen Inzicht	Kan opdrachtgever inzicht geven in de huidige verdeling tussen fulltime- en parttime-inzet, uitgesplitst naar: - eigen medewerkers; - ingezette uitzendkrachten; Voor zover betrekking hebbend op de in deze aanbesteding genoemde functiegroepen/profielen? Bij voorkeur ontvangen wij deze verdeling in percentages.	Uitzendkrachten: 100% fulltime Wat betreft de verdeling tussen fulltime en parttime voor de desbetreffende functiegroepen onder de eigen medewerkers is de verdeling 45% fulltime - 55% parttime. Dit is geen weergave van de verdeling NWO-D breed
55	Algemeen Inzicht	Kan opdrachtgever inzicht geven in het ziekteverzuimpercentage over 2025 en 2026, uitgesplitst naar: - eigen medewerkers; - ingezette uitzendkrachten; Voor zover betrekking hebbend op de in deze aanbesteding genoemde functiegroepen/profielen?	Omdat wij geen goede vergelijking kunnen maken tussen de data van het huidige uitzendbureau en onze eigen verzuimdata, geven wij enkel het voortschrijdend verzuimpercentage van onze eigen medewerkers. Over 2025 was dit gemiddeld 5%, 2026 volgt deze trend tot nu toe.
56	ARVODI art. 26	Kan opdrachtgever bevestigen dat inzage in arbeidsvoorwaardelijke gegevens wordt beperkt tot gegevens die noodzakelijk zijn voor wettelijke controle verplichtingen en dat persoonsgegevens waar mogelijk worden geanonimiseerd?	Dat bevestigen wij.
57	ARVODI art. 16.3	Kan opdrachtgever bevestigen dat de controlebevoegdheid uitsluitend betrekking heeft op gegevens die rechtstreeks verband houden met de uitvoering van de overeenkomst en de gefactureerde prestaties?	Dat bevestigen wij.
58	ARVODI	Inschrijver constateert dat ARVODI geen bepalingen bevat over de verdeling van leiding en toezicht, werkgeversgezag en verantwoordelijkheden rondom arbeidsomstandigheden. Kan opdrachtgever bevestigen dat bij de inzet van uitzendkrachten of gedetacheerde medewerkers het dagelijkse leiding en toezicht bij opdrachtgever ligt en dat opdrachtgever verantwoordelijk is voor naleving van de arbeidsomstandighedenverplichtingen op de werkplek?	Wij kunnen dit bevestigen
59	ARVODI Art. 19.2 en 19.6	Kan opdrachtgever bevestigen dat de uitzondering op de aansprakelijkheidsbeperking in artikel 19.6 wordt beperkt tot aantoonbaar aan opdrachtnemer toerekenbare overtredingen van fiscale en sociale wetgeving en dat hiervoor eveneens de aansprakelijkheidslimieten uit artikel 19.2 gelden?	Wij zien geen redenen om de aansprakelijkheid of de vrijwaringsplicht te beperken tot de bedragen in 19.2. Of tot toerekenbare overtredingen.
60	Beschrijvend document 3.2.2	Het maximaal aantal te gebruiken A4-pagina's voor gunningscriterium 1 is verruimd naar maximaal 3 A4-pagina's. is dit exclusief A3 bijlage?	Dat is correct.
61	5.3	Tijdens looptijd zullen nadere overeenkomsten worden gesloten. Kunt u specificeren over welke onderwerpen deze overeenkomsten gaan en welke doelstelling hieraan vast hangt?	De doelstelling van de Nadere Overeenkomst betreft het vastleggen en inzichtelijk maken van de financiële afspraken en de functiegebonden afspraken van de Uitzendkracht. Per Uitzendkracht wordt dit bevestigd met een 'losse opdrachtbevestiging' die wij Nadere Overeenkomst. Dit is ook omschreven in 8.1 in het Programma van Eisen.
62	PvE 2.6	Opdrachtnemer beschikt (vanaf 1-1-2027) over een geldige toelating dan wel ontheffing in het kader van de WTTA, verleend door de daartoe bevoegde autoriteit (NAU). Wanneer deze deadline door de autoriteit niet behaald wordt, kunt u dan bevestigen dat deze datum aangepast wordt?	Wij gaan akkoord met aanpassing van de datum, op voorwaarde dat opdrachtnemer bevestigt dat alle noodzakelijke stappen tijdig zijn gezet en dat er geen andere oorzaken voor de vertraging zijn dan de ontheffingsprocedure zelf.
63	Prijs	Er is bij wet bepaald dat arbeidsvoorwaarden gelijkwaardig zijn aan die van u als opdrachtgever. Kunt u een formulier gelijkwaardig belonen aanleveren (bijv dmv het format Standaard uitvraag Gelijkwaardige Beloning van de ABU en NBBU).	Aansluitend op het aangaan van de raamovereenkomst kan de gevraagde informatie aangeleverd worden.

64	NVI 1 - Vraag 50	De vraag ziet op informatie die opdrachtnemer op grond van de Wet toelating terbeschikkingstelling arbeidskrachten (Wtta) dient uit te vragen, vast te leggen en toe te passen ten behoeve van de correcte vaststelling van de arbeidsvoorwaarden en beloning van de ter beschikking gestelde arbeidskracht. Het betreft onder meer gegevens over de functie, de toepasselijke cao, inschaling, periodieken, toeslagen, vergoedingen en overige arbeidsvoorwaarden die van invloed zijn op de beloning van de arbeidskracht. Deze gegevens dienen controleerbaar te zijn en herleidbaar tot de inlener. Zonder deze informatie is opdrachtnemer mogelijk niet in staat te voldoen aan de op haar rustende wettelijke verplichtingen ten aanzien van de vaststelling, toepassing en vastlegging van de arbeidsvoorwaarden van de ter beschikking gestelde arbeidskracht. Met deze vraag beogen wij daarom te verifiëren of opdrachtgever bereid en in staat is dergelijke informatie digitaal of schriftelijk aan opdrachtnemer ter beschikking te stellen en, indien noodzakelijk, hierover nadere werkafspraken te maken zodat opdrachtnemer kan voldoen aan haar wettelijke verplichtingen uit hoofde van de Wtta.	Relevante informatie over de CAO en bijbehorende uitvoeringsregelingen zijn via openbare bronnen in te zien. De bestaande functieprofielen zijn reeds aangeleverd. Informatie over mogelijke nieuwe functieprofielen of aanpassingen op bestaande functieprofielen worden indien noodzakelijk beschikbaar gesteld tijdens de looptijd van de overeenkomst.
----	------------------	--	---