

Nota van inlichtingen I

Bevolkingsonderzoek Nederland

Inhuur referentiefunctionarissen RCP, RCMDL-arts, TCMDL-arts

Aanbesteding van een Sociale-of andere Specifieke dienst (SAS) volgens een openbare procedure



Datum: 5-8-2026
Versie: 1.0
Kenmerk: 600156

Vragen en opmerkingen van geïnteresseerden en antwoorden en reacties van BVO NL

Nr.	Betreft	Vraag	Antwoord
1	Meervoudige aanbidding van een kandidaat	Kan een kandidaat slechts eenmaal worden aangeboden? Indien dezelfde kandidaat door meerdere inschrijvers wordt ingeschreven, verzoeken wij u toe te lichten hoe hiermee wordt omgegaan en welke inschrijving in dat geval als geldig wordt beschouwd.	Ja. Een kandidaat kan slechts eenmaal worden aangeboden. De opdracht is nadrukkelijk persoonsgebonden en de beoordeling vindt plaats op basis van de aangeboden kandidaat. Indien dezelfde kandidaat door meerdere inschrijvers wordt aangeboden, wordt uitsluitend de inschrijving in behandeling genomen waarvoor de kandidaat expliciet toestemming heeft gegeven om namens hem of haar in te schrijven. Indien hierover onduidelijkheid bestaat, behoudt Bevolkingsonderzoek Nederland zich het recht voor om nadere bewijsstukken op te vragen of de betreffende inschrijvingen ongeldig te verklaren. De beoordeling richt zich op de kwaliteit van de kandidaat en niet op de wijze waarop deze wordt aangeboden.
2	Vervanging bij langdurige uitval	Indien een gecontracteerde kandidaat gedurende de looptijd van de overeenkomst langdurig uitvalt door bijvoorbeeld ziekte of andere onvoorziene omstandigheden, bestaat dan de mogelijkheid om – na goedkeuring door Bevolkingsonderzoek Nederland – een gelijkwaardig gekwalificeerde kandidaat voor te dragen?	Ja. In geval van langdurige uitval kan de opdrachtnemer een voorstel doen voor vervanging. Bevolkingsonderzoek Nederland beoordeelt vervolgens of de voorgedragen vervanger geschikt is voor de uitvoering van de opdracht. Bevolkingsonderzoek Nederland heeft hierbij de finale stem ten aanzien van eventuele vervanging. Daarbij benadrukken wij op dat wij grote waarde hechten aan continuïteit en een stabiele samenstelling van de groep referentiefunctionarissen gedurende de looptijd van de overeenkomsten. Eventuele vervanging dient daarom een uitzondering te zijn en mag niet afdoen aan de continuïteit en kwaliteit van de uitvoering van de opdracht.
3	Omvang van de werkzaamheden	De opdracht noemt een gemiddelde inzet per week. Is deze urenomvang een jaargemiddelde waarbij de inzet gedurende het jaar kan fluctueren, of wordt uitgegaan van een min of meer vaste wekelijkse inzet?	Er wordt uitgegaan van een indicatieve gemiddelde inzet per week. Gezien de aard van de werkzaamheden kan de daadwerkelijke inzet gedurende het jaar fluctueren, bijvoorbeeld afhankelijk van de planning van audits, toetsingen, overleggen, werkgroepen en andere activiteiten die onderdeel uitmaken van de referentiefunctie. De genoemde urenomvang moet daarom niet worden gezien als een strikt vast aantal uren per week.
4	Planning van audits en werkzaamheden	Worden de audits en overige werkzaamheden ruim vooraf gepland, zodat kandidaten deze tijdig kunnen combineren met hun reguliere werkzaamheden in het ziekenhuis of laboratorium? Indien ja, welke planningstermijnen worden hierbij doorgaans gehanteerd?	Wij streven ernaar audits en overige werkzaamheden zoveel mogelijk vooraf te plannen, zodat deze goed kunnen worden gecombineerd met andere werkzaamheden van de referentiefunctionaris. De exacte planningstermijnen verschillen echter per activiteit en kunnen wij niet op voorhand garanderen. Hierover vindt gedurende de uitvoering van de opdracht afstemming plaats.
5	Inschrijven onderneming	Op pagina 1 van de offerteaanvraag stelt u dat ook een onderneming kan inschrijven en kandidaten voordraagt. BKV benadert de artsen in haar netwerk (W&S), zorgt voor de toelichting, communicatie, mailt cv en organiseert gesprek. BKV brengt hiervoor een fee/ uur in rekening aan BVO, bij doorgang van de opdracht. De ZZP'er factureert rechtstreeks naar BVO voor het aantal gewerkte uren. Het totaalbedrag is in totaal niet meer dan 175 euro per uur excl. btw en reiskosten. Hebben wij goed begrepen dat deze manier van factureren akkoord is?	Nee. Deze aanbesteding ziet op de inzet van de aangeboden kandidaat voor de uitvoering van de referentiefunctie. Het vaste uurtarief van € 175,- per uur exclusief btw heeft betrekking op de uitvoering van deze werkzaamheden. Eventuele afspraken tussen een intermediair, bemiddelaar of werkgever en de kandidaat over werving, selectie of bemiddeling maken geen onderdeel uit van de opdracht en dienen door betrokken partijen onderling te worden geregeld. Bevolkingsonderzoek Nederland beoordeelt uitsluitend de aangeboden kandidaat en sluit een overeenkomst met de geselecteerde opdrachtnemer zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken.