

Beoordelingsformulier presentatie- interview (bijlage 10)

voor de aanbesteding

Bouwprojectmanagement

2026

GEGEVENS BEOORDELING	
Aanbesteding	Bouwprojectmanagement 2026
Inschrijver	
Datum presentatie/interview	
Locatie	Bedrijfsbureau NUOVO Scholen, Orteliustaan 871, Utrecht
Aanwezig namens inschrijver (incl. projectleider)	
Naam beoordelaar	
Soort beoordeling	Individueel

BEOORDELINGSKADER — gelijk aan het kader voor de open vragen (§ 5.5.1 leidraad)	
Score	Kenmerken van het antwoord / het optreden
100%	Beantwoordt de vraag volledig en geeft invulling aan de bijbehorende doelstelling; de gegeven invulling is van grote toegevoegde waarde voor Opdrachtgever en/of bevat aanvullingen die van grote toegevoegde waarde zijn.
75%	Beantwoordt de vraag en geeft invulling aan de doelstelling; bevat een zeer concrete invulling en/of is van enige toegevoegde waarde en/of bevat aanvullingen die van enige toegevoegde waarde zijn.
50%	Beantwoordt de vraag en geeft invulling aan de doelstelling, maar zonder toegevoegde waarde en zonder aanvulling die van toegevoegde waarde is.
25%	Beantwoordt de vraag slechts deels en/of geeft deels invulling aan de doelstelling en/of bevat een of meer storende beperkingen en/of een onduidelijke, te weinig concrete invulling.
0%	Bevat geen antwoord op de vraag en/of geen invulling van de bijbehorende doelstelling.

Toelichting op de scoring

Per vraag wordt één score op bovenstaande schaal toegekend; de opgesomde beoordelingsaspecten dienen ter onderbouwing daarvan. De drie vragen tellen even zwaar. De eindscore voor de presentatie/interview is het gemiddelde van de drie vraagscores, omgerekend naar de weging van 20 punten (gemiddelde percentage $\times 20$). Iedere beoordelaar scoort eerst individueel; in de consensusvergadering wordt per vraag één definitieve score vastgesteld. Van de presentatie/interview wordt een geluidsopname gemaakt ten behoeve van de notulen.

VRAAG 1 – Toelichting op voorgestelde aanpak (presentatie, max. 15 min.)	
Beoordelingsaspect(en) — ter onderbouwing van de score	
De inschrijver licht de voorgestelde aanpak toe en concretiseert deze voor de context van NUOVO. Indien daarbij aanvullende relevante inzichten worden gegeven, kan dit bijdragen aan een hogere waardering.	
Observaties / onderbouwing beoordelaar	
Toegekende score	0% / 25% / 50% / 75% / 100%

VRAAG 2 – Sleutelpersonen: reflectie op rol en verantwoordelijkheid (interview)	
Beoordelingsaspect(en) — ter onderbouwing van de score	
De voorgestelde projectleider toont tijdens het interview aantoonbaar aan eerder vergelijkbare opdrachten zelfstandig te hebben geleid (regie en management) en laat zien dat zijn/haar werkwijze aansluit bij de specifieke context van NUOVO Scholen. De voorgestelde projectleider beantwoordt gerichte vragen over rollen, verantwoordelijkheden en beslismomenten binnen de opdracht op een wijze die aantoont dat hij/zij deze rol daadwerkelijk vervult — en niet slechts als vertegenwoordiger van de organisatie aanwezig is.	
Observaties / onderbouwing beoordelaar	

Toegekende score	0%	/	25%	/	50%	/ 75% / 100%

VRAAG 3 – Verdiepend gesprek (max. 30 min.; inschrijver reserveert hiervoor minimaal 10 min.)

Beoordelingsaspect(en) — ter onderbouwing van de score

De mondelinge toelichting is inhoudelijk consistent met de schriftelijke inschrijving: dezelfde antwoorden, keuzes en aanpak, zonder wezenlijke afwijkingen of tegenstrijdigheden.

De inschrijver onderbouwt de gemaakte keuzes en de voorgestelde aanpak bij doorvragen zelfstandig en inhoudelijk, zonder terug te vallen op de tekst of op andere aanwezigen.

De inschrijver geeft op door opdrachtgever voorgelegde scenario's een concrete, uitvoerbare reactie die aansluit bij de voorgestelde aanpak en de context van de opdracht.

Observaties / onderbouwing beoordelaar

Toegekende score	0%	/	25%	/	50%	/ 75% / 100%

EINDSCORE PRESENTATIE/INTERVIEW

Onderdeel	Score
Vraag 1 – Toelichting op voorgestelde aanpak	
Vraag 2 – Sleutelpersonen	
Vraag 3 – Verdiepend gesprek	
Gemiddelde van de drie vragen (gelijke weging)	
Puntenscore presentatie/interview (gemiddelde % × 20; max. 20 punten)	

