

Pensioenregeling AFM vanaf 1 januari 2027

- 1 De pensioenregeling is een flexibele premieregeling (individuele beschikbare premieregeling).
- 2 Je krijgt een persoonlijk pensioenvermogen bij de pensioenuitvoerder: het kapitaal voor jouw pensioen.
- 3 De pensioenuitvoerder belegt jouw persoonlijk pensioenvermogen. De hoofdkenmerken van de pensioenregeling staan in de volgende tabel:

Pensioenrichtleeftijd:	68 jaar.
Premie:	Vlakke premie van 29,3% van de pensioengrondslag.
Pensioengrondslag:	Pensioengevend salaris verminderd met de franchise. De pensioengrondslag wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld. Bij een wijziging in arbeidsomvang in de loop van het jaar verandert de pensioengrondslag wel in de loop van het jaar.
Pensioengevend salaris:	12x maandsalaris plus vakantietoeslag en 13 ^e maand. Maximaal € 137.800 (niveau 2025; jaarlijks aangepast aan het fiscale grensbedrag art. 18ga Wet LB).
Franchise:	€18.475 in 2025. De franchise wordt in volgende jaren aangepast aan de franchise als vastgesteld in artikel 18a Wet LB.
Netto pensioenverzekering:	Medewerkers met een pensioengevend salaris hoger dan het fiscale grensbedrag hebben de mogelijkheid zich aanvullend te verzekeren via de netto pensioenregeling van ASR Cappital pensioen (vrijwillige deelname).
Nabestaandenpensioen bij overlijden tijdens het dienstverband:	Partnerpensioen op basis van 40% van het pensioengevend salaris (zo lang de partner leeft). Wezenpensioen op basis van 8% van het pensioengevend salaris (per kind, tot leeftijd 25 jaar).
Nabestaandenpensioen bij overlijden nadat pensioenuitkering is gestart:	Partnerpensioen op basis van 70% van het ouderdomspensioen (standaard). Individuele keuze (op pensioendatum) voor hoger, of lager, of geen partnerpensioen.
Beleggingskeuzes totdat pensioenuitkering start:	De pensioenuitvoerder belegt volgens het 'lifecycle'-principe. Naarmate je ouder wordt, wordt het risico van beleggen afgebouwd. Tot je met pensioen gaat, kun je zelf nog kiezen of de pensioenuitvoerder voor jou meer of minder risico neemt bij het beleggen. Je kiest daarbij uit een offensief, neutraal of defensief beleggingsprofiel. Maak je geen keuze, dan is een neutraal beleggingsprofiel de standaard.
Uitkering bij arbeidsongeschiktheid:	Zie bepalingen in hoofdstuk 6 van de Arbeidsvoorwaardengids.
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid:	Raak je (deels) arbeidsongeschikt, dan blijf je ook een kapitaal voor je pensioen opbouwen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. De pensioenuitvoerder verleent voor dat deel premievrijstelling conform de bepalingen in het pensioenreglement.

- 4 De AFM stelt 29,3% van de individuele pensioengrondslag beschikbaar aan de pensioenuitvoerder. De AFM houdt hiertoe op het salaris van de medewerker een eigen bijdrage van 9,4% van de pensioengrondslag in.
- 5 De eigen bijdrage is gebaseerd op een verhouding van de werknemers- en de werkgeversbijdrage van 30:70 aan de kosten van de pensioenregeling. Naast de premie voor de opbouw van het kapitaal voor je pensioen zijn er kosten voor de (risico)verzekeringen, de kosten voor de uitvoering en verplichte reserves die de pensioenuitvoerder aanhoudt. Genoemde kosten worden separaat in rekening gebracht bij de AFM.
- 6 Als je met pensioen gaat, is je pensioenuitkering variabel. Je koopt elk jaar een pensioen in met een deel van je persoonlijke pensioenvermogen (het kapitaal voor je pensioen). De rest van het kapitaal voor je pensioen blijft de pensioenuitvoerder beleggen. Afhankelijk van de resultaten van deze beleggingen, gaat het kapitaal voor je pensioen omhoog of omlaag. Het beweegt mee met de waarde van de beleggingen. De pensioenuitvoerder past je pensioenuitkering elk jaar aan op basis van het beleggingsresultaat, de rente en de gemiddelde levensverwachting. Je pensioen gaat dan omhoog of omlaag. Dit heet variabel pensioen. Het pensioenfonds heeft regels opgesteld om te voorkomen dat je pensioen veel daalt. Dat geschiedt door het spreiden van beleggingsresultaten en het toepassen van een risicodelingsreserve.
- 7 Wil je geen variabel pensioen, dan kun je als je met pensioen gaat kiezen voor een vast pensioen. Je maakt dan gebruik van je 'shoprecht'. Maak je zelf geen keuze, dan krijg je een variabel pensioen. Je kunt later niet meer wisselen tussen een variabel of vast pensioen.
- 8 Tijdens je dienstverband bij de AFM zijn je partner en kinderen verzekerd voor een partner- en wezenpensioen. Als je overlijdt tijdens je dienstverband met de AFM dan krijgen je partner en kinderen (tot 25 jaar) een pensioen. Ook de uitkering van het partner- en het wezenpensioen is variabel. Je nabestaanden kunnen niet kiezen voor een vaste uitkering. Je partner en kinderen zijn verzekerd zolang je in dienst bent bij de AFM. Stop je met werken bij de AFM, dan stopt de verzekering voor het pensioen van je partner en kinderen. Na het einde van je dienstverband is dit nog maximaal zes maanden verzekerd. Als je binnen die zes maanden een nieuwe pensioenregeling krijgt of pensioen gaat ontvangen, dan stopt de verzekering eerder. Na de zes maanden kun je, als je dat wilt, zelf de verzekering laten doorlopen. Dit kan op zijn hoogst vijftien jaar. De premie daarvoor betaal je dan zelf en haalt de pensioenuitvoerder uit het kapitaal voor je pensioen. Krijg je een uitkering via de WW of ziektewet, dan loopt de verzekering door zolang je de uitkering krijgt, zonder dat er premie betaald hoeft te worden.
- 9 Overlijdt je nadat je met pensioen bent gegaan, dan krijgt je partner een partnerpensioen van 70% van jouw eigen pensioen. Dit koop je in met een deel van jouw persoonlijk pensioenvermogen. Je kunt als je met pensioen gaat ervoor kiezen om een hoger of lager partnerpensioen (dan 70%) in te kopen. Je kunt er ook voor kiezen om géén partnerpensioen in te kopen. Dan krijgt je partner geen pensioen (en kun je meer pensioen voor jezelf inkopen).
- 10 Per 1 januari 2018 voert De Nationale APF de pensioenregeling van de AFM uit. De pensioenuitvoerder stelt het pensioenreglement op zoals dat van tijd tot tijd geldt.
- 11 De medewerker die met pensioen gaat kan samen met zijn partner gebruik maken van de cursus Pensioen in Zicht.

Overgangsregelingen

Overgangsmaatregel Pensioen/ Wet toekomst pensioenen

- De nieuwe pensioenregeling gaat in op 1 januari 2027. Het pensioen dat je tot die datum via de AFM bij De Nationale APF opbouwt, gaat mee naar de nieuwe pensioenregeling ('invaren').
- Door de overstap naar de vlakke premie wordt voor medewerkers vanaf ongeveer 45 jaar minder premie ingelegd in de nieuwe regeling ten opzichte van de leeftijdsafhankelijke premie in de regeling tot 1-1-2027. Op de datum van de overstap wordt bepaald hoeveel en voor welke medewerkers in de nieuwe regeling minder premie wordt ingelegd gedurende het dienstverband tot aan de pensioendatum van 68 jaar. Voor die medewerkers is een compensatie (tegemoetkoming) mogelijk. De compensatie wordt betaald uit het bij het pensioenfonds aanwezige vermogen op de datum van de overstap (bij het uitdelen van de buffers). In welke mate dit kan, hangt af van de dekkingsgraad van het pensioenfonds op het moment van de overstap naar het nieuwe pensioen. Deze compensatie geldt uitsluitend voor de medewerkers die op 31-12-2026 én 1-1-2027 actieve deelnemers zijn in de pensioenregeling van de AFM en onder de voorwaarde dat opgebouwde pensioenen kunnen worden ingevaren.
- Het nabestaandenpensioen dat je tot 1 januari 2027 via de AFM opbouwt bij De Nationale APF, blijf je na die datum houden. De pensioenuitvoerder zet dit partner- en wezenpensioen om naar een kapitaal voor partner- en wezenpensioen, zodat het voldoet aan de nieuwe regels voor pensioen. Als je overlijdt voordat je met pensioen gaat, krijgen jouw nabestaanden dit pensioen. Ook het partnerpensioen is dan variabel en beweegt mee met de waarde van de beleggingen.