

Algemene informatie

Aanbesteding:	Wmo Ondersteuning 2027 - 2029 Gemeente Voorne aan Zee (SAS-procedure)
Aanbestedende Dienst:	gemeente Voorne aan Zee
Referentie:	-
Toelichting:	-

Mededelingen

Ref.nr.	Onderwerp:
M1	Wijziging programma van eisen in relatie tot VOG

Inhoud mededeling:

De gemeente Voorne aan Zee heeft een formele klacht ontvangen over de gestelde eisen ten aanzien van de Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Naar aanleiding van de klachtbehandeling heeft de gemeente besloten om de eisen aan te passen.

Mededeling:

In het programma van eisen wordt voor ieder perceel een wijziging toegevoegd:

- Perceel 1, bijlage 3A, eis 8 wordt aangepast: "Alle door opdrachtnemer in te zetten medewerkers, die direct contact hebben met cliënt, zijn in het bezit van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Een VOG dient tenminste getoetst te zijn op risicoprofiel 45 met relevante risicogebieden 08 (personen) en 12 (goederen). Medewerkers mogen pas worden ingezet nadat de geldige VOG is ontvangen en beoordeeld door de gemeente. Dit geldt ook bij vervanging van medewerkers. In geval van acute vervangingssituaties is het, na melding bij de contractmanager van de gemeente, toegestaan om een vervangende medewerker met een geldige VOG (ouder dan 1 jaar en jonger dan 3 jaar) in te zetten. Parallel aan de inzet van deze vervangende medewerker moet voor de betreffende medewerker direct een VOG-aanvraag worden gestart als niet aan de uitvoeringseisen van de gemeente met betrekking tot de VOG wordt voldaan (houdbaarheid en risicoprofiel), of moet het verificatietraject door de gemeente worden uitgevoerd van het VOG als reeds een passende VOG beschikbaar is."

- Perceel 2, bijlage 3b, eis 12 wordt aangepast: "Alle door opdrachtnemer in te zetten medewerkers, die direct contact hebben met cliënt, zijn in het bezit van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Een VOG dient tenminste getoetst te zijn op risicoprofiel 45 met relevante risicogebieden 08 (personen) en 12 (goederen). Medewerkers mogen pas worden ingezet nadat de geldige VOG is ontvangen en beoordeeld door de gemeente. Dit geldt ook bij vervanging van medewerkers. In geval van acute vervangingssituaties is het, na melding bij de contractmanager van de gemeente, toegestaan om een vervangende medewerker met een geldige VOG (ouder dan 1 jaar en jonger dan 3 jaar) in te zetten. Parallel aan de inzet van deze vervangende medewerker moet voor de betreffende medewerker direct een VOG-aanvraag worden gestart als niet aan de uitvoeringseisen van de gemeente met betrekking tot de VOG wordt voldaan (houdbaarheid en risicoprofiel), of moet het verificatietraject door de gemeente worden uitgevoerd van het VOG als reeds een passende VOG beschikbaar is."

- Perceel 3, bijlage 3c, eis 8 wordt aangepast: "Alle door opdrachtnemer in te zetten medewerkers, die direct contact hebben met cliënt, zijn in het bezit van een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Een VOG dient tenminste getoetst te zijn op risicoprofiel 45 met relevante risicogebieden 08 (personen) en 12 (goederen). Medewerkers mogen pas worden ingezet nadat de geldige VOG is ontvangen en beoordeeld door de gemeente. Dit geldt ook bij vervanging van medewerkers. In geval van acute vervangingssituaties is het, na melding bij de contractmanager van de gemeente, toegestaan om een vervangende medewerker met een geldige VOG (ouder dan 1 jaar en jonger dan 3 jaar) in te zetten. Parallel aan de inzet van deze vervangende medewerker moet voor de betreffende medewerker direct een VOG-aanvraag worden gestart als niet aan de uitvoeringseisen van de gemeente met betrekking tot de VOG wordt voldaan (houdbaarheid en risicoprofiel), of moet het verificatietraject door de gemeente worden uitgevoerd van het VOG als reeds een

passende VOG beschikbaar is."

De aanpassingen zijn doorgevoerd in de programma's van eisen.

Aangemaakt op:

25 aug 2026

Percelen:

P1 Individuele begeleiding Wmo

P2 Dagbesteding Wmo

P3 Respijtzorg Wmo