

“Als zorgbeveiligers bewaken wij veiligheid en begeleiden wij groei”

Wie zijn wij?

Bij Forensisch Centrum Teylingereind werken we met jongeren die een straf hebben gekregen van de rechter. Sommige jongens zijn er een paar weken, anderen een aantal jaar. Wij voeren de straf uit, maar we doen meer. We geven onderwijs en training, bieden werktrajecten en waar nodig zorg. Wij willen namelijk dat het verblijf van een jongere zinvol is. Dat hij leert en groeit. Dat doen we samen met de jongere, zijn familie en omgeving en een aantal organisaties buiten Teylingereind. Zo wordt de kans dat hij terugvalt in crimineel gedrag kleiner.

Wie ben jij?

Een **zorgbeveiligers** (36 uur)

Als zorgbeveiligers vervul je een cruciale rol bij het waarborgen van de veiligheid van collega's en jongeren op de leefgroep. Dankzij jouw kennis en expertise op het gebied van beveiliging ben je in staat om afwijkend gedrag te herkennen en proactief te handelen op mogelijke gevaren. Je bent forensisch scherp en weet deze scherpheid ook over te dragen aan je collega's.

Maar de rol van een zorgbeveiligers gaat verder dan het waarborgen van de veiligheid. Als zorgbeveiligers neem je een actieve rol aan binnen het dagprogramma en assisteer je bij de dagelijkse taken en activiteiten voor de jongeren. Je biedt ondersteuning aan zowel je collega's als de jongeren op de leefgroep. Samen met de groepsleiding fungeer je als het eerste aanspreekpunt voor de jongeren.

Wat ga je doen?

Als zorgbeveiligers ben je primair verantwoordelijk voor de algehele veiligheid op de leefgroep. Je waarborgt de veiligheid van de jongeren, het personeel en derden, en signaleert onregelmatigheden waarop je actie onderneemt. Je bent aanwezig bij controles van de luchtplaats en inspecties van kamers. Ook begeleid je de jongeren tijdens loopbewegingen binnen en tijdens vervoer buiten de organisatie. Naast het handhaven van de veiligheid ondersteun je de groepsleiding in het dagprogramma en bij dagelijkse praktische taken. Dit omvat onder andere:

- Het ondersteunen tijdens recreatieve activiteiten op de leefgroep;
- Het assisteren bij afspraken buiten de leefgroep;
- Het deelnemen aan overleggen of overdrachten en hier actief aan bijdragen;
- Reageren op hulpvragen van jongeren en eventuele acties uitzetten.

Als zorgbeveiligers ben je nauw betrokken bij de jongeren en hun ontwikkeling binnen Teylingereind. Om jou de handvaten te bieden om actief met de jongeren aan de slag te gaan, zal je deelnemen aan verschillende trainingen. Je leert technieken die je kan inzetten om de jongeren bewust te maken van o.a. gewenst en ongewenst gedrag.

Ben jij klaar om de volgende stap in je carrière te zetten en jezelf verder te ontwikkelen als zorgprofessional?

Jij bent iemand die:

- Een integere doorpakker is, met een koel hoofd en een warm hart;
- Een natuurlijk overzicht heeft en initiatief neemt;
- De samenwerking op zoekt en communicatief vaardig is;

- Zichzelf wilt blijven ontwikkelen;
- Beschikt over een afgerond diploma beveiligers niveau 3, of bereidt deze te halen;
- Bij voorkeur 3 jaar werkzaam is bij Teylingereind of ruime beveiligingservaring heeft binnen een gesloten setting;
- Minimaal 23 jaar is.

Wat bieden wij?

- Een salaris in schaal 6, tussen de € 2.311,48 en € 3.286,25 bruto per maand (o.b.v. 36 uur);
- Een jaarcontract. Klikt het van beide kanten? Dan bieden wij je na dat jaar een vast contract;
- Fijne extra's zoals een onregelmatigheidstoeslag, eindejaarsuitkering en tegemoetkoming ziektekosten
- Trainingen waaronder YOUTURN en SVW+. Tijdens de SVW+ wordt je getraind in veiligheidstechnieken en de YOUTURN training focust op de methodiek die wij volgen met de jongeren.
- De mogelijkheid om uiteindelijk door te groeien naar de functie van groepsleider.

Interesse?

Solliciteer door ons digitale sollicitatieformulier in te vullen. Heb je inhoudelijke vragen, dan kan je contact opnemen met het hoofd veiligheid, Gerco de Koning op nummer 071- 305 06 93. Voor overige vragen kun je contact opnemen met Recruitment via 06-28134488.

Wij werken met de NVP sollicitatiecode. Daarnaast doen we voor iedereen die bij ons solliciteert een antecedentenonderzoek. We kijken dan of je een strafblad hebt. Ook vragen we referenties van vorige werkgevers op. Soms hoort een assessment ook bij de sollicitatieprocedure. Dat laten we je dan natuurlijk weten