



## **VERSLAG**

**Datum opmaak**

11 mei 2026

**Onderwerp**

Inhoudelijke tekst t.b.v. EMVI

**Opdrachtgever**

Gemeente Doesburg

**Project**

Flora 23 fase 2

**Referentie**

A23DOE002/013

---

### **1. EMVI-PRESTATIEMETING**

#### **1.1. DOEL**

Het doel van deze prestatiemeter is het stimuleren van zowel de product- als de proceskwaliteit. Omdat de opdrachtgever waarde hecht aan de kwaliteit van het werk ligt het voor de hand niet aan te besteden op laagste prijs. In plaats hiervan wordt een methode toegepast waarbij de inschrijvers de mogelijkheid hebben zich ook bij RAW-bestekken te onderscheiden op kwaliteit. Door van te voren goed over de opdracht na te denken kan een hoger kwaliteitsniveau gerealiseerd worden. Daarom vraagt de opdrachtgever voor start van het werk een aantal documenten die inzicht geven in de wijze hoe de opdracht uitgevoerd wordt. Samen met de opdrachtnemer wordt het werk doorgenomen om de uitvoering zo goed mogelijk te laten verlopen.

In de huidige markt zijn er zeer goede ervaringen met deze wijze van aanpak. Bij inschrijving biedt de aannemer aan hoe goed hij tijdens de uitvoering gaat presteren. Hij hoeft hiervoor alleen maar een extra inschrijvingsbiljet in te dienen waarop hij middels een percentage aangeeft hoe goed hij tijdens de uitvoering gaat presteren. Hoe hoger het percentage is dat hij aanbiedt, des te groter het fictieve voordeel bij aanbesteding zal zijn en des te groter de kans is dat hij het werk aanneemt.

Na opdrachtverlening past de opdrachtgever lopende het werk de prestatiemeting toe. De daadwerkelijke prestatie wordt tijdens de uitvoering vergeleken met de aangeboden prestatie. Als de aannemer beter scoort dan hij heeft aangeboden ontvangt de aannemer een bonus. Als de aannemer slechter scoort dan het aangeboden prestatieniveau dan volgt er een boete. Op deze wijze is meer- of minderwaarde meetbaar en zijn het geen loze woorden uit een plan van aanpak. Geheel is dus zeker niet in laagste prijs, het is ook niet voor niets EMVI prestatie. Tevens is het een zeer objectieve wijze van werken. Dit is bij het beoordelen van een PvA niet altijd geval.



## **2. BESTEK**

### **2.1. TOEPASSING PRESTATIEMETING TIJDENS UITVOERING**

#### **2.1.1. BEOORDELING PRESTATIE:**

Beoordeling prestatie

In dit project worden door de directie 3 beoordelingen uitgevoerd. De prestatiemeting vindt plaats door het toekennen van antwoorden op vragen in de prestatiemeting. Aan deze antwoorden hangen rapportcijfers, deze worden omgezet naar een eindcijfer op het formulier. Het gemiddelde van 3 beoordelingen is de eindscore. Na de eindscore wordt dit gebruikt om de bonus/malus berekening te maken.

De bonus/malus wordt verrekend en gaat over de som van de betalingstermijnen van de eindafrekening. Een prestatiemeting (gemiddelde cijfer op een formulier) wordt afgerond op 1 decimaal.

De antwoorden bij de vragen bestaan uit vier opties, het beste antwoord staat voor het cijfer 10, het een na beste staat voor een 7, het twee na beste voor een 4 en het minst goede antwoord staat voor een 1. Bij het beoordelen wordt gekeken naar de inhoud van het meest passende antwoord en niet naar de emotie die de vertaling naar een rapportcijfer met zich mee kan brengen.

Onderdelen van de prestatiemeting die bij een beoordeling niet van toepassing zijn, worden in die beoordeling op "n.v.t." gezet.

Bij het beoordelen van de prestatie indicatoren wordt gelet op:

- de eisen uit de overeenkomst;
- indien van toepassing, aanvullende werk afspraken;
- houding en gedrag.

De hoogte van het aangeboden of gerealiseerde prestatieniveau doet niets af van de verplichting om aan de eisen in de overeenkomst te voldoen.

#### **2.1.2. VERREKENING**

Indien het aangeboden prestatieniveau wordt gerealiseerd, wordt geen bonus of malus toegekend.

Een eventuele bonus of malus wordt verrekend na de derde beoordeling einde werk. De bonus wordt bepaald volgens onderstaand rekenvoorbeeld waarbij een factor 0,5 wordt gehanteerd. De malus wordt bepaald volgens onderstaand rekenvoorbeeld waarbij een factor 1,5 wordt gehanteerd.

Aangeboden prestatieniveau is 8. Gerealiseerd prestatieniveau is 7.

€700.000 is, dan is de malus =  $(7 - 8) * 0,025 * €700.000 * 1,5 = €-26.250,00$  euro

---

### 2.1.3. BONUS

Indien er een hoger prestatieniveau wordt gerealiseerd dan is aangeboden, wordt een bonus toegekend. De bonus wordt als volgt berekend: Het verschil tussen het behaalde prestatieniveau (gemiddelde van de prestatiemetingen aan het einde van het project) en het aangeboden prestatieniveau wordt vermenigvuldigd met 0,025 \* de som van de betalingstermijnen en vermenigvuldigd met 0,5.

#### Voorbeeld berekening bonus:

Aangeboden prestatieniveau is 7. Gerealiseerd prestatieniveau is 8.

Als de som van de betalingstermijnen €700.000 is, dan is de bonus =  $(8 - 7) * 0,025 * €700.000 * 0,5 = €8.750$

### 2.1.4. MALUS

Als er een lager prestatieniveau wordt gerealiseerd dan is aangeboden, wordt een malus toegekend. De malus wordt als volgt berekend: het verschil tussen het behaalde prestatieniveau (in %) en het aangeboden prestatieniveau (in %) wordt vermenigvuldigd met factor 0,25 vermenigvuldigd met de som van de betalingstermijnen (per kwartaal) en vermenigvuldigd met factor 1,5.

#### Voorbeeld berekening malus:

Aangeboden prestatieniveau is 8. Gerealiseerd prestatieniveau is 7.

700.000 is, dan is de malus =  $(7 - 8) * 0,025 * €700.000 * 1,5 = €-26.250$



#### 2.1.5. 100% MEETING

Omdat de opdrachtgever graag bijdraagt aan een zo hoog mogelijke score voor het kwaliteitsniveau zal na het verlenen van de opdracht een zogenaamde 100% meeting worden georganiseerd, tijdens de eerste bouwvergadering. Hierin zal de opdrachtgever toelichten wat hij verwacht bij de toetsingsonderdelen en hoe hieraan voldaan kan worden. Hier kunnen ook afspraken gemaakt worden over de te leveren stukken en tijdstippen van kwaliteitscontrole van het werk.

### **3. AANBESTEDINGSLEIDRAAD**

#### **3.1. BEPALING ECONOMISCH MEEST VOORDELIGE INSCHRIJVING**

##### **3.1.1. GUNNINGSCRITERIUM**

Het gunningscriterium als bedoeld in 7.4.1 van het ARW 2016 is de Economisch Meest Voordelige Inschrijving op basis van de Beste Prijs-Kwaliteitverhouding met toepassing van de Prestatiemeting. Deze systematiek wordt hieronder uitgelegd.

##### **3.1.2. BEPALING BESTE PRIJS-KWALITEITVERHOUDING D.M.V. PRESTATIEMETING**

De inschrijver schat het prestatieniveau dat hij wil aanbieden in, door voor zichzelf de digitale prestatiemeting in te vullen. Daarin zijn de onderwerpen genoemd, die in de prestatiemeting worden opgenomen. Via de onderstaande link kan de inschrijver de prestatiemeting inzien en op onderdelen invullen.

<https://app.emviprestatiemeting.nl/flexpattern/projects/publicview/ugoHoZv6S00IWKuyMxgWoZrwtsqdX5|fNPpw|2tBvwLkJUXcymwUt+LTw8EfWhRrWBKh7Lk=>

Het aangeboden Prestatieniveau wordt door de inschrijver bij de inschrijving ingediend, door middel van de ingevulde bijlage 4 'Formulier Prestatieniveau' (in procenten).



### 3.1.3. VOORBEELD BEREKENING EVALUATIEPRIJS TEN BEHOEVE VAN INSCHRIJVING

In het voorbeeld hieronder wordt uitgegaan van een aangeboden prestatieniveau van 70% met een inschrijfsom van € 500.000,00.

Formule: inschrijfsom – (aangeboden prestatieniveau\*0,025\*inschrijfsom)

Evaluatieprijs bij inschrijving = € 500.000,00 – (7\*0,025\*500.000) = €87.500,00 euro

	Prestatie		Evaluatie	
	Aanbieding Prestatieniveau	Subtotaal fictieve prijs bij inschrijving	Inschrijfsom (excl. BTW)	Totale fictieve prijs
1	85	€ 116.875,00	€ 550.000,00	<b>€ 433.125,00</b>
2	75	€ 93.750,00	€ 500.000,00	<b>€ 406.250,00</b>
3	90	€ 114.862,50	€ 510.500,00	<b>€ 395.637,50</b>
4	70	€ 87.500,00	€ 500.000,00	<b>€ 412.500,00</b>

### 3.1.4. GUNNINGSBESLISSING

De inschrijving die op grond van de ‘Beoordelingstabel EMVI-Prestatiemeting’ de laagste fictieve inschrijfsom heeft, heeft de Economisch Meest Voordelige Inschrijving gedaan. De opdrachtgever is voornemens aan deze inschrijver de opdracht te gunnen.

### 3.1.5. MALUSREGELING PRESTATIEMETING

Per kwartaal wordt een prestatiemeting door de directie uitgevoerd. Afwijkingen in de gerealiseerd prestatie ten opzichte van het aangeboden prestatieniveau, worden verrekend met een bonus dan wel een malus in de eindafrekening.

De inschrijver dient zich bewust te zijn van de consequenties van de hoogte van het door hem aangeboden prestatieniveau. 100% score gedurende de uitvoering blijkt in de praktijk erg lastig te zijn. De financiële consequenties van lager presteren dan bij de inschrijving aangeboden, kunnen aanzienlijk zijn. Het gerealiseerde prestatieniveau tijdens de uitvoering ligt in de regel tussen de 60% en 90%.