

Productnaam		Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding (OAD)
Productcode	Volgt in het Administratie- en Declaratieprotocol OAD 2025	
Normenkader		
Tarief & eenheid	€ 79,22 Per uur € 34,98 Per dagdeel	
Duur per beschikking	Afgestemd op behoefte van de kandidaat, maar maximaal 1 jaar per beschikkingsperiode.	
Intensiteit	Dagdelen tussen 1 en 8 per week Uren op behoefte van de kandidaat	
Verlenging	mogelijk	
Omschrijving		
Type product	Individueel en Groep. Per casus is maatwerk vereist en wordt gekeken wat passend is op de individuele ondersteuningsbehoefte van de kandidaat.	
<p>OAD is een voorziening op het snijvlak tussen Wmo en de Participatiewet: een combinatie van zorg en participatie. Het is de bedoeling dat inwoners die zich verder kunnen ontwikkelen (op wat voor wijze dan ook) hiervoor de ruimte krijgen binnen de voorziening OAD. Vaak zullen inwoners die in aanmerking komen voor OAD ook een beschikking hebben voor Wmo Begeleiding of Beschermd Wonen. Daarom is er aandacht voor een goede aansluiting op beide sporen. Het uitgangspunt is dat de doelen van de verschillende vormen van ondersteuning op elkaar zijn afgestemd.</p> <p>De begeleiding is structuur biedend, gericht op toezien en stimuleren. De begeleiding gebeurt door de aanbieder "met de handen op de rug". De begeleiding stimuleert de kandidaat lichamelijk en psychisch, met als doel de vaardigheden van de kandidaat te behouden en gevoel van welzijn te bevorderen.</p> <p>De begeleiding is ontwikkelingsgericht, gericht op toezien, stimuleren en aanleren. Er is een arbeidsmatig karakter in de dagbesteding. Er is sprake van een veilige en stimulerende omgeving waarin de kandidaat op eigen tempo de kans krijgt zijn/haar talent te ontdekken, vaardigheden te versterken en toe te werken naar meer zelfstandigheid in participatie. Er wordt aandacht besteed aan de balans en draagkracht van de kandidaat om overbelasting en terugval te voorkomen.</p> <p>De groepscomponent wordt geleverd in dagdelen waarbij het uitgangspunt is dat een dagdeel gemiddeld bestaat uit 3,5 uur. Dit betreft aanwezigheid van de kandidaat voor 3,5 uur en is dus direct cliëntgebonden tijd.</p> <p>Daarnaast is in het dagdeeltarief de ruimte gecreëerd dat de kandidaten koffie/thee en evt kleine snack ontvangen van de aanbieder per dagdeel.</p>		
Doelgroep		
Voor wie?	De doelgroep voor OAD zijn alle inwoners van de gemeenten zoals benoemd in het inkoopdocument die ondersteuning nodig hebben bij hun hulpvraag m.b.t. maatschappelijke participatie.	

De doelgroep bestaat uit inwoners die door lichamelijke, verstandelijke en/of psychische beperkingen (nog) niet in staat zijn tot volledige (arbeids)participatie. Zij kunnen wel, al dan niet op termijn, op vaste momenten activiteiten ondernemen en een beperkte prestatie leveren.

Binnen deze doelgroep worden drie instroomroutes onderscheiden:

Wmo – Beschermd Wonen (BW)

Inwoners die vanuit Beschermd Wonen in aanmerking komen voor OAD.

Wmo – Begeleiding

Inwoners met ontwikkelcapaciteit die vanuit Wmo-begeleiding in aanmerking komen voor Ontwikkelingsgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding.

Participatiewet

Inwoners die instromen vanuit de Participatiewet, waaronder:

- Personen die al deelnemen aan een participatietraject;
- Personen met een bijstandsuitkering die nog geen passend aanbod hebben ontvangen;
- Personen zonder uitkering die op zoek zijn naar werk (Nuggers).

Resultaten

Type resultaat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Behoud van reeds ontwikkelde vaardigheden 2. Ontwikkelingsgericht; ontwikkelen van nieuwe vaardigheden
----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Kandidaat heeft behoefte aan een dagbesteding waarbij behoud van vaardigheden centraal staan. De verwachting is dat er op dit moment geen nieuwe vaardigheden ontwikkeld kunnen worden, maar door de inzet van OAD zal de situatie langere tijd stabiel blijven.
2. Kandidaat heeft behoefte aan een ontwikkelgerichte dagbesteding waarbij doorgroei naar een hoger niveau van participeren centraal staat. De verwachting is dat de mate van "maatschappelijk" participeren kan vergroten. Er kunnen nieuwe vaardigheden ontwikkeld worden.

De te behalen doelen/resultaten worden vooraf geformuleerd.

Veel voorkomende (leer)doelen zijn:

- het ervaren van een zinvolle dagbesteding en structuur in de dagindeling;
- het ontwikkelen en/of vergroten van de zelfredzaamheid (ook binnen het verrichte werk);
- het vergroten van de mate van (arbeids)fitheid;
- het ontdekken en uitvoeren van aansprekende werkzaamheden;
- het ontdekken van de eigen capaciteiten en kwaliteiten (ook als werknemer);
- het uitbreiden van kennis en vaardigheden op een bepaald interesse- en of vakgebied;
- het zich gewaardeerd voelen (en daarmee het ontwikkelen van zelfwaardering);
- het opbouwen van een professioneel en of sociaal netwerk (tegengaan van –sociaal- isolement);
- het leveren van een zinvolle bijdrage aan de samenleving (en/of de economie);
- het (op termijn) zo mogelijk verwerven van een zelfstandig inkomen of (als dat niet haalbaar is) het realiseren van een aanvulling.

Productspecifieke eisen

<p>Funcieprofiel</p>	<p>Er wordt personeel ingezet met kwalificaties die passend zijn bij de aard van de gevraagde taken en werkzaamheden. De personele mix moet hierbij in verhouding zijn, waarbij voor de aanbieder de functiemix die gebruikt is voor de budgetberekeningen het referentiepunt is voor de gemiddelde functiemix.</p> <p>Voor de individuele component geldt hierbij een mix van personeel tussen opleidingsniveau MBO-3 en opleidingsniveau HBO+. Waarbij het zwaartepunt ligt bij MBO-4 en HBO opgeleid personeel.</p> <p>Voor de groepscomponent geldt hierbij een mix van personeel tussen opleidingsniveau MBO-3 en opleidingsniveau HBO. Waarbij het zwaartepunt ligt bij MBO-3 en MBO-4 opgeleid personeel.</p>
----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Groepsgrootte	Gemiddelde groepsgrootte is 8.