

Bijlage 2 Social return protocol

Social return of SROI (Social return on investment) bij aanbestedingen is primair bedoeld om personen met een afstand tot de arbeidsmarkt meer kansen te geven op werk of ontwikkelingsmogelijkheden.

Minimale contracteis social return

Voor deze opdracht, zoals omschreven in dit aanbestedingsdocument, dient **3%** van de opdrachtwaarde exclusief btw ingezet te worden ten behoeve van social return. Het genoemde percentage wordt aan de hand van de inschrijving uitgedrukt in een geldbedrag (percentage social return x opdrachtwaarde), hierna te noemen de "social return verplichting". De social return verplichting kan uitsluitend worden ingevuld door middel van een van de onderstaande mogelijkheden en dient binnen de vastgelegde contractperiode te worden uitgevoerd conform de overeenkomst. De keuze voor de wijze van en de nadere invulling van de social return verplichting vindt altijd plaats in overleg met de TU/e.

Indien bij de eindafrekening van de opdracht niet of niet in zijn geheel is voldaan aan de Social return verplichting, wordt onmiddellijk en zonder ingebrekestelling een boete opeisbaar die gelijk is aan anderhalf-maal de geldswaarde van het niet-ingevulde deel van de verplichting. Opdrachtgever heeft het recht een opgelegde boete te verrekenen met uitstaande vorderingen van de opdrachtnemer.

Voorts dient de opdrachtnemer bij alle activiteiten die hij in het kader van de social return verplichting onderneemt, zich te gedragen als een goed werkgever en opdrachtnemer.

Daarnaast wordt een hoger percentage dan de minimale contracteis, zoals hierboven beschreven, gewaardeerd als gunningscriterium, zie paragraaf 5.2.5.

Concrete invulling social return

Social return heeft als doel de arbeidsparticipatie van kwetsbare personen te vergroten en het biedt hen de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Als werkgever is het de kans om maatschappelijk verantwoord te ondernemen. Opdrachtnemer is zelf verantwoordelijk voor het aantrekken van kandidaten uit de doelgroepen om zo aan de social return verplichting te kunnen voldoen. Een kandidaat kan ter vervulling van de social return verplichting uitsluitend worden voorgedragen door de opdrachtnemer als de opgevoerde medewerker behoort tot de doelgroep social return, zoals beschreven in onderstaande tabel.

Doelgroep	Jaartarief ¹ t.b.v. invulling social return verplichting (op basis van fulltime dienstverband)	Jaartarief ¹ omgerekend naar uurtarief ¹ (jaartarief/1.463 uur (JUS-norm ²))
WW (minimaal 6 maanden)	€ 30.000,-	€ 20,51
Participatiewet	€ 35.000,-	€ 23,92
Banenafspraken/ of geregistreerd in het doelgroepenregister	€ 35.000,-	€ 23,92
WIA/WAO/WAZ	€ 35.000,-	€ 23,92
Wajong	€ 35.000,-	€ 23,92
WSW3	€ 35.000,-	€ 23,92

De opdrachtnemer is verplicht om de loonkosten, inclusief verifieerbare bewijsstukken, van de ten behoeve van social return ingezette medewerker(s) aan de TU/e aan te leveren ten behoeve van controle van de social return verplichting. De opgevoerde en goedgekeurde loonkosten worden in mindering gebracht op de social return verplichting.