



Begeleiding van (dreigend) werkloos geraakte medewerkers van de Rijksoverheid

Aanbestedingsdocument	Beschrijvend document
Datum	15 mei 2026
Kenmerk	201865002.218.009
Versie	1.0

Wij zoeken een dienstverlener voor de begeleiding van (dreigend) werkloos geraakte medewerkers van de Rijksoverheid

Vanwege het aflopen van de huidige raamovereenkomst, zoeken wij per 30 oktober 2026 een dienstverlener om voor ons (dreigend) werkloos geraakte medewerkers van de Rijksoverheid (kandidaten) te begeleiden richting duurzaam werk.

1 Wij zijn O&P Rijk | Bedrijfszorg van het ministerie van Binnenlandse Zaken & Koninkrijksrelaties

Wij zijn de opdrachtgever van deze Europese aanbesteding. Meer informatie over onze directie vindt u [hier](#).

Johannes Hiemstra begeleidt deze aanbesteding vanuit de Rijksinkoop samenwerking (RIS)

De RIS is een inkooporganisatie binnen de rijksoverheid. Tijdens deze aanbesteding communiceert u via TenderNed met de inkoopadviseur. Meer informatie over de RIS vindt u op [Over ons | Rijksinkoop samenwerking](#).

2 Wat willen wij?

Op grond van de Werkloosheidswet (artikel 72a) en het eigen risicodragerschap is het Rijk verantwoordelijk voor de begeleiding van medewerkers van wie het dienstverband (binnenkort) eindigt naar ander werk. O&P Rijk | Bedrijfszorg (hierna: Bedrijfszorg) verzorgt voor de bij O&P Rijk aangesloten departementen hiervoor het WW-casemanagement. Kandidaten worden door hun departement aangemeld bij Bedrijfszorg, of melden zichzelf aan na aanvraag van een WW-uitkering. Bedrijfszorg monitort vervolgens de voortgang van het traject en onderhoudt contacten met het departement en extern bureau.

Ex-Rijksmedewerkers komen in aanmerking voor begeleiding als hun (tijdelijk) dienstverband van rechtswege is of wordt beëindigd. Dit geldt voor mensen waarvan het dienstverband is beëindigd en die aanspraak maken op een WW-uitkering.

De opdracht betreft het begeleiden van (dreigend) werklozen naar duurzaam passend werk. Wij streven bij de uitvoering van de opdracht naar de volgende doelen:

1. de loopbaanbegeleiding biedt de kortst mogelijke route naar duurzaam passend werk;
2. Bedrijfszorg is in een traject steeds zo goed mogelijk in staat de vinger aan de pols te houden.

U kunt de begeleiding in drie verschillende vormen uitvoeren:

- a) Een all-in re-integratietraject van 9 maanden, gericht op kandidaten met een langdurig dienstverband, waarin intensieve en volledige ondersteuning wordt geboden.
- b) Een flexibel traject van 4 maanden, waarin meerdere modules naar behoefte kunnen worden ingezet, passend bij kandidaten met een korter dienstverband of specifieke ondersteuningsvragen.
- c) Naast de inzet van het all-in re-integratietraject en een flexibel traject bestaat de mogelijkheid om uitsluitend losse modules af te nemen, dit biedt optimale flexibiliteit en maatwerk.

Modules waarvoor gekozen kan worden zijn:

- ZZZP-begeleiding;
- Jobhunting;
- Loopbaanbegeleiding;
- Loopbaanscan;
- Sollicitatietraining;
- Cv-screening;
- Sollicitatiebriefcheck;
- LinkedIn-profiel optimalisatie;
- Netwerken;
- Rouwverwerking;
- Persoonlijke vaardigheden;

- Eventuele door u aangeboden aansluitende diensten (in uw antwoord op de subgunningscriteria kwaliteit).

Als het initiële traject niet resulteert in duurzaam passend werk, wordt het voortgezet tot de einddatum van de WW-uitkering. Voor deze verlengde fase gelden afwijkende financiële voorwaarden ten opzichte van het oorspronkelijke traject.

Het eindresultaat van uw dienstverlening is dat de kandidaat vlot duurzaam passend werk heeft gevonden.

Wilt u meer informatie over de opdracht? Lees dan bijlage D programma van eisen.

Wij sluiten een raamovereenkomst met één dienstverlener van 30 oktober 2026 tot en met 29 oktober 2028

Wij kunnen daarna de raamovereenkomst maximaal tweemaal met maximaal 12 maanden verlengen. In bijlage A treft u de concept raamovereenkomst. Hierop is de ARVODI-2025 van toepassing.

De maximale opdrachtwaarde is €2.500.000

Als de maximale opdrachtwaarde van de raamovereenkomst is bereikt, kunnen we de raamovereenkomst onmiddellijk opzeggen.

Nadere opdrachtverstrekking

Als vanuit de ministeries wordt besloten dat een kandidaat in het kader van de WW begeleiding nodig heeft, meldt O&P Rijk/Bedrijfszorg de kandidaat aan.

In het geval van een all-in re-integratietraject of flexibel traject stelt u vervolgens een plan van aanpak op. Als de kandidaat het plan van aanpak goedkeurt, en de opdrachtgever heeft vastgesteld dat het plan van aanpak aansluit bij het doel dat voor de betreffende kandidaat is geformuleerd in de aanmelding, is het plan van aanpak als nadere opdracht aan u verstrekt.

In het geval van de inzet van één module stelt u geen plan van aanpak op, maar geldt de schriftelijke opdracht van de Opdrachtgever (O&P Rijk) als nadere opdrachtverstrekking.

3 Bent u de dienstverlener die loopbaanbegeleiding van (dreigend) werklozen verzorgt?

Dan nodigen wij u van harte uit om in te schrijven op deze aanbesteding. U moet aan de volgende eisen voldoen:

1. Formele eisen
2. Uitsluitingsgronden
3. Geschiktheidseisen
4. Sanctiepakketten Rusland
5. Het programma van eisen (zie Bijlage D) en de raamovereenkomst (bijlage A)

1. Formele eisen:

- U schrijft op tijd in en levert alle gevraagde informatie in het Nederlands aan.
- U gebruikt de voorgeschreven formats en past de tekst niet aan.
- Uw inschrijving is tenminste twee (2) maanden geldig en bevat geen voorbehoud of voorwaarden.
- U zorgt voor rechtsgeldige ondertekening. Dat wil zeggen dat u de UEA van uw inschrijving laat ondertekenen door de tekenbevoegde in uw organisatie.

Voldoet uw inschrijving niet aan de formele eisen? Dan kunnen wij uw inschrijving ongeldig verklaren en neemt u verder geen deel aan deze aanbesteding.

2. Uitsluitingsgronden

Wij gebruiken voor deze opdracht een aantal uitsluitingsgronden. Deze uitsluitingsgronden mogen

niet op u van toepassing zijn. Wij doen namelijk alleen zaken met bedrijven die integer zijn. Zo bent u bijvoorbeeld niet strafrechtelijk veroordeeld.

In het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) vindt u welke uitsluitingsgronden wij toepassen. U vult het UEA in via TenderNed. Meer informatie over het UEA vindt u op: <https://www.pianoo.nl/nl/regelgeving/uniform-europees-aanbestedingsdocument-uea>.

Is er een uitsluitingsgrond op u van toepassing? Dan nemen wij uw inschrijving niet mee en sluiten we u uit van verdere deelname aan de aanbesteding. In enkele specifieke gevallen kunnen wij afzien van ongeldigverklaring op basis van te vinden in art. 2.86 t/m 2.88 Aanbestedingswet 2012.

3. De geschiktheidseisen

We stellen ook eisen om vast te stellen of u als dienstverlener geschikt bent voor het uitvoeren van de opdracht. Dit noemen wij geschiktheidseisen. Wij passen de volgende geschiktheidseisen toe:

Financiële en economische draagkracht

1. U bent voldoende verzekerd (beroeps- en/of wettelijke aansprakelijkheidsverzekering) voor de uitvoering van de opdracht. Als wij de raamovereenkomst met u sluiten, dan zorgt u ervoor dat u in de looptijd van de raamovereenkomst voldoende verzekerd blijft. Bent u nummer één in de ranking van inschrijvingen? Dan stuurt u binnen vijf werkdagen een geldig polisblad van een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (en indien van toepassing een beroeps-aansprakelijkheidsverzekering). Indien het niet mogelijk is een geldig polisblad te overleggen, kunt u een geldig verzekeringscertificaat overleggen waaruit blijkt dat u adequaat verzekerd bent. Ook dient u aan te tonen dat de premie voor de verzekering is voldaan door middel van een verklaring van de verzekeraar of assurantietussenpersoon.
2. U verwacht in de periode dat de raamovereenkomst loopt geen claims die het voortbestaan van uw onderneming in gevaar brengen. U hoeft ook geen grote investeringen te doen waardoor het voortbestaan van uw onderneming in gevaar kan komen. Bent u nummer één in de ranking van inschrijvingen? Dan stuurt u binnen vijf werkdagen een kopie van uw accountantsverklaring, beoordelingsverklaring of een gelijkwaardige verklaring. Deze bevat geen zogenoemde 'continuïteitsparagraaf'.

Beroepsbevoegdheid

U staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en mag in Nederland de voor de opdracht benodigde werkzaamheden uitvoeren. Binnen Nederland volstaat hiertoe een actueel uittreksel van inschrijving in het handelsregister van de Kamer van Koophandel ("uittreksel KvK"). Met actueel bedoelen wij een geldig bewijs van inschrijving dat op het moment van indienen van de inschrijving niet ouder is dan zes maanden (gerekend vanaf de uiterste sluitingsdatum van indiening inschrijving).

Maatregelen inzake informatiebeveiliging

Op het moment van inschrijving beschikt u over een kwaliteitsmanagementsysteem in het kader van informatiebeveiliging dat voldoet aan de norm ISO 27001:2022, of gelijkwaardig, met als toepassingsgebied het onderwerp van deze aanbesteding, dat periodiek door een geaccrediteerde instelling wordt getoetst.

Mogelijke bewijsmiddelen:

- een door een daartoe bevoegde instantie afgegeven geldig certificaat dat u aan de norm ISO 27001 voldoet met als toepassingsgebied het onderwerp van deze Aanbesteding, of;
- een gelijkwaardig (of beter) geldig certificaat afgegeven door een daartoe bevoegde instantie;
- of gelijkwaardig.

Technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid - kerncompetenties

U toont met maximaal 3 referenties aan dat uw organisatie voldoet aan de volgende kerncompetenties:

- a) U heeft een opdracht uitgevoerd waar u verantwoordelijk was voor re-integratie van Kandidaten in alle volgende functieniveaus:
 - a. ondersteunende en uitvoerende functies;
 - b. beleidsontwikkellende en coördinerende functies;
 - c. management- en leidinggevende functies.De opdracht omvat in ieder geval:
 - a. Het opstellen van een plan van aanpak voor re-integratie;
 - b. de uitvoering van re-integratietrajecten met harde plaatsingstermijnen;
 - c. het realiseren van duurzame plaatsingen (minimaal zes maanden in dienst bij een nieuwe werkgever).
- b) U heeft een opdracht uitgevoerd waar u verantwoordelijk was voor re-integratie van Kandidaten voor een Nederlandse overheidsorganisatie met minimaal 100 medewerkers. U heeft deze opdracht uitgevoerd conform de specificaties van de opdrachtgever. Uw duurzame plaatsingspercentage was minimaal 60% in een tijdvak van één jaar.
- c) U heeft een opdracht uitgevoerd waar u verantwoordelijk was voor re-integratie van Kandidaten. U heeft deze opdracht uitgevoerd voor een landelijk opererende Nederlandse rechtspersoon met minimaal 500 medewerkers.

Gebruik voor de referenties de bijlage 3. Uw referentieopdracht(en) is/zijn maximaal drie jaar op het moment van inschrijving. Wij kunnen navraag doen bij de referent(en).

Wilt u inschrijven, maar voldoet u niet aan de geschiktheidseisen?

U kunt als combinatie inschrijven of gebruik maken van een onderaannemer. U moet aantonen dat u gezamenlijk aan de geschiktheidseisen voldoet. Dit geeft u aan in het UEA. Iedere organisatie vult dan een eigen UEA in. Voorwaarde is wel dat u de derde(n) op wie u een beroep doet om aan de geschiktheidseis te voldoen, ook inzet bij het uitvoeren van die werkzaamheden.

Voldoet u niet aan een geschiktheidseis? Dan nemen wij uw inschrijving niet mee en sluiten we u uit van verdere deelname aan de aanbesteding.

4. Sanctiepakketten Rusland

Uw Inschrijving mag niet in strijd zijn met het door de Europese Raad vastgestelde sanctiepakket. Russische partijen worden uitgesloten van deelname aan deze aanbesteding. Dit geldt ook als u een Russische onderaannemer heeft die meer dan 10% van de opdrachtwaarde uitvoert. Meer informatie vindt u op [Sancties Rusland | PIANOo - Expertisecentrum Aanbesteden](#).

Compliance

Door deel te nemen in deze aanbesteding, danwel door een inschrijving in te dienen, accepteert u en voldoet u aan alle voorwaarden en vereisten in dit Beschrijvend Document en onderliggende bijlagen.

4 Wij beoordelen uw inschrijving op prijs en kwaliteit

U kunt op beide onderdelen punten scoren. Wij tellen de punten bij elkaar op en gunnen de opdracht aan de inschrijver met de hoogste totaalscore. In uw antwoorden houdt u rekening met de gestelde eisen. Uw antwoorden worden onderdeel van de raamovereenkomst.

Subgunningscriteria	Weging	Maximaal aantal punten
Subgunningscriterium kwaliteit:		
• Subgunningscriterium kwaliteit 1: Uitvoering re-integratietrajecten		
○ 1.1 Uitvoering	7%	70 punten
○ 1.2 Duurzame plaatsing	7%	70 punten
○ 1.3 Organisatie en opschaling	7%	70 punten
○ 1.4 Systeem & ondersteuning	7%	70 punten

○ 1.5 Netwerkbenuiting en klanttevredenheid	7%	70 punten
• Subgunningscriterium kwaliteit 2: Matching	15%	150 punten
• Subgunningscriterium kwaliteit 3: CO ₂ reductie	5%	50 punten
• Subgunningscriterium kwaliteit 4: Aanpak modules	15%	150 punten
Totaal aantal punten kwaliteit	70%	700 punten
Subgunningscriterium prijs:	30%	300 punten
Totaal aantal punten kwaliteit en prijs	100%	1000 punten

Wij vinden een inschrijving met goede kwaliteit belangrijk. Daarom moet u minimaal een 6 scoren op respectievelijk subgunningscriteria kwaliteit 1, 2 en 4 om in aanmerking te komen voor de opdracht. Scoort u minder punten? Dan is uw inschrijving ongeldig en neemt u verder geen deel aan deze aanbesteding.

Subgunningscriterium kwaliteit 1:

Wij vragen u uw aanpak te beschrijven voor het uitvoeren van re-integratietrajecten voor (dreigend) werkloos geraakte medewerkers van de Rijksoverheid.

Het doel van dit subgunningscriterium kwaliteit is dienstverlening die zo veel mogelijk bijdraagt aan onze opdrachtdoelen. Elk subsubgunningscriterium kwaliteit beoordelen wij daarop separaat.

Naarmate uw uitwerking bij een subsubgunningscriterium kwaliteit meer bijdraagt aan onze opdrachtdoelen, scoort u hoger.

Wij beoordelen uw uitwerking op of deze specifiek en meetbaar is, en of aannemelijk is dat uw uitwerking daadwerkelijk bijdraagt aan onze opdrachtdoelen.

Subsubgunningscriterium kwaliteit 1.1 Uitvoering:

Beschrijf uw aanpak voor het uitvoeren van re-integratietrajecten voor (dreigend) werkloos geraakte medewerkers van de Rijksoverheid op verschillende functieniveaus (ondersteunend, uitvoerend, beleidsmatig en management).

Besteed daarbij aandacht aan:

- de wijze waarop u een plan van aanpak voor de kandidaat opstelt;
- de afstemming met kandidaat en opdrachtgever (frequentie, inhoud rapportages);
- de wijze van uitvoering van trajecten, inclusief methodiek;
- de doorlooptijden en borging van tijdige plaatsing;
- hoe u kwaliteit van de dienstverlening waarborgt.

Subsubgunningscriterium kwaliteit 1.2 Duurzame plaatsing:

Beschrijf uw aanpak voor het realiseren van duurzame plaatsing van kandidaten.

Besteed daarbij aandacht aan;

- hoe u uw duurzame plaatsingspercentage borgt;
- uw visie op duurzame plaatsing;
- de belangrijkste succesfactoren en interventies.

Subsubgunningscriterium kwaliteit 1.3 Organisatie en opschaling:

Beschrijf uw aanpak voor landelijk opereren, opschalen, en doorontwikkelen van uw organisatie.

Besteed daarbij aandacht aan:

- hoe u landelijke dekking organiseert;
- hoe u de dienstverlening uitvoert binnen de grote, landelijke organisatie van de opdrachtgever;
- hoe u opschaaft bij piekvraag (capaciteit, flexibiliteit);
- welke ontwikkelingen en innovaties u gedurende deze overeenkomst doorvoert.

Subsubgunningscriterium kwaliteit 1.4 Systeem & ondersteuning:

Beschrijf uw aanpak voor informatievoorziening richting kandidaten en opdrachtgever.

Besteed daarbij aandacht aan:

- hoe u activiteiten en voortgang registreert en monitort;
- de gebruiksvriendelijkheid en toegankelijkheid voor kandidaten;
- de beschikbare rapportages en dashboards voor opdrachtgever. Voeg voorbeelden toe als bijlage op maximaal 2 A4;
- de inzet van digitale ondersteuning, inclusief eventuele inzet van generatieve AI.

Subsubgunningscriterium kwaliteit 1.5 Netwerkbenuiting en klanttevredenheid:

Beschrijf uw aanpak voor netwerkbenuiting en meting klanttevredenheid.

Besteed daarbij aandacht aan:

- de netwerken die u inzet voor bemiddeling van kandidaten;
- hoe u klanttevredenheid meet en borgt.

Subgunningscriterium kwaliteit 2 Matching:

Wij vragen u uw aanpak voor matching van de kandidaat aan een coach uit te werken.

Besteed daarbij in ieder geval aandacht aan:

- Hoe u inspeelt op persoonlijke omstandigheden en eigenschappen van de kandidaat;
- Hoe u bepaalt wat de passende coach is voor een kandidaat;
- Welke concrete matchingmethodieken u inzet;
- Hoe u omgaat met de situatie als de match niet als optimaal wordt ervaren door de kandidaat.

Het doel van dit subgunningscriterium kwaliteit is dienstverlening die zo veel mogelijk bijdraagt aan onze opdrachtdoelen.

Naarmate uw aanpak voor matching meer bijdraagt aan de opdrachtdoelen, scoort u hoger.

Wij beoordelen uw uitwerking op of deze specifiek en meetbaar is, volledig is, en of aannemelijk is dat uw uitwerking daadwerkelijk bijdraagt aan onze opdrachtdoelen.

Subgunningscriterium kwaliteit 3 CO₂ reductie:

Wij willen stimuleren dat u bij uitvoering van de diensten de emissie van CO₂-eq reduceert, in zowel scope één, twee, als ook scope drie¹ emissies.

Het doel van dit subgunningscriterium kwaliteit is het realiseren van een zo laag mogelijke emissie van CO₂-eq in de uitvoering van de diensten.

Wij verwachten dat u in uw inschrijving beschrijft:

- hoe u de CO₂-eq emissies die samenhangen met de uitvoering van de diensten inzichtelijk maakt;
- welke concrete en meetbare maatregelen u neemt om deze emissies te reduceren;
- hoe deze reductie wordt gemonitord, geborgd en aantoonbaar gemaakt;
- in welke mate u daarbij ook scope 3 emissies betreft.

Wij geven daarbij de voorkeur aan het verwerven (binnen één jaar na gunning) danwel inzetten van in de markt gangbare certificaten voor reductie van CO₂-eq, zoals de CO₂-prestatieladder of Ecovadis. Certificaten maken het meer aannemelijk dat u daadwerkelijk bij zal dragen aan het doel.

¹ Conform het GHG Protocol

Naarmate uw CO₂-Ambitieniveau in de uitvoering van de opdracht hoger ligt, scoort u hoger. We waarderen uw aanpak als volgt:

Niveau van CO ₂ -eq emissie	Aantal punten
Inschrijver realiseert geen reductie van CO ₂ -eq, danwel alleen in scope 1	0 punten
Inschrijver realiseert CO ₂ -eq emissiereductie in scope 1 en 2	15 punten
Inschrijver realiseert CO ₂ -eq emissiereductie in scope 1 en 2, ondersteund met een certificaat	30 punten
Inschrijver realiseert CO ₂ -eq emissiereductie in scope 1, 2 en 3, ondersteund met een certificaat	50 punten

Wij beoordelen uw uitwerking op of deze specifiek en meetbaar is, volledig is, en of aannemelijk is dat uw uitwerking daadwerkelijk bijdraagt aan ons doel.

Subgunningscriterium kwaliteit 4 Aanpak modules:

Wij vragen u uw aanpak voor de modules 'Jobhunting', 'ZZP-begeleiding', en 'Persoonlijke vaardigheden' uit te werken. De keuze om deze modules uit te lichten is gelegen in het feit dat het nieuwe diensten betreft waarvoor door ons niet eerder begeleiding is uitgevraagd. Gelet op het ontbreken van eerdere ervaring met de invulling van deze dienstverlening door leveranciers, achten we het van belang om specifiek inzicht te verkrijgen in de voorgestelde aanpak en werkwijze.

Jobhunting:

- Beschrijf hoe u kandidaten actief begeleidt naar werk, met specifieke aandacht voor de wijze waarop kandidaten proactief geïntroduceerd worden bij werkgevers, zodat zij een sterke uitgangspositie verkrijgen in het sollicitatieproces.

ZZP-begeleiding:

- Beschrijf uw aanpak bij het begeleiden van kandidaten richting zelfstandig ondernemerschap. Ga in op de wijze waarop u de kandidaten bewust maakt van de verantwoordelijkheden en risico's, en ook hoe zij de haalbaarheid van het ondernemerschap toetst, mede in het licht van actuele wet- en regelgeving.

Persoonlijke vaardigheden:

- Beschrijf hoe u kandidaten ondersteunt bij het versterken van hun persoonlijke vaardigheden, waaronder het omgaan met beperkingen en het verbeteren van presentatie- en sollicitatievaardigheden, zodat zij adequaat zijn voorbereid op het sollicitatieproces.

Besteed daarbij bij elke module aandacht aan:

- uw concrete aanpak;
- uw resultaten;
- uw doorlooptijden.

Het doel van dit subgunningscriterium kwaliteit is dienstverlening die zo veel mogelijk bijdraagt aan onze opdrachtdoelen.

Naarmate uw aanpak voor de modules meer bijdraagt aan de opdrachtdoelen, scoort u hoger.

Wij beoordelen uw uitwerking op of deze specifiek en meetbaar is, volledig is, en of aannemelijk is dat uw uitwerking daadwerkelijk bijdraagt aan onze opdrachtdoelen.

U geeft in bijlage 5 'antwoorden op de kwaliteitscriteria' uw uitwerking van de subgunningscriteria.

Gebruik voor de uitwerking van de subgunningscriteria maximaal 11 pagina's (A4) in lettertype verdana 9. Extra pagina's of verwijzingen naar webpagina's worden niet meegenomen in de beoordeling.

Wij beoordelen de kwaliteit als volgt:

- Ieder lid van de beoordelingscommissie beoordeelt eerst individueel welk cijfer hij/zij geeft op elk subgunningscriterium per inschrijving.
- Daarna volgt een plenaire sessie. De beoordelingscommissie komt bijeen om de inschrijvingen te bespreken. Iedere beoordelaar kan zijn individuele cijfer aanpassen tijdens de plenaire sessie. Iedere beoordelaar stelt zijn/haar cijfer vast en wij nemen het gemiddelde van de cijfers. Uw score kan dus afwijken van de cijfers in de beoordelingstabel.
- We vermenigvuldigen het uiteindelijke beoordelingscijfer gedeeld door het maximale beoordelingscijfer maal het maximum aantal punten van dat onderdeel.

In de tabel hieronder ziet u wat het cijfer zegt over de kwaliteit van uw inschrijving op subgunningscriterium kwaliteit 1, 2 en 4.

Cijfer	Uitdrukking	Score
10	Uw uitwerking sluit uitstekend aan bij de doelstelling. De elementen van het beoordelingskader worden met de uitwerking uitstekend ingevuld. De beoordeling is vergelijkbaar met een rapportcijfer rond de 9 of hoger.	100% van het maximaal aantal punten
8	Uw uitwerking sluit goed aan bij de doelstelling. De elementen van het beoordelingskader worden met de uitwerking goed ingevuld. De beoordeling is vergelijkbaar met een rapportcijfer rond de 8.	90% van het maximaal aantal punten
7	Uw uitwerking sluit ruim voldoende aan bij de doelstelling. De elementen van het beoordelingskader worden met de uitwerking ruim voldoende ingevuld. De beoordeling is vergelijkbaar met een rapportcijfer rond de 7.	60% van het maximaal aantal punten
6	Uw uitwerking sluit voldoende aan bij de doelstelling. De elementen van het beoordelingskader worden met de uitwerking voldoende ingevuld. De beoordeling is vergelijkbaar met een rapportcijfer rond de 6.	20% van het maximaal aantal punten
Onvoldoende	U heeft de vraag niet of onvoldoende uitgewerkt. De beoordeling is vergelijkbaar met een rapportcijfer rond de 5 of lager.	0 punten

De beoordelaars weten bij het beoordelen nog niet welke prijs bij een inschrijving hoort. Zo zorgen wij ervoor dat de prijs geen invloed heeft op de beoordeling van de kwaliteit.

Subgunningscriterium prijs

In bijlage 1 prijzenblad vult u de oranje cellen in.

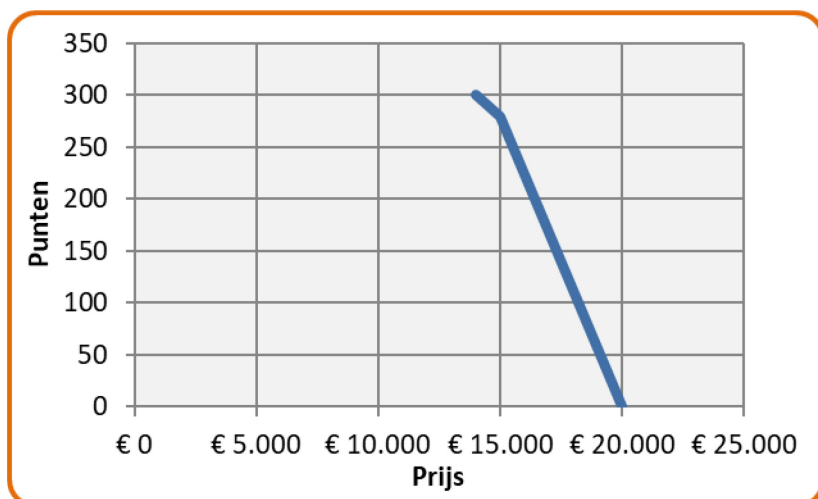
Uw prijs per maand voor verlenging van een traject tot einde van de individuele resterende WW-gerechtigde periode mag niet meer zijn dan 70% van de gemiddelde prijs per maand van 'All-in re-integratietraject' en 'Flexibel traject' tezamen.

Uw inschrijving is ongeldig als u geen waarde, een negatieve waarde of een 0 op het prijsopgaveformulier invult of niet voldoet aan de andere voorwaarden voor het offreren van de prijs.

Beoordeling prijs

Wij berekenen het aantal punten voor de prijs aan de hand van de volgende formule met omslagpunt:

- Voor het omslagpunt: $= 0 + (280 - 0) / (15000 - 20000) * (\text{beoordelingsprijs} - 20000)$
- Na het omslagpunt: $= 280 + (300 - 280) / (14000 - 14000) * (\text{beoordelingsprijs} - 15000)$



Wij hanteren een plafondbedrag. Schrijft u met een beoordelingsprijs in van hoger dan €20.000? Dan is uw inschrijving ongeldig.

5 Na de beoordeling ontvangt u van ons de gunningsbeslissing

Dient u een geldige inschrijving in en bent u de inschrijver met de beste prijs-kwaliteitverhouding? Dan sluiten we met u de raamovereenkomst. Als uw inschrijving niet de beste is, krijgt u een brief met de motivatie. U kunt tegen de beslissing een bezwaar indienen. Dit moet u dan doen binnen 20 kalenderdagen na verzending van de brief.

Wij controleren de UEA van de winnende inschrijving na de voorlopige gunning

U levert binnen vijf werkdagen de volgende documenten aan:

1. Uittreksel register Kamer van Koophandel;
2. [Gedragsverklaring aanbesteden](#) (niet ouder dan twee jaar);
3. [Verklaring van de belastingdienst](#) dat u de verplichte belastingen en sociale zekerheidspremies hebt betaald;
4. ISO 27001, SOC 2 of een minstens gelijkwaardige norm (niet ouder dan drie jaar).
5. Een kopie van uw accountantsverklaring, beoordelingsverklaring of samenstellingsverklaring of een gelijkwaardige verklaring als bewijs van het voldoen aan de geschiktheidseisen 2 en 3 onder het kopje 'financiële en economische draagkracht'.

De documenten mogen bij verificatie niet ouder zijn dan zes maanden vanaf de sluitingsdatum van de inschrijving. **Tip:** vraag de documenten op tijd aan vanwege de doorlooptijd.

6 De opdracht verloopt via een Europese openbare aanbestedingsprocedure

We kondigen deze opdracht aan via TenderNed. Op deze aanbesteding is de Aanbestedingswet 2012 van toepassing.

De aanbesteding valt onder de volgende CPV-codes:

- Diensten voor loopbaanbegeleiding - 79634000-7

Wij voegen de opdracht niet onnodig samen en delen de opdracht niet op in percelen. Voor de motivering hiervan, zie bijlage C.

Wij kunnen deze aanbesteding op elk moment stoppen. Ook nadat wij de opdracht gegund hebben.

7 Wij hanteren de volgende planning

Activiteit	Uiterste datum
Publicatie aanbestedingsstukken	15 mei 2026
Informatiebijeenkomst online	28 mei 13:00 Aanmelden via TenderNed

Vragen stellen, tegenstrijdigheden en/of bezwaren melden (ronde 1)	2 juni 2026
Publiceren Nota van Inlichtingen (ronde 1)	22 juni 2026
Vragen stellen, tegenstrijdigheden en/of bezwaren melden (ronde 2)	3 juli 2026
Publiceren Nota van Inlichtingen (ronde 2)	20 augustus 2026
Indienen inschrijving	9 september 2026
Bekendmaken gunningsbeslissing	7 oktober 2026
Einde verificatie UEA	15 oktober 2026
Einde bezwaartermijn	28 oktober 2026
Ingangsdatum raamovereenkomst	30 oktober 2026
Publiceren aankondiging opdracht	6 november 2026

Stel al uw vragen via TenderNed

U kunt dit doen via de Vragen en Antwoorden module in het dashboard van TenderNed. Ook opmerkingen, tegenstrijdigheden en bezwaren kunt u melden hier melden. Vermeld hierbij het document en de paragraaf waar uw vraag betrekking op heeft. Geef aan of uw vraag individueel of algemeen beantwoord mag worden. Wij beantwoorden individuele vragen als algemeen als alle inschrijvers het antwoord nodig hebben om een inschrijving te doen. Wij delen de algemene antwoorden via TenderNed met alle geïnteresseerden, en uw individuele vragen met u. Daarna gaan we ervan uit dat alles duidelijk is.

8 Heeft u interesse in deze opdracht?

Dan kunt u zich inschrijven via het TenderNed. Meer informatie hoe u via TenderNed inschrijft leest u op [TenderNed | TenderNed gebruiken als ondernemer](#).

U voegt de volgende documenten bij uw inschrijving:

1. Prijzenblad
2. Uniform Europees Aanbestedingsformulier
3. Referentieverklaring
4. Holdingverklaring (Zie bijlage C voor een toelichting)
5. Antwoord op de kwaliteitscriteria

Voegt u één van deze bijlage niet toe bij uw inschrijving? Dan loopt u het risico dat de inschrijving ongeldig wordt verklaard en dat wij u uitsluiten van verdere deelname aan de aanbesteding.

Overige bijlagen:

- A. Concept raamovereenkomst
- B. Concept overeenkomst bij zelfstandige verwerkingsverantwoordelijkheid
- C. Indiening van een inschrijving
- D. Programma van eisen
- D1. Rechten en Plichten WW-uitkering
- E. Verslag marktconsultatie
- F. Marktconsultatiedocument

9 Heeft u een klacht?

Dan kunt u tijdens en na de procedure gebruik maken van de [klachtenregeling](#) via het [digitale loket](#) van de RIS.