

*Samen leren en  
samen werken om het  
beste uit jezelf én je  
team te halen*



# *Krachtig op Koers*

Met dit leiderschapsprogramma creëren we een cultuur van samenwerking en verbinding, waarbij leidinggevenden een voorbeeldrol vervullen en de vernieuwing aansturen. Leidinggevenden inspireren, faciliteren en geven richting. Het leiderschapsprogramma Krachtig op Koers geeft je de benodigde handvatten om deze cruciale rol nog beter te kunnen invullen.

# Krachtig op Koers

**“Jij, als leidinggevende bij het Maastricht UMC+, maakt het verschil in onze organisatie.”**

*In een organisatie waar we steeds meer samen werken aan goede en passende zorg. Waar we flexibel omgaan met nieuwe ontwikkelingen. Waar we continu bezig zijn met vernieuwen, verbeteren en het plaatsen van de juiste zorg op de juiste plek. Vanuit de overtuiging dat het de mensen zijn die het Maastricht UMC+ maken, is dit leiderschapsprogramma op maat ontwikkeld. Zo zorgen we er samen voor dat jij met je team en je collega's elke dag kunt bouwen aan een steeds beter Maastricht UMC+.”*

**Raad van Bestuur**



## Programma

Het programma, met een looptijd van ca. één jaar, is bedoeld voor hiërarchisch leidinggevenden van het Maastricht UMC+. Het programma kent een basis dat per deelnemersgroep toegespitst wordt op de specifieke uitdagingen, context en behoeften van die groep. Dit wordt gedaan door het daarvoor samengestelde ontwikkelteam, waaraan enkele vertegenwoordigers van de deelnemersgroep deelnemen. De verschillende programmaonderdelen sluiten op elkaar aan en zijn verspreid over minimaal een jaar, afhankelijk van de behoeften van de groep.

### 1. Kick-off

Samen van start

### 2. Persoonlijk ontwikkeltraject

Individuele talent- en motivatieanalyse en persoonlijk ontwikkelplan

### 3. Professioneel (begeleide) intervisie

Met collega-leidinggevenden, enkele bijeenkomsten

### 4. Leiderschapsontwikkeling, versterking van deskundigheid en vaardigheden

Met collega-leidinggevenden, 5 inhoudelijke modules op strategische thema's

### 5. Toepassen op de werkplek: werkplekleren

Individueel aan de slag met ontwikkeldoelen, waarbij tevens naar behoefte een mentor ingezet kan worden

### 1. Kick-off

Het programma wordt gezamenlijk afgetrapt tijdens de Kick-Off. Dit staat in het teken van kennismaking en verbinding, met elkaar en met onze doelstellingen.

### 2. Persoonlijk ontwikkeltraject

Een talent- en motivatieanalyse (TMA) of een andere ontwikkelscan vormt de basis voor jouw persoonlijk ontwikkelplan (POP). De voortgang van je POP bespreek je met je leidinggevende en vormt de rode draad van jouw ontwikkeling tijdens, maar ook na, het leiderschapsprogramma.

### 3. Professionele intervisie

In een vaste groep ga je tijdens enkele sessies van twee uur, onder begeleiding van een onafhankelijk gespreksleider, aan de slag met vraagstukken uit je eigen werkomgeving. Als 'critical friends' leer je elkaar oordeelvrij en vanuit belangstelling te ondersteunen en uit te dagen. De inzichten uit de intervisie-sessies neem je mee in je verdere ontwikkeltraject én in je werk-praktijk.

### 4. Leiderschapsontwikkeling

In vijf modules van één dag ga je in groepen aan de slag om je deskundigheid en vaardigheden als leidinggevende te versterken. De inzichten die je opdoet zijn breed toepasbaar, en iedere module wordt op maat gemaakt, speciaal voor de uitdagingen die in jouw context van toepassing zijn.



- **Richting geven:** In de eerste module staat **sturen op ontwikkeling** centraal. Hoe verbind je als leidinggevende de individuele (ontwikkel)-behoeften van je team met de doelen van de afdeling en de organisatie?
- **Veiligheid geven:** Het creëren van een gezonde en veilige **groepsdynamiek** dat bijdraagt aan effectiviteit, veerkracht en welzijn in je team staat in de tweede module centraal. Hoe ga je om met verschillen in je team? En welke bewuste en onbewuste belangen en emoties spelen er?
- **Vertrouwen geven en inspireren:** Samen werken aan onze ambitie vereist o.a. dat je samenwerking tot stand brengt en **verbindend leiderschap** toont – binnen en buiten je team en eenheid. Hoe kom je in verbinding met je team? Hoe bevorder je een cultuur waarin ieders talenten optimaal tot hun recht komen?
- **Verantwoordelijkheid geven:** Als leidinggevende werk je óver de grenzen van je afdeling en eenheid. Hoe geef je het **werken in de matrix** vorm? Hoe lopen verantwoordingslijnen en wat houdt opdrachtgeverschap in? En wat betekent dat voor de invulling van jouw leiderschapsrol?
- **Ruimte geven:** Effectief **interprofessioneel samenwerken** kan alleen op basis van gelijkwaardigheid en inhoud. Hoe zijn verantwoordelijkheden belegd in duaal leiderschap? Hoe creëer je een cultuur van samenwerken?

### 5. Toepassen op je werkplek

Oude patronen loslaten, nieuw gedrag oefenen, toepassen wat je hebt geleerd: hoe graag je het ook wil, de praktijk kan weerbarstig zijn. Daarom verzorgt de MUMC+ Academie het werkplekleren voor dit leiderschapsprogramma. Zo kun je de opgedane kennis, inzichten en vaardigheden in je dagelijks werk verankeren. Daarnaast is het mogelijk om een collega-leidinggevende als mentor in te zetten, bij behoefte aan een sparringpartner bij praktische en vakinhoudelijke uitdagingen.



## Praktisch

### Voor wie?

Het leiderschapsprogramma Krachtig op Koers is voor alle hiërarchisch leidinggevenden van het Maastricht UMC+. Zodra jij kunt deelnemen aan het programma, ontvang je daarover bericht van jouw leidinggevende.

### Wie organiseert?

Team- en Leiderschapsontwikkeling (P&O) ontwikkelt en organiseert dit programma in nauwe samenwerking met de MUMC+ Academie, externe professionals en vertegenwoordigers van de deelnemersgroep. Samen staan we aan de lat voor een programma dat optimaal aansluit op de werkpraktijk en ontwikkelbehoeften van jou als leidinggevende.

### Meer weten?

Heb je vragen, neem dan contact op met Team- en Leiderschapsontwikkeling, via [leiderschapsontwikkeling.pz@mumc.nl](mailto:leiderschapsontwikkeling.pz@mumc.nl), of neem een kijkje op onze intranetpagina <https://mumc.sharepoint.com/sites/naslag-PenO/SitePages/Leiderschap.aspx>