

Uitvoeringskader voor assessments en 360-graden feedback

		DOEL	
DOELGROEP		Ontwikkeling	Selectie/potentieel
Leiding-geevenden	Operationeel (4^e) t/m S11	<p>E-assessment ontwikkeling Inzicht in het huidige gedrag en inzicht in het ontwikkelpotentieel en op relevante (leiderschaps-)competenties; Terugkoppeling: schriftelijke rapportage en een driegesprek met de kandidaat, zijn/haar leidinggevende en assessmentpsycholoog. Optioneel kunnen cognitietesten aan het assessment worden toegevoegd. Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p> <p>Face-to-face ontwikkelassessment Inzicht in het huidige gedrag en inzicht in het ontwikkelpotentieel in huidige taakveld en op basis van relevante (leiderschaps-)competenties; met concrete ontwikkeladviezen en 360 graden feedback. Optioneel kunnen cognitietesten aan het assessment worden toegevoegd. Terugkoppeling: schriftelijke rapportage en een driegesprek met de kandidaat, zijn/haar leidinggevende en assessmentpsycholoog Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p>	<p>E-assessment selectie Inzicht in huidig gedrag en ontwikkelpotentieel met een geschiktheidsadvies en ontwikkeladvies op relevante competenties. Terugkoppeling: schriftelijke rapportage met geschiktheidsadvies. Optioneel kan een online tweegesprek de leidinggevende en assessmentpsycholoog worden toegevoegd. Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1x per jaar</p> <p>Face-to-face selectieassessment Inzicht in huidig gedrag en ontwikkelpotentieel met een geschiktheidsadvies en ontwikkeladvies op relevante competenties. Terugkoppeling: schriftelijke rapportage met geschiktheidsadvies en ontwikkeltips. Optioneel kan tweegesprek met psycholoog en hogere leidinggevende worden toegevoegd. Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p>
	Tactisch (3^e) S12-13	<p>Face-to-face ontwikkelassessment Inzicht in het huidige gedrag en inzicht in het ontwikkelpotentieel in huidige taakveld en op basis van relevante (leiderschaps-)competenties; met concrete ontwikkeladviezen en 360 graden feedback. Optioneel kunnen cognitietesten aan het assessment worden toegevoegd. Terugkoppeling: schriftelijke rapportage en een driegesprek met de kandidaat, zijn/haar leidinggevende en assessmentpsycholoog Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p>	<p>Face-to-face selectieassessment Inzicht in huidig gedrag en ontwikkelpotentieel met een geschiktheidsadvies en ontwikkeladvies op relevante competenties. Terugkoppeling: schriftelijke rapportage met geschiktheidsadvies. Optioneel kan tweegesprek met psycholoog en hogere leidinggevende worden toegevoegd Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p>
	Executive (1^e en 2^e) S14+	<p>Executive face-to-face ontwikkelassessment Inzicht in het huidige en potentiële gedrag binnen huidige taakveld én gedrag onder druk. Inzicht in het ontwikkelpotentieel en concrete ontwikkeladviezen en 360 gradenfeedback. Optioneel kunnen cognitietesten aan het assessment worden toegevoegd. Terugkoppeling: schriftelijke rapportage en een driegesprek met de kandidaat, zijn/haar leidinggevende en assessmentpsycholoog Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p>	<p>Executive face-to-face selectieassessment Inzicht in huidig gedrag, gedrag onder druk, ontwikkelpotentieel en ontwikkeladvies op relevante competenties Terugkoppeling: schriftelijke rapportage met geschiktheidsadvies. Optioneel kan tweegesprek met psycholoog en hogere leidinggevende worden toegevoegd Vervolg: inzet van 360 graden feedback 1 x per jaar</p>

Niet leiding-geevenden		E-assessment ontwikkeling Face-to-face Ontwikkelassessment met optie tot inzet van 360 graden feedback Eenvoudige 360 graden feedback voor medewerkers	E-assessment selectie Face-to-face selectieassessment
-------------------------------	--	---	--