

Profielschets professionals

Europese aanbesteding Arbodienstverlening
I&A-nummer: I&A_2026_0023

De professionals van de arbodienst beschikken over een eigentijdse, oplossingsgerichte visie op verzuim, preventie en duurzame inzetbaarheid. Zij handelen vanuit mogelijkheden en perspectief, met oog voor wettelijke kaders en de context van een gemeentelijke organisatie.

De professionals hebben het volgende profiel:

- Denken bij ziekte of (dreigende) arbeidsongeschiktheid in mogelijkheden en ontwikkelkansen in plaats van beperkingen.
- Zijn aantoonbaar goed ingevoerd in de Wet verbetering poortwachter (WVP) en werken conform de geldende wet- en regelgeving, toetsingscriteria en beleidskaders van het UWV.
- De nadruk ligt op het adviseren naar concrete re-integratiemogelijkheden waarbij kennis van specifieke regelgeving binnen een gemeente noodzakelijk is.
- Hebben een brede kijk op verzuimbeoordeling; hebben naast een onafhankelijk oordeel over belastbaarheid van de medewerker een brede visie op preventie, verzuim en re-integratie.
- Zijn in staat om bij complex of langdurig verzuim creatieve en passende oplossingsrichtingen aan te dragen en bevorderen snelle re-integratie door gerichte inzet van passende interventies en doorverwijzingen.
- Werken servicegericht en resultaatgericht, met een coachende en activerende houding richting medewerker en leidinggevende.
- Werken vanuit de overtuiging dat regie en verantwoordelijkheid primair bij medewerker en leidinggevende liggen, en ondersteunen dit proces vanuit de driehoek medewerker, leidinggevende casemanager Verzuim.
- Adviseren proactief over het voorkomen van (verergering van) verzuim, waarbij overleg laagdrempelig, gestructureerd en tijdig plaatsvindt.
- Signaleren trends en knelpunten in verzuim en inzetbaarheid, maken deze bespreekbaar en vertalen analyses naar gerichte adviezen en verbetervoorstellen.
- Werken samen met en verwijzen waar nodig door naar de providerboog van de gemeente Amstelveen.

Eisen aan de professionals:

- Rapporteert helder, eenduidig en professioneel in de Nederlandse taal.
- Werken aantoonbaar conform de Wet verbetering poortwachter.
- Handelen zorgvuldig binnen de kaders van privacywetgeving (AVG) en professionele standaarden.

Bedrijfsarts

- Is geregistreerd bedrijfsarts met een geldige BIG-registratie.
- Is verantwoordelijk voor de medische advisering binnen het kader van de Wet verbetering poortwachter.
- Beschikt over een geldige NVAB-registratie en handelt conform het professioneel statuut en de richtlijnen van de NVAB.

POB (Praktijkondersteuner Bedrijfsarts)

- Is gediplomeerd en heeft minimaal 3 jaar relevante praktijkervaring, binnen gemeenten.
- Werkt in taakdelegatie van de bedrijfsarts.
- Heeft een allround achtergrond, medische basiskennis op HBO niveau
- Kan de belastbaarheid van de arbeidsongeschikte medewerker beoordelen.

Competenties van de professionals

De gemeente Amstelveen zoekt professionals die beschikken over de volgende competenties:

- Stevig, betrouwbaar en in staat om duidelijk positie in te nemen
- Communicatief sterk en samenwerkingsgericht
- Servicegericht en responsief (reactie binnen 24 uur op e-mail of telefonisch verzoek)
- Resultaatgericht, met aantoonbare ervaring in het realiseren en behouden van laag verzuim
- Flexibel en goed bereikbaar
- Verbindend, met het vermogen duurzame relaties op te bouwen met leidinggevend, en HR.
- Organisatiebewust, met gevoel voor bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen
- Bedrijfsmatig en analytisch, met een zakelijke, nuchtere en overtuigende houding
- Integer en professioneel
- Proactief, inspirerend, meedenkend en oplossingsgericht
- Werkt in de kaders van de menselijke maat