

## Bijlage 7 – Uitleg Social Return on Investment (SROI)

Dit document is het gemeentelijke SROI-beleidsdocument zoals vastgesteld in 2022. Voor de aanbesteding Arbodienstverlening 2026-2028 is onderstaande aanvulling van toepassing. Bij tegenstrijdigheid prevaleert het beschrijvend document.

### ■ Aanvulling voor aanbesteding Arbodienstverlening 2026-2028

Naast de inspanningsverplichting via de bouwblokkenmethode (zie hieronder) biedt deze aanbesteding inschrijvers een volwaardige alternatieve invulling:

**Spoor A – Financiële bijdrage (afkoop):** de inschrijver betaalt jaarlijks 2% van de opdrachtwaarde op de primaire dienstverlening aan een door opdrachtgever aangewezen regionaal participatiefonds binnen de arbeidsmarktregio Foodvalley. Betalingstermijn: uiterlijk 30 dagen na afloop van elk contractjaar.

**Spoor B – Inspanningsverplichting:** invulling conform de bouwblokkenmethode zoals beschreven in dit document.

*De keuze wordt bij inschrijving gemaakt en vastgelegd in Bijlage 8 (Verklaring Social Return). Spoor A is de primaire route voor deze opdracht.*

## Social Return on Investment (SROI) – gemeentelijk beleid

De opdrachtgever verstaat onder Social Return On Investment (SROI): 'maatschappelijk terugverdieneffect'. SROI maakt het mogelijk dat investeringen die de opdrachtgever doet naast het 'gewone' rendement, ook een concrete sociale winst opleveren. Dit gebeurt veelal door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen op werk te bieden. Het realiseren van SROI is een van de doelstellingen van het gemeentelijk inkoopbeleid.

De opdrachtgever past SROI toe bij werken en diensten met een opdrachtwaarde van meer dan € 200.000,-. In de Arbeidsmarktregio FoodValley is het Bouwblokkenmodel vastgesteld als eenduidig waarderingssysteem.

### Bouwblokkenmethode (van toepassing bij Spoor B)

Als opdrachtnemer mag u zelf bepalen welke vorm(en) binnen uw bedrijf passend is. Onderstaande tabel geeft het overzicht van erkende bouwblokken en hun SROI-waarde.

Bouwblok	SROI-waarde per jaar / 1 fte	Duur van meetellen
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000	2 jaar
Participatiewet (doelgroepregister) / Wajong / WIA/WAO	€ 40.000	Altijd
WSW (in dienst nemen: doelgroepregister)	€ 40.000	Altijd
WW < 1 jaar	€ 10.000	1 jaar

WW > 1 jaar	€ 15.000	1 jaar
Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000	2 jaar
Werkervaringsplek	€ 750 per maand	Overeengekomen periode
Leerling BBL niveau 1 en 2	€ 20.000	Opleidingsperiode
Leerling BBL niveau 3 en 4	€ 15.000	Opleidingsperiode
Leerling BOL (stage) niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage	Stageperiode
Leerling BOL (stage) niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	Stageperiode
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Stageperiode
Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000	Eenmalig
MVO-activiteiten	€ 100/uur en/of factuurwaarde	–
WSW (detachering/diensten) / Sociale inkoop	Factuurwaarde	–

Extra op bovenstaande bedragen	Bedrag	Toepasselijkheid
Leeftijd ≥ 50 jaar	€ 5.000	Eenmalig / naar rato
Vast dienstverband	€ 10.000	Eenmalig / naar rato
Statushouder	€ 5.000	Eenmalig / naar rato

PSO-ladder	Korting op SROI-verplichting	Toepasselijkheid
Trede 1 / aspirant-lid	10%	Eenmalig / naar rato
Trede 2	25%	Eenmalig / naar rato
Trede 3	50%	Eenmalig / naar rato
PSO-30+	Vrijstelling	Eenmalig / naar rato

*PSO-korting geldt uitsluitend voor Spoor B en uitsluitend voor de opdrachtnemer (niet voor onderaannemers). Bij overlap telt de hoogste waarde.*

## Sancties

**Spoor A (afkoop):** indien de jaarlijkse betaling niet tijdig plaatsvindt, is opdrachtgever bevoegd een direct opeisbare boete op te leggen ter grootte van 200% van het openstaande bedrag.

**Spoor B (inspanning):** indien opdrachtnemer ondanks beschikbaarheid van geschikt personeel niet aan de SROI-verplichting voldoet, is opdrachtgever bevoegd bij einde opdracht een boete op te leggen ter grootte van 100% van het onterecht niet-ingevulde bedrag.

## Overige bepalingen

- De kosten voor de invulling van SROI zijn verwerkt in de inschrijfsom. De SROI-eis kan op geen enkele wijze tot meerwerk of hogere prijzen leiden.
- De SROI-eis mag worden doorgelegd aan onderaannemers. Opdrachtnemer blijft eindverantwoordelijk.
- Na definitieve gunning neemt opdrachtnemer binnen 5 werkdagen contact op met de SROI-contactpersoon van gemeente Veenendaal. Contactgegevens worden vermeld in de gunningsbrief.
- Opdrachtgever ziet er streng op toe dat opdrachtnemers geen medewerkers ontslaan om hen vervolgens op SROI-basis aan te nemen.