

	Ingenieursdienstenplanning- en studiefase Multimodale knoop Eindhoven 3e Nota van inlichtingen REO2026-0037		
			25-6-2026
Nr	Onderwerp	Gestelde vraag	Antwoord
137	"1. REO2026-0036 Aanbestedingsleidraad_Bijlage 2 MMK Raamovereenkomst 2. REO2026-0036 Aanbestedingsleidraad_Bijlage 4a DNR Eindhoven 3. REO2026-0036 Aanbestedingsleidraad_Bijlage 4b Addendum ICT Prestatie "	Wij lezen in de MMK-Raamovereenkomst (art. 3.1 en 4.1–4.3), de DNR-Eindhoven (art. 51 e.v.) en het ICT-Addendum (art. 2) dat alleen nacalculatie op basis van uren tegen geoffreerde uurtarieven of vaste totaal tarieven mogelijk is. Daarmee ontbreekt op dit moment volgens onze interpretatie de grondslag voor productgerichte inkoop van bijvoorbeeld externe onderzoeken (zoals sonderingen) of specialistische project specifieke diensten op productbasis. Gezien de aard, reikwijdte en looptijd van de samenwerking lijkt het ons zeer gewenst dat een dergelijke productgerichte inkoop, onder voorwaarden en pas na onderlinge overeenstemming, als mogelijkheid open wordt gehouden. Wij stellen voor een aanvulling te doen op artikel 4.3 van de Raamovereenkomst met bijvoorbeeld de volgende formulering: “4.3a Voor specifieke inkoop producten, diensten of (veld)onderzoeken kan, na voorafgaande schriftelijke goedkeuring, aanvullend op uren- en tariefdeclaraties een directe kostentoerekening plaatsvinden, conform in onderling overleg vast te leggen condities."	De aanbestedende staat positief tegenover het voorstel en verwerkt dat op de volgende manier: In de aanbestedingsliedraad, hoofdstuk 6.2.4 "P1 ` Prijs" wordt een alinea toegevoegd: Daarnaast geldt dat, indien de aard van de werkzaamheden daartoe aanleiding geeft, de herzieningssystematiek eveneens kan worden toegepast voor verwerven van duidelijk afgebakende producten, onderzoeken of leveringen tegen een vooraf bepaalde prijs en specificatie, in plaats van inzet op basis van uren en functies (productgerichte inkoop), zoals sonderingen of specialistische projectgebonden inzet. Een dergelijke toepassing vindt uitsluitend plaats na voorafgaande schriftelijke overeenstemming en onder borging van transparantie, marktconformiteit en toetsbaarheid van de daarmee gemoeide kosten. Daar waar in de raamovereenkomst uren staat, mag mede gelezen worden "productgerichte inkoop"
138	Geschiktheidseis B	Er wordt een goedgekeurd ontwerp (ten minste definitief ontwerp) gevraagd. Kunt u bevestigen dat een referentieontwerp dat aantoonbaar is uitgewerkt op DO-niveau (en dat in het kader van een D&C-contract als referentieontwerp is benoemd) als gelijkwaardig wordt beschouwd aan een definitief ontwerp, mits dit ontwerp integraal is afgestemd, en onder inhoudelijke verantwoordelijkheid van het Ingenieursbureau is opgesteld, en geschikt was als basis voor vergunningaanvragen, kostenramingen en verdere technische uitwerking? Het gaat tenslotte om het aantonen van relevante en passende ervaring voor deze geschiktheidseis.	Een referentieontwerp op DO-niveau binnen een D&C-context kan als gelijkwaardig worden beschouwd, mits dit ontwerp voldoet aan alle gestelde eisen, waaronder begrepen dat het door een overheidsopdrachtgever aantoonbaar is goedgekeurd en is uitgewerkt overeenkomstig het vereiste niveau van een definitief ontwerp.
139	Definitief FPvE	Er wordt in de eisen diverse keren gerefereerd naar het document "rapportage mobiliteit- Verkenning omvang busstation; versie 2.0". Zouden wij deze (vertrouwelijk) mogen ontvangen zodat we de opgave en de achtergronden goed kunnen doorgronden tbv het vormen van een juiste visie?	De "rapportage mobiliteit- Verkenning omvang busstation; versie 2.0" wordt niet verstrekt, omdat dit niet noodzakelijk wordt geacht voor het opstellen van een valide en concurrerende inschrijving en daarmee geen onderdeel vormt van de aanbestedingsstukken die bepalend zijn voor de beoordeling van de inschrijving.
140	Prijsinvulformulier	Medeling aanbestedende dienst	De aanbestedende dienst introduceert een bandbreedte per functieniveau. Deze bandbreedte geldt als een maximaal toegestane spreiding tussen het laagste en hoogste tarief binnen het betreffende functieniveau. Tarieven mogen deze maximale bandbreedte niet overschrijden. Voor het functieniveau junior bedraagt de maximale bandbreedte €50 per uur, voor medior €70 per uur en voor senior €90 per uur.
141	antwoord op vraag 113 van de 2e nota van inlichtingen	In uw antwoord op vraag 113 van de 2e nota van inlichtingen geeft u aan dat de nadruk in de beoordeling primair op de technische en inhoudelijke kwaliteiten van de sleutelfunctionarissen ligt, waarbij soft skills een ondersteunende rol spelen. De beoordeling vindt plaats daarbij plaats door vertegenwoordigers van de opdrachtgever die zelf actief participeren in de samenwerking en vanuit die positie goed in staat zijn om het gedrag, de interactie en de bijdrage van de sleutelfunctionarissen te duiden, zeker gelet ten opzichte van zichzelf. Nu de beoordelaars zelf actief zullen participeren in de samenwerking tijdens de uitvoering van de opdracht bestaat het gevaar dat de enigszins subjectieve beoordeling aan de hand van een subjectief element namelijk is er een klik of kan ik fijn samenwerken al dan niet bewust mee spelen. Kunt u toelichten hoe u dit risico zal ondervangen?	Bij dit criterium is een limitatieve set beoordelingsaspecten opgenomen die worden aangevuld met de volgende vraag: Op welke wijze handelen sleutelfunctionarissen aantoonbaar omgevingsbewust door zich actief te verhouden tot relevante juridische, maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen, dragen zij bij aan samenwerking in de vorm van aantoonbaar partnership en gaan zij flexibel om met onverwachte omstandigheden. Tijdens de interviews is tevens een inkoopadviseur aanwezig in de rol van procesbegeleider. De inkoopadviseur ziet erop toe dat de beoordeling uitsluitend plaatsvindt op de vooraf vastgestelde en kenbaar gemaakte aspecten en dat subjectieve elementen, zoals persoonlijke klik of veronderstelde samenwerking, geen rol spelen in de beoordeling.

	Ingenieursdienstenplanning- en studiefase Multimodale knoop Eindhoven 3e Nota van inlichtingen REO2026-0037		
			25-6-2026
Nr	Onderwerp	Gestelde vraag	Antwoord
142	antwoorden op vragen 113 en 114 van de 2e NvI	Uit de Aanbestedingsleidraad en nota's van inlichtingen begrijpen wij dat de antwoorden in het interview zullen worden beoordeeld om voldoende inzicht te verkrijgen in de vakbekwaamheid van de sleutelfiguren op basis van de volgende aspecten: • Wat verstaan de sleutelfunctionarissen onder hun rol binnen de opdracht en MMK? • Omgevingssensitiviteit in een omgeving met veel raakvlakprojecten en diverse stakeholders • Wat de opvattingen zijn van de sleutelfunctionarissen op de volgens hen te verwachten kansen en risico's en omgang met onverwachte omstandigheden. • Op welke wijze het projectteam van de opdrachtgever, het architect bureau (apart gecontracteerd) en de sleutelfunctionarissen van elkaar afhankelijk zijn om het doel te behalen. • Op welke wijze de sleutelfunctionarissen zich niet alleen als groep maar ook als individu verantwoordelijk voelen voor het te bereiken resultaat. • Welke vaardigheden zoals o.a. luisteren, feedback geven en ontvangen en conflicten oplossen de sleutelfunctionarissen hebben t.b.v. een goede uitvoering van de opdracht. Daarbij wordt ook in ogenschouw genomen de mate waarin de sleutelfunctionarissen de inschrijving en de werkzaamheden van de raamovereenkomst goed doorgronden, zich eraan committeren, ambitie uitspreken en in staat zijn het te managen. Volgens artikel 1.10 Aanbestedingswet 2012 mag een aanbesteder uitsluitend (eisen, voorwaarden en) criteria stellen aan de (inschrijvers en) inschrijvingen die in een redelijke verhouding staan tot het voorwerp van de opdracht. Met het opsommen van de onderwerpen wordt weliswaar wel enige, zij het bepaald niet nauw omlinnde, duidelijkheid gegeven ten aanzien van de inhoud van het interview, maar dat dit de onmogelijkheid voor inschrijvers om te weten waaraan zij moeten voldoen om punten te behalen, onvertet laat. Het is niet goed is in te zien hoe de bekendheid met de werkzaamheden en de bekendheid met de eigen inschrijving verband houden met de opdracht en niet met de inschrijver een voorwaarde is voor (sub)gunningscriteria. Kunt u verduidelijken op basis waarvan het interview zal worden beoordeeld én kunt u bevestigen dat de gunningsbeslissing zo wordt gemotiveerd dat het voor afgewezen inschrijvers mogelijk is om de wijze waarop de beoordeling heeft plaatsgevonden te toetsen? Zo nee, waarom niet?	Naar het oordeel van de aanbestedende staat het interview als onderdeel van het gunningscriterium in een redelijke verhouding tot het voorwerp van de opdracht en daarmee voldoet aan artikel 1.10 Aanbestedingswet 2012. De onderhavige opdracht betreft een complex project binnen een omgeving met meerdere stakeholders, raakvlakprojecten en een hoge mate van dynamiek. In dat kader is de feitelijke invulling van rollen door sleutelfunctionarissen, alsmede hun onderlinge samenwerking, communicatieve vaardigheden en omgevingssensitiviteit, in belangrijke mate bepalend voor het succesvol realiseren van de opdracht. De mate waarin zij onder andere de inschrijving en de daaruit voortvloeiende aanpak begrijpen, zich hieraan committeren en dit weten te vertalen naar concreet handelen hangt direct samen met de kwaliteit van de uitvoering van de opdracht. Deze aspecten laten zich naar hun aard slechts beperkt beoordelen op basis van schriftelijke stukken en rechtvaardigen daarom het gebruik van een interview. Het interview wordt beoordeeld aan de hand van de in de aanbestedingsleidraad genoemde aspecten. Deze aspecten vormen de inhoudelijke beoordelingskaders. De aanbestedende dienst bevestigt dat de gunningsbeslissing zodanig zal worden gemotiveerd dat afgewezen inschrijvers in staat worden gesteld om de beoordeling te begrijpen en – indien gewenst – te toetsen. Dit houdt in dat per gunningscriterium een inhoudelijke toelichting wordt gegeven op de toegekende score, waarbij wordt ingegaan op de sterke en minder sterke elementen van de betreffende inschrijving; en specifiek hier: het interview.
143	Gedragsverklaring Aanbesteden	Aanbestedende dienst vraagt om overlegging van een Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA). Voor ondernemingen gevestigd in andere Europese landen, waaronder Zweden, is een GVA in deze vorm niet beschikbaar. Volgens eCertis kan in Zweden een eigen verklaring als vergelijkbaar bewijsstuk worden gehanteerd. Gaat aanbestedende dienst ermee akkoord dat een door de statutair directeur rechtsgeldig ondertekende eigen verklaring wordt ingediend als gelijkwaardig bewijsstuk ter vervanging van de GVA?	Alle gelijkwaardige bewijsstukken uit andere lidstaten worden geaccepteerd, mits deze dezelfde betrouwbaarheid en juridische waarde vertegenwoordigen als de gevraagde verklaring. Indien volgens eCertis een door de statutair directeur rechtsgeldig ondertekende eigen verklaring als gelijkwaardig bewijsstuk wordt aangemerkt, wordt deze door de aanbestedende dienst geaccepteerd.
144	Plan van Aanpak Planning- en Studiefase	Er wordt in het document diverse keren verwezen naar een adviesrapportage "Samenwerkingsmodel OV-knoop". Kunt u deze ter beschikking stellen?	Het adviesrapportage "Samenwerkingsmodel OV-knoop" kan op verzoek van de potentiële inschrijver onder de vertrouwelijkheidscondities ter beschikking versterkt worden. Zie inlichtingen nummer 119.
145	Aanbestedingsleidraad Deel A - 5.2.1 - Kerncompetentie H	Door het oprekken van de referentieperiode naar 15 jaar voor alle referentieprojecten, komen ook projecten in aanmerking met een wijzigingsprocedure middels een Projectbesluit en/of Provinciaal Inpassings Plan. Hierbij het verzoek deze twee types van toepassing te verklaren voor referentie H.	Een projectbesluiten en provinciale inpassingsplannen worden geaccepteerd als passende invulling van de referentie-eis.
146	Interviews	Interviews sleutelfunctionarissen: deze persoonlijke interviews vinden plaats op 24, 25 en 31 augustus. De schoolvakantie Regio Midden eindigt op 30 augustus. In verband met deze vakantieperiode, het feit dat wij deze medewerkers een zomervakantie gunnen en het belang van deze interviews in de BPKV, is een zeer goede voorbereiding hiervan van groot belang. Hierbij het verzoek om de periode van de interviews te verlengen naar week 37.	Aan dit verzoek geven we invulling door de week van 7 september een interview moment te faciliteren. Het interview moment van 25 augustus vervalt daarmee. Datum en tijdstip volgt via een aanvullende mededeling. De gevolgen voor het moment van - Versturen gunningsbeslissing (gunnings- en afwijzingsbrieven) - Einde bezwaartermijn met opschortende werking - Verifiëren UEA - Versturen gunning (definitieve gunning) naar winnende inschrijver(s) Volgen uit de aanvullende mededeling

	Ingenieursdienstenplanning- en studiefase Multimodale knoop Eindhoven 3e Nota van inlichtingen REO2026-0037		 EINDHOVEN
			25-6-2026
Nr	Onderwerp	Gestelde vraag	Antwoord
147	Prijsinvulformulier	Naar aanleiding van uw antwoord op vraag 104, gezien het belang van de prijs in deze aanbesteding, zouden wij u willen vragen om aan te geven hoeveel jaar ervaring vereist is per tarief (Junior / Medior / Senior / Specialist). Dit met als doel om een level playing field te creëren tussen bureaus. Ons voorstel zou het volgende zijn: •Junior: geen minimale eis van ervaring •Medior: minimaal 3 jaar ervaring •Senior: minimaal 7 jaar ervaring •Specialist: minimaal 15 jaar ervaring Gaat u akkoord met dit voorstel of kunt u aangeven wat volgens u het juiste aantal jaren ervaring is dat gebruikt moet worden als basis voor het Prijsinvulformulier?	De aanbestedende dienst blijft, conform het antwoord op vraag 129, van mening dat voor de vaststelling van functieniveaus geen vaste grens in ervaringsjaren wordt gehanteerd, omdat het functieniveau wordt bepaald door een samenhangende weging van meerdere factoren. Wel erkent de aanbestedende dienst dat een bepaald aantal ervaringsjaren een indicatief vermoeden kan geven van het bijbehorende functieniveau. Het beoordleingskader in de leidraad wordt als volgt: De functieniveaus (junior, medior, senior of specialist zijn afhankelijk van een mix van factoren. Waaronder bijvoorbeeld niet limitatief: de functie(titel) bij opdrachtnemer, de type werkzaamheden, de verantwoordelijkheden, de opgebouwde expertise (incl. opleidingen), ervaringsjaren en type van ervaringen. In eerste instantie kan in beginsel worden aangenomen dat bij een bepaald aantal relevante ervaringsjaren aan een indicatief functieniveau wordt voldaan. Daarbij geldt in beginsel als bandbreedte dat voor een junior geen minimale eis aan ervaringsjaren geldt, voor een medior minimaal 3 jaar ervaring, voor een senior minimaal 7 jaar ervaring en voor een specialist minimaal 20 jaar ervaring.