

## **Opdracht**

Het doel van deze opdracht is het afleveren van een product aan PAS op basis van de verkregen informatie. Schrijf een ontwikkelrapport en een selectierapport. Het ontwikkelrapport bevat geen advies, het selectierapport bestaat uit een positief of negatief advies.

Er is een interview en gesprekssimulatie opgenomen. Gebruik deze in ieder geval voor het rapport. Daarnaast zijn er verschillende vragenlijsten afgenomen, gebruik deze naar eigen invulling.

De gemeten MD **competenties** waarover beide rapporten moeten gaan:

- Aanpassingsvermogen
- Analyseren
- Leervermogen
- Omgevingsgericht

### **Eisen rapport:**

- We ontvangen graag een rapport met toegankelijk en passend taalgebruik voor de lezer
- We zien graag een persoonsbeeld waarin de testresultaten geïntegreerd zijn weergegeven. Dit onderdeel mag maximaal 1 A4 in beslag nemen.
- Hou in de analyse rekening met de functie waarvoor de sollicitant opteert
- Het rapport dient een managementsamenvatting te bevatten
- De lay-out dient representatief te zijn voor het product wat u aanbiedt.

### **Meetinstrumenten:**

- Interview
- Simulatie
- TD-12
- NEO-Pi-3
- Talentscan op basis van QPN
- Capaciteitentest (normgroep: WO)

### **Bijlage / benodigdheden:**

- Competentiewoordenboek Defensie (gebruik MD competenties, pagina 70-75)

### **Achtergrond kandidaat:**

*Deze casus en bijbehorend functieprofiel is fictief en informatie over functies is volledig gebaseerd op informatie dat vrij beschikbaar is op internet.*

- Kandidaat vrouw, 45 jaar oud
- 27 jaar werkzaam bij Defensie
- 20 jaar operationeel helikopter vlieger geweest
- Huidige functie: Hoofd helikopter operaties in de luchtmachttoeren in Breda: adviseert de hoogste militairen over de inzet van alle helikopters van de krijgsmacht.
- Beoogde functie: Commandant vliegbasis Eindhoven