

# Bijlage Social Return 2024-2027

De gemeenten in Arbeidsmarktregio Helmond-De Peel streven naar een inclusieve samenleving waarin iedereen gelijkwaardig meedoet. Door de sociaal impact zorgt de arbeidsmarktregio ervoor dat zij meer kansen creëert voor inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze beleidsnotitie en het daaruit voortkomende uitvoeringsprotocol gaat over Social Return on Investment (SROI) bij overheidsopdrachten. Dit is één van de manieren die wordt ingezet om zoveel mogelijk maatschappelijke waarde te creëren.

Met SROI wordt bedoeld 'iets teruggeven aan de samenleving'. Net als duurzaam inkopen kan het gezien worden als onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen.

## **Social Return waarde**

De mogelijkheden voor de inzet van Social Return zijn (in volgorde):

1. Arbeidsparticipatie
2. Sociaal inkopen
3. MVO/ SR projecten

Een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan.

## **Ad 1. Arbeidsparticipatie**

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het is een belangrijke opstap naar duurzaam werk. De waarde van Social Return wordt bepaald op basis van de bouwblokkenmethode (zie tabel 1).

De SR-verplichting is gericht op onderstaande doelgroepen:

- a) Uitkeringsgerechtigden vallend onder de Participatiewet, IOAW en IOAZ;
- b) Burgers die aangewezen zijn op de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en indicatie beschut werk;
- c) Uitkeringsgerechtigden die een uitkering ontvangen van het UWV in het kader van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten(WAJONG), de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering(WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen(WIA). De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ) en de Werkloosheidswetuitkering(WW);
- d) Schoolverlaters en leerlingen van VMBO, VSO, mbo-niveau 1 en MBO- niveau 2 (BOL en BBL) en praktijkscholen.

De opdrachtnemer weet vooraf welke waarde aan de verschillende uitvoeringen worden toegekend en de meetperiode. Een ander voordeel is dat er geen loonstroken hoeven te worden overlegd.

De verantwoordelijkheid voor het realiseren van de bovengenoemde taakstelling ligt bij de inschrijver. Een goede matching, opleiding en plaatsing van kandidaten is echter een gedeeld belang van de gemeente en inschrijver. Daarbij kan het WSP Werkgeversservicepunt, UWV en Senzer (het Werkbedrijf van de arbeidsmarktregio Helmond- De Peel) de opdrachtnemer ondersteunen om tot een goede invulling te komen.

Tabel 1: Tarieven bouwblokkenmethode doelgroepen Social Return

Doelgroep	Waarde Sociaal Return resultaat (op basis van 1fte/jaar)	Meetperiode
Participatiewet/IOAW/IOAZ	€ 35.000,-	3 jaar
WAO/WIA/WAZ/Wajong	€ 35.000,-	Tot einde arbeidsongeschiktheidsuitkering
WSW/ indicatie beschut werk	€ 35.000,-	Zolang de indicatie geldig is
Banenafpraak en geregistreerd in doelgroepenregister	€ 35.000,-	Zolang zij in het doelgroepenregister zijn opgenomen.
> 26 weken in WW	€ 30.000,-	2 jaar
Leerling BBL	€ 20.000,-	Gedurende de stageperiode bij opdracht
Leerling BOL/VSO/PRO	€ 5.000,-	Gedurende de stageperiode bij opdracht
Bonus 50 jaar of ouder behorend tot de doelgroep	€ 5.000,-	Duur van de opleidingsperiode max. 2 jaar

## Ad 2. Sociaal inkopen

Als een opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de Social Return-verplichting met de hierboven genoemde opties dan kan opdrachtnemer een inkoopopdracht plaatsen. De inkoopopdracht wordt geplaatst bij een bedrijf voor sociale werkvoorziening of werkbedrijf. De inkoopopdracht bestaat enkel uit medewerkers zoals in tabel 1 beschreven doelgroepen.

Over de invulling gaat opdrachtnemer in overleg met de Servicedesk SROI Helmond-De Peel. Bij een inkoopopdracht wordt het factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw opgevoerd.

Tabel 2: Tarieven sociaal inkopen

Sociaal inkopen	Waarde Social Return	Specificaties
Werk onderbrengen bij SW-bedrijf (detachering)	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf	Factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw
Diensten door SW-bedrijf	Betaalde rekeningen aan SW-bedrijf	Factuurbedrag, exclusief materiaalkosten en btw

## Ad 3. MVO/ SR projecten

Als een opdrachtnemer niet volledig invulling kan geven aan de Social Return-verplichting met de hierboven genoemde opties dan kan hij door het uitvoeren van (een) maatschappelijke activiteit(en) invulling geven aan de Social Return-verplichting. Het gaat om inzet (in natura) door het verrichten van activiteiten die verder uitgewerkt zijn in een menukaart SROI.

- Arbeidsparticipatie of vakmanschap bevorderen. Denk bijvoorbeeld aan gastlessen over bedrijf, branche of sector of bedrijfsbezoeken;
- Brede maatschappelijke opgaven ondersteunen gericht op (arbeids)ontwikkeling met als doel de (arbeids)participatie van mensen te vergroten.
- PSO-certificaat: de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een landelijk kwaliteitskeurmerk van TNO. Ondernemers met een PSO-certificering maken structureel werk van SROI binnen hun organisatie en worden daarvoor beloond. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen PSO-arbeid (doelgroep) en inkopen bij PSO-gecertificeerde organisaties.

Tabel 3: Tarieven MVO / SR projecten

Maatschappelijke activiteit	Waarde Social Return	Specificaties
Gastlessen voor kandidaten over het bedrijf, de branche of sector.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord van de SROI-coördinator vereist. Maximaal 2 uur per les.
Bedrijfsbezoeken voor kandidaten.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord van de SROI-coördinator vereist. Maximaal 4 uur per bezoek.
Activiteiten voor kandidaten gericht op de aanpak en van onderliggende problematiek bij de doelgroep.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur of op basis van de factuur van de ingezette activiteit.	Vooraf akkoord van de SROI-coördinator vereist. Maximaal 4 uur per activiteit.
PSO-trede 1 (arbeid)	50% vrijstelling op SROI-waarde	Geldig PSO-certificaat aanleveren via Servicedesk SROI
PSO-trede 2 en trede 3 (arbeid) P30+ certificering	100% vrijstelling op SROI-waarde	Geldig PSO-certificaat aanleveren via Servicedesk SROI
PSO-trede 1 (inkoop)	Waarde van 10% van de factuur excl. BTW	Geldig PSO-certificaat inkooporganisatie aanleveren via Servicedesk SROI
PSO-trede 2 (inkoop)	Waarde van 20% van de factuur excl. BTW	Geldig PSO-certificaat inkooporganisatie aanleveren via Servicedesk SROI
PSO-trede 3 (inkoop)	Waarde van 30% van de factuur excl. BTW	Geldig PSO-certificaat inkooporganisatie aanleveren via Servicedesk SROI
30+ certificering	Waarde van 100% van de factuur excl. BTW	Geldig PSO-certificaat inkooporganisatie aanleveren via Servicedesk SROI en enkel van toepassing bij inkoop voor het project van de opdracht.
Overige activiteiten voor kandidaten	Maatwerk/menukaart	Vooraf akkoord van de SROI-coördinator vereist. Zowel op inhoud als op waardering.

**Invullen WIZZR**

Voor de volledigheid willen wij u erop wijzen dat de verantwoordelijkheid voor de invulling van de Social return verplichting en de registratie in WIZZR, volledig bij de opdrachtnemer zelf ligt. WIZZR is een landelijk onlinesysteem voor het concretiseren en monitoren van de Social Return-afspraken, gemaakt tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. WIZZR registreert, monitort en rapporteert de resultaten.

Instructies en inlogcode voor WIZZR krijgt u na de definitieve gunning van de Servicedesk SROI via email.

Vragen over de invulling Social Return tijdens de aanbestedingsprocedure kunt u stellen in de vraag en antwoordmodule in TenderNed.

**Contact**

Als u de opdracht definitief gegund krijgt neemt u binnen vijf (werk)dagen contact op via de email, [SROI-Servicedesk@helmond.nl](mailto:SROI-Servicedesk@helmond.nl)

**Gevolgen bij niet nakomen SROI-verplichting:**

Indien uiterlijk bij de eindoplevering of daaraan voorafgaande toezending van een slotfactuur door Opdrachtnemer, door Opdrachtnemer niet of niet in zijn geheel is voldaan aan de SROI-verplichting, is Opdrachtnemer onmiddellijk en zonder nadere ingebrekestelling aan Opdrachtgever het restant of anderhalf-maal de niet ingevulde SROI-verplichting verschuldigd. Opdrachtgever heeft het recht het restant of de opgelegde boete te verrekenen met uitstaande vorderingen van de opdrachtnemer.