

Bijlage 3 – Functieprofielen

Behorende bij de aanbesteding MSP voor de Diamant-groep (kenmerk K012107)

Functieprofielen inhuur

ICT

Proces- en Informatieadviseur

analyseert processen en informatiebehoeften en adviseert over informatiemanagement en ICT-beleid. De rol omvat regievoering bij projecten, applicatiebeheer en procesimplementatie. Er is intensieve samenwerking met interne en externe stakeholders, inclusief leveranciers en privacy officers. Vereisten zijn HBO-niveau, ervaring met informatiestromen en kennis van AVG. Belangrijke competenties zijn ondernemerschap, samenwerken, analytisch vermogen, adviesvaardigheden en proactiviteit.

Schaal 11 €4.349 - €6.193

Systeem- en Netwerkbeheerder

omvat het optimaliseren van de ICT-dienstverlening, het beheren van het netwerk en de netwerksoftware, en het ondersteunen van gebruikers. De beheerder installeert en configureert software, beveiligt systemen, en werkt samen met verschillende afdelingen om de IT-infrastructuur te verbeteren.

Schaal 10 €3.674 - €5.419

Functionaris Gegevensbescherming

is verantwoordelijk voor het toezicht op de naleving van de AVG binnen de organisatie en haar entiteiten. De rol omvat het informeren en adviseren van medewerkers over gegevensbescherming, het ontwikkelen van interne regelingen, en het optreden als contactpunt voor de Toezichthoudende Autoriteit. Daarnaast houdt de functionaris toezicht op gegevensverwerkingen en behandelt vragen en klachten over gegevensbescherming.

Schaal 10 €3.674 - €5.419

Database Administrator / Programmeur

beheert databases en ontwikkelt, test en onderhoudt programmatuur voor informatiesystemen. De functie omvat technisch beheer van applicaties, het opstellen van queries en het uitvoeren van systeemtests. Er is intensief contact met interne gebruikers en externe softwareleveranciers. Vereist is MBO+ werk- en denkniveau. Belangrijke competenties zijn ondernemerschap, samenwerken, proactiviteit, omgevingsbewustzijn en het tijdig signaleren van knelpunten.

Schaal 8 €3.113 - €4.383

Finance

Concerncontroller

omvat het bewaken van de 'in control'-positie van de organisatie, het geven van (on)gevraagd advies over doelmatigheid en financiële kansen en risico's, en het coördineren van de Planning & Control cyclus. De Concerncontroller is verantwoordelijk voor het samenstellen van de begroting, het jaarverslag en de jaarrekening, en geeft leiding aan het team Planning & Control.

Schaal 13 €5.743 - €7.565

Businesscontroller

ondersteunt strategische veranderingen en borgt deze in de organisatiecultuur. Hij/zij coördineert de planning & control-cyclus, voert bedrijfseconomische analyses uit en stelt managementrapportages op. Daarnaast is de functie verantwoordelijk voor risicomanagement, procesmanagement en verandertrajecten. De rol vereist WO-niveau, kennis van risicomanagement en veranderkunde, en sterke analytische en samenwerkingsvaardigheden. De Businesscontroller fungeert als 'partner-in-business' en 'partner-in-change' richting management en directie.

Schaal 12 €5.172 - €6.999

Financial Controller

ondersteunt de Businesscontroller met financiële analyses en advies over management control. De functie omvat beleidsondersteuning, balansmanagement, financiële administratie en het genereren van managementinformatie. Er is nauwe samenwerking met interne stakeholders en externe partijen zoals gemeenten en accountants. Vereisten zijn HBO-niveau, 5–10 jaar ervaring en kennis van financiële processen.

Schaal 11 €4.349 - €6.193

Bedrijfseconomisch medewerker

omvat het operationeel verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren en ondersteunen van werkzaamheden binnen de bedrijfsonderdelen, in nauwe samenwerking met controllers en administratief/financieel medewerkers. De medewerker plant, coördineert en verdeelt de werkzaamheden, begeleidt administratief/financieel medewerkers, en vervult de rol van functioneel applicatiebeheerder. Daarnaast draagt de medewerker zorg voor procesoptimalisaties, interne controles, en het aanleveren van financiële rapportages.

Schaal 9 €3.426 - €4.908

Interimmanagement / projectmanagement

Projectmanager / leider

omvat het adviseren en ondersteunen van de organisatie bij de ontwikkeling en implementatie van nieuwe projecten en grootschalige activiteiten in het kader van de nieuwe strategie. De projectmanager adviseert de directie en management, coördineert de uitvoering van projecten en rapporteert over de voortgang en behaalde resultaten.

Schaal 12 €5.172 - €6.999

Accountmanager

richt zich op het uitvoeren van commerciële activiteiten zoals acquisitie, marktonderzoek en relatiebeheer. Het doel is om passende werkgelegenheid te realiseren door middel van relatiebeheer, marktonderzoek en acquisitie. De accountmanager onderhoudt contacten met zowel interne als externe partijen en vertegenwoordigt de organisatie op relevante evenementen. De functie vereist HBO werk- en denkniveau en commerciële vaardigheden.

Schaal 10 €3.674 - €5.419

HR

HR Manager

omvat het adviseren van het management op strategisch en tactisch HR-beleid, organisatieontwikkeling en verandermanagement. De HR Manager geeft leiding aan de HR-afdeling, bestaande uit verschillende subafdelingen, en is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en implementeren van HR-beleid. Daarnaast speelt de HR Manager een cruciale rol in het professionaliseren en doorontwikkelen van de HR-afdeling, waarbij kwaliteit en kwantiteit voorop staan.

Schaal 13 €5.743 - €7.565

Teammanager

omvat het aansturen van teams binnen HR Advies & Services, met een focus op kwaliteit en dienstverlening. De rol vereist het doorontwikkelen van het team, coördineren van HR werkprocessen, en het optimaliseren van samenwerking binnen en buiten de organisatie. Daarnaast is de projectmanager verantwoordelijk voor het opstellen en realiseren van KPI's en SLA's, en het stimuleren van de ontwikkeling van medewerkers. De functie vraagt om HBO+/academisch werk- en denkniveau en relevante werkervaring in HR.

Schaal 10 €3.674 - €5.419

HR adviseur

omvat het verwerken van personeelsmutaties, het adviseren en ondersteunen van opdrachtgevers en medewerkers, en het bewaken van HR-processen. De HR adviseur is het eerste aanspreekpunt voor arbeidsvoorwaarden en wetgeving, en participeert in organisatiebrede projecten. Daarnaast biedt de medewerker ondersteuning bij werving en selectie, en het aanvragen van HR-gerelateerde subsidies.

Schaal 9 €3.426 - €4.908