



Inleiding

Windesheim staat voor samen leren, ontwikkelen en innoveren door praktijkgericht onderzoek en onderwijs. Voor dit praktijkgericht onderzoek en onderwijs is het noodzakelijk dat studenten op de hoogte zijn van de actuele ontwikkelingen uit de beroepspraktijk. We vinden de mogelijkheid om tijdelijk ZZP'ers in het beroepsonderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering 'in te vliegen' essentieel vanwege onze behoefte aan praktijkgerichte expertise die aansluit bij recente ontwikkelingen.

Wel is het cruciaal dat de tijdelijke inzet van ZZP'ers zorgvuldig wordt geregeld en voldoet aan alle wet- en regelgeving. Hierdoor onderscheiden we echte zelfstandigheid van schijnzelfstandigheid. Hiervoor hebben we een toetsingskader ontwikkeld.

Dit toetsingskader biedt houvast om de inzet van ZZP'ers verantwoord te organiseren en te zorgen dat deze altijd voldoet aan wettelijke eisen, transparant is en doelmatig wordt toegepast. Zo worden ongewenste risico's op het gebied van arbeidsrecht en financiële verplichtingen voorkomen, en wordt bijgedragen aan een duurzame en evenwichtige verdeling tussen vaste medewerkers en tijdelijke externe krachten.

Fiscale en juridische ontwikkelingen

Er zijn momenteel veel ontwikkelingen rond de inzet van ZZP'ers in Nederland, zowel fiscaal als arbeidsrechtelijk. De overheid wil schijnzelfstandigheid tegengaan om werknemers te beschermen en een eerlijke arbeidsmarkt te bevorderen. Schijnzelfstandigheid ontstaat wanneer iemand als zelfstandige werkt, maar feitelijk als werknemer functioneert. De Belastingdienst toetst op schijnzelfstandigheid aan de hand van recente rechtspraak, zoals het Deliveroo-arrest. Belangrijke factoren zijn de mate van aansturing, de inbedding van het werk in de organisatie, en het ondernemerschap van de ZZP'er. Met het aflopen van het handhavingsmoratorium op de Wet DBA per 1 januari 2025, is het essentieel om arbeidsrelaties correct te beoordelen om juridische en fiscale risico's te vermijden. De Belastingdienst waarschuwde dat bij onderwijsinstellingen, ZZP'ers vaak onder een gezagsverhouding vallen, waardoor ze niet als zelfstandigen kunnen werken. Het Deliveroo-arrest onderstreept dat ZZP'ers onder bepaalde omstandigheden als werknemers kunnen worden beschouwd, met alle bijbehorende rechten.

Toetsingskader

Per 1 februari 2025 wordt de inzet van een ZZP'er getoetst aan onderstaand toetsingskader.

Het toetsingskader bevat een wegingsinstrument dat is gebaseerd op de criteria uit het Deliveroo-arrest. Dit instrument beoordeelt de individuele arbeidsrelatie aan de hand van twee onderdelen:

- Algemene voorwaarden: Toetsvragen gebaseerd op het Deliveroo-arrest en de tooling van de Belastingdienst, die met ja/nee beantwoord kunnen worden.
- Aanvullende voorwaarden: Extra criteria die helpen bepalen of de arbeidsrelatie niet als dienstbetrekking moet worden gezien.

Het is belangrijk om bij de inzet van een ZZP'er elke vraag zorgvuldig te beantwoorden en punten toe te kennen op basis van de specifieke omstandigheden. De totaalscore geeft een indicatie van de mate van zelfstandigheid of werknemerschap voor een specifieke opdracht. Zowel vóór de opdracht als bij een verlenging van de opdracht dient het wegingsinstrument gebruikt te worden en te worden toegevoegd aan het dossier voor de externe in HR2day. Daarnaast zal de inhuurdesk externen ook tijdens de opdracht toetsen en monitoren of het antwoord op de vragen overeenkomt met de feitelijke situatie.

De uitkomst van de puntentoekenning leidt tot drie mogelijkheden conform het stoplichtprincipe:

Aantal punten	Indicatie van de mate van zelfstandigheid	Mogelijkheid voor inhuur ZZP-er
0-25 punten	Geen sprake van werknemerschap	Inhuur ZZP'er mogelijk
30-45 punten	De arbeidsrelatie is multi-interpretabel. Dit vergt een nadere actie om te bepalen of er sprake is van een gezagsverhouding.	Inzet alleen mogelijk na akkoord inhuur externen
	Overleg met inhuur externen.	
50 - 115 punten	Er is wel werknemerschap. Er is sprake van een schijnzelfstandige.	Inhuur ZZP 'er niet mogelijk. Overleg met inhuur externen welke alternatieven er zijn.

Algemene voorwaarden:

Nr:	Is er sprake van?	Ja/Nee
1	Wordt de betreffende zzp'er terugkerend ingezet?	Ja/Nee
2	Wordt de zzp'er ingehuurd vanwege ziekte van een medewerker of vanwege een tijdelijke piek in het werk?	Ja/Nee
3	Is er sprake van een inspanningsverplichting of resultaatsverplichting ¹ ?	Inspannings-/resultaatsverplichting
4	Heeft de ZZP'er de vrijheid om zelf de werkdagen en tijden te bepalen?	Ja/Nee
5	Worden instructies gegeven over de manier waarop de opdracht moet worden uitgevoerd ('hoe') en niet alleen over het resultaat dat moet opgeleverd ('wat')?	Ja/Nee
6	Voert de ZZP'er werkzaamheden uit die een kernactiviteit vormen (curriculum OW of LLO of OZ)?	Ja/Nee
7	Worden soortgelijke werkzaamheden ook door medewerkers in dienst bij WH verricht?	Ja/Nee
8	Maakt de zzp'er gebruik van voorzieningen van WH (locatie, slidedeck, systemen)? (zodra 1 item ja dan is antwoord ja)	Ja/Nee
9	Geeft de ZZP'er een oordeel/ cijfer aan de student?	Ja/Nee
10	Is onderwijs- examenbevoegdheid noodzakelijk voor het uitvoeren van de werkzaamheden?	Ja/Nee
11	De vergoedingen zijn niet veel hoger dan het salaris dat aan werknemers wordt betaald voor gelijksoortig werk.	Ja/Nee
12	Wordt de ZZP'er doorbetaald voor de periode waarin deze geen werkzaamheden verricht?	Ja/Nee
13	Heeft de zzp'er toestemming nodig om voor anderen te mogen werken tijdens de looptijd van de overeenkomst?	Ja/Nee
14	Presenteert de zzp'er zich als medewerker van Windesheim (denk aan bv e-mailondertekening, linkedin)?	Ja/Nee
	Totaal Score	0

¹ Resultaatverplichting: de ZZP'er is verplicht een resultaat te bereiken/aan een opdracht te voldoen.
Inspanningsverplichting: de ZZP'er moet enkel een inspanning leveren.

Aanvullende voorwaarden

- Er vindt geen FIT-gesprek met de ZZP'er plaats en/of de ZZP'er houdt geen FIT-gesprekken met medewerkers van Windesheim.
- Er is geen toegang tot de onderwijssystemen van Windesheim.
- De ZZP'er is niet aanwezig bij werk/team overleggen.
- Er gelden geen aanvullende regelingen of voorzieningen zoals laptop, kerstpakket, reiskostenvergoeding en teamuitje.
- Maximale inzet van een ZZP'er is 0,4 fte en voor maximaal 2 jaar.
- De ZZP'er kan niet aansluitend aan een dienstverband bij Windesheim worden ingezet.
- Het tarief is hoger dan €35 per uur.
- De ZZP'er is ingeschreven in KvK en ondernemer voor de inkomstenbelasting.