1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
Rechtsvorm van de koper:	Publiekrechtelijke instelling
Activiteit van de aanbestedende dienst:	Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	HR Business Partner Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
Beschrijving:	Even voorstellenDe ODZOB is ??n van de 28 omgevingsdiensten in Nederland. We zijn opgericht in 2013, onder meer naar aanleiding van de vuurwerkramp in Enschede, de brand in het Hemeltje in Volendam en de ramp in Moerdijk. Het organiseren van de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving op het gebied van omgevingsrecht moest slimmer. Onze opgave is dan ook het zorgen voor een veilige, duurzame en gezonde fysieke leefomgeving. Dit doen we dagelijks door samen met onze ketenpartners, 21 gemeenten en de provincie Noord-Brabant hieraan te werken. Wij zijn een club van 'doeners'. Met een team van meer dan 250 medewerkers bijten we ons vast in belangrijke zaken, zoals gevaarlijke stoffen bij bedrijven, asbestsanering, bodemverontreiniging, agrarische vergunningen en ontgrondingen. En dat is beslist nog niet alles.Voor het team HR zoeken we een HR-businesspartner (36 uur)Het team HR is verantwoordelijk voor de uitvoering van alle strategische, tactische en operationele HR-taken. Binnen dit team werk je samen met zeven collega?s: twee HR-businesspartners, twee HR-medewerkers en twee Organisatieadviseurs en de Teammanager. Dit ga je doenAls HR-businesspartner ben je de adviseur en sparringpartner voor de Managers van meerdere afdelingen. Je adviseert en ondersteund bij complexe personele casu?stiek en HR vraagstukken. Ook is een van je taken het uitvoeren van onderdelen uit het HR programma. Dit programma heeft als doel om het taakveld HR intern beter te positioneren, zowel (beleids-) inhoudelijk, kwalitatief als organisatorisch. Je vertaalt het organisatiebeleid in concrete actieplannen, personeelsinstrumenten en -systemen. Van belang is dat:Samenwerken in onze dienst van groot belang is. Er is een informele werksfeer waarin collega?s elkaar snel kunnen vinden ?n leren kennen. Collega?s zijn behulpzaam en staan voor elkaar klaar. Het open en flexibele kantoorconcept draagt daar zeker aan bij.Je bij de ODZOB hybride kunt werken. Ons kantoor is onze thuisbasis, de plek waar we elkaar ontmoeten, waar we met elkaar kennis delen en (samen)werken.Je werkt met ons Personeels- en salarisadministratiesysteem AFAS.Je bijdraagt aan de doorontwikkeling van HR binnen onze organisatie.Voorwaarden voor deelname:1. Het tarief betreft een tarief inclusief eventuele parkeerkosten voor woon-werkverkeer en woon-werkkilometers;2. Opzegtermijn bedraagt 1 maand;3. Bij het factureren dient gebruik gemaakt te worden van een G-rekening;
Identificatiecode van de procedure:	bff3df8d-25b4-489b-b22b-13799fb6d1b5
Interne identificatiecode:	1830
Type procedure:	Openbaar
	Even voorstellenDe ODZOB is ??n van de 28 omgevingsdiensten in Nederland. We zijn opgericht in 2013, onder meer naar aanleiding van de vuurwerkramp in Enschede, de brand in het Hemeltje in Volendam en de ramp in Moerdijk. Het organiseren van de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving op het gebied van omgevingsrecht moest slimmer. Onze opgave is dan ook het zorgen voor een veilige, duurzame en gezonde fysieke leefomgeving. Dit doen we dagelijks door samen met onze ketenpartners, 21 gemeenten en de provincie Noord-Brabant hieraan te werken. Wij zijn een club van 'doeners'. Met een team van meer dan 250 medewerkers bijten we ons vast in belangrijke zaken, zoals gevaarlijke stoffen bij bedrijven, asbestsanering, bodemverontreiniging, agrarische vergunningen en ontgrondingen. En dat is beslist nog niet alles.Voor het team HR zoeken we een HR-businesspartner (36 uur)Het team HR is verantwoordelijk voor de uitvoering van alle strategische, tactische en operationele HR-taken. Binnen dit team werk je samen met zeven collega?s: twee HR-

Rijksoverheid

Belangrijkste kenmerken van de procedure:	businesspartners, twee HR-medewerkers en twee Organisatieadviseurs en de Teammanager. Dit ga je doenAls HR-businesspartner ben je de adviseur en sparringpartner voor de Managers van meerdere afdelingen. Je adviseert en ondersteund bij complexe personele casu?stiek en HR vraagstukken. Ook is een van je taken het uitvoeren van onderdelen uit het HR programma. Dit programma heeft als doel om het taakveld HR intern beter te positioneren, zowel (beleids-) inhoudelijk, kwalitatief als organisatorisch. Je vertaalt het organisatiebeleid in concrete actieplannen, personeelsinstrumenten en -systemen. Van belang is dat:Samenwerken in onze dienst van groot belang is. Er is een informele werksfeer waarin collega?s elkaar snel kunnen vinden ?n leren kennen. Collega?s zijn behulpzaam en staan voor elkaar klaar. Het open en flexibele kantoorconcept draagt daar zeker aan bij.Je bij de ODZOB hybride kunt werken. Ons kantoor is onze thuisbasis, de plek waar we elkaar ontmoeten, waar we met elkaar kennis delen en (samen)werken.Je werkt met ons Personeels- en salarisadministratiesysteem AFAS.Je bijdraagt aan de doorontwikkeling van HR binnen onze organisatie.Voorwaarden voor deelname:1. Het tarief betreft een tarief inclusief eventuele parkeerkosten voor woon-werkverkeer en woon-werkkilometers;2. Opzegtermijn bedraagt 1 maand;3. Bij het factureren dient gebruik gemaakt te worden van een G-rekening;

2.1.1 Doel

Aard van het contract :	Werken
Belangrijkste classificatie (cpv):	45000000 Bouwwerkzaamheden

2.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0001

Titel:	HR Business Partner Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
Beschrijving:	Even voorstellenDe ODZOB is ??n van de 28 omgevingsdiensten in Nederland. We zijn opgericht in 2013, onder meer naar aanleiding van de vuurwerkramp in Enschede, de brand in het Hemeltje in Volendam en de ramp in Moerdijk. Het organiseren van de vergunningverlening, het toezicht en de handhaving op het gebied van omgevingsrecht moest slimmer. Onze opgave is dan ook het zorgen voor een veilige, duurzame en gezonde fysieke leefomgeving. Dit doen we dagelijks door samen met onze ketenpartners, 21 gemeenten en de provincie Noord-Brabant hieraan te werken. Wij zijn een club van 'doeners'. Met een team van meer dan 250 medewerkers bijten we ons vast in belangrijke zaken, zoals gevaarlijke stoffen bij bedrijven, asbestsanering, bodemverontreiniging, agrarische vergunningen en ontgrondingen. En dat is beslist nog niet alles.Voor het team HR zoeken we een HR-businesspartner (36 uur)Het team HR is verantwoordelijk voor de uitvoering van alle strategische, tactische en operationele HR-taken. Binnen dit team werk je samen met zeven collega?s: twee HR-businesspartners, twee HR-medewerkers en twee Organisatieadviseurs en de Teammanager. Dit ga je doenAls HR-businesspartner ben je de adviseur en sparringpartner voor de Managers van meerdere afdelingen. Je adviseert en ondersteund bij complexe personele casu?stiek en HR vraagstukken. Ook is een van je taken het uitvoeren van onderdelen uit het HR programma. Dit programma heeft als doel om het taakveld HR intern beter te positioneren, zowel (beleids-) inhoudelijk, kwalitatief als organisatorisch. Je vertaalt het organisatiebeleid in concrete actieplannen, personeelsinstrumenten en -systemen. Van belang is dat:Samenwerken in onze dienst van groot belang is. Er is een informele werksfeer waarin collega?s elkaar snel kunnen vinden ?n leren kennen. Collega?s zijn behulpzaam en staan voor elkaar klaar. Het open en flexibele kantoorconcept draagt daar zeker aan bij.Je bij de ODZOB hybride kunt werken. Ons kantoor is onze thuisbasis, de plek waar we elkaar ontmoeten, waar we met elkaar kennis delen en (samen)werken.Je werkt met ons Personeels- en salarisadministratiesysteem AFAS.Je bijdraagt aan de doorontwikkeling van HR binnen onze organisatie.Voorwaarden voor deelname:1. Het tarief betreft een tarief inclusief eventuele parkeerkosten voor woon-werkverkeer en woon-werkkilometers;2.

Rijksoverheid

	Opzegtermijn bedraagt 1 maand;3. Bij het factureren dient gebruik gemaakt te worden van een G-rekening;
Interne identificatiecode:	1830

5.1.1 Doel

Aard van het contract :	Werken
Belangrijkste classificatie (cpv):	45000000 Bouwwerkzaamheden

5.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

Aanvullende informatie:

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat geheel of gedeeltelijk uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type:	Prijs
Naam:	Prijsgedeelte
Beschrijving:	Prijsgedeelte. Weging: 35%.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (percentage, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	35

Criterium:

Type:	Kwaliteit
Naam:	Kwaliteitsgedeelte
Beschrijving:	Kwaliteitsgedeelte. Weging: 65%.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (percentage, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	65

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Geen raamovereenkomst

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Dynamisch aankoopsysteem, ook te gebruiken door niet in deze aankondiging vermelde kopers

Elektronische veiling: ja

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant

Rijksoverheid

Informatie over de termijnen voor beroep:	Beroep moet worden ingesteld binnen de toepasselijke wettelijke termijnen.

6. Resultaten

Waarde van alle contracten toegekend in deze kennisgeving:	95 Euro

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0001

Er is ten minste één winnaar gekozen.

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:	
Officiële naam:	NCOD Bedrijfsvoering Detachering BV
Inschrijving:	
Identificatiecode van de inschrijving:	TENDER-1
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0001
Waarde van de aanbesteding:	95 Euro
Onderaanneming:	Neen
Informatie over het contract:	
Identificatiecode van het contract:	CONTRACT-1
Datum waarop de winnaar is gekozen:	16/04/2026
Datum van sluiting van het contract:	16/04/2026

6.1.4 Statistische informatie

Ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:	
Type van de ontvangen inschrijvingen:	Inschrijvingen
Aantal ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:	1

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
Registratienummer:	57159815
Postadres:	Postbus
Stad:	Eindhoven
Postcode:	5601KA
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	Mevrouw Budgethouder Omgevingsdienst ZOB

Rijksoverheid

E-mail:	info@odzob.nl
Telefoon:	+31 883690369
Internetadres:	https://inhuur.werkeninzuidoostbrabant.nl
Kopersprofiel:	https://inhuur.werkeninzuidoostbrabant.nl

Rollen van deze organisatie:

Koper

Aankoopcentrale die overheidsopdrachten gunt of raamovereenkomsten sluit voor werken, leveringen of diensten die voor andere kopers bestemd zijn

8.1 ORG-0002

Officiële naam:	Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
Registratienummer:	57159815
Postadres:	Postbus
Stad:	Eindhoven
Postcode:	5601KA
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer / mevrouw Omgevingsdienst Zuidoost-Brabant
E-mail:	team.pz@odzob.nl
Telefoon:	+31 883690369
Internetadres:	http://www.odzob.nl

Rollen van deze organisatie:

Organisatie voor beroepsprocedures

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	NCOD Bedrijfsvoering Detachering BV
Omvang van de ondernemer:	Micro, klein of middelgroot
Registratienummer:	32115462
Postadres:	Lieve Vrouwekerkhof
Stad:	Amersfoort
Postcode:	3811BS
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	Mevrouw Amy Deel
E-mail:	aanbestedingen@ncod.nl
Telefoon:	+31 859020530

Rollen van deze organisatie:

Inschrijver

Winnaar van deze percelen:	LOT-0001

Informatie over een aankondiging

Identificatiecode /versie van de aankondiging:	73e6c32b-89da-4ddc-9d45-f51e937c61b8 - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling

Rijksoverheid

Verzenddatum van de aankondiging:	16/04/2026 12:15 +02:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

Rijksoverheid