1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Rechtsvorm van de koper:	Publiekrechtelijke instelling
Activiteit van de aanbestedende dienst:	Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	Programmamanager herinrichting en aanbesteding WFM Tool
Beschrijving:	Op deze aanvraag mogen geen ZZP-ers worden aangeboden!Wij zoeken een ervaren en praktisch ingestelde (>20 jaar) Programmamanager op het snijvlak van HRM en IT, opgedaan in een omgeving waar digitale transformatie centraal staat. Je hebt aantoonbare ervaring in het publiek / private werkveld en met programma- en verandermanagement. Je kunt een implementatie technisch doorvoeren maar ook uitrollen en het gebruik ervan realiseren. Daarnaast coordineer en initieer je de implementatie van een nieuw functieboek aan de hand van de systematiek van Berenschot. Wil je ook jouw ambities realiseren binnen een digitaal gedreven organisatie? Maak kennis, ontdek kansen en laat je verrassen door KVK. De opdracht is tweeledig A. Implementatie aansluitende WFM Tool B. Uitrol naar de organsiatie Per 1 januari 2022 is de nieuwe HR Core, Payroll en de ESS/MSS-processen live gegaan. Vanaf januari 2022 zijn stapsgewijs de overige ESS/MSS-processen en de cyclische HRM processen live gegaan. Inmiddels wordt er volop gewerkt aan het live zetten van cyclische processen (Prestatiemanagement, Talentontwikkeling, 360 feedback, jaarlijkse vlootschouw, SPP, Werving & Selectie) vanuit de vastgestelde integrale visie op Talentontwikkeling en E-HRM processen en in lijn met de nieuwe HRM Strategie en HRM rolverdeling. Dat vergt verdere afstemming en realisatie, maar ook acceptatie bij de organisatie, daarom vragen wij iemand die ook in werkgroepen het gebruik van de verschillende tools kan realiseren. In samenwerking met/uit naam van Directeur HRM voer je Stakeholdermanagement richting RvB en de business (stakeholder workshops) en geef je begeleiding van de lijn bij het zich actief eigen maken van tooling en faciliteer je hun eigen actieve rol. Een ervaren Programmamanager met ruime kennis van HRM processen en IT. Een pragmatische denker die altijd het einddoel voor ogen houdt. Een teamspeler, iemand die kan overtuigen en mensen kan meenemen in veranderingen. Iemand die ruime ervaring heeft met HRM dienstverleningsmodellen en analytisch kan denken. Iemand die kritisch durft te zijn en kan spiegelen.
Identificatiecode van de procedure:	00adc757-c31f-4d33-bc0c-217623e59954
Interne identificatiecode:	1218
Type procedure:	Openbaar
Belangrijkste kenmerken van de procedure:	Op deze aanvraag mogen geen ZZP-ers worden aangeboden!Wij zoeken een ervaren en praktisch ingestelde (>20 jaar) Programmamanager op het snijvlak van HRM en IT, opgedaan in een omgeving waar digitale transformatie centraal staat. Je hebt aantoonbare ervaring in het publiek / private werkveld en met programma- en verandermanagement. Je kunt een implementatie technisch doorvoeren maar ook uitrollen en het gebruik ervan realiseren. Daarnaast coordineer en initieer je de implementatie van een nieuw functieboek aan de hand van de systematiek van Berenschot. Wil je ook jouw ambities realiseren binnen een digitaal gedreven organisatie? Maak kennis, ontdek kansen en laat je verrassen door KVK. De opdracht is tweeledig A. Implementatie aansluitende WFM Tool B. Uitrol naar de organsiatie Per 1 januari 2022 is de nieuwe HR Core, Payroll en de ESS/MSS-processen live gegaan. Vanaf januari 2022 zijn stapsgewijs de overige ESS/MSS-processen en de cyclische HRM processen live gegaan. Inmiddels wordt er volop gewerkt aan het live zetten van cyclische processen (Prestatiemanagement, Talentontwikkeling, 360 feedback, jaarlijkse vlootschouw, SPP, Werving & Selectie) vanuit de vastgestelde integrale visie op Talentontwikkeling en E-HRM processen en in lijn met de nieuwe HRM Strategie en HRM rolverdeling. Dat vergt verdere afstemming en realisatie, maar ook acceptatie bij de organisatie,

Rijksoverheid

daarom vragen wij iemand die ook in werkgroepen het gebruik van de verschillende tools kan realiseren. In samenwerking met/uit naam van Directeur HRM voer je Stakeholdermanagement richting RvB en de business (stakeholder workshops) en geef je begeleiding van de lijn bij het zich actief eigen maken van tooling en faciliteer je hun eigen actieve rol. Een ervaren Programmamanager met ruime kennis van HRM processen en IT. Een pragmatische denker die altijd het einddoel voor ogen houdt. Een teamspeler, iemand die kan overtuigen en mensen kan meenemen in veranderingen. Iemand die ruime ervaring heeft met HRM dienstverleningsmodellen en analytisch kan denken. Iemand die kritisch durft te zijn en kan spiegelen.

2.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging

2.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0001

Titel:	Programmamanager herinrichting en aanbesteding WFM Tool
Beschrijving:	Op deze aanvraag mogen geen ZZP-ers worden aangeboden!Wij zoeken een ervaren en praktisch ingestelde (>20 jaar) Programmamanager op het snijvlak van HRM en IT, opgedaan in een omgeving waar digitale transformatie centraal staat. Je hebt aantoonbare ervaring in het publiek / private werkveld en met programma- en verandermanagement. Je kunt een implementatie technisch doorvoeren maar ook uitrollen en het gebruik ervan realiseren. Daarnaast coordineer en initieer je de implementatie van een nieuw functieboek aan de hand van de systematiek van Berenschot. Wil je ook jouw ambities realiseren binnen een digitaal gedreven organisatie? Maak kennis, ontdek kansen en laat je verrassen door KVK. De opdracht is tweeledig A. Implementatie aansluitende WFM Tool B. Uitrol naar de organsiatie Per 1 januari 2022 is de nieuwe HR Core, Payroll en de ESS/MSS-processen live gegaan. Vanaf januari 2022 zijn stapsgewijs de overige ESS/MSS-processen en de cyclische HRM processen live gegaan. Inmiddels wordt er volop gewerkt aan het live zetten van cyclische processen (Prestatiemanagement, Talentontwikkeling, 360 feedback, jaarlijkse vlootschouw, SPP, Werving & Selectie) vanuit de vastgestelde integrale visie op Talentontwikkeling en E-HRM processen en in lijn met de nieuwe HRM Strategie en HRM rolverdeling. Dat vergt verdere afstemming en realisatie, maar ook acceptatie bij de organisatie, daarom vragen wij iemand die ook in werkgroepen het gebruik van de verschillende tools kan realiseren. In samenwerking met/uit naam van Directeur HRM voer je Stakeholdermanagement richting RvB en de business (stakeholder workshops) en geef je begeleiding van de lijn bij het zich actief eigen maken van tooling en faciliteer je hun eigen actieve rol. Een ervaren Programmamanager met ruime kennis van HRM processen en IT. Een pragmatische denker die altijd het einddoel voor ogen houdt. Een teamspeler, iemand die kan overtuigen en mensen kan meenemen in veranderingen. Iemand die ruime ervaring heeft met HRM dienstverleningsmodellen en analytisch kan denken. Iemand die kritisch durft te zijn en kan spiegelen.
Interne identificatiecode:	1218

5.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging

5.1.2 Plaats van uitvoering

Rijksoverheid

Waar dan ook

Aanvullende informatie:

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat geheel of gedeeltelijk uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type:	Prijs
Naam:	Prijsgedeelte
Beschrijving:	Prijsgedeelte. Weging: 50%.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (percentage, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	50

Criterium:

Type:	Kwaliteit
Naam:	Kwaliteitsgedeelte
Beschrijving:	Kwaliteitsgedeelte. Weging: 50%.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (percentage, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	50

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Geen raamovereenkomst

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Dynamisch aankoopsysteem, ook te gebruiken door niet in deze aankondiging vermelde kopers

Elektronische veiling: ja

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Kamer van Koophandel
Informatie over de termijnen voor beroep:	Beroep moet worden ingesteld binnen de toepasselijke wettelijke termijnen.

6. Resultaten

Waarde van alle contracten toegekend in deze kennisgeving:	125 Euro

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0001

Er is ten minste één winnaar gekozen.

Rijksoverheid

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:	
Officiële naam:	Human Horizons Consulting
Inschrijving:	
Identificatiecode van de inschrijving:	TENDER-1
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0001
Waarde van de aanbesteding:	125 Euro
Onderaanneming:	Neen
Informatie over het contract:	
Identificatiecode van het contract:	CONTRACT-1
Datum waarop de winnaar is gekozen:	16/04/2026
Datum van sluiting van het contract:	16/04/2026

6.1.4 Statistische informatie

Ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:

Type van de ontvangen inschrijvingen:	Inschrijvingen
Aantal ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:	1

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Registratienummer:	59581883
Postadres:	St.-Jacobsstraat
Stad:	Utrecht
Postcode:	3511BT
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Budgethouder KvK
E-mail:	recruitment@kvk.nl
Telefoon:	+31 885851585
Internetadres:	http://www.kvkhuurtin.nl
Kopersprofiel:	http://www.kvkhuurtin.nl

Rollen van deze organisatie:

Koper

Aankoopcentrale die overheidsopdrachten gunt of raamovereenkomsten sluit voor werken, leveringen of diensten die voor andere kopers bestemd zijn

8.1 ORG-0002

Rijksoverheid

Officiële naam:	Kamer van Koophandel
Registratienummer:	59581883
Postadres:	St.-Jacobsstraat
Stad:	Utrecht
Postcode:	3511BT
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer / mevrouw Menno van der Meulen
E-mail:	recruitment@kvk.nl
Telefoon:	+31 885851585
Internetadres:	https://www.kvk.nl

Rollen van deze organisatie:

Organisatie voor beroepsprocedures

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	Human Horizons Consulting
Omvang van de ondernemer:	Micro, klein of middelgroot
Registratienummer:	39089936
Postadres:	Paletlaan
Stad:	Almere
Postcode:	1339AE
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Klaas Schouwstra
E-mail:	Klaas.Schouwstra@humanhorizons.nl
Telefoon:	+31 31610916959

Rollen van deze organisatie:

Inschrijver

Winnaar van deze percelen: LOT-0001

Informatie over een aankondiging

Identificatiecode /versie van de aankondiging:	2f3ce77c-7946-4180-854b-cc28f7b08c6b - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling
Verzenddatum van de aankondiging:	16/04/2026 12:02 +02:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

Rijksoverheid