

Bijlage 6 – Social Return on Investment (SROI)

1. Omvang van de SROI-verplichting

Voor deze opdracht geldt een SROI-verplichting van 5% van de opdrachtwaarde.

De SROI-verplichting wordt vastgesteld op basis van de geraamde opdrachtwaarde, inclusief eventuele deelopdrachten en verlengingen.

Indien tijdens de looptijd van de overeenkomst de daadwerkelijke opdrachtwaarde meer dan 25% afwijkt van de oorspronkelijke raming, wordt in overleg bekeken of aanpassing van de SROI-inzet passend is.

De SROI-inzet wordt gerealiseerd gedurende de looptijd van de overeenkomst en uiterlijk afgerond bij het einde daarvan.

2. Doelgroepen

De SROI-inzet kan zich richten op één of meerdere doelgroepen, waaronder:

- Personen met een uitkering op grond van de Participatiewet (PW), IOAW of IOAZ;
- Personen met een uitkering via het UWV (WAO, WIA, WAZ of Wajong);
- Personen met een WSW-dienstverband of WSW-indicatie;
- Personen met een WW-uitkering;
- Personen vallend onder de banenafpraak en/of opgenomen in het doelgroepenregister;
- Personen met een leerwerkovereenkomst (BBL) of stageovereenkomst (BOL) opleidend tot mbo-niveau 1 of 2;
- Leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) met een arbeidstoeleidende stage;
- Werkloze niet-uitkeringsgerechtigden (NUG).

Afhankelijk van de gekozen invulling kan SROI zich daarnaast ook richten op bredere maatschappelijke doelgroepen of initiatieven, mits deze bijdragen aan de doelstellingen zoals opgenomen in de leidraad.

3. Bouwblokken voor invulling van SROI

De SROI-verplichting kan worden ingevuld via één of een combinatie van de onderstaande bouwblokken. Combinaties zijn toegestaan.

Doelgroep	Uurwaardering*	Jaarwaardering	Opvoeren
Participatiewet	€ 24,04	€ 50.000	Een kandidaat mag maximaal 3 jaar na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd
Doelgroep Banenafpraak (Doelgroepregister) & Doelgroep WIA, WAO	€ 24,04	€ 50.000	Een kandidaat mag altijd worden opgevoerd
WW-uitkering	€ 12,02	€ 25.000	Een kandidaat mag maximaal 2 jaar na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd
Niet-UitkeringsGerechtigden (NUG)	€ 7,21	€ 15.000	Als iemand geregistreerd staat als NUG bij de gemeente of het UWV. Opvoeren mag voor de maximale duur van 2 jaar

56+'er in SR-doelgroep	€ 2,40	€ 5.000	Zolang de kandidaat opgevoerd mag worden
Stages/opties	Uurwaardering*	Jaarwaardering	Opvoeren
Leerling BBL	€ 7,21	€ 15.000	Gedurende hun opleiding mogen zij worden opgevoerd
Leerling vso of praktijkonderwijs	€ 7,21	€ 15.000	Gedurende hun opleiding mogen zij worden opgevoerd
Stagiaire of leerling BOL	€ 3,60	€ 7.500	Gedurende hun opleiding mogen zij worden opgevoerd
Gastles over bedrijf, branche of sector	€ 150,00		Gemiddeld 2 uur per les. Voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend
Bedrijfsbezoek	€ 150,00		Gemiddeld 2 uur per les. Voorbereiding en reistijd worden niet meegerekend

*Op basis van contracturen en een fulltime dienstverband van 40 uur per week (2080 uur per jaar)

4. Sociaal-maatschappelijke alternatieven

Indien de opdrachtnemer van mening is dat de SROI-verplichting niet (volledig) passend of effectief kan worden ingevuld via de genoemde bouwblokken, kan hij een alternatief sociaal-maatschappelijk plan voorstellen. Dit alternatief draagt aantoonbaar bij aan de doelstellingen van Social Return en vertegenwoordigt een vergelijkbare maatschappelijke waarde als de overeengekomen SROI-verplichting.

Het alternatief kan uitsluitend worden ingezet na voorafgaande schriftelijke accordering door de opdrachtgever.

5. Afstemming, monitoring en verantwoording

Tijdens de uitvoering van de opdracht vindt periodiek afstemming plaats over de voortgang van de SROI-invulling.

- De opdrachtnemer rapporteert op een transparante en inzichtelijke wijze over de gerealiseerde SROI-inzet.
- De vorm, inhoud en frequentie van de rapportage worden in overleg met de opdrachtgever vastgesteld.
- De opdrachtgever kan nadere toelichting of aanvullende informatie vragen indien dit nodig is voor de beoordeling van de SROI-realiserings.

6. Afronding, niet-realiserings en boetebeding

Aan het einde van de overeenkomst stellen opdrachtgever en opdrachtnemer gezamenlijk vast of de overeengekomen SROI-verplichting is gerealiseerd.

Indien de SROI-verplichting niet (volledig) is gerealiseerd, en hierover geen voorafgaande aanvullende afspraken zijn gemaakt, is de opdrachtgever gerechtigd een boete op te leggen. De boete bedraagt het bedrag dat overeenkomt met het niet gerealiseerde deel van de SROI-verplichting.

Voordat de boete wordt opgelegd, treedt de opdrachtgever in overleg met de opdrachtnemer om te bezien of alsnog (gedeeltelijke) realisatie van de SROI-verplichting mogelijk is binnen de looptijd van de

overeenkomst of binnen een nader vast te stellen termijn. De boete laat overige contractuele rechten en verplichtingen van de opdrachtgever onverlet.