

# Social Return

## Bouwblokken methode het Juridisch Loket

### Inleiding

Voor de invulling van Social Return wordt gebruikgemaakt van een bouwblokkenmethodiek. Met deze methodiek kan een opdrachtnemer een Social Return-verplichting invullen door één of meerdere activiteiten (bouwblokken) uit te voeren.

Indien in de aanbesteding een Social Return-verplichting is opgenomen, wordt deze doorgaans uitgedrukt als een percentage van de opdrachtsom of loonsom (bijvoorbeeld 2%, 3% of 5%). Dit percentage leidt tot een vereiste inspanningswaarde in euro's die gedurende de looptijd van de opdracht moet worden gerealiseerd.

De opdrachtnemer kan deze inspanningswaarde realiseren door één of meerdere bouwblokken uit onderstaande tabel te combineren. Afwijkende of alternatieve invullingen zijn mogelijk, mits deze vooraf worden afgestemd en qua doelgroep en inspanningswaarde vergelijkbaar zijn.

### Bouwblokken methode

Nr.	Bouwblok	Omschrijving	Doelgroep	Minimale duur / omvang	Indicatieve inspanningswaarde
1	Dienstverband Participatiewet	Betaald dienstverband bij opdrachtnemer of onderaannemer.	Personen met uitkering Participatiewet.	≥ 6 mnd, ≥ 24 uur p/w	€ 20.000 per fte/jaar
2	Dienstverband langdurige uitkering	Betaald dienstverband voor personen met ≥ 2 jaar uitkering.	Personen met langdurige afstand tot arbeidsmarkt.	≥ 6 mnd, ≥ 24 uur p/w	€ 30.000 per fte/jaar
3	Dienstverband banenafpraak	Dienstverband voor iemand uit doelgroepregister/banenafpraak.	Personen met arbeidsbeperking (doelgroepregister).	≥ 6 mnd, ≥ 24 uur p/w	€ 35.000 per fte/jaar
4	Dienstverband WW > 1 jaar	Dienstverband na langdurige werkloosheid.	Personen met WW > 12 maanden.	≥ 6 mnd, ≥ 24 uur p/w	€ 15.000 per fte/jaar
5	Dienstverband WW < 1 jaar	Dienstverband na kortere werkloosheid.	Personen met WW < 12 maanden.	≥ 6 mnd, ≥ 24 uur p/w	€ 10.000 per fte/jaar
6	BBL-traject	Leerwerkplek (werken & leren) met opleiding en salaris.	Mbo-studenten (BBL, niveau 2-4) met afstand tot arbeidsmarkt.	≥ 1 jaar, gemiddeld ≥ 24 uur p/w	€ 20.000 per traject
7	BOL-/meeloopstage	Stageplek met begeleiding op de werkvloer.	Mbo-/hbo-studenten met afstand tot arbeidsmarkt.	≥ 3 mnd, ≥ 24 uur p/w	€ 7.500 per stage
8	Leerwerkplek praktijkonderwijs/vso	Praktijkplaats met eenvoudige taken en intensieve begeleiding.	Leerlingen praktijkonderwijs, vso, entreeopleiding.	≥ 6 mnd, ≥ 16 uur p/w	€ 15.000 per traject

9	Opleiding + baangarantie	Intern opleidingsprogramma met perspectief op contract.	Kandidaten met afstand tot arbeidsmarkt.	Opleiding ≥ 3 mnd + contract ≥ 6 mnd	€ 15.000 per kandidaat
10	Inkoop bij sociale onderneming	Inkoop van product/dienst bij erkende sociale onderneming.	Sociale ondernemingen, SW-bedrijven, re-integratiebedrijven.	Besteding binnen looptijd van opdracht	100% van factuurbedrag
11	Uitbesteding aan SW / sociaal bedrijf	Uitbesteden deel van de opdracht (bijv. schoonmaak, groen) aan SW-bedrijf.	SW-bedrijven, sociale ondernemingen.	Besteding binnen looptijd van opdracht	100% van factuurbedrag
12	Jobcoaching en begeleiding	Begeleiding, coaching, jobcoaching van kandidaten op de werkvloer.	Kandidaten uit alle SR-doelgroepen.	Registratie uren en activiteiten	€ 100 per uur
13	Materiële bijdrage	Ter beschikking stellen van materiaal, middelen, locaties.	Lokale leer-/werkinitiatieven.	Waarde aantoonbaar (offerte/factuur)	100% van kostprijs/waarde
14	Financiële bijdrage	Financiële steun aan initiatief voor arbeidsparticipatie.	Lokale projecten/organisaties.	Aantoonbare betaling	100% van betaalde bedrag
15	Vrijwillige inzet vakmensen	Vrijwilligersuren van medewerkers (gastles, training, coaching).	Deelnemers aan leer-/werkinitiatieven.	Registratie uren en inhoud	€ 100 per uur

## Rekenvoorbeeld Social Return: invulling via bouwblokken

Onderstaand voorbeeld laat zien hoe een Social Return-verplichting kan worden ingevuld met behulp van de bouwblokkenmethodiek. Hiervoor is een fictieve opdracht waarbij de volgende uitgangspunten gelden:

Onderdeel	Bedrag
Opdrachtsom (excl. btw)	€ 400.000
Social Return-verplichting	5%
Vereiste inspanningswaarde	€ 20.000

In dit voorbeeld moet de opdrachtnemer gedurende de looptijd van de opdracht minimaal € 20.000 aan Social Return-inspanning realiseren.

### 1. Voorbeeldinvulling met meerdere bouwblokken

Bouwblok	Activiteit	Berekening	Inspanningswaarde
Bouwblok 3	Dienstverband banenafpraak (0,5 fte)	0,5 × € 35.000	€ 17.500
Bouwblok 12	Jobcoaching en begeleiding (25 uur)	25 × € 100	€ 2.500
<b>Totaal</b>			<b>€ 20.000</b>

Met deze combinatie wordt de vereiste inspanningswaarde van € 20.000 gerealiseerd.

### 2. Alternatieve invulling

De verplichting kan ook op andere manieren worden ingevuld, bijvoorbeeld via één bouwblok:

Bouwblok	Activiteit	Inspanningswaarde
Bouwblok 6	BBL-traject	€ 20.000

## Vastlegging en controle Social Return

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het realiseren van de afgesproken Social Return-verplichting gedurende de looptijd van de opdracht.

Na gunning wordt de invulling van Social Return vastgelegd in een Social Return-plan van aanpak. Hierin wordt onder andere opgenomen:

- de omvang van de Social Return-verplichting;
- de berekende inspanningswaarde in euro's;
- de gekozen bouwblokken;
- het aantal kandidaten, uren of trajecten.

Gedurende de uitvoering van de opdracht kan de opdrachtnemer worden gevraagd periodiek te rapporteren over de voortgang van de Social Return-activiteiten. Hierbij kan worden gevraagd om onderliggende bewijsstukken, zoals arbeidsovereenkomsten, stageovereenkomsten, urenregistraties of facturen.

Gedurende de overeenkomst kan er op tijdens de evaluaties gevraagd worden naar de uitvoering van het plan van aanpak. Uiteindelijk wordt aan het einde van de opdracht wordt beoordeeld of de afgesproken inspanningswaarde is gerealiseerd.