

Fictieve casus

Toelichting

Inschrijver dient voor de relevante vakgebieden de relevante fiscale aandachtspunten aan te geven op onderstaande fictieve casus. Deze bestaat uit twee delen. Een volledige uitwerking wordt niet verlangd. Aan de beantwoording van de casus kunnen verder geen rechten worden ontleend. De uitwerking moet zijn opgesteld door de kandidaat fiscaal adviseur die de fiscale dienstverlening zal verstrekken aan de Aanbestedende dienst. De uitwerking van de casus moet de Aanbestedende dienst inzicht geven in de wijze van advisering, het oplossend vermogen, gevoel voor politieke sensitiviteit en de kwaliteit van advisering.

De uitwerking van de casus wordt in ieder geval beoordeeld op de volgende punten:

1. Oplossend vermogen;
2. Algehele kwaliteit van het advies;
3. De geadviseerde aanpak om te komen tot de juiste fiscale kwalificatie en hoe men adviseert dit aan te pakken binnen de organisatie;
4. Welke aanvullende vragen worden gesteld;
5. Aansluiting bij de doelgroep, is het advies begrijpelijk voor de ontvanger;
6. De wijze waarop het fiscale advies is opgesteld;
7. Is het fiscale advies duidelijk en helder verwoord;
8. Kent het advies een goede formulering;
9. Kent het advies een heldere uitleg van de problematiek;
10. Kent het advies een duidelijke structuur/opbouw;
11. Indien de casus volledig uitgewerkt zou worden: hoeveel uur verwacht Inschrijver te besteden per fiscaal adviseur (en op welk functieniveau)?

Instructie

Zie paragraaf 5.4.3 van de Aanbestedingsleidraad.

Uit te werken casus

Onderdeel 1

De provincie heeft na veel overleg en onderzoek, drie jaar geleden besloten een P+R parkeergarage in eigen beheer te bouwen op provinciale grond. In 2025 is deze opgeleverd en direct in gebruik genomen (bedoeld voor kort regulier gebruik). Alle kosten zijn betaald uit eigen middelen en zijn door de jaren heen op verschillende kostenplaatsen in de administratie van de provincie verwerkt. Beheer & onderhoud wordt door de provincie verzorgd. Tot op heden is er door omstandigheden nog geen betaald parkeren (met slagboom) ingevoerd. Het streven is dit binnenkort (wel) in te voeren.

Het fiscale team wordt gevraagd welke aandachtspunten op het gebied van btw/bcf en VpB in deze casus aan de orde zijn. Tevens wordt gevraagd te kijken naar een fiscaal optimale structuur.

Onderdeel 2

De provincie heeft in allerijl het programma "Samenleven met de Wolf" moeten opzetten. Voor de uitvoering is een Provinciaal Wolventeam (PWT) ingericht, voor de duur van ca. 2 jaar. Het PWT valt onder de verantwoordelijkheid van de gedeputeerde die 'faunabeleid en wolf' in de portefeuille heeft. Vanwege de maatschappelijke onrust worden de gedeputeerde en zijn woning beveiligd.

Het PWT bestaat uit een mix van eigen personeel, ingehuurde krachten en tijdelijke projectfuncties. Eigen personeel bestaat uit beleidsmedewerkers, toezichthouders buitengebied, een communicatieadviseur en een programmamanager, die het gehele team aanstuurt. Eigen medewerkers besteden ca. 20% van de beschikbare arbeidstijd aan werkzaamheden voor het PWT.

Aan de medewerkers worden buitenkleding en veiligheidsschoenen ter beschikking gesteld, evenals verrekijkers, warmtebeeldcamera's, mobiele telefoons met extra databundels en avondmaaltijden bij crisissessies. Ze overnachten bij langdurige monitoring in het veld. Na 24/7 diensten en crisissituaties kent de provincie als extra een etentje en verlofdag toe. Daarnaast volgt de communicatieadviseur een opleiding over de wolf om zich beter in te kunnen leven.

Aanvullend worden ecologen en veldmedewerkers ingehuurd via verschillende constructies (adviesbureau, zzp-constructie en detachering). Ook huurt de provincie via een Duitse onderzoeksinstituting een (in Berlijn wonende) Duitse wolvenexpert in voor 6 maanden. Deze werkt 50% in Nederland, 50% remote.

Interne samenwerking tussen alle partijen wordt regelmatig bevorderd door een teambuildingdag op de Veluwe, een interne kennissessie met aansluitend lunch en een werkbezoek aan een Duitse regio met wolvenbeleid. De provincie stelt voor de samenwerking diverse benodigde middelen (auto, ICT) ter beschikking.

Het fiscale team wordt gevraagd welke aandachtspunten op het gebied van loonheffingen spelen in deze situatie.