

	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Overnemen personeel	Is de huidige partij op de hoogte van uw eis omtrent het overnemen van personeel, stemmen ze hiermee in en staan ze hier ook achter?	De huidige partij is hiervan op de hoogte van eis met betrekking tot het overnemen van het personeel.
2	Bijlage 10	In bijlage 10 spreekt u over de Coördinator Sport en Preventie, is dat dezelfde persoon als de teamcoördinator waarover u spreekt in 6.3.1 SG K1?	Dat is correct.
3	Opdrachtsom	In 2.4 stelt u dat de opdrachtsom een indicatie is waaraan geen rechten te ontleen zijn. Wat zouden redenen zijn dat dit bedrag kan fluctueren?	De opdracht kan jaarlijks verschillen door bijvoorbeeld veranderingen in het landelijke beleid en de actuele behoefte van gemeente Oldebroek. Zie 2.4.1 'Nadere Opdrachten' van het beschrijvende document.
4	PvE	Welke redenen ziet u om af te wijken van eis 10 en eis 44 in werking te laten treden?	Gemeente Oldebroek ziet geen reden om af te wijken van het PvE. Zoals vermeld in de eerste nota van inlichtingen staat het de Opdrachtnemer vrij om eigen personeel in te zetten/werven, indien een positie niet ingevuld kan worden met het bestaande team. Zie vraag 3 van de eerste nota van inlichtingen.
5	PvE	Uit de aanbestedingsleidraad en bijlagen blijkt dat u tevreden bent over de inzet van het team, onder andere eis 10 uit het PvE geeft dit beeld. Kunt u aangeven wat het profiel van te teamleden is? Het lijkt alsof u dat beoogd heeft in bijlage 10 op te nemen, maar daar is dit niet terug te vinden. Kunt u per buurtsportcoach aangeven welke specifieke antwoorden er zijn op de eisen 15 t/m 18, 27, 28, 36 en 43?	De functies zijn aan de profielen van het Carrièrepad gekoppeld. Zie het bijgevoegde document 'Personeelsbestand geanonimiseerd - gemeente Oldebroek Brede regeling'. Eis 16 is aangepast naar minimaal 1 jaar ervaring. Het huidige personeel voldoet naar onze kennis aan de gestelde eisen 17, 18, 27, 28, 36 en 43, die niet beschreven zijn in het bijgevoegde document.
6	Overnemen personeel	Het overnemen van personeel, leidt tot "overgang van onderneming". Dit betekent dat de medewerkers hun anciënniteit meenemen. Kunt u aangeven hoe die per buurtsportcoach zijn, zodat hier een weloverwogen keuze in gemaakt kan worden?	Zie het bijgevoegde document 'Personeelsbestand geanonimiseerd - gemeente Oldebroek Brede regeling'.
7	Overnemen personeel	Omdat het overnemen van personeel een eis is, is het nodig om hier meer informatie over beschikbaar te stellen. Dit creëert niet alleen een gelijk speelveld t.o.v. de huidige aanbieder (die alle detailinformatie beschikbaar heeft), maar zorgt ook voor een betere risico inschatting voor de eventuele nieuwe aanbieder. O.a. de kosten van de fictieve FTE's in het prijzenblad zijn niet in te vullen zonder deze gegevens. Kunt u vertellen wat voor aanstelling de 7 buurtsportcoaches, uitgesplitst per buurtsportcoaches, hebben (tijdelijk, vast of oproep), de salarisschaal waarop ze zijn ingeschaald (lieft inclusief trede) en het overzicht van huidige aanvullende arbeidsvoorwaarden, zoals o.a. (maar niet beperkt tot): verzekeringen, reiskosten, pensioenvoorziening, vrije dagen, regeling bij ziekte en vervaging en de telefoon(regeling)?	Zie het bijgevoegde document 'Personeelsbestand geanonimiseerd - gemeente Oldebroek Brede regeling'.
8	Opdracht	De aanbestedingsleidraad lijkt te lezen als een leidraad voor het opzetten van een project binnen de gemeente, maar met het "verplicht" overnemen van het team. Daarnaast zit er geen beoordeling op inhoudelijke visie op de opdracht, zijn er beperkte maximale tarieven en is er de wetgeving tot overgang van onderneming die dat met zich meebrengt. Hierdoor lijkt u meer te zoeken naar een detacheerder. Kunt u zo uitgebreid mogelijk toelichting geven wat u hierin zoekt? Een partij die met u meedenkt en kwaliteit aan de opdracht toevoegt (wo. het formele werkgeverschap) of een partij die formeel werkgeverschap voor het projectteam voor u regelt?	Gemeente Oldebroek zoekt een partij die het formeel werkgeverschap voor het projectteam regelt. Bestaande uit, maar niet beperkt tot, werkzaamheden zoals het inzetten van sportcoaches en combinatiefunctionarissen namens de Gemeente Oldebroek om de doelstellingen op het gebied van sport, bewegen en leefstijl te realiseren.
9	Aantal pagina's	In 6.3 geeft u het aantal pagina's aan per deelvraag. Hierin geeft u aan dat de beantwoording dient te worden beschreven in maximaal 2 A4 (exclusief bijlagen). Dit betekent dat er aanvullende bijlagen gedeeld mogen worden. Vind u niet dat hier ook een maximum aan moet zitten of dat u pagina's aan moet geven inclusief bijlagen, zodat er een gelijk speelveld gecreëerd wordt. Zo niet, wat mogen we dan als bijlage opvoeren	Er mag maximaal één A4 als bijlage worden toegevoegd, welke uitsluitend screenshots en afbeeldingen mag bevatten. Deze beelden mogen uitsluitend worden voorzien van maximaal één regel begeleidende tekst per afbeelding/screenshot. Deze toelichting is reeds opgenomen in het beschrijvende document.