



## Uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2026

### Leeswijzer

Voor u ligt de uitvoeringsagenda Sociaal Domein 2026. Voor u gaat lezen een aantal inleidende opmerkingen:

1. De uitvoeringsagenda Sociaal Domein komt voort uit de beleidsvisie Sociaal Domein en daar onder hangende beleidsplannen en uitvoeringsagenda's. In de beleidsvisie zijn ambities omschreven met bijbehorende speerpunten. In dit uitvoeringsplan staan acties bij alle speerpunten beschreven.
2. Een algemeen doel over het hele sociaal domein heen is: We houden zicht op de ontwikkelingen in het lokale zorglandschap door (structurele) data analyse die gekoppeld is aan beleidsdoelen. Dit wil zeggen dat we in de breedte gaan kijken naar het gebruik van data. Er is veel beschikbaar waar nog niet optimaal gebruik van gemaakt wordt als het gaat om het inzichtelijk maken van ons werk en het effect ervan. Komend jaar willen we onderzoeken hoe we dit verder kunnen ontwikkelen.
3. Voor nu is voor de beschrijving van het resultaat vooral gewerkt met welke inspanning we leveren bij de actie. Het beoogde effect van dit resultaat is niet beschreven.

### Ambitie 1: Sámen werken aan welzijn

#### 1. Mensen kijken om naar elkaar

Actie:	Resultaat:
A. Samen met dorpsgroepen en jongerenwerk richten we ons op jongeren in de buurt. Samen organiseren we vanuit alle dorpen een activiteit voor jongeren. We richten ons op duurzame contacten en inzet vanuit de dorpsgroepen.	Er is duidelijkheid over de gezamenlijke opgaven binnen dorps- en wijkgericht werken en gemeenschapsopbouw binnen het welzijnswerk. Er is afstemming wie wat vanuit welke rol doet. Daarbij is er een zichtbare samenwerking tussen ouders, dorpsgroepen en het jongerenwerk.
B. We blijven inzetten op het versterken van de leefbaarheid en verbinding in de wijken. Dit doen we door: <ul style="list-style-type: none"><li>- In drie gebieden (Oldebroek, 't Loo en de Akkers in Wezep) samen met inwoners, het sociaal team, corporaties, zorgorganisaties de Samenredzame gemeenschap te versterken.</li><li>- In samenhang met de doorontwikkeling van Oldebroek voor Mekaar bekijken we welke gezamenlijke ambities en opgaven er zijn ten aanzien van dorps- en wijkgericht werken en gemeenschapsopbouw.</li></ul>	De samenredzaamheid in de kern Oldebroek, 't Loo en Wezep wordt vergroot. Nieuwe initiatieven in de samenleving krijgen vorm. De nieuwe mogelijkheden van Oldebroek voor Mekaar zijn bij dorpsgroepen, dorpshuizen en collega's bekend.

## 2. Welzijn op recept is beschikbaar

Actie:	Resultaat:
A. We vergroten de vindbaarheid en bereikbaarheid van het voorliggende veld. De sociale kaart, de vrijwilligersvacaturebank en de activiteitenkalender zijn toegankelijk voor de inwoners.	De promotie van de sociale kaart, vrijwilligersvacaturebank en de activiteitenkalender vindt continue en op meerdere manieren plaats.
B. De ketenaanpak 'Welzijn op Recept' wordt samen met de huisartsen, Goed Bezig, het sociaal team geïmplementeerd.	Welzijn op recept is geïmplementeerd in de gemeente Oldebroek. De huisartsen zijn tevreden over de werkwijze van Welzijn op Recept.
C. We blijven werken aan verbinding met de huisartsen en zorgpartijen in het realiseren van de doelen uit het Integraal Zorg akkoord, Gezond en Actief Leven akkoord en het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord. Vanuit Samenwerken in de wijk bespreken we de benodigde stappen om de beweging van zorg naar welzijn in onze gemeente te maken.	Samenwerking met de huisartsen en zorgpartijen zo goed mogelijk lokaal inzetten, met afspraken om stappen te zetten in de beweging van zorg naar welzijn.

## 3. We stimuleren een gezond leven

Actie:	Resultaat:
A. We ontwikkelen een ketenaanpak voor gezond gewicht bij kinderen (KnGG).	Ketenpartners doen mee en vormen samen de ketenaanpak. Een Centrale Zorgverlener (czv'er) en kinderleefstijlcoach zijn betrokken voor het begeleiden van kinderen en hun context.
B. We bieden basisscholen ondersteuning in het opnemen van Gezondheid in hun beleid en het vormgeven van een doorlopend lesaanbod.	Basisscholen hebben gezonde keuzes opgenomen in hun beleid en lesaanbod
C. We ontwikkelen BOSS-plek Wezep Buurtmidden en minimaal één kleine BOSS-plek waarin bewegen, spelen, ontmoeten en sporten centraal staat voor inwoners van 12-100 jaar	De BOSS-plek Wezep Buurtmidden is in de afrondingsfase en een kleinere (postzegel)plek is ontwikkeld.
D. We ontwikkelen een integraal omgevingsprogramma Gezonde Leefomgeving, passend onder de Omgevingswet, voor de inrichting van de buitenruimte waardoor gezond gedrag (bewegen, spelen, sporten en ontmoeten) bevorderd wordt.	Het omgevingsprogramma Gezonde Leefomgeving is in afrondende fase.
E. We ontwikkelen een nieuw regionaal beleid Volksgezondheid en lokaal gezondheidsbeleid.	De regionale nota Volksgezondheid en lokaal gezondheidsbeleid zijn afgerond.

## 4. Mantelzorgers staan er niet alleen voor

Actie:	Resultaat:
A. We gaan verder met de uitvoering van de uitvoeringsagenda mantelzorg 2022 – 2026. Er wordt een nieuwe uitvoeringagenda 2027-2028 opgesteld. In 2026 zetten we vooral in op jonge mantelzorgers en respijtzorg.	Mantelzorgondersteuning vanuit het Sociaal Team is zichtbaar en beschikbaar. Een nieuwe uitvoeringsagenda is vastgesteld en wordt uitgevoerd.

## 5. Vrijwilligers(organisaties) krijgen ondersteuning

Actie:	Resultaat:
A. Er worden twee nieuwe subsidieregelingen beschikbaar gesteld voor vrijwilligersorganisaties om ontmoetingsactiviteiten en initiatieven in de samenleving te stimuleren.	Het college heeft de subsidieregelingen vastgesteld en de regelingen zijn bekend bij inwoners en vrijwilligersorganisaties. Er wordt gebruik gemaakt van de nieuwe regelingen.
B. We blijven werken aan het ondersteunen van organisaties die werken met vrijwilligers. We vergroten de bekendheid van de gemeentelijke ondersteuning. We richten ons op het toekomstbestendige zijn van de organisaties en het werven van vrijwilligers.	Het aanbod van welzijnsorganisaties sluit aan bij de lokale behoefte.
C. De versterking van welzijn dat sinds 2024 is gestart wordt geëvalueerd op het gebied van participatie van ouderen, toekomstbestendige vrijwilligerswerk en inclusieve buurten en wijken.	Er is duidelijkheid over wat de versterking van welzijn tot dan toe heeft opgeleverd.

## 6. Eén tegen eenzaamheid

Actie:	Resultaat:
A. We zetten samen met de kerngroep van de Verbinding in op een lokale aanpak eenzaamheid op alle leeftijden, waarin een sterk netwerk van de inwoner centraal staat. Samen met hen maken we een plan hoe dit te doen.	Verbinding en ontmoeting stimuleren met behulp van activiteiten door het hele jaar. Een gezamenlijk plan voor de komende twee jaar realiseren.

## Ambitie 2: iedereen kan meedoen

### 1. Ondersteuning is op maat

Actie:	Resultaat:
A. Het AVE-model (Aanpak Voorkomen Escalatie) wordt in Oldebroek geïmplementeerd.	Het sociaal team en het CJG werken volgens het AVE-model. Hierover zijn afspraken gemaakt.
B. Er is extra aandacht voor de aanpak van huiselijk geweld en de samenwerking met de regio voor het toekomstscenario Kind- en Gezinsbescherming. Dit doen we door een duidelijke opdracht te formuleren, de implementatie van de Top 3-methodiek te realiseren en training mogelijk te maken.	Het sociaal team en CJG werken samen bij huiselijk geweld situaties. Er wordt een plan van aanpak voor de implementatie van het AVE model vastgesteld. Daarnaast worden de samenwerkingsafspraken vastgesteld.
C. Er wordt gewerkt vanuit een ecosysteem mentale gezondheid (GEM) in Oldebroek.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- We realiseren een lokale netwerksamenwerking met huisartsen, POH-GGZ, GGZ-instellingen, het sociaal team en welzijn.</li> <li>- We organiseren op twee verschillende varianten van verkennende gesprekken.</li> <li>- We realiseren groepsaanbod en een inloopfunctie voor mensen met mentale uitdagingen.</li> </ul>
D. We maken een nieuwe Wmo-verordening die past bij de actuele wet- en regelgeving. Zo zorgen we ervoor dat de regels voor Wmo-maatwerkvoorzieningen duidelijk en actueel zijn.	Er is een actuele en duidelijke Wmo-verordening, die goed aansluit op de wet en houvast biedt voor inwoners en medewerkers bij het aanvragen en uitvoeren van de Wmo-maatwerkvoorzieningen.
E. We actualiseren de Wmo-beleidsregels en naar aanleiding van de gewijzigde Wmo-verordening, zodat beleid en uitvoering goed op elkaar aansluit en duidelijk is uitgewerkt.	De Wmo-beleidsregels en de nadere regels zijn duidelijk en actueel, waardoor inwoners en aanbieders weten waar zij aan toe zijn en medewerkers de Wmo maatwerkvoorzieningen eenduidig kunnen uitvoeren.
F. Voor de aanpak tegen laaggeletterdheid voeren we het uitvoeringsplan 2025-2026 Basisvaardigheden uit. We bereiden ons voor op een uitvoeringsplan voor 2027 – 2028 In 2026 besteden we vooral aandacht aan het bestendigen van ingezette activiteiten en het taalaanbod.	Een passend doorverwijsaanbod voor inwoners die een taalondersteuningsvraag hebben. We bereiken meer NT1 inwoners.
G. We komen tot meer vormen van dagbesteding zonder indicatie. Dit doen we zowel voor lichtere als zwaardere vormen van dagbesteding. In 2026 kijken we wat hier mogelijk is in combinatie met inzet vanuit het voorliggend veld.	We hebben de mogelijkheden tot dagbesteding zonder indicatie onderzocht, in kaart gebracht en besproken met zorgaanbieders en Welzijn. Er is een plan van aanpak hoe dit te realiseren.
H. We zetten in op het uitgangspunt zelfstandig van- en naar school reizen binnen het leerlingenvervoer. Wanneer dit niet mogelijk is werken we aan het	Meer kinderen kunnen zelfstandig van- en naar school reizen.

optimaliseren van het vervoer in reistijd, kosten en gebruik. Hiervoor zetten we in op maatwerk, samenwerking met andere regio's en benutten we de eigen kracht van gezinnen en hun netwerk.-	
I. We volgen de ontwikkelingen van de Hervormingsagenda jeugd en pakken daaruit voortkomende acties op. We toetsen de implementatieplannen van de VNG aan de lokale situatie.	Er is meer samenhang gebracht aan het lokale jeugdbeleid, waaronder preventie/ CJG/18- en 18+ / Maatwerkvoorzieningen. De samenwerkingsafspraken worden vastgesteld.
J. De kwaliteit en beschikbaarheid van de bovenregionale jeugdzorg wordt gegarandeerd. We continueren we de gezamenlijke af- en ombouw van de jeugdzorg plus naar (regionale) kleinschalige voorzieningen. We monitoren de uitvoering van Essentiële Functies (ingekocht per 1 januari 2025)	Een werkend systeem van Essentiële Functies zodat jeugdigen met een zeer complexe hulpvraag de zorg krijgen die zij nodig hebben. Het Regionaal Expertise Team (RET) speelt een belangrijk rol bij complexe casuïstiek. Het RET wordt regionaal doorontwikkeld volgens de leidende principes die landelijk worden gesteld.
K. We maken een nieuwe Jeugd-verordening die past bij de actuele wet- en regelgeving. Op deze manier zorgen we ervoor dat de regels voor Jeugd-maatwerkvoorzieningen duidelijk en actueel zijn.	De verordening jeugd komt uit 2021. We gaan de verordening actualiseren zodat inwoners weten waar zij aan toe zijn en de toegang op een eenduidige werkwijze maatwerkvoorzieningen kunnen toekennen gebaseerd op de Jeugdwet.

## 2. Ondersteuning is dichtbij

Actie:	Resultaat:
A. De pilot buurtgezinnen loopt tot en met december 2026, ter versterking van de sociale basis. Hiermee ontvangen ouders en kinderen ondersteuning vanuit de buurt wanneer het even zelf niet lukt. In 2026 evalueren de resultaten van Buurtgezinnen en nemen we een besluit over een eventueel vervolg.	Er zijn tien tot vijftien gezinnen op jaarbasis gekoppeld. Elk half jaar is er een evaluatie van de pilot. Er is een besluit genomen over de inzet van Buurtgezinnen na 2026.
B. We stimuleren het onderwijs om toe te werken naar meer inclusief onderwijs. Het onderwerp Inclusief onderwijs wordt geagendeerd voor het overleg van de Lokale Educatieve Agenda (LEA) en dit thema wordt uitgewerkt in de doelen van de ontwikkelagenda.	Kinderen met en zonder beperking genieten van (regulier) onderwijs en ervaren hierbij geen drempels. Door uitvoering te geven aan de ontwikkelagenda gaan er minder kinderen uit Oldebroek naar het speciaal onderwijs.

C. We realiseren een aanpak voor suïcidepreventie. Daarbij ontwikkelen we een Ankerpunten-netwerk waardoor inwoners met suïcide gedachten of hun naasten bij iemand terecht kunnen en nabestaanden hulp krijgen d.m.v. een lotgenotengroep.

Het Ankerpunten-netwerk is in ontwikkeling en lotgenotengroepen worden actief aangeboden.

### 3. Iedereen mag werken

Actie:	Resultaat:
A. We werken aan het matchen van mensen uit het doelgroepenregister aan een passende werkplek. We stimuleren lokale werkgevers voor het bieden van een werkplek voor mensen met een arbeidsbeperking.	Inwoners met een arbeidsbeperking maken op een kunnen gelijkwaardig meedoen in het arbeidsproces.
C. Iedere werkgever in de arbeidsmarktregio Zwolle met een vraag over inclusief ondernemen krijgt advies, hulp en ondersteuning (werkgeversdienstverlening). Inwoners in de arbeidsmarktregio Zwolle die van een uitkering afhankelijk zijn om in het bestaansminimum te voorzien en die zijn of haar baankansen moet vergroten, krijgen advies en ondersteuning (werkzoekendendienstverlening).	Vormgeven aan de hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur. Het jaar 2026 betreft een overgangsjaar. Het werkcentrum zet in op een naadloze doorstroom en 'no wrong door' principe voor Werkzoekende en Werkgevers.
D. We maken inwoners en ondernemers bewust van de noodzaak tot een leven lang ontwikkelen. Daarnaast blijven we werken aan het wendbaar en weerbaar zijn van inwoners op de arbeidsmarkt.	Toename aantal deelnemers Groei Vooruit en Upgrade Jezelf. In 2026 zetten wij de acties vanuit het communicatieplan voort.
E. Met de gemeenten van de Kop van de Veluwe werken we aan de Human Capital agenda. Hiervoor werken we via de samenwerkingsagenda en de uitvoeringsagenda aan concrete projecten.	De activiteiten vergroten arbeidsproductiviteit, instroom, scholing en matching op de arbeidsmarkt.
F. We leiden inwoners naar zo regulier mogelijk werk en zorgen hiermee dat het aantal uitkeringen laag blijft. Hiervoor ontwikkelen we nieuw beleid om de doelgroep van de Participatiewet te ondersteunen naar een hoogst mogelijke vorm van participatie (inclusieve arbeidsmarkt).	We zijn goed ingericht op de Participatiewet in Balans, inclusief eventuele aanpassingen in onderliggende regelgeving.

### 4. Waardig ouder worden

Actie:	Resultaat:

<p>A. We zetten in op doorontwikkeling van welzijn en gezondheid voor ouderen. Hierbij is aandacht voor:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Samen met SWO door ontwikkelen in de aanpak van welzijn voor ouderen.</li> <li>2. De verdere versterking van het preventief huisbezoek in samenwerking met de vrijwillige ouderenadviseurs.</li> <li>3. Samen met onze netwerkpartners werken aan ontmoetingsmogelijkheden voor mensen met dementie en hun naasten.</li> <li>4. In beeld brengen van wensen en behoefte “nieuwe” oudere</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1 De aanpak voor welzijn voor ouderen richt zich meer op de ‘nieuwe’ oudere.</li> <li>2. De signalering van kwetsbare ouderen wordt versterkt.</li> </ol>
<p>B. Vanuit het Gezond en Actief Leven Akkoord wordt gewerkt aan de beweging van zorg en ziekte naar gezondheid en gedrag. Hierbij hebben we aandacht voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De doorontwikkeling van de ketenaanpak valpreventie</li> <li>- De ontwikkeling een ketenaanpak gezond gewicht volwassenen</li> </ul>	<p>De ketenaanpakken Valpreventie staat en Gezonder Gewicht Volwassenen is verder ontwikkeld.</p>
<p>C. We blijven 2 x per jaar in gesprek met de thuiszorg- en VVT-aanbieders over de beweging en inzet van zorg naar welzijn. We zoeken samen naar mogelijkheden om inwoners zo lang mogelijk verantwoord zelfstandig te laten wonen.</p>	<p>Oudere inwoners kunnen zo lang mogelijk thuis wonen, zo lang dit verantwoord is.</p>

### Ambitie 3: Iedereen krijgt de kans om tot bloei te komen

#### 1. Onze jeugd groeit op in een kansrijke omgeving

Actie:	Resultaat:
<p>A. We bouwen verder aan het versterken van het preventieve jeugdveld in de gemeente. We doen dit samen met ouders, scholen, opvanglocaties en veel actief betrokken (maatschappelijke) partners. We lanceren dit jaar een herkenbaar beeldmerk jeugdpreventie om dit te bekrachtigen.</p>	<p>We maken duidelijk inzichtelijk wie in onze gemeente werkt aan jeugdpreventie. En daarbij ook wat er allemaal beschikbaar is qua aanbod. We ontwikkelen een herkenbaar beeldmerk en bijbehorende communicatiestrategie en -middelen.</p>
<p>B. We zorgen ervoor dat er een taalklas in Wezep beschikbaar blijft, zolang dit voor het aantal leerlingen nodig is.</p>	<p>Taalklas blijft en deze wordt in 2026 geëvalueerd.</p>
<p>C. Met opgroeien in een kansrijke omgeving (OKO) werken we samen aan het vormen van de positieve leefomgeving voor jongeren: thuis (gezin), op school, in de vriendenkring (peergroup) en in de vrije tijd. We versterken de beschermde factoren en pakken de risicofactoren aan. Op basis van de gezondheidsmonitor worden speerpunten voor Oldebroek aangedragen.</p>	<p>Drie werkgroepen ontwikkelden in 2025 hun interventies rondom OKO. En startten met de uitvoering hiervan. In 2026 behalen we de doelen in de Uitvoeringsagenda en werken we aan de voorbereiding voor de nieuwe cyclus.</p>
<p>D. We werken aan de doorontwikkeling van de ketensamenwerking voor een kansrijke start.</p>	<p>De werkgroepen Kansrijke Start hebben meerdere projecten uitgevoerd en geëvalueerd. We continueren de inzet op bestaande projecten, zoals Babbels &amp; Bengels.</p>
<p>E. Vanuit de toekomstvisie opvang en onderwijs werken we samen met onderwijs en opvang aan 7 ambities. We nemen deel aan een aantal werkgroepen die werken aan de uitvoering van deze ambities.</p>	<p>Het uitvoeren van de 7 ambities ligt op uitvoeringsniveau binnen de diverse werkgroepen van het onderwijs en kinderopvang. Bij een aantal werkgroepen is de gemeente aangehaakt.</p>
<p>F. We continueren en verbeteren de voor- en vroegschoolse aanpak door te sturen op de resultaatafspraken met opvang en onderwijs. Daarnaast zetten we in op de relatie met gastouders in het kader van vroegsignalering.</p>	<p>Er wordt onderzocht op welke andere manier de gastouders betrokken kunnen worden in het kader van vroegsignalering.</p>
<p>G. Als onderdeel van de ontwikkelagenda Onderwijs en Opvang (OOK) ontwikkelen we samen met het onderwijs een aanpak, gericht op een goede overgang van PO naar VO, voor het verminderen van onderwijsachterstanden bij kinderen in de leeftijd van 6 tot 13 jaar. Dat doen we ook samen met VO scholen buiten onze gemeente.</p>	<p>Naar aanleiding van de ontwikkelde aanpak zijn interventies ingezet om de overgang van PO naar VO voor leerlingen te bevorderen.</p>

<p>H. Er worden samenwerkingsafspraken gemaakt met het Sociaal Team en CJG. Daarbij gaat het ook om afspraken rondom vragen gerelateerd aan echtscheidingen en relaties. De netwerksamenwerking op dit thema wordt verder doorontwikkeld.</p>	<p>Dit onderwerp wordt lokaal opgepakt in samenwerking met ST en CJG. Een passende aanpak wordt onderdeel in de samenwerkingsafspraken. De focus komt daarbij meer te liggen op het systeem en minder op het kind.</p>
---	--

## 2. Iedereen voelt zich thuis

Actie:	Resultaat:
<p>A. In 2026 evalueren we de Inclusie Agenda met ervaringsdeskundigen</p>	<p>In beeld brengen op welke manier aandacht en actie voor inwoners met een beperking vanzelfsprekend onderdeel van de plannen in alle beleidsvelden blijft.</p>
<p>B. We bieden Oekraïense ontheemden conform de geldende Regeling opvang ontheemde Oekraïners opvang en verzorging in gemeente Oldebroek. Per 4 maart 2027 vervalt de Richtlijn Tijdelijke bescherming (RTB) voor Oekraïense ontheemden. Vanaf dan vervalt hun aparte status en vallen zij onder de reguliere gemeentelijke dienstverlening. We starten de voorbereiding op deze verandering.</p>	<p>Voortgang wordt periodiek geëvalueerd en gebruikt voor een plan van aanpak voor de wijziging per 4 maart 2027.</p>
<p>C. We vergroten het aantal mogelijkheden tot participatie van inburgeraars binnen onze eigen gemeente. Dit doen we in afstemming met Vluchtelingenwerk en het Sociaal Team.</p>	<p>Inburgeraars doen meer aan participatie binnen de eigen gemeente.</p>
<p>D. We hanteren maatwerk als het gaat om financieel ontzorgen van statushouders. We zetten sterk in op het leren financieel zelfredzaam worden.</p>	<p>Statushouders worden zo snel als mogelijk financieel zelfredzaam.</p>
<p>E. We zetten in op verdere implementatie van de nieuwe wet inburgering. Hierbij is aandacht voor de samenwerking met Vluchtelingenwerk en het blijven opzetten van werkfit trajecten.</p>	<p>Na afronding van de inburgeringsverplichting stromen mensen zo passend mogelijk uit naar (betaald) werk en/of opleiding.</p>
<p>F. We werken actief aan het creëren van draagvlak voor inburgeraars in de buurt, enerzijds door de inzet vanuit Vluchtelingenwerk met de warme overdracht naar</p>	<p>Per jaar wordt een interventie georganiseerd die bijdraagt aan het creëren van draagvlak en inburgeren in de eigen buurt</p>

een woning, anderzijds door te onderzoeken of er nieuwe kansen liggen voor een groter draagvlak.	
G. Opstellen van een beleidsplan inburgering, gebaseerd op evaluatie van de beleidsnota 'nieuwe wet inburgering gemeente Oldebroek 2022-2025'. Waarin kaders en sturingsindicatoren worden vastgelegd om de uitvoering effectief te kunnen aansturen.	Geeft richting aan de uitvoering. Het beleidsplan maakt het mogelijk om op kwaliteit, toegankelijkheid en effectiviteit te sturen en bij te sturen.
H. We ontwikkelen samen met de regio Noord-Veluwe de samenwerking in Unisport verder door. We zorgen dat het platform Uniek Sporten goed bekend is. Goed Bezig start een lokale groep 'Better2gether', waarin mensen met en zonder beperking samen sporten.	Een lokale groep 'better2gether' is minimaal 1x per week actief in de gemeente Oldebroek.

### 3. Bestaanszekerheid voor iedereen

Actie:	Resultaat:
A. We implementeren de Participatiewet in Balans. We blijven hierbij oog houden voor de menselijke maat bij de bijstandsverlening door rekening te houden met de individuele omstandigheden. En we zetten in op vereenvoudiging van de bijstandsregeling voor de inwoner.	Participatiewet in Balans is onderdeel van het beleid op werk en inkomen.
B. We kijken hoe nazorg moet worden geregeld na afloop van een schuldhulpverleningstraject. Hierbij onderzoeken we of de verkorting van de WSNP en MSNP naar 18 maanden een extra hulpvraag voor nazorg oplevert.	Minder recidive van inwoners met schuldenproblematiek.
C. We zorgen voor eenduidigheid in minimaregelingen. We kijken of de voorzieningen en toepassing hiervan bekend zijn. We informeren inwoners minimaal twee keer per jaar over de minimaregelingen via de Huis aan Huis en Social Media en onze sociale partners.	Meer inwoners kennen en benutten de minima-regelingen.
D. We blijven kansen bieden met betrekking tot bestaanszekerheid voor inwoners die onze steun nodig hebben.. Daarnaast ontwikkelen we een aanpak voor handhaving Participatiewet.	De bestaanszekerheid van inwoners is vergroot en daarmee ook hun mogelijkheden om te participeren in de maatschappij. Er is een passende aanpak voor handhaving binnen de Participatiewet.
E. Opstellen van een beleidsplan schuldhulpverlening, gebaseerd op de uitgangspunten van de basisdienstverlening schuldhulpverlening. Waarin kaders en sturingsindicatoren worden vastgelegd om de uitvoering effectief te kunnen aansturen.	Het beleidsplan geeft richting aan de uitvoering van schuldhulpverlening. Het beleidsplan maakt het mogelijk om op kwaliteit, toegankelijkheid en effectiviteit te sturen en bij te sturen.