

BIJLAGE 7 FUNCTIEPROFIELEN

Functie: Senior-Adviseur

Bandbreedte tarief €95 – 150,-

De Senior-Adviseur adviseert de Commissie op strategisch-tactisch niveau over de volledige breedte van de financiële dienstverlening: interne beheersing, risicomanagement, informatiesystemen, subsidiebeheer en audit support. De adviseur draagt bij aan het versterken van de kwaliteit, beheersbaarheid en toekomstbestendigheid van de bedrijfsvoering van de Commissie.

Kernactiviteiten
<ul style="list-style-type: none">• Advisering op strategisch-tactisch niveau over interne beheersing, risicomanagement, informatiesystemen, subsidiebeheer en audit support.• Opstellen en actualiseren van control frameworks, risicomanagementkaders en IT-general controls.• Beoordelen van de effectiviteit van geautomatiseerde beheersingsmaatregelen en adviseren over verbetermogelijkheden.• Adviseren over de inrichting van subsidieprojecten, naleving van subsidievoorwaarden en afstemming met subsidieverstrekkingen.• Ondersteunen bij de jaarrekeningvoorbereiding, inclusief audit trail, dossieropbouw en dossierbeheer.• Rapporteren aan en adviseren van het management van de Commissie over bevindingen en verbetermogelijkheden.• Signaleren van risico's en kansen op het gebied van bedrijfsvoering en financieel beheer.

Competentieprofiel:

Competentie	Omschrijving
Analytisch vermogen	Vermogen om complexe vraagstukken op het gebied van financieel beheer en bedrijfsvoering te analyseren en te vertalen naar concrete, strategische adviezen.
Transparantie	Helder en open communiceren over bevindingen, risico's en aanbevelingen richting management en externe partijen, ook bij kritische boodschappen.
Zorgvuldigheid	Nauwgezet en grondig te werk gaan bij de beoordeling en advisering over interne beheersing, risico's en financiële processen.
Procesgerichtheid	Werkzaamheden systematisch aanpakken en bijdragen aan het verbeteren en borgen van processen binnen de organisatie.
Intrinsieke motivatie	Gedreven zijn om een bijdrage te leveren aan een goed functionerende, beheersbare en toekomstbestendige organisatie.
Samenwerking	Effectief samenwerken met interne en externe betrokkenen, waaronder management, ministeries en externe accountants.
Overtuigingskracht	Vermogen om het management en medewerkers te overtuigen van adviezen en de noodzaak van verbetermaatregelen.

De Adviseur ondersteunt en adviseert de Commissie op operationeel niveau op het gebied van financiële dienstverlening: interne beheersing, risicomanagement, informatiesystemen, subsidiebeheer en audit support. De adviseur draagt bij aan een correcte, efficiënte en beheersbare bedrijfsvoering van de Commissie.

Kernactiviteiten
<ul style="list-style-type: none"> • Ondersteunen en adviseren op operationeel niveau op het gebied van interne beheersing, risicomanagement, informatiesystemen, subsidiebeheer en audit support. • Bijdragen aan de uitvoering van AO/IC-beleid en het actualiseren van mandaat- en bevoegdhedenstructuren. • Identificeren en analyseren van risico's op operationeel niveau en adviseren over beheersmaatregelen. • Ondersteunen bij subsidieaanvragen, subsidieafrekeningen en verantwoording richting subsidieverstrekkingen. • Bijdragen aan de inrichting en optimalisatie van informatiesystemen en de projectenadministratie. • Opstellen of verbeteren van werkinstructies, controleschema's en flowcharts voor financiële processen. • Uitvoeren van periodieke (interne) controles en steekproeven ter ondersteuning van het jaarrekeningproces.

Competentieprofiel:

Competentie	Omschrijving
Analytisch vermogen	Vermogen om vraagstukken op het gebied van financiële beheersing en bedrijfsvoering te analyseren en te vertalen naar concrete verbetermaatregelen.
Zorgvuldigheid	Nauwgezet en gestructureerd omgaan met dossiers, subsidievoorwaarden, controleschema's en financiële processen.
Transparantie	Helder en open communiceren over bevindingen en werkzaamheden, ook wanneer dit kritische boodschappen betreft.
Procesgerichtheid	Werkprocessen systematisch inrichten en borgen, en bijdragen aan het verbeteren van de bedrijfsvoering.
Intrinsieke motivatie	Gedreven zijn om bij te dragen aan een correcte, efficiënte en beheersbare bedrijfsvoering van de Commissie.
Samenwerking	Effectief samenwerken met interne medewerkers, management en externe partijen om gezamenlijke doelstellingen te realiseren.
Klantgerichtheid	Adviezen en ondersteuning afstemmen op de specifieke behoeften en werkwijze van de Commissie.