

## EVALUATIEFORMULIER JOB COACHING

Evaluatieperiode : \_\_\_\_\_

Organisatie : \_\_\_\_\_

Contactpersoon : \_\_\_\_\_

Datum gesprek : \_\_\_\_\_

---

### 1. Algemene beoordeling

Hoe beoordeelt u de samenwerking het afgelopen jaar?

#### Vanuit het Werkplein:

Zeer goed  Goed  Voldoende  Onvoldoende

Toelichting (kort):

.....  
.....

#### Vanuit de jobcoachorganisatie:

Zeer goed  Goed  Voldoende  Onvoldoende

Toelichting (kort):

.....  
.....

## 2. Communicatie

Hoe heeft u de onderlinge communicatie ervaren?

### Vanuit het Werkplein:

- Zeer goed (proactief en tijdig)
- Goed
- Voldoende
- Onvoldoende

Bereikbaarheid:  Goed  Voldoende  Onvoldoende

Wat kan hierin beter?

.....

.....

### Vanuit de jobcoachorganisatie:

- Zeer goed (proactief en tijdig)
- Goed
- Voldoende
- Onvoldoende

Bereikbaarheid:  Goed  Voldoende  Onvoldoende

Wat kan hierin beter?

.....

.....

## 3. Verslaglegging

Wat vindt u van het coachingsplan dat het Werkplein gebruikt?

- Zeer goed  Goed  Voldoende  Onvoldoende

Heeft u tips voor verbetering van het coachingsplan?

.....

.....

## 5. Verbeterpunten en vervolg

### Vanuit het Werkplein:

Zijn er zaken die niet goed zijn gegaan?

.....  
.....

### Vanuit de jobcoachorganisatie:

Zijn er zaken die niet goed zijn gegaan?

.....  
.....

Concrete verbeterpunten voor komend jaar:

### Vanuit het Werkplein:

.....  
.....

### Vanuit de jobcoachorganisatie:

.....  
.....

## 6. Conclusie

Samenwerking voortzetten?  Ja  Ja, onder voorwaarden  Nee

Voorwaarden/afspraken:

.....  
.....

**Handtekening Werkplein** : \_\_\_\_\_

**Handtekening jobcoachorganisatie** : \_\_\_\_\_