

Bijlage G.4.– Dordrechtse Publieke Waarden

Deze bijlage beschrijft de publieke waarden die de gemeente Dordrecht hanteert. Deze waarden vormen het fundament voor het handelen van de gemeente en haar medewerkers en zijn relevant voor opdrachtnemers die werkzaamheden uitvoeren in opdracht van de gemeente. Opdrachtnemers worden geacht deze waarden te respecteren, uit te dragen en – waar van toepassing – te integreren in hun werkzaamheden. Indien gewenst kan de gemeente ondersteuning bieden in de vorm van ethische trainingen of workshops.

1. Integriteitswaarden (Gedragscode Drechtsteden)

De Gedragscode integriteit voor medewerkers van de Drechtsteden (waar Dordrecht onderdeel van is) geeft richting aan professioneel en integer handelen. De kernwaarden zijn:

- Integriteit – handelen conform wet- en regelgeving en zonder eigenbelang.
- Betrouwbaarheid – nakomen van afspraken en eerlijk communiceren.
- Openheid – transparantie in besluitvorming en handelen.
- Verantwoordelijkheid – bewust omgaan met middelen, tijd en publieke middelen.
- Respect – voor inwoners, collega's, partners en hun privacy.
- Professionaliteit – handelen met deskundigheid, zorgvuldigheid en in het algemeen belang.

2. Publieke waarde als maatschappelijke uitkomst

In het sociaal domein wordt 'publieke waarde' gedefinieerd als het maatschappelijk effect dat beleid en uitvoering hebben voor inwoners, in plaats van uitsluitend administratieve output. Voorbeelden van gewenste maatschappelijke uitkomsten zijn:

- Verbetering van zelfredzaamheid en participatie van inwoners.
- Versterking van sociale cohesie en inclusiviteit.
- Duurzame verbetering van leefomstandigheden en welzijn.

3. Organisatiecultuur en zingeving

Uit onderzoek naar medewerkerstevredenheid binnen Dordrecht blijkt dat de volgende waarden als belangrijk worden ervaren in het dagelijks werk en in de dienstverlening aan inwoners:

- Zingeving – bijdragen aan de samenleving en het algemeen belang.
- Eerlijkheid – rechtvaardig en gelijkwaardig behandelen van inwoners.
- Samenwerking – collegiaal en constructief werken met interne en externe partners.
- Mensgerichtheid – aandacht voor de menselijke maat in beleid en uitvoering.

Deze waarden vormen samen het kader waarbinnen opdrachtnemers in Dordrecht geacht worden te opereren. Door hier actief invulling aan te geven, draagt de opdrachtnemer bij aan het realiseren van de publieke missie van de gemeente Dordrecht.