

Algemene informatie

Aanbesteding: Werving en inhuur financieel personeel
Aanbestedende Dienst: Gemeente Wageningen
Referentie: AE2025-133
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Beschrijvend document, paragraaf 4.4.2.1, blz 23

Vraag:
Kunt u overwegen de minimale waarde van de referentieopdracht te verlagen van €750.000? Deze drempel is relatief hoog ten aanzien van de opdracht en zou een aanzienlijk aantal potentiële inschrijvers kunnen uitsluiten, met name kleinere of gespecialiseerde partijen die wel over de benodigde expertise beschikken maar nog geen opdrachten van deze omvang hebben uitgevoerd bij één referent. Kunt u ermee instemmen om de totale waarde van 750K aan te tonen met 5 aantoonbare referentieopdrachten?

Antwoord:
We verlagen de referentie waarde naar €500.000,00 en 3 aantoonbare referentieopdrachten.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
15 apr 2026

Percelen:
P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Beschrijvend document, paragraaf 1.2 Doel, paragraaf 1.1/ paragraaf 5.1.1. Plan van aanpak

Vraag:
In paragraaf 1.2 van het Beschrijvend document wordt aangegeven dat de raamovereenkomst onder andere traineeships omvat als mogelijk inzetvorm. Tegelijkertijd wordt in paragraaf 1.1. benadrukt dat de Opdrachtgever bewust kiest voor een flexibele invulling waarbij per situatie wordt bepaald wat de meest passende inzetvorm is. Daarnaast wordt in paragraaf 5.1.1. Plan van aanpak expliciet gesproken over alternatieven zoals begeleidingstrajecten en andere vormen van kennisoverdracht voor de ontwikkeling van minder ervaren professionals.

Kunt u toelichten hoe u 'traineeships' definieert binnen deze aanbesteding en in hoeverre alternatieve vormen van ontwikkeling van minder ervaren professionals (zoals praktijkgerichte

begeleiding, coaching en opleidingsprogramma's) als gelijkwaardig worden beschouwd?

Antwoord:

Trainee is starter aan begin van carrière. Minder ervaren professionals is een andere categorie. Zij zijn geen starter in werk maar in de senioriteit.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

3

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 1.4 Omvang

Vraag:

In paragraaf 1.4 van het beschrijvend document geeft u aan dat de maximale hoeveelheid onder de Raamovereenkomst wordt gesteld op 1.600.000,00 euro. De scope van de Raamovereenkomst bevat de inzetvormen: tijdelijke inhuur, traineeships en werving & selectie. Wat is de procentuele of absolute verhouding van de drie inzetvormen ten opzichte van de genoemde 1.600.000,00 euro?

Antwoord:

Er is geen procentuele of absolute verhouding. Wij zoeken flexibiliteit en wendbaarheid.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 1.10

Vraag:

Wij constateren dat in paragraaf 1.10 ('Concept Overeenkomst') wordt gesproken over 'de winnende Inschrijver', hetgeen de indruk wekt dat de Raamovereenkomst met één partij wordt gesloten. In de overige delen van het Beschrijvend document wordt echter uitgegaan van gunning aan meerdere opdrachtnemers (maximaal 3).

Kunt u bevestigen dat de aanbestedende dienst voornemens is om met meerdere opdrachtnemers een raamovereenkomst te sluiten en dat in paragraaf 1.10 sprake is van een redactionele onjuistheid?

Wilt u deze passage in het Beschrijvend document hierop corrigeren?

Antwoord:

Ja, wordt aangepast. We zijn op zoek naar 3 inschrijvers

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Bijlage 4 Programma van Eisen

Vraag:

In bijlage 4 PvE, eis 22 geeft u aan dat kosteloze overname na een inzetperiode van 1.000 gewerkte uren of 12 maanden mogelijk is. Bent u bereid om 1000 gewerkte uren te laten vervallen en overname na 12 maanden mogelijk is?

Antwoord:

Nee, wij houden PVE aan

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Bijlage 4 Programma van Eisen

Vraag:

In bijlage 4 PvE, eis 22 geeft u aan dat kosteloze overname na een inzetperiode van 1.000 gewerkte uren of 12 maanden mogelijk is. Bent u bereid om 1000 gewerkte uren te verhogen naar 1200 gewerkte uren?

Antwoord:

Nee, wij houden PVE aan

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Bijlage 4 Programma van Eisen/Inhoudsopgave

Vraag:

Wij constateren dat in de inhoudsopgave paragraaf 1.12 'Privacy Addendum' is opgenomen met de melding 'Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd', terwijl in Bijlage 4, punt 5, onvoorwaardelijke instemming met het Privacy Addendum wordt verlangd. Kunt u het Privacy Addendum alsnog integraal beschikbaar stellen en bevestigen dat inschrijvers pas aan deze eis hoeven te voldoen nadat dit document via TenderNed is gepubliceerd? Indien dit document niet tijdig beschikbaar wordt gesteld, wilt u dan deze eis laten vervallen dan wel opschorten?

Antwoord:

1,12 Privacy addendum komt te vervallen in het beschrijvend document. Wordt genoemd in het contract.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Bijlage 4 Programma van Eisen

Vraag:

Kunt u bevestigen welke documenten exact onderdeel uitmaken van de contracthïerarchie, in het bijzonder of het Privacy Addendum integraal onderdeel uitmaakt van de Raamovereenkomst? Wilt u tevens bevestigen dat alleen documenten die volledig en definitief via TenderNed beschikbaar zijn gesteld, contractueel bindend zijn?

Antwoord:

Dat bevestigen wij.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Paragraaf 3.1 Administratieve voorwaarden/paragraaf 5.5 Inschrijfsom/ Bijlage 6 Prijzenblad

Vraag:

Wij constateren dat in paragraaf 3.1 wordt gesproken over een 'vaste aanneemsom', terwijl uit paragraaf 5.5 en Bijlage 6 (prijzenblad) blijkt dat de inschrijfsom wordt opgebouwd op basis van door inschrijver in te vullen maximale uurtarieven en vooraf bepaalde volumes, en uitsluitend dient voor de bepaling van de fictieve inschrijfsom (gunning op waarde).

Kunt u bevestigen dat geen sprake is van een vaste aanneemsom in contractuele zin, maar van een fictieve inschrijfsom ten behoeve van de beoordeling? Wilt u paragraaf 3.1 hierop verduidelijken?

Antwoord:

Nee, dat kan ik niet bevestigen. De overeenkomst heeft een aanneemsom en de fictieve inschrijfsom is de korting van de beoordeling

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
10

Onderwerp:

Bijlage 6 Prijzenblad

Vraag:

Wij constateren dat de fictieve inschrijfsom zoals berekend in Bijlage 6 (prijzenblad) is gebaseerd op beperkte aantallen en daarmee resulteert in een relatief lage inschrijfsom, terwijl de maximale kwaliteitswaarde (€960.000) hier substantieel boven ligt en de geraamde opdrachtwaarde €1.600.000 bedraagt.

Kunt u toelichten op welke wijze de gekozen systematiek van het prijzenblad een representatieve en proportionele weging van het prijs criterium waarborgt ten opzichte van de daadwerkelijke omvang van de opdracht?

Antwoord:

Kwaliteit geldt voor 60%

Prijs 40% deze worden gewogen met de uren in het tabel

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
11

Onderwerp:

Bijlage 6 Prijzenblad/Bijlage 4 Programma van Eisen

Vraag:

Uit het programma van eisen blijkt dat de inschrijfsom wordt gebaseerd op fictieve volumes. Graag ontvangen wij een toelichting op de wijze waarop de gehanteerde volumes en berekeningssystematiek voldoende onderscheidend vermogen bieden om inschrijvingen op prijs onderling objectief en betekenisvol te kunnen vergelijken?

Antwoord:

Inschrijver kan per kwaliteitsvraag een fictieve korting behalen op haar inschrijfsom. Deze korting hangt af van de score op de verschillende gunningscriteria. De behaalde fictieve korting wordt van de inschrijfprijs afgetrokken. De leverancier met de laagste fictieve inschrijfprijs krijgt de opdracht gegund. Fictieve inschrijfprijs=inschrijfprijs-behaalde fictieve korting

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
12**Onderwerp:**

Bijlage 4 Programma van Eisen

Vraag:

De raamovereenkomst omvat tijdelijke inhuur, traineeships en werving & selectie. De in het Programma van Eisen en het prijzenblad opgenomen bepalingen lijken echter primair te zijn ingericht op inhuur/detachering.

Kunt u per inzetvorm specificeren:

1. op welke wijze deze wordt uitgevraagd (al dan niet via minicompetitie), en
2. welke contractuele en prijsbepalingen per inzetvorm van toepassing zijn?

Antwoord:

1. Vacature wordt per mail naar de opdrachtnemers gestuurd. 2. Prijzen staan vast in het prijzenblad in de opdrachtnemer heeft ingestuurd. Prijsafspraken per functieschaal

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
13**Onderwerp:**

Paragraaf 4.4.1.1 Aansprakelijkheid

Vraag:

In paragraaf 4.4.1.1 wordt aangegeven dat Inschrijver adequaat verzekerd dient te zijn voor bedrijfsaansprakelijkheid en dat de dekking dient te voldoen aan de normen die in de branche gebruikelijk zijn. Daarbij wordt tevens verwezen naar 'het hierboven vereiste bedrag per gebeurtenis', zonder dat een concreet minimumbedrag wordt gespecificeerd.

Kunt u bevestigen of een verzekering met een dekking van €2.500.000 per aanspraak en €5.000.000 per jaar, passend bij de aard en omvang van de in deze aanbesteding gevraagde dienstverlening (Financiën & Control, detachering, advisering en werving & selectie), en daarmee voldoet aan de in de branche gebruikelijke normen, door u als toereikend wordt beschouwd?

Antwoord:

1. De dekking voldoet aan de normen die in de branche gebruikelijk zijn. Als door u genoemde dekking voldoet aan de gebruikelijke norm dan zal deze toereikend zijn.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

14

Onderwerp:

5.1 Gunningscriterium Kwaliteit/ 5.1.2. Duurzaam

Vraag:

In hoofdstuk 5 van het Beschrijvend document constateren wij een ogenschijnlijke inconsistentie ten aanzien van de maximale kwaliteitswaarde voor het gunningscriterium 'Duurzaam'. In de tabel onder paragraaf 5.1 wordt voor 'Duurzaam' een maximale kwaliteitswaarde van €100.000 opgenomen.

Echter, in de nadere toelichting onder paragraaf 5.1.2 wordt een maximale kwaliteitswaarde van €100.000.000 genoemd.

Gezien het totaal van de maximale kwaliteitswaarde (€960.000) en de overige subcriteria, gaan wij ervan uit dat hier sprake is van een typefout. Kunt u bevestigen dat de maximale kwaliteitswaarde voor 'Duurzaam' €100.000 bedraagt en de tekst in paragraaf 5.1.2 hierop corrigeren?

Antwoord:

Dat klopt. Gaan we aanpassen

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
15

Onderwerp:

Bijlage 1 Checklist in te leveren documenten

Vraag:

In de checklist in Bijlage 1 wordt onder Bijlage 5 verwezen naar 5.2.1.1 t/m 5.2.1.4, terwijl de gunningscriteria in hoofdstuk 5 zijn genummerd als 5.1.1 t/m 5.1.4. Kunt u bevestigen dat de gunningscriteria Plan van aanpak, Duurzaam, Kwaliteit van de pool en DIG conform paragraaf 5.1.1 t/m 5.1.4 moeten worden ingediend en beoordeeld?

Antwoord:

Ja, dat kan ik bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
16

Onderwerp:

Bijlage 6 Prijzenblad

Vraag:

Paragraaf 5.5 van het Beschrijvend document vermeldt dat de inschrijfsom automatisch wordt berekend in Bijlage 6 op basis van de door Aanbestedende dienst opgegeven aantallen. Tevens wordt op pagina 34 aangegeven dat het prijsformulier volledig ingevuld dient te worden en dat wijziging van de opmaak kan leiden tot uitsluiting.

Bij analyse van het verstrekte Excel-bestand constateren wij dat in het tabblad 'Bijlage 6 Prijzenblad' wel deelberekeningen zijn opgenomen, maar geen eenduidige automatische eindberekening van de totale inschrijfsom zichtbaar is binnen dit tabblad.

Dit roept de vraag op in hoeverre inschrijvingen op uniforme en eenduidige wijze worden berekend en daarmee onderling vergelijkbaar zijn.

Kunt u bevestigen dat het verstrekte prijzenblad volledig en juist is en dat alle inschrijvers op identieke wijze tot een eenduidige inschrijfsom komen? Indien dit niet het geval is, verzoeken wij u een gecorrigeerde en volledig sluitende versie van Bijlage 6 beschikbaar te stellen waarin de automatische berekening van de inschrijfsom ondubbelzinnig is geborgd.

Antwoord:

Wij zullen nog eens goed kijken naar het prijzenblad. Om zo onduidelijkheden weg te nemen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
17

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Kunt u bevestigen dat inhuurvragen mogen worden ingevuld met inzet van zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers).

Antwoord:

Dat kunnen wij bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
18

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Kunt u bevestigen dat er geen verplichting bestaat tot het invullen van alle uitgevraagde inhuuropdrachten (leveringsplicht), en dat inschrijvers selectief mogen aanbieden op opdrachten die aansluiten bij hun expertise, zonder dat dit leidt tot negatieve consequenties voor de beoordeling, ranking of contractuele positie van de opdrachtnemer?

Antwoord:

Zie regel 13 van PVE

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
19

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Kunt u bevestigen dat er geen leveringsplicht geldt voor Werving & Selectie-opdrachten en dat opdrachtnemers per aanvraag kunnen bepalen of zij een procedure opstarten, zonder dat het niet deelnemen aan individuele procedures leidt tot enige vorm van sanctie, negatieve beoordeling of beïnvloeding van toekomstige opdrachtverstrekking?

Antwoord:

Zie regel 13 van PVE

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
20

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Kunt u bevestigen of de Gemeente Wageningen naast de gecontracteerde partijen ook zelf actief recruitment uitvoert voor de gevraagde functies, en indien dit het geval is, op welke wijze de verdeling van opdrachten en/of kandidaten plaatsvindt en hoe een gelijk speelveld tussen de opdrachtgever en opdrachtnemers wordt geborgd?

Antwoord:

Wanneer de gecontracteerde partijen niet kunnen voldoen aan de vraag, dan zullen wij zelf werven.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
21

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Kunt u bevestigen dat het is toegestaan om bij het werven van kandidaten (zowel voor interim als Werving & Selectie) de naam en het logo van de Gemeente Wageningen te gebruiken in externe communicatie, zoals op websites en social media (bijv. LinkedIn), en zo ja, onder welke voorwaarden, richtlijnen of voorafgaande goedkeuring dit is toegestaan?

Antwoord:

Nee dat is niet toegestaan

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
22

Onderwerp:

Beschrijvend document

Vraag:

Kunt u bevestigen welke regels van toepassing zijn indien kandidaten voor dezelfde opdracht of functie door meerdere partijen worden benaderd (waaronder de opdrachtgever zelf en/of andere gecontracteerde opdrachtnemers), en op basis van welke objectieve criteria wordt bepaald welke partij het recht heeft tot aanbidding van de kandidaat, alsmede hoe geschillen hieromtrent worden voorkomen of beslecht?

Antwoord:

Nee dat is niet toegestaan

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
23

Onderwerp:

Beschrijvend document, Pagina 21. 4.4.2.1 Technische bekwaamheid: kerncompetenties

Vraag:

Kunt u bevestigen dat wordt voldaan aan de gevraagde referentieopdracht indien de inhuur van financieel personeel heeft plaatsgevonden via een broker en/of een hoofdopdrachtnemer, waarbij Inschrijver als onderaannemer is betrokken, uitgaande van plaatsingen bij één opdrachtgever en een gerealiseerde omzetwaarde van minimaal €750.000?

Antwoord:

Er wordt gekeken naar de beste kandidaat. Er wordt vooraf aangegeven op welke kwaliteit gelet wordt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
24

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1.1 Plan van aanpak

Vraag:

In 5.1.1 Plan van Aanpak vraagt u naar de ondersteuning bij incidentele specialistische expertise (zoals fiscaliteit, treasury en SPUK). Kunt u bevestigen of voor deze incidentele en hoogspecialistische rollen de tarieven uit de prijslijst (Bijlage 6) voor de standaardprofielen (junior /medior/senior) leidend zijn, of dat deze incidentele inzet buiten de prijslijst om op basis van offerte kan worden aangeboden?

Indien deze rollen wél in de prijslijst moeten worden opgenomen: bent u bereid om voor deze specifieke profielen een apart (hoger) prijsplafond of een afwijkende weging te hanteren, om te voorkomen dat incidentele inzet met een gering volume een onevenredig grote impact heeft op de totale fictieve inschrijfsom?

Antwoord:

incidentele specialistische expertise gaat op offerte

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
25

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1 Gunningscriterium Kwaliteit

Vraag:

In paragraaf 5.1.1 t/m 5.1.4 worden strikte paginalimieten gesteld (3 A4 voor Plan van Aanpak, 2 A4 voor Duurzaam, etc.). Kan de gemeente bevestigen dat voorbladen en eventuele inhoudsopgaven buiten deze paginalimieten vallen?

Antwoord:

incidentele specialistische expertise gaat op offerte

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1.4 Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid

Vraag:

In 5.1.4 vraagt u naar concrete resultaten van het DIG-beleid. Wordt hier gevraagd naar harde KPI's (zoals instroomcijfers) of naar kwalitatieve resultaten (zoals de aanwezigheid van specifieke netwerken of gedragscodes)?

Antwoord:

Kwalitatieve resultaten

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1.2 Duurzaam

Vraag:

In 5.1.2 schrijft u: "Beschrijf of en hoe het vervoer er tijdens de opdracht op een duurzame manier georganiseerd wordt." Doelt de gemeente hier uitsluitend op het woon-werkverkeer van de in te zetten financials naar het stadhuis in Wageningen?

Antwoord:

Ja, dat bedoelen wij.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1.2 Duurzaam

Vraag:

De maximale kwaliteitswaarde voor onderdeel 5.1.2 Duurzaam wordt in de tabel vermeld als € 100.000,-, maar in de tekst van paragraaf 5.1.2 staat een bedrag van € 100.000.000,-. Kan de gemeente bevestigen dat de tabel leidend is en de maximale waarde inderdaad € 100.000,- bedraagt?

Antwoord:

Het tabel is leidend. Wij passen dit aan in de leidraad.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Bijlage 4. Programma van Eisen, eis 28

Vraag:

Inschrijver onderschrijft de SROI-ambities van de gemeente Wageningen. Gezien de aard van de dienstverlening en de opstartfase van trajecten, verzoeken wij u daarbij wel om de 5% SROI-inspanning over de totale looptijd van de raamovereenkomst te mogen realiseren. Dit borgt dat maatschappelijke impact en continuïteit centraal staan in plaats van een jaarlijkse afrekening. Kan de opdrachtgever bevestigen dat de jaarlijkse gesprekken bedoeld zijn om de voortgang te monitoren en de definitieve balans aan het einde van het contract wordt opgemaakt?

Antwoord:

Over het hele looptijd van het contract. Hoeft niet jaarlijks.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

30

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.4.2.1: Technische bekwaamheid: kerncompetenties

Vraag:

In paragraaf 4.4.2.1 van het Beschrijvend Document staat dat de ervaring moet worden onderbouwd met 'één (1) referentieopdracht' van minimaal € 750.000,-. Echter, onderaan bijlage 8 staat dat het model gekopieerd kan worden voor 'meerdere op te geven referenties'. Kunt u bevestigen dat de minimumeis van € 750.000,- moet worden aangetoond middels één enkele referentieopdracht?

Antwoord:

Zie antwoord op vraag 1.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Beschrijvend document, bijlage 1

Vraag:

In bijlage 1 checklist worden alle bijlagen genoemd die ingevuld en ondertekend dienen te worden door de inschrijvende partijen. Deze staan nu opgenomen in het beschrijvend document. Kunt u deze documenten voor alle duidelijkheid in TenderNed uploaden als afzonderlijke documenten?

Antwoord:

Het model dient zo vaak als nodig te worden gekopieerd voor meerdere op te geven referenties. Deze mag u kopiëren en in een word document opslaan

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
32

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1.3. Kwaliteit van de pool

Vraag:

U schrijft in 5.1.3 ook: "Op basis van welke kenmerken u de geschiktheid van een medewerker voor een medewerker bepaald." Kunt u deze vraag verduidelijken?

Antwoord:

Hiermee wordt bedoelt wat uw kwaliteits systeem is

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
33

Onderwerp:

Beschrijvend document, 5.1.3. Kwaliteit van de pool

Vraag:

U schrijft in 5.1.3 Kwaliteit van de pool: "Beschrijf in hoeverre binnen de pool specialistische kennis aanwezig is die binnen gemeenten incidenteel nodig kan zijn bij schaarste (bijv. trainee i.p.v. specialist)." Wat bedoelt u met deze toevoeging tussen haakjes?

Antwoord:

Wanneer er geen specialist is, is het mogelijk om dit op te lossen met een trainee en begeleiding.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.1.1 Aansprakelijkheid

Vraag:

In paragraaf 4.4.1.1 wordt verwezen naar een dekking die voldoet aan 'normen die in de branche gebruikelijk zijn' en wordt aan het slot gesproken over 'het hierboven vereiste bedrag'. In de huidige tekst ontbreekt echter een specifiek minimaal verzekerd bedrag per gebeurtenis en per jaar. Kunt u specificeren welke minimale dekkingssommen (voor zowel bedrijfsaansprakelijkheid als eventuele beroepsaansprakelijkheid) vereist zijn voor deze opdracht?

Antwoord:

zie vraag 14 en artikel 16 in het concept raamcontract

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

35

Onderwerp:

Beschrijvend document, 2.3 Wijze van aanbieden Offertes

Vraag:

Bij 2.3. schrijft u: "met nadruk wordt erop gewezen dat de Inschrijving overzichtelijk en volledig dient te zijn. Inschrijver dient voor de beantwoording van de bijlagen de lay-out te gebruiken van de bijlagen zelf. De in te vullen bijlagen zijn als Word-document verstrekt tegelijk met dit Beschrijvend document." Kunt u voor alle duidelijkheid vertellen naar welke bijlagen u verwijst? Er lijken geen Word-documenten bijgevoegd te zijn.

Antwoord:

Tenderd staat het beschrijvend document ook in Word. Bijlage 1 op pagina 27, Bijlage 3 (indien van toepassing) pagina 29, Bijlage 8 pagina 35, worden hiermee bedoelt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

36

Onderwerp:

Bijlage 10

Vraag:

In het door u gehanteerde 'Uniform Bouwblokkenmodel Oost-Nederland 2023' zijn de SROI-waardes vastgesteld op basis van het prijspeil van 2023. Aangezien de loonkosten (WML/CAO) sindsdien aanzienlijk zijn gestegen en de opdrachtwaarde gedurende de looptijd kan worden geïndexeerd, vragen wij of de SROI-waardes in de bouwblokken evenredig worden mee-geïndexeerd, dan wel of de meest actuele versie van het regionale bouwblokkenmodel gedurende de looptijd van de overeenkomst gehanteerd mag worden? Zo nee, hoe borgt u dat de reële SROI-inspanning voor de Opdrachtnemer gedurende de contractperiode in balans blijft?

Antwoord:

Dit borgen wij in het Wizzer systeem

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

37

Onderwerp:

Bijlage 9, art 16.2

Vraag:

De in artikel 16.1 bedoelde beperking komt onder andere te vervallen in het geval van vrijwaringen die Partijen aan elkaar hebben verleend. Echter ook in het geval van een vrijwaring kan inschrijver geen onbeperkte aansprakelijkheid aanvaarden. Bent u bereid om ook voor de vrijwaring aan te sluiten bij de staffel zoals opgenomen in artikel 16.1? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Ik begrijp uw vraag niet

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
38

Onderwerp:

Bijlage 9, art 23.6

Vraag:

Inschrijver beschikt als beursgenoteerde onderneming over een beschikking alternatief voor het storten op de G-rekening. Kunt u bevestigen dat deze beschikking in de plaats van een G-rekening kan komen?

Antwoord:

Dat kunnen wij niet bevestigen

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
39

Onderwerp:

Programma van eisen, eis 23

Vraag:

Uit eis 23 kan worden opgemaakt dat de inzet van zzp'ers is toegestaan. Naast de verantwoordelijkheden die Inschrijver heeft voor de werving, selectie, eventuele screening, contractering en de formulering van de opdrachtschrijving aan de hand van input van de Opdrachtgever, draagt Inschrijver zorg voor de toets of de opdracht zich leent voor uitvoering in zelfstandigheid en de ondernemerschapstoets (KvK, btw en de check op het voorhanden hebben

van een certificaat bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering). De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de inzet van de zzp'er conform de opdrachtomschrijving, het onthouden van leiding en toezicht en het in plaats daarvan stellen van kaders en regie. Daarnaast verleent de Opdrachtgever medewerking aan beheersmaatregelen (zoals input voor de opdrachtomschrijving, het beantwoorden van de tussentijdse toets en de rapportage van het voortgangsgesprek), om zodoende conform wet- en regelgeving te werken. Erkent u dit?

Antwoord:

Wanneer er een zzp'er wordt geleverd door de opdrachtnemer, zien zij dit als gedetacheerde.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.
40

Onderwerp:

Beschrijvend document, 4.4.1.1

Vraag:

In 4.4.1.1. geeft u aan dat een kopie van de verzekeringspolis volstaat als bewijs van een adequate verzekering. U geeft tevens aan dat ter verificatie ook een gecertificeerde verklaring van de verzekeraar volstaat. Mag inschrijver ervan uitgaan dat een certificaat van verzekering te allen tijde afdoende is?

Antwoord:

ja, dat mag

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel

Ref.nr.

Onderwerp:

41

Hoofdstuk 4: beoordeling offertes

Vraag:

Beseffende dat AI-gebaseerde systemen, waaronder LLM-tools zoals ChatGPT, een steeds prominentere rol spelen in het zakelijke landschap, willen we graag uw aandacht vestigen op het volgende. In ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie en hebben wij een zwaarwegend bedrijfsbelang dat deze informatie niet wordt prijsgegeven aan dergelijke systemen. In dat kader verzoeken wij u met grote zorgvuldigheid om te gaan met de door ons verstrekte informatie en deze bij het beoordelen niet in enig AI-gebaseerd systeem in te voeren of te verwerken. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

Daar zijn wij toe bereid. Wij beoordelen zonder behulp van AI

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

15 apr 2026

Percelen:

P1 Werving en inhuur financieel personeel