

Bijlage 12 Richtinggevende functieprofielen

Profiel 1 – Financieel medewerker (medior/ senior): Indicatieve schaal: 9–10

Positionering

De financieel medewerker (medior/senior) vervult een sleutelrol binnen de financiële basis en vormt de schakel tussen de financiële administratie en de financiële sturing. Binnen F&C 2.0 ontwikkelt deze rol zich van uitvoerend naar kwaliteitsbewakend en analyserend.

Doel van de inzet

Het leveren van betrouwbare, tijdige en controleerbare financiële informatie ter ondersteuning van management, control en besluitvorming.

Resultaatgebieden

- Correcte en actuele financiële administratie
- Onderbouwde balansdossiers
- Betrouwbare financiële rapportages
- Versterking van de interne beheersing

Typische werkzaamheden

- Grootboekbeheer en balansanalyses
- Ondersteunen bij begroting, bestuur rapportages en jaarrekening
- Uitvoeren van (verbijzonderde) interne controles
- Bijdragen aan fiscale processen (BTW, BCF)
- Signaleren van procesrisico's en verbeterpunten
- Ondersteunen bij accountantscontroles

Senioriteit en ontwikkeling

Afhankelijk van de inzet kan sprake zijn van een medior of senior profiel. De exacte zwaarte en verantwoordelijkheden worden per nadere opdracht vastgesteld.

Context

Primair inzetbaar binnen de lijnorganisatie, met mogelijke inzet in tijdelijke verbeter- of stabilisatietrajecten.

Profiel 2 – Financial controller: Indicatieve schaal: 10–10A

Positionering

De financial controller opereert op het snijvlak van financiële beheersing en advisering en fungeert als sparringpartner voor management en budgethouders.

Doel van de inzet

Het ondersteunen en verbeteren van financiële sturing door middel van analyses, advisering en het tijdig signaleren van risico's en afwijkingen.

Resultaatgebieden

- Inzichtelijke stuurinformatie
- Tijdige bijsturing op budgetten en prognoses
- Versterkte kwaliteit van P&C-producten

- Verbeterde financiële besluitvorming

Typische werkzaamheden

- Analyseren van budgetten, realisaties en prognoses
- Opstellen van financiële scenario's en gevoeligheidsanalyses
- Adviseren van management en beleidsafdelingen
- Bijdragen aan doorontwikkeling van P&C-processen
- Bewaken van financiële kaders en afspraken
- Vertalen van beleidsvoornemens naar financiële consequenties

Senioriteit en ontwikkeling

De inzet kan variëren van meer uitvoerend-analytisch tot zwaar adviserend, afhankelijk van de complexiteit van de opgave.

Context

Lijnorganisatie en projectmatige inzet, met regelmatige afstemming op tactisch en strategisch niveau.

Profiel 3 – Strategisch financieel adviseur: Indicatieve schaal: 11–11A

Positionering

De strategisch financieel adviseur opereert op strategisch niveau en ondersteunt management en bestuur bij complexe financiële en beleidsmatige vraagstukken.

Doel van de inzet

Het financieel onderbouwen van strategische keuzes met middellange en lange termijn impact.

Resultaatgebieden

- Inzicht in financiële houdbaarheid van beleid
- Onderbouwde strategische besluitvorming
- Versterking van de samenhang tussen beleid, financiën en uitvoering

Typische werkzaamheden

- Doorrekenen van beleidsalternatieven, investeringen en scenario's
- Adviseren over meerjaren ontwikkeling en structurele effecten
- Fungeren als sparringpartner voor directie, college en MT
- Bijdragen aan perspectiefnota's en strategische dossiers
- Signaleren van financiële risico's en kansen

Senioriteit en ontwikkeling

De rol is gericht op senior professionals met ruime ervaring in een bestuurlijke context. De exacte positionering wordt per opdracht bepaald.

Context

Strategische en bestuurlijke context, vaak in samenhang met organisatie brede opgaven.

Profiel 4 – Treasury specialist: Indicatieve schaal: 11–12

Positionering

De treasury specialist vervult een specialistische rol binnen het financieel risicomanagement en adviseert over liquiditeit, financiering en renterisico's.

Doel van de inzet

Het beheerst omgaan met financiële risico's en het borgen van naleving van treasurykaders en wetgeving.

Resultaatgebieden

- Actuele en betrouwbare liquiditeitsprognoses
- Beheersing van financierings- en renterisico's
- Correcte toepassing van treasurybeleid

Typische werkzaamheden

- Opstellen en actualiseren van liquiditeitsprognoses
- Adviseren over leningen, kasbeheer en financieringsstrategieën
- Ondersteunen bij renterisicobeheer
- Toetsen van treasuryhandelingen aan Wet Fido en interne kaders
- Opstellen van treasury-rapportages en adviezen

Senioriteit en ontwikkeling

De inzet varieert van specialistische ondersteuning tot strategisch advies, afhankelijk van de vraag.

Context

Specialistische advisering binnen F&C, met afstemming richting management en bestuur.

Profiel 5 – Programmamanager/ Teamleider Financiën & Control: Indicatieve schaal: 12

Positionering

Deze rol is gericht op tijdelijke aansturing, verandering en professionalisering binnen het domein Financiën & Control.

Doel van de inzet

Het realiseren van verbeteringen in organisatie, processen, governance en samenwerking binnen F&C.

Resultaatgebieden

- Verbeterde werking van financiële processen
- Versterkte samenwerking en aansturing
- Voortgang en realisatie van veranderopgaven

Typische werkzaamheden

- Aansturen van teams of programma's
- Begeleiden van verander- en verbetertrajecten
- Versterken van AO/IC en financiële governance
- Afstemming met management en bestuurlijke stakeholders
- Borging van resultaten en overdracht naar de lijn

Senioriteit en ontwikkeling

Inzet van ervaren professionals met veranderkundige en leidinggevende ervaring.

Context

Tijdelijke inzet binnen een verandercontext, vaak organisatiebreed