

#	Betreft	Vraag	Conceptantwoord
1	Definitie werkgeverschap en context salarisadministratie	In de bijlage vragenlijst, nr3. wordt gesproken over circa 100.000 werkgevers met een beperkt aantal medewerkers. Kunt u nader toelichten: wat in deze context wordt verstaan onder “werkgever” (bijv. PGB-houder, vertegenwoordiger of andere entiteit); welke cao(’s) en/of rechtspositionele kaders van toepassing zijn op deze werkgevers en hun medewerkers; hoe de relatie is ingericht tussen werkgevers en de onderliggende medewerkers (zoals aantal medewerkers per werkgever, type contracten en variatie daarin). Deze verduidelijking helpt ons om de complexiteit van de salarisadministratie en de mate van standaardisatie en automatisering goed te kunnen beoordelen.	De werkgever is de PGB-budgethouder. Bijzonder is de verwerking van het grote aantal werkgevers (circa 100.000). Er is geen cao van toepassing op de werkgevers en hun medewerkers. Met de komst van de toekomstige wet Wet meerzekerheid flex-werkers kan voor een deel van de werkgevers/werknemers de rechtspositie wijzigen. Op dit moment is er geen sprake van bijzondere kaders. Het aantal medewerkers per werkgever verschilt per werkgever en betreft het aantal zorgverleners bij een PGB-budgethouder. Gemiddeld heeft een werkgever ongeveer 1,5 medewerkers, maar variaties tot 100 komen voor. Het is belangrijk dat er geen beperking van een maximum aantal per werkgever geldt. Een opdrachtnemer/werknemer kan werkzaam zijn bij meerdere opdrachtgevers/werkgevers en daardoor in de administratie staan bij meerdere opdrachtgevers/werkgevers. Het type contract kan een overeenkomst van opdracht zijn of een arbeidsovereenkomst. In geval van arbeidsovereenkomst is de werknemer verplicht de uitvoering van de salarisadministratie door de SVB te laten uitvoeren. In geval van een overeenkomst van opdracht gebeurt dit op vrijwillige basis.

2	In paragraaf 1.2 wordt beschreven dat brongegevens vanuit de PGB-administratie worden uitgewisseld met de financiële en salarisadministratie.	Kunt u nader toelichten: op welke wijze deze uitwisseling momenteel plaatsvindt (bijv. batch, berichtenverkeer, API); welke administratie leidend is voor welke gegevens; waar de businesslogica en validaties zijn belegd (bronadministratie of doeladministratie); welke frequentie en actualiteit wordt verwacht in de gegevensuitwisseling. Deze verduidelijking is van belang om de integratiearchitectuur en verantwoordelijkheidsverdeling goed te kunnen bepalen.	- Uitwisseling tussen de PGB-bronadministratie en de financiële en salarisadministratie kent verschillende integratie patronen. Doel architectuur is uitwisseling op basis van actuele berichten (services) middels API. In huidige situatie vindt uitwisseling op basis van bestanden én op basis van berichten plaats. - De PGB-bronadministratie is leidend voor cliënt, budget (incl. bijstorten), contract, declaratie, betaling, effectief alle gegevens. De financiële en salarisadministratie is volgend. - In huidige situatie zijn logica en validatie verdeeld waarbij wel merendeel zich in bronadministratie bevindt. Streven is een duidelijke splitsing met accent op bronadministratie. Specifieke financiële en salarisadministratie regels (zoals bijv. loonheffing) wordt in die administratie gedaan. - Ten aanzien van frequentie en actualiteit geldt dat bestandsuitwisseling met batch sturing (in principe dagelijks) plaatsvindt en berichtenuitwisseling actueel is. Voorbeelden zijn dagelijks bank verkeer en door gebruiker geïnitieerde uitwisseling met Belastingdienst.
---	--	---	--