

1e Nota van inlichtingen "Open House reïntegratiedienstverlening, kavel Werkfit" (2026-12)

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	02 Product- beschrijvingen	Wat ziet de gemeente als volgende stappen voor inwoner na het volgen van het ontwikkeltraject naar werk	We gaan uit van de omschreven doelresultaten. De coach W&P bepaalt in alle gevallen een eventueel vervolgtraject.
2	02 Product- beschrijvingen	Wat ziet de gemeente als volgende stappen voor inwoner na het volgen van het voorbereiding op branchespecifiek werk traject	We gaan uit van de omschreven doelresultaten. De coach W&P bepaalt in alle gevallen een eventueel vervolgtraject.
3	02 Product- beschrijvingen	Is het ontwikkeltraject naar werk voorliggend aan een 'naar werk' traject?	Dat is niet het uitgangspunt, maar kan in voorkomende gevallen wel aan de orde zijn.
4	02 Product- beschrijvingen	De eisen rondom werkfit/de twee trajecten zijn onder andere de minimaal 16 uur per week inzetbaarheid voor werk van de inwoner. 1. Toetst de gemeente of de inwoner minimaal 16 uur belastbaar is/ kan zijn bij aanvang van het traject? 2. Wat als iemand binnenkomt die (blijkt gedurende het traject) minder uur belastbaar is? 3. Waarom is gekozen voor de minimaal 16 uur belastbaarheid, vanuit de UWV werkfit trajecten is dit minimaal 4 uur belastbaarheid. Nogal een verschil.	1. Ja de coach meldt iemand aan die naar oordeel van de coach minimaal 16 uur aankan. 2. Als 16 uur niet (langer) haalbaar is, dan wordt het traject beëindigd. De coach W&P bepaalt dan eventuele vervolgstappen. 3. Er zijn andere instrumenten beschikbaar die inwoners ontwikkelen naar 16 uur belastbaarheid. Werkfit sluit hierop aan en 16 uur geldt dan als start.
5	02 Product- beschrijvingen	Voor het ontwikkeltraject naar werk moet de trajectaanbieder op minimaal 3 werksoorten iets aan kunnen bieden. Wat is hierin het verschil met voorbereidingstraject naar branchespecifiek werk, qua aantal werksoorten?	Binnen het ontwikkeltraject is oriëntatie op werksoorten nog mogelijk. Bij branchespecifiek werk is een richting al gekozen en wordt onder andere ontwikkeld in vakvaardigheden.

6	02 Product- beschrijvingen	Dienen wij bij het ontwikkeltraject naar werk en voorbereidingstraject naar branchespecifiek werk zelf deze werkplekken te bieden of kunnen wij hiervoor (de samenwerking met) bedrijven zoeken, dan wel werkplekken aandragen die dit kunnen bieden?	Het is mogelijk dat u delen van de opdracht in onderaanneming aan derden geeft. Indien u hier gebruik van maakt, dient u een in te zetten onderaannemer bij aanmelding te vermelden op de 'Eigen Verklaring'. De documenten van de onderaannemer(s) die ingediend moeten worden bij uw aanmelding, zijn weergegeven in paragraaf 4.1.1 van het aanmeldingsdocument. Het mag geen werkervaringsplaats of Pbaan zijn en mag geen regulier werk verdringen.
7	02 Product- beschrijvingen	Wanneer het ontwikkeltraject naar werk met 1 tot maximaal 3 maanden verlengd wordt, is dit dan ook voor het tarief van €550,- per maand? Dienen wij de volgende zin zo te lezen (02 productomschrijving); Indien nodig kan het traject worden verlengd met maximaal 3 maanden voor hetzelfde tarief.	Ja, het tarief blijft hetzelfde.
8	02 Product- beschrijvingen	Bij het ontwikkeltraject naar werk en voorbereidingstraject naar branchespecifiek werk, wat zijn de consequenties voor de aanbieder als het traject (onverhoopt) niet slaagt (inwoner blijkt bijvoorbeeld minder belastbaar, of andere redenen)?	Indien een traject (onverhoopt) niet slaagt, heeft dit geen consequenties voor de aanbieder. Behaalde trajectresultaten zijn onderwerp tijdens de kwartaalgesprekken.

9	12 Referentieformulier	Wij hebben voor het UWV meer dan 50 Werkfit trajecten uitgevoerd in de afgelopen jaren. De mensen die deze trajecten hebben doorlopen hadden een WW, WIA of WaJong uitkering. In veel gevallen werd dit traject afgesloten met baangarantie, waarbij wij de deelnemers begeleiden naar betaald werk. In onze ogen is dit een relevante referentie. In de door u gevraagde referentie wordt gesproken over mensen met een bijstanduitkering, wat in ons geval (voor het UWV) dus niet zo is. Bent u bereid om van deze specifieke eis in de referentie af te wijken, als wij op deze manier toch een relevante referentie kunnen aanbieden?	Naar aanleiding van uw vraag past opdrachtgever de kerncompetenties aan naar: KC1: aanbieder heeft ervaring met het begeleiden van minimaal 8 <i>uitkeringsgerechtigde</i> inwoners in het kader van werkfittrajecten. KC2: aanbieder heeft ervaring met het begeleiden van minimaal 8 <i>uitkeringsgerechtigde</i> inwoners in het kader van werkfittrajecten. Het aanmeldingsdocument en het referentieformulier (bijlage 12) zijn aangepast.
10	bewijs bonus claimen	U schrijft; "De trajectaanbieder ontvangt eenmalig een uitstroombonus van €450,- bij succesvolle bemiddeling naar betaald werk, tijdens of binnen 6 maanden na afronding van het traject. Deze uitstroombonus geldt voor bemiddeling naar betaald werk voor minimaal 24 uur per week." Vraag: Wat moeten wij aanleveren om aan te tonen dat iemand uit de uitkering is om deze bonus te kunnen claimen?	De aanbieder geeft aan waar inwoner is geplaatst en voor hoeveel uur per week. De inwoner levert vervolgens een arbeidscontract aan bij de gemeente.
11	inzet van scholing	In de productbeschrijving van branchespecifiek werk staat; "een traject waarin de inwoner opgeleid wordt tot schilder of tot ICT- professional." Tegelijkertijd geeft u aan dat er geen BBL scholing of een ander kortdurend scholingstraject ingezet mag worden. Vraag: valt praktijkleren hier ook onder?	Praktijkleren (instrument dat erkende leerbedrijven kunnen inzetten) is ook mogelijk. Het opleiden gebeurt binnen het traject door de aanbieder. Het gaat hier niet om scholing via een ROC. We verwachten dan ook niet dat een deelnemer een diploma haalt, maar wel de relevante vaardigheden aangeleerd krijgt.

12	Doelgroep	De doelgroep is breed. Wij zijn gespecialiseerd in mensen met een (licht) verstandelijke beperking. Kijkt de gemeente naar een passende match of zijn wij verplicht om de volledige doelgroep te bedienen?	Uitgangspunt is dat de inwoner een aanbieder kiest (best passende match). Een aanbieder hoeft niet de hele doelgroep te bedienen en kan in 'Beschrijving dienstverlening' (bijlage 13) aangeven dat zij gespecialiseerd is in een bepaalde doelgroep.
13	Referenties en bewijslast in relatie tot AVG	<p>In paragraaf 3.4.2 (Technische- of beroepsbekwaamheid – Kerncompetenties) wordt gevraagd om referenties waaruit blijkt dat de aanbieder ervaring heeft met het begeleiden van minimaal 8 bijstandsgerechtigde inwoners in het kader van Werkfit trajecten. Als bewijsmiddel wordt het referentieformulier (bijlage 12) vereist.</p> <p>Wij hebben ruime ervaring met zowel UWV kandidaten als gemeentelijke participatiekandidaten. In de praktijk beschikken wij bij participatiekandidaten niet altijd over informatie over het type of de aard van de uitkering, vanwege de beperkingen vanuit de AVG en gegevensdeling.</p> <p>Vraag: Is het voor het aantonen van de kerncompetenties toegestaan en voldoende om referenties/opdrachten van UWV en gemeenten op te voeren als bewijslast, zonder dat daarbij expliciet wordt gespecificeerd welk type uitkering de deelnemende kandidaten ontvingen?</p>	Zie het antwoord vraag 9

14	Tarief / prijsniveau per traject Werkfit	<p>In paragraaf 2.1 (Scope van de opdracht) wordt het aantal afgeronde Werkfit trajecten over de jaren 2023–2025 genoemd. In paragraaf 2.1 – De geraamde opdrachtwaarde staat dat de totale geraamde opdrachtwaarde voor kavel Werkfit € 4.265.567,- exclusief btw bedraagt voor de gehele looptijd, verdeeld over de producten Ontwikkeltraject naar werk en Voorbereidingstraject naar branchespecifiek werk. Wanneer wij deze geraamde opdrachtwaarde relateren aan het historisch aantal trajecten, lijkt het resulterende gemiddelde bedrag per traject relatief hoog. Tegelijkertijd constateren wij dat in het aanmeldingsdocument geen indicatief tarief of bandbreedte per traject is opgenomen; deze zouden alleen impliciet zijn verwerkt in de productbeschrijvingen en het kostprijsonderzoek (bijlage 7).</p> <p>Vraag: Kan de gemeente aangeven wat het beoogde of indicatieve tarief per traject is (per product binnen kavel Werkfit), of hoe aanbieders de geraamde opdrachtwaarde moeten duiden in relatie tot het verwachte aantal trajecten en de intensiteit/duur daarvan?</p>	We hanteren een maandtarief dat jaarlijks wordt geïndexeerd. De geraamde opdrachtwaarde in relatie tot de trajectprijs of het aantal trajecten is daarmee niet relevant.
15	Bijlage 2: Productbeschrij- vingen Kavel Werkfit	Belangstellende doet via UWV WerkFit trajecten. Mogen deze trajecten ook opgevoerd worden als zijnde referentie?	zie antwoord 9

16	gegevensuitwisselingsovk	Kan bij overweging 2 het begrip partijen worden gespecificeerd? Aanhakend bij de participatie wet. Zou dat zijn: derden die in het kader van de uitoefening van beroep of bedrijf de arbeidsinschakeling van personen bevorderen.	Het begrip 'partijen' wordt reeds gespecificeerd in de aanhef van de overeenkomst ('Gemeente Groningen (...) en <bedrijf> (...) hierna gezamenlijk te noemen 'partijen'). Dit zijn de entiteiten die de overeenkomst ondertekenen.
17	gegevensuitwisselingsovk/BIO	Artikel 2 en artikel 6 lid 9: Vanuit onze privacy officer kregen wij de vraag of wij van de gemeente een certificaat en verklaring van toepasselijkheid kunnen ontvangen zodat we zien dat de gemeente voldoet aan de BIO.	De BIO is geen certificeringsnorm en daarom heeft de opdrachtgever geen officieel certificaat of verklaring van toepasselijkheid. Opdrachtgever toetst of de software en werkprocessen aan de BIO voldoen door het afnemen van Business Impact Analyses (BIA) en het opstellen van Minimale Maatregelensets (MMS). Opdrachtgever heeft één keer per jaar te maken met de ENSIA-audit. Via deze audit legt de opdrachtgever verantwoording af over informatiebeveiliging; de ENSIA-audit is gebaseerd op de BIO-normen. Op deze manier wordt de opdrachtgever verplicht te voldoen aan de BIO.
18	Mededeling opdrachtgever		Opdrachtgever heeft een aantal aanvullingen gedaan in het programma van eisen (bijlage 1) wat mogelijk is, zoals aangegeven in paragraaf 5.3.2. van het aanmeldingsdocument. Het aangepaste programma van eisen is bijgevoegd.