

BIJLAGE 2: PRODUCTBESCHRIJVINGEN

KAVEL WERKFIT

Kavel 3: Werkfit

Binnen de directie Werk & Participatie van de gemeente Groningen begeleiden we inwoners, veelal met een bijstandsuitkering, richting werk, scholing of participatie. Werkfittrajecten zijn gericht op het aanleren en oefenen van werknemersvaardigheden in een additionele, niet reguliere werksetting. Voorbeelden van deze vaardigheden zijn: op tijd komen, omgaan met regels, het aanvaarden van opdrachten, samenwerken en communiceren en het ervaren van een werkritme. Tijdens werkfittrajecten werken inwoners aan hun belastbaarheid en ontdekken zij bovendien hun groeikansen en talenten. Trajectaanbieders sturen op de aanwezigheid van inwoners, zodat zij wennen aan het werkritme. Ook worden inwoners actief begeleid in de oriëntatie en ontwikkeling naar werk, bbl- scholing of een ander kortdurend scholingstraject gericht op werk met externe financiering. Zoals bijvoorbeeld kansrijk opleiden via Werk in Zicht. Een werkfittraject sluit aan bij inwoners die al participeren en zich door kunnen en willen ontwikkelen naar werk.

Werkfit zijn betekent dat een inwoner aan het einde van het traject:

- 1) Beschikt over voldoende fysieke en mentale belastbaarheid. Dit houdt in dat een inwoner kan functioneren binnen een (dag)structuur, kan omgaan met lichte werkdruk en beschikbaar is voor de arbeidsmarkt.
- 2) Basiswerknemersvaardigheden heeft. Dit bestaat uit onder andere op tijd komen, afspraken nakomen, instructies kunnen nakomen en uitvoeren, omgaan met feedback en samenwerken en communiceren op de werkvloer.
- 3) Een realistisch beeld heeft van zijn/haar kansen op de arbeidsmarkt. De inwoner heeft zicht op eigen talenten en mogelijkheden en de bereidheid om te leren en passend werk uit te voeren.

Binnen de kavel Werkfit onderscheiden we twee producten:

1. Ontwikkeltraject naar werk;
2. Voorbereiding op branchespecifiek werk.

Bij het eerste product kunnen inwoners zich oriënteren op werk, werken aan werknemersvaardigheden en hun werkinteresses en kwaliteiten ontdekken. Het tweede product omvat het werken aan werknemersvaardigheden en bereidt deelnemers tegelijkertijd voor op branchespecifiek werk door het aanleren van specifieke vakkennis en vakvaardigheden en is er uitstroom naar betaald werk.

Hieronder gaan we verder in op deze twee producten.

1. Ontwikkeltraject naar werk

Een ontwikkeltraject naar werk richt zich op inwoners die binnen 6 maanden kunnen uitstromen naar betaald werk en bij de start van het traject minimaal 16 uur per week actief kunnen werken aan hun ontwikkeling. Gedurende het traject ontdekken inwoners welke werksoorten bij hen passen. Ook doen ze tegelijkertijd werkervaring op, ontdekken zij hun kwaliteiten en vaardigheden en werken ze aan hun belastbaarheid en werknemersvaardigheden. Inwoners stellen samen met hun coach werk & participatie en de trajectbegeleider persoonlijke doelen op voor het traject. Door het opdoen van werkervaring in een additionele, niet-reguliere werkomgeving, ontwikkelen zij hun beroepsbeeld, reflecteren zij op hun groei en werken zij stap voor stap toe naar duurzame uitstroom naar werk, bbl- scholing of een ander kortdurend scholingstraject gericht op werk met externe financiering.

Eisen aan de inhoud en begeleiding:

- Het traject is gericht op het aanleren van werknemersvaardigheden, het opdoen van werkervaring en het ontdekken van kwaliteiten, vaardigheden en interesses in verschillende vakgebieden.
- Inwoners volgen het traject voor minimaal 16 uur per week. Gedurende het traject wordt de belastbaarheid in werkuren opgebouwd naar maximaal vermogen van de inwoner.
- Het traject heeft de duur van 6 maanden. Het traject kan met maximaal 3 maanden worden verlengd. Tussentijdse uitstroom naar betaald werk, bbl-scholing of een ander kortdurend scholingstraject gericht op werk met externe financiering wordt gestimuleerd.
- Het traject vindt voor minimaal 16 trajecturen per week plaats op locatie van de trajectaanbieder of praktijkgerichte locatie.
- Gedurende het gehele traject krijgt de inwoner individuele begeleiding in de vorm van gesprekken, minimaal elke 2 weken een halfuur.
- Het traject is ook toegankelijk voor inwoners met een migratieachtergrond.
- De trajectaanbieder houdt rekening met inwoners bij wie sprake is van arbeidsbelemmeringen of een arbeidsbeperking. De begeleiding wordt hierop aangepast en er wordt maatwerk geboden om trajectdeelname en ontwikkeling richting werk mogelijk te maken.
- Als het traject na 6 maanden verlengd wordt met maximaal 3 extra maanden, rapporteert de trajectaanbieder per e-mail over de voortgang van het traject aan de coach werk & participatie. Deze rapportage is een aanvulling op het bestaande plan van aanpak en bevat in ieder geval de voortgang, nieuwe werkafspraken, het aantal uren dat de inwoner aanwezig is en aandachtspunten die van invloed zijn op het traject. Ook wordt er gekeken of het beoogde resultaat nog realistisch is.
- Het is niet toegestaan dat de trajectaanbieder gedurende het traject persoonlijke vergoedingen in geld of natura geeft aan inwoners.
- Het traject kan niet gelijktijdig worden ingezet met bbl-scholing of een ander kortdurend scholingstraject gericht op werk.
- De trajectbegeleider heeft minimaal een hbo-diploma in een relevante beroepsrichting.

- Een deel van het inwonersbestand is kwetsbaar. De trajectbegeleiders en werkbegeleiders hebben daarom aantoonbare werkervaring in het bieden van begeleiding aan inwoners met psychische of psychosociale problematiek.
- De trajectaanbieder biedt minimaal 3 verschillende werksoorten aan in de gemeente Groningen om de inwoner kennis te kunnen laten maken met diverse werksoorten. Denk hierbij bijvoorbeeld aan werken in de verkoop, horeca of een magazijn.

Eisen aan de inwoner:

- Inwoners die deelnemen aan het traject moeten een voldoende beheersing van de Nederlandse taal hebben op minimaal A2 niveau.
- Het is voor de inwoner haalbaar om het traject binnen 6 tot maximaal 9 maanden af te ronden.
- Inwoners kunnen minimaal 16 uur per week werken en zijn in staat om gedurende het traject hun werkuren uit te breiden naar hun maximale vermogen.

Resultaten:

- Het traject is succesvol afgerond als een inwoner de eigen wensen, talenten en mogelijkheden kent ten aanzien van de arbeidsmarkt. Daarnaast zijn een of meer van de volgende resultaten behaald:
- De inwoner start met betaald werk voor minimaal 16 uur per week;
- De inwoner stroomt uit naar betaalde bbl- scholing of een ander kortdurend scholingstraject gericht op werk met externe financiering;
- De inwoner is werkfit en beschikt over de benodigde kennis en vaardigheden die nodig zijn om de stap naar werk te kunnen maken. Na afronding van het traject wordt een vervolgesprek gepland met de afdeling werkgeversdienstverlening van de directie Werk en Participatie om de mogelijkheden op de arbeidsmarkt te bespreken en te bemiddelen naar werk voor minimaal 16 uur per week.

Tarieven:

Alle genoemde bedragen zijn exclusief btw.

- Tarief product: €550,- per maand met de duur van 6 maanden. Indien nodig kan het traject worden verlengd met maximaal 3 maanden voor hetzelfde tarief.
- Mochten zich op inwonersniveau aanvullende kosten voordoen die niet onder de trajectkosten vallen, dan moeten deze worden goedgekeurd door de coach werk & participatie, bij voorkeur vooraf.
- De wijze van indexering is opgenomen in het programma van eisen.

2. Voorbereidingstraject naar branchespecifiek werk

Met dit traject werken inwoners in korte tijd toe naar het verkrijgen van vereiste basisvaardigheden voor het werken in een specifieke branche. Gedurende het traject leert de inwoner de benodigde vakkennis en vakvaardigheden en doet de inwoner praktijkervaring op in een additionele, niet reguliere werksetting. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een traject waarin de inwoner toegerust wordt met de basisvaardigheden die een kok nodig heeft om in de horeca aan de slag te kunnen. Of een traject waarin een inwoner opgeleid wordt tot schilder of tot ICT- professional. Centraal staat dat de inwoner binnen 3 tot maximaal 6 maanden de stap kan zetten naar duurzame uitstroom naar betaald werk in een specifieke branche. Daarnaast werken inwoners aan hun werknemersvaardigheden, het opbouwen van werkuren en het ontwikkelen van een werkgerichte houding. Inwoners bereiden zich hiermee voor op een vervolgstap naar werk in een specifieke branche.

Eisen aan de inhoud en begeleiding:

- Het traject is gericht op het aanleren van werknemersvaardigheden, branchespecifieke vakkennis en vakvaardigheden.
- Inwoners starten met het traject voor minimaal 16 uur per week. Gedurende het traject wordt de belastbaarheid in werkuren opgebouwd naar minimaal 24 uur per week.
- Het traject heeft de duur van 3 tot maximaal 6 maanden, tussentijdse uitstroom naar betaald werk wordt gestimuleerd.
- Het traject vindt voor minimaal 16 trajecturen per week plaats op locatie van de trajectaanbieder of praktijkgerichte locatie.
- Gedurende het gehele traject krijgt de inwoner individuele begeleiding in de vorm van gesprekken, minimaal elke 2 weken een halfuur.
- Het traject is ook toegankelijk voor inwoners met een migratieachtergrond.
- De trajectaanbieder houdt rekening met inwoners bij wie sprake is van arbeidsbelemmeringen of een arbeidsbeperking. De begeleiding wordt hierop aangepast en er wordt maatwerk geboden om trajectdeelname en ontwikkeling richting werk mogelijk te maken.
- Als het traject na 3 maanden wordt verlengd (met maximaal 3 extra maanden), stuurt de trajectaanbieder per e-mail een voortgangsrapportage naar de coach Werk & Participatie. Deze rapportage is een aanvulling op het bestaande plan van aanpak en bevat in ieder geval de voortgang, nieuwe werkafspraken, het aantal uren dat de inwoner aanwezig is en aandachtspunten die van invloed zijn op het traject. Ook wordt er gekeken of het beoogde resultaat nog realistisch is.
- Tijdens of binnen 6 maanden na afronding van het traject wordt er door de trajectaanbieder bemiddeld naar betaald werk waarbij uitkeringsonafhankelijkheid het hoofddoel is. Hierbij wordt door de trajectaanbieder samenwerking gezocht met de afdeling Werkgeversdienstverlening van de directie Werk & Participatie. Wanneer uitkeringsonafhankelijkheid nog niet mogelijk is, wordt er door de trajectaanbieder bemiddeld naar betaald werk met een minimum van 24 uur per week.
- Het is niet toegestaan dat de trajectaanbieder gedurende het traject persoonlijke vergoedingen in geld of natura geeft aan inwoners.

- Het traject kan niet gelijktijdig worden ingezet met bbl-scholing of een ander kortdurend scholingstraject gericht op werk.
- De trajectbegeleider heeft minimaal een hbo-diploma in een relevante beroepsrichting.
- Een deel van het inwonersbestand is kwetsbaar. De trajectbegeleiders en werkbegeleiders hebben daarom aantoonbare werkervaring in het bieden van begeleiding aan inwoners met psychische of psychosociale problematiek.

Eisen aan de inwoner:

- Inwoners die deelnemen aan het traject moeten een voldoende beheersing van de Nederlandse taal hebben op minimaal A2 niveau.
- Het is voor de inwoner haalbaar om het traject binnen 3 tot maximaal 6 maanden af te ronden.
- Inwoners kunnen bij de start van het traject minimaal 16 uur per week werken en zijn in staat om hun werkuren uit te breiden naar minimaal 24 uur gedurende het traject.

Resultaten:

Het traject is succesvol afgerond als een van de twee van de volgende resultaten zijn behaald:

- Uitstroom uit de uitkering binnen 6 maanden na afronding van het traject (minimaal 24 uur betaald werk voor minimaal 3 maanden);
- Uitstroom naar betaalde bbl- scholing.
- Het uitstroompercentage naar betaald werk wordt op de volgende manier berekend: minimaal 50% tijdens of binnen 6 maanden na afronding van het traject. (Gemiddeld genomen over 1 jaar).

Tarieven:

Alle genoemde bedragen zijn exclusief btw.

- Tarief product: €1084,- per maand.
- De maximale facturatieperiode is 6 maanden.
- De trajectaanbieder ontvangt eenmalig een uitstroombonus van €450,- bij succesvolle bemiddeling naar betaald werk, tijdens of binnen 6 maanden na afronding van het traject. Deze uitstroombonus geldt voor bemiddeling naar betaald werk voor minimaal 24 uur per week.
- Mochten zich op inwonersniveau aanvullende kosten voordoen die niet onder de trajectkosten vallen, dan moeten deze worden goedgekeurd door de coach Werk & Participatie, bij voorkeur vooraf.
- De wijze van indexering is opgenomen in het programma van eisen.