

Algemene informatie

Aanbesteding: Re-integratie
Aanbestedende Dienst: Gemeente Lansingerland
Referentie: D25-00451
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr. 86
Onderwerp: Kerncompeteties

Vraag:

Betreft 'Bijlage 6 – Formulier kerncompeteties': is het mogelijk om de opdrachtgever gemeente Lansingerland op te geven als referent met een referentieopdracht die voldoet aan de gestelde eisen?

Antwoord:

Ja, u kunt een referentieopdracht bij de gemeente Lansingerland opgeven als referentie, mits deze voldoet aan de gestelde eisen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P1 Empowerment trajecten: waaronder activering en maatschappelijke participatie
P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr. 87
Onderwerp: template eindrapportages

Vraag:

Is er een verplicht format of (voorbeeld)template voor het Plan van Aanpak en voor de eindrapportage/eindevaluatie, aanvullend op de in eis 34 en in paragraaf 48 genoemde onderdelen? Zo ja: kunt u deze template(s) beschikbaar stellen?

Antwoord:

Het staat de opdrachtnemer vrij om de genoemde rapportages op eigen wijze in te vullen, mits de genoemde onderdelen inhoudelijk terugkomen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P1 Empowerment trajecten: waaronder activering en maatschappelijke participatie

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.
88**Onderwerp:**

presentatie

Vraag:

worden de presentaties gehouden voor (alleen) de (4) betrokken functionarissen van de gemeente of voor alle partijen die uitgenodigd worden om de presentatie te verzorgen?

Antwoord:

De andere partijen die zijn uitgenodigd om bij de gemeente te presenteren, zullen uw presentatie niet bijwonen. De presentaties worden gehouden voor de betrokken functionarissen van de gemeente. Daarnaast zijn maximaal twee inkopers aanwezig ten behoeve van de procesbegeleiding.

Met de beantwoording van deze vraag informeert de gemeente u tevens dat één extra beoordelaar wordt toegevoegd. Conform paragraaf 5.7 van de Aanbestedingsleidraad behoudt de gemeente zich het recht voor om de samenstelling van de beoordelingscommissie te wijzigen indien dit nodig wordt geacht.

De betreffende functionaris is werkzaam als contractmanager. Daarnaast wordt de consulent participatie vervangen door de adviseur participatie.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P1 Empowerment trajecten: waaronder activering en maatschappelijke participatie

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.
89**Onderwerp:**

Jobcoachtarief

Vraag:

(Ref nr 53) :

Jobcoaching is een individuele dienstverlening. Het uurtarief van een jobcoach is (in de markt) feitelijk hoger dan € 75,-. In jullie eerdere antwoord geven jullie aan dat bij het tarief is rekening gehouden met de mix van de doelgroep. Echter, naar ons idee heeft de mix van de doelgroep geen effect op het uurtarief. Kun jullie aan geven hoe jullie de mix van de doelgroep van invloed laten zijn op het tarief?

Antwoord:

Uit marktonderzoek bij verschillende publieke opdrachtgevers is gebleken dat een tarief van € 75 per uur gangbaar is. Gezien het feit dat jobcoaching onderdeel is van perceel 2, waarbij deelnemers wellicht al een ontwikkel- en begeleidingstraject hebben doorlopen en daardoor bekend zijn bij de aanbieder, acht de gemeente dit tarief passend.

Daarbij geldt dat de problematiek en afstand tot de arbeidsmarkt een mix kent van licht tot complex. Het tarief van € 75 per uur blijft gehandhaafd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.

90

Onderwerp:

Jobcoachtarief

Vraag:

In jullie beantwoording van vraag 73 maken jullie het onderscheid tussen interne jobcoaching (i.r.t. de jobcoachcheque) en externe jobcoaching. Het tarief van € 75 lijkt gebaseerd te zijn op de regionale tarieven voor interne jobcoaching en niet op externe jobcoaching. Kunnen jullie dit verder onderbouwen? Zijn jullie alsnog bereid om het uurtarief aan te passen naar een volgens de markt gangbaar tarief voor externe jobcoaching (bijv. het tarief voor externe jobcoaching van het UWV).

Antwoord:

Nee, de gemeente is hiertoe niet bereid en handhaaft het tarief van € 75 per uur. Voor een toelichting verwijzen wij u naar het antwoord op vraag 89.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.

91

Onderwerp:

Trajectinzet 40-45 uur

Vraag:

(Ref 18)

U geeft in vraag 18 dat de gemiddelde inzet op een traject 40-45 uur betreft. Ter verduidelijking, is dit de gemiddelde inzet van uren die u aan begeleiding verwacht gedurende het traject? Of is dit de gemiddelde van uren inzet van de kandidaat?

Antwoord:

Dit betreft de ureninzet van de begeleider.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.

92

Onderwerp:

GVA

Vraag:

In de aanbestedingsleidraad wordt een geldige Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA) vereist. Gezien de huidige verwerkingstijden bij Justis, vraagt inschrijver of het volstaat om bij de inschrijving een bewijs van aanvraag van de GVA te voegen, onder de voorwaarde dat de definitieve GVA direct na ontvangst (en uiterlijk voor gunning) wordt nageleverd. Kunt u bevestigen dat dit niet tot uitsluiting leidt?

Antwoord:

Nee, dit kan de gemeente niet bevestigen. Indien de gemeente overgaat tot voorlopige gunning aan uw onderneming, zal ter verificatie een Gedragsverklaring Aanbesteden bij u worden opgevraagd. Deze dient geldig te zijn, dat wil zeggen dat aan de inschrijver een GVA is verstrekt

welke niet ouder is dan 2 jaar. Een bewijs van aanvraag is voor de gemeente onvoldoende.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P1 Empowerment trajecten: waaronder activering en maatschappelijke participatie

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.

93

Onderwerp:

Vraag 66 Nvl - informatiebeveiliging vervolgvraag

Vraag:

Het antwoord op of Blik op werk voldoende is in vraag 66 was als volgt: "De gemeente is niet bereid Blik op Werk (inclusief de audit) als gelijkwaardig te accepteren. De in het Programma van Eisen genoemde certificaten en/of auditrapport zijn specifiek gericht op informatiebeveiliging. De gestelde eis blijft ongewijzigd."

Volvraag hierop of het ook voldoende is als het systeem wat gebruikt word als cliënt volgsysteem ISO gecertificeerd is, is dit voldoende voor de gestelde eis? Alle gegevens die dus opgeslagen worden zijn beveiligd via een systeem wat de gevraagde certificering heeft. Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

De organisatie moet aantonen dat haar eigen organisatiebrede informatiebeveiliging op orde is. Daarom is een certificering op organisatieniveau (of een onafhankelijk auditrapport op organisatieniveau) vereist. Een certificering die uitsluitend betrekking heeft op de door u gebruikte softwaresystemen, is hiervoor niet voldoende.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P1 Empowerment trajecten: waaronder activering en maatschappelijke participatie

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.
94

Onderwerp:
Verdeling

Vraag:

Welke verhouding (uitgedrukt in percentages) verwacht de gemeente tussen individuele (1-op-1) begeleiding en begeleiding in groepsverband, onder andere in verband met de (aangepaste) bandbreedte?

Antwoord:

De gemeente verwacht de volgende verdeling tussen individuele begeleiding en begeleiding in groepsverband:

Perceel 1: 60% groepsverband (minimaal 5 groepsactiviteiten) en 40% individueel

Perceel 2: 40% groepsverband en 60% individueel

Er is ruimte voor maatwerk, in afstemming met de consultant.

Bovenstaande betreft een indicatie, hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P1 Empowerment trajecten: waaronder activering en maatschappelijke participatie

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching

Ref.nr.
95

Onderwerp:
NVI vraag 53 vervolg - Jobcoachtarief

Vraag:

Jobcoaching is een individuele dienstverlening. Het uurtarief van een jobcoach is (in de markt) feitelijk hoger dan € 75,-. Jullie geven aan dat dit representatief voor de doelgroep is, echter bij anderen gemeenten wordt ook een hoger uurtarief gehanteerd, veelal boven de 85 euro. Wat maakt dat de Gemeente uit is gekomen op een tarief van 75 euro en is de Gemeente dit bereid verder aan te passen om hierin mee te gaan met de markt?

Antwoord:

Zie de beantwoording bij vraag 89.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

21 apr 2026

Percelen:

P2 Ontwikkel- en begeleidingstrajecten richting werk en jobcoaching