

Bijlage H Social Return

Deze bijlage beschrijft de mogelijkheden voor de invulling en aanlevering van de Social Return verplichting.

Mogelijkheden invulling Social Return

1. Arbeidsparticipatie
2. Stageplekken

Een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan.

Ad1. Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het is een belangrijke opstap naar duurzaam werk. Voor de invulling van de social return verplichting kan de Opdrachtnemer een medewerker of medewerkers aanleveren. De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

1. Een medewerker mag (maximaal) 104 weken na laatst verkregen uitkering meetellen voor Social Return. Dit geldt niet voor medewerkers uit de doelgroepen garantiebanen (Wet banenafpraak), WSW en Wajong. Zij mogen altijd meetellen gedurende de looptijd van de overeenkomst.
2. Uren van medewerkers mogen meetellen gedurende de looptijd van de overeenkomst.
3. Een medewerker kan vanuit één doelgroep meetellen.
4. Per week mag voor iedere medewerker maximaal 38 uur meetellen.
5. Een medewerker kan in het kader van de invulling van een Social Return verplichting bij meerdere organisaties werken. In dat geval blijft het totaal van maximaal 38 uur per week per medewerker van toepassing.

Doelgroep	Uurtarief Op basis van contracturen. Fulltime dienstverband 38 uur (1976 uur per jaar)	Jaartarief
< 1 jaar WW	€ 5,06	€ 10.000
> 1 jaar WW	€ 12,65	€ 25.000
Participatiewet Dienstverband < 52 weken	€ 17,71	€ 35.000
Participatiewet Dienstverband 52 < 104 weken	€ 22,77	€ 45.000
WIA/WAO	€ 15,18	€ 30.000
Wajong	€ 15,18	€ 30.000
WSW	€ 15,18	€ 30.000
Garantiebanen	€ 15,18	€ 30.000
Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG)	€ 5,06	€ 10.000
Bonus voor 50+ (ongeacht doelgroep)	€ 2,52	€ 5.000 extra

Ad 2. Stageplekken

Naast arbeidsparticipatie heeft Social Return tot doel om arbeidsontwikkeling van scholieren en studenten te bevorderen. Het bieden van stageplekken en het begeleiden van stagiaires vergroot kansen op de arbeidsmarkt. Stagiaires mogen gedurende hun stageperiode meetellen voor Social Return.

Doelgroep	Uurtarief	Jaartarief
Leerling BBL	€ 5,06	€ 10.000
Stage BOL	€ 2,53	€ 5.000
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5,06	€ 10.000

Registratie en verantwoording

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de invulling en realisatie van de Social Return verplichting en het (tijdig) aanleveren van gevraagde gegevens.

Binnen 10 dagen na definitieve gunning van de opdracht neemt opdrachtgever contact op met de SROI coördinator van iHub. Contactgegevens:

Wieberta Trof 06-43281375 Wieberta.trof@ihub.nu

Opdrachtnemer krijgt een inlogcode voor toegang tot het registratiesysteem. Aan de hand van het registratiesysteem wordt geregistreerd en gecontroleerd of aan de afgesproken SR-verplichting wordt voldaan. Deze controle en monitoring worden uitgevoerd door medewerkers van het Coördinatiepunt Social Return, onderdeel van het WSP Rijnmond. Het WSP Rijnmond is een samenwerkingsverband tussen UWV, gemeenten, onderwijsinstellingen en kenniscentra.

Opdrachtgever is in het kader van AVG verantwoordelijk om toestemming tot het delen van persoonsgegevens te vragen van de desbetreffende medewerkers.

De opdrachtnemer voert in het registratiesysteem medewerkers op die werkzaam zijn bij opdrachtnemer en behoren tot één van de Social Return doelgroepen. Het gaat hierbij om de volgende gegevens van werknemers en/of stagiairs.

Profiel:

- Functienaam
- Functiecategorie
- Opleidingsniveau
- Werkervaring

Persoon:

- Toeleider: is medewerker geworven via eigen netwerk of via andere route?
- Doelgroep Opdrachtnemer: aangeven tot welke Social Return doelgroep de medewerker behoort
- Geboortedatum
- Voornaam(en)
- Achternaam (inclusief volledige tussenvoegsels indien van toepassing)
- Adres
- Postcode en woonplaats

Overeenkomst:

- Contractsoort: tijdelijk contract, vast contract, stage overeenkomst
- Datum in dienst
- Bepaling einddatum: einddatum ingeven

- Einddatum van de overeenkomst: datum van invoeren óf voorliggende datum gebruiken (geen datum in de toekomst)
- Contracturen per week:

Uploaden:

- Arbeidsovereenkomst of Stageovereenkomst (POK/BPV vanuit de opleiding bij BOL/BBL stagiaires)
- Bewijsdocument* dat aantoont tot welke Social Return doelgroep van toepassing is op de medewerker

*Bewijsdocument dat aantoont welke Social Return doelgroep van toepassing is op de medewerker:

- Social Return doelgroep WW: toekenningsbrief UWV én beëindigingsbrief UWV uitkering vanuit het UWV
- Participatiewet: toekenningsbrief gemeente én beëindigingsbrief gemeente
- LKV (loonkostenverklaring) scholingsbelemmerden en banenafpraak/Wajong
- Garantiebannen: brief UWV met Toekenning Banenafpraak
- Bij een NUG-er (niet-uitkeringsgerechtigde), bewijs van inschrijving als werkzoekende
- WIA: toekenning WIA of recente betaalspecificatie: BSN en bedragen verwijderen (onleesbaar maken)