

## Bijlage 3 Uitwerking selectiecriterium en wijze van beoordeling

### Uitwerking selectiecriterium

Als zich meer dan drie geschikte gegadigden melden, dan brengt de aanbestedende dienst het aantal gegadigden terug tot drie door middel van een selectiecriterium. Het selectiecriterium in deze aanbesteding is de beste referentie. De aanbestedende dienst beoordeelt de referentie op de kerncompetenties:

- Beveiliging van een locatie voor de opvang van vluchtelingen;
- Beveiliging van gemeentehuizen;
- 24-uurs beveiliging voor de panden;
- Surveillancediensten;
- Openings- en sluitrondes;
- Alarmopvolging;
- Sleutelregistratie;
- Receptiediensten.

### Beoordeling

De beoordeling vindt plaats door een beoordelingscommissie van 5 intern ter zake kundige personen begeleid door een inkoopadviseur.

Beoordelingsteam:

- Locatiemanager
- 2 Locatie coördinatoren
- Adviseur facilitaire dienstverlening
- Medewerker facilitaire dienstverlening

Beoordeling van het selectiecriterium vindt plaats met een score. Deze score moet minimaal voldoende zijn. Een onvoldoende betekent uitsluiting van verdere deelname. Elke individueel commissielid scoort de referentie(s) naar eigen inzicht. Dat gaat op de volgende wijze:

| Richtlijn beoordeling subgunningscriteria                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Punten<br>beoordeling    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <u>Uitmundend beantwoord (100 punten):</u><br>De beoordelaar beoordeelt de referentie(s) als volledig transparant, betrouwbaar en relevant. Het beschrevene laat zien dat de gegadigde over referentie(s) beschikt waaruit kerncompetenties blijken die zeer relevant zijn voor de opdracht en de gegadigde onderscheidt zich zo op wezenlijke aspecten op positieve wijze van andere gegadigden. | Maximaal<br>puntenaantal |
| <u>Goed beantwoord (80 punten):</u><br>De beoordelaar beoordeelt de referentie(s) als in ruime mate transparant, betrouwbaar en relevant. Het beschrevene laat zien dat de gegadigde over referentie(s) beschikt waaruit kerncompetenties blijken die in ruime mate relevant zijn voor de                                                                                                         | 20% puntenaftrek         |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| opdracht en de gegadigde onderscheidt zich zo op enkele aspecten op positieve wijze van de andere gegadigden.                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |
| <u>Voldoende beantwoord (60 punten):</u><br>De beoordelaar beoordeelt de referentie(s) als voldoende transparant, betrouwbaar en relevant. Uit het beschrevene blijkt dat de gegadigde over referentie(s) beschikt waaruit kerncompetenties blijken. Het beschrevene is daarmee voldoende relevant, maar de gegadigde onderscheidt zich niet van de andere gegadigden. | 40% puntenaftrek                                      |
| <u>Onvoldoende beantwoord:</u><br>De beoordelaar beoordeelt de referentie(s) als niet geheel volledig waardoor deze minder transparant, betrouwbaar en relevant zijn. Uit het beschrevene blijkt dat de gegadigde over mindere relevante referentie(s) beschikt en onderscheidt zich op enkele aspecten op negatieve wijze van de overige gegadigden.                  | 60% puntenaftrek<br>=<br>Uitsluiting van<br>deelname  |
| <u>Slecht beantwoord:</u><br>De beoordelaar beoordeelt de referentie(s) als zeer onvolledig, waardoor deze onvoldoende transparant, onvoldoende betrouwbaar en niet relevant zijn. Uit het beschrevene blijkt dat de gegadigde zich op veel aspecten op negatieve wijze onderscheidt van de overige gegadigden.                                                        | 80% puntenaftrek<br>=<br>Uitsluiting van<br>deelname  |
| Geen antwoord, de gegadigde heeft referenties overgelegd die in het geheel niet ingaan op de kerncompetenties.                                                                                                                                                                                                                                                         | 100% puntenaftrek<br>=<br>Uitsluiting van<br>deelname |

De commissieleden krijgen elkaars beoordelingen niet te zien of te horen. Als individuele scores op het selectiecriterium meer dan 40% afwijking vertonen, bespreekt de gehele commissie de beoordeling om via bespreking van de afgegeven scores tot een consensus te komen. Als er geen afwijking van meer dan 40% aanwezig is in de beoordeling, dan worden de scores van de beoordelaars opgeteld en daarna gemiddeld.

De eerste drie beste scorende referenties krijgen een verzoek tot inschrijving. Bij een gelijke score op de derde plaats van twee of meer referenties beslist het lot. Hiertoe zal in dat geval een objectieve loting plaatsvinden in het bijzijn van een juridisch medewerker van de Aanbestedende dienst.

